



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

г. Красноярск

№ 1057-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 02.06.2015 № 276-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 02.06.2015 № 276-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края:

в пункте 4.9 слова «надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Руководителям казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

специальная краевая выплата.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их

установления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений, определяются пунктами 6.5–6.8.2 Положения.»;

дополнить пунктом 6.8.2 следующего содержания:

«6.8.2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда и предоставляется руководителям казенных учреждений, заместителям руководителя и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

в абзаце втором пункта 6.9 цифру «34,0» заменить цифрой «34,6».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Абзацы восемнадцатый – тридцать первый пункта 1 постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

С.В. Верещагин