



ЗАКОН

Красноярского края

04.07.2024

№ 7-3001

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 2 И 4 ЗАКОНА КРАЯ «О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ»

Статья 1

Внести в Закон края от 29 января 2004 года № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (Красноярский рабочий, 2004, 21 февраля; 2005, 23 марта; Краевой вестник – приложение к газете «Вечерний Красноярск», 2007, 28 декабря; 2008, 17 июня; Наш Красноярский край, 2014, 23 апреля; 2017, 12 июля; 2022, 8 июня) следующие изменения:

1) в статье 2:

- а) в пункте 1 слова «составляет не менее чем» заменить словом «превышает»;
- б) пункт 3 признать утратившим силу;

2) статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Условия установления квот и их размер»

1. Квота устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

2. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

а) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;

в) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

3. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным подпунктом «б» пункта 2 настоящей статьи, должно осуществляться на территории Красноярского края по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

4. Размер квот для работодателей с численностью работников от 36 до 2000 человек составляет 3 процента от среднесписочной численности работников, свыше 2000 человек – 2 процента от среднесписочной численности работников. При определении размера квот учитываются рабочие места инвалидов; ранее принятых на работу.

При расчете числа работников, которых необходимо трудоустроить в счет квоты, округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

5. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов, а также в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Закон подлежит официальному опубликованию в краевой государственной газете «Наш Красноярский край» и вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Губернатор
Красноярского края

М.М. Котюков

«12» июля 2024 г.