



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.05.2024

г. Красноярск

№ 388-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края» следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края:

пункт 1.3 признать утратившим силу;

в разделе 2:

заголовок изложить в следующей редакции:

«2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников учреждений»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – минимальный оклад) работников учреждений определяются по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Перечень должностей (профессий) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – должностной оклад) работникам учреждений устанавливаются выше минимальных окладов, определяются приказом министерства

здравоохранения Красноярского края.»;

в пункте 2.3 слова «Минимальные оклады» заменить словами «Должностные оклады»;

в пункте 2.4 слова «от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы» заменить словами «от должностного оклада»;

в разделе 3:

в пункте 3.3.1:

в абзаце втором слова «35 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы)» заменить словами «20 процентов от должностного оклада, рассчитанного за час работы»;

в абзаце третьем слова «50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы)» заменить словами «20 процентов от должностного оклада, рассчитанного за час работы»;

в абзаце четвертом слова «100 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы)» заменить словами «50 процентов от должностного оклада, рассчитанного за час работы»;

в пункте 3.3.2 слова «минимального оклада» заменить словами «должностного оклада»;

пункт 3.3.3 признать утратившим силу;

в пункте 3.5 слова «30 процентов минимального оклада» заменить словами «15 процентов должностного оклада»;

в пункте 3.6 слова «20 процентов минимального оклада» заменить словами «10 процентов должностного оклада»;

приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2;

в пункте 1 приложения № 5 слова «минимального оклада» заменить словами «должностного оклада соответственно руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 21.05.2024 № 388-п

Приложение № 1
к примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края, по профессиональным
квалификационным группам и по отдельным должностям,
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	10 800

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	12 900
2	13 700
3	14 600
4	15 900
5	17 400

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
1	22 000

1	2
2	25 500
3	27 500
4	29 700

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	29 700
2	31 900

5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	7 825
2	8 255

6. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	8 684
2	9 543
3	10 485
4	13 233
5	14 947

7. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	9 543
2	10 485
3	11 509
4	13 837
5	16 154

8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	17 362
2	20 113
3	21 660

9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	6 721
2	7 045

10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	7 825
2	9 543
3	10 485
4	12 630

11. ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	8 223

12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	12 667
2	13 881 ¹
3	14 453

¹ Для должностей оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) и включенных в номенклатуру должностей - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 25 500 рублей.

13. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	8 223

14. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	9 089
2	10 007

15. ПКГ «Должности педагогических работников»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
1	При наличии среднего профессионального образования	10 499
	При наличии высшего образования	11 997
2	При наличии среднего профессионального образования	11 010
	При наличии высшего образования	12 580
3	При наличии среднего профессионального образования	12 068
	При наличии высшего образования	13 820
4	При наличии среднего профессионального образования	13 626
	При наличии высшего образования	15 526

16. ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений», за исключением ПКГ, указанной в пункте 4:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	16 154
2	17 362
3	18 737

17. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	10 485

18. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	13 233

19. ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	13 835

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
специалист гражданской обороны, корреспондент, редактор	12 665
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 526
главная медицинская сестра	23 500
руководитель филиала	40 500

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 21.05.2024 № 388-п

Приложение № 2
к примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
здравоохранения Красноярского края

**Размеры выплат работникам краевых государственных бюджетных
и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения
Красноярского края, занятым на работах с вредными
и (или) опасными условиями труда**

1. Размеры выплат медицинским работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее – учреждения), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных:

№ п/п	Категории и должности работников ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада работника)
1	2	3
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист, средние и младшие медицинские работники (кроме медицинского статистика), медицинский психолог ^{2,3}	20
2	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения –	25

1	2	3
	врач-специалист, средние и младшие медицинские работники, медицинский психолог ⁴	
3	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
3.1	Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения - врач-специалист, средние медицинские работники, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог ⁵	20
3.2	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории ⁶	20
3.3	Младшие медицинские работники, осуществляющие уход за ВИЧ-инфицированными ⁵	20
3.4	Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека ^{5,6}	20

¹ Должности медицинских работников, имеющих право на выплату, определяются учреждениями в соответствии с Номенклатурой должностей.

² Работающие в психиатрических, психоневрологических, наркологических лечебно-профилактических учреждениях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих психиатрическую помощь.

³ Работающие в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических учреждениях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих психиатрическую помощь.

⁴ Работающие в туберкулезных (противотуберкулезных) лечебно-профилактических учреждениях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, санаториях) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь.

⁵ Работающие в специализированных лечебно-профилактических учреждениях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных лечебно-профилактических учреждений, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным.

⁶ Работающие в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.

2. Размеры выплат иным работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящего приложения:

№ п/п	Условия труда по степени вредности и (или) опасности ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	2	3
1	Оптимальные условия труда (1 класс)	0

1	2	3
2	Допустимые условия труда (2 класс)	0
3	Вредные условия труда (3 класс):	
3.1	подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)	4
3.2	подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)	6
3.3	подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)	8
3.4	подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)	10
4	Опасные условия труда (4 класс)	12

¹ Условия труда по степени вредности и (или) опасности определяются путем проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».