



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

г. Красноярск

№ 1065-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 23.10.2013 № 552-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов исполнительной власти Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 23.10.2013 № 552-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов исполнительной власти Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников органов исполнительной власти Красноярского края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы:

в пункте 3.6:

слова «надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В целях стимулирования повышения качества и результативности своей профессиональной деятельности работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

персональные выплаты;

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.»;

пункт 4.2 дополнить словами «(далее – региональная выплата).»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв,$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск (руб.);

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края (руб.);

Ккв – коэффициент повышения заработной платы, утверждаемый соответствующим органом исполнительной власти Красноярского края, с которым работник состоит в трудовых правоотношениях.

При определении размера заработной платы (Зп) учитываются все виды выплат, за исключением:

региональной выплаты;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

специальной краевой выплаты;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.»;

в пункте 4.11:

в абзаце первом:

слова «за исключением персональных выплат» заменить словами «за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты»;

в пункте 4.12:

в абзаце пятом:

слова «, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

в абзаце двадцать втором:

слова «надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

в абзаце двадцать третьем:

слова «предусмотренных на индексацию заработной платы» заменить словами «предусмотренных на региональную выплату, специальную краевую выплату и индексацию заработной платы»;

в абзаце двадцать четвертом:

слова «персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «персональным выплатам, за исключением средств, предусмотренных на региональную выплату, и средств специальной краевой выплаты, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

в абзаце двадцать пятом:

слова «персональных выплат, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «персональных выплат, за исключением средств, предусмотренных на региональную выплату, и средств специальной краевой выплаты, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

в абзаце двадцать шестом:

слова «надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

в абзаце двадцать седьмом:

слова «, надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями» заменить словами «или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями»;

в пункте 4.13:

слова «за исключением персональных выплат» заменить словами «за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты»;

дополнить пунктом 4.13.1 следующего содержания:

«4.13.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется

пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, **Кув** определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

абзац одиннадцатый пункта 4.17.3 изложить в следующей редакции:

«Э – экономия фонда оплаты труда по итогам финансового года (без учета средств, предусмотренных на региональную выплату, и районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями) (руб.);».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Абзацы пятьдесят второй – шестьдесят пятый пункта 1 постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

С.В. Верещагин