



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

г. Красноярск

№ 1074-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.10.2019 № 566-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных агентству по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.10.2019 № 566-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных агентству по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных агентству по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Красноярского края:

пункт 5.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата.»;

в пункте 5.8:

в абзаце втором цифры «17,7» заменить цифрами «18,6»;

в абзаце третьем цифры «17,2» заменить цифрами «18,2»;

в абзаце четвертом цифры «21,45» заменить цифрами «21,9»;

в абзаце пятом цифры «18,62» заменить цифрами «19,8»;

в пункте 5.12:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет) – в размере 80 процентов (под долголетней и плодотворной работой в Положении понимается стаж работы в учреждениях на момент назначения выплаты не менее 3 лет);

дополнить пунктом 5.12.1 следующего содержания:

«5.12.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера учреждения.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

в пункте 5.16 слова «за исключением» заменить словами «за исключением специальной краевой выплаты.»;

пункт 5.17 дополнить словами «, за исключением специальной краевой выплаты.»;

в пункте 7.2 цифры «7.10» заменить цифрами «7.11»;

пункт 7.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата.»;

в пункте 7.5:

в абзацах первом – третьем, шестнадцатом слова «за исключением» заменить словами «за исключением специальной краевой выплаты.»;

в абзаце двадцать третьем слова «персональных выплат» заменить словами «персональных выплат, специальной краевой выплаты.»;

в пункте 7.8 слова «Закона края.» заменить словами «Закона края, специальной краевой выплаты.»;

дополнить пунктом 7.11 следующего содержания:

«7.11. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Порядок и условия предоставления работникам по основному месту работы специальной краевой выплаты определяются согласно пункту 5.12.1 Положения.»;

пункт 3 приложения № 3 изложить в следующей редакции:

«3. Краевого государственного казенного учреждения «Спасатель»:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	обеспечение	организация,	обеспечение	30

1	2	3	4	5
	реализации полномочий органов государственной власти Красноярского края в областях гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	обеспечение и осуществление поисково-спасательных работ и высокого уровня оперативно-технической готовности учреждения	жизнедеятельности учреждения (в пределах утвержденной бюджетной сметы) в соответствии с нормами, утвержденными постановлением Совета администрации Красноярского края от 05.06.2008 № 270-п «Об утверждении Норм обеспечения аварийно-спасательными и другими средствами подразделений краевого государственного казенного учреждения «Спасатель»	
	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем выполняемых функций	обеспечение выполнения плана основных мероприятий за соответствующий период	достижение планового значения показателя свыше 90 % до 100 % достижение планового значения показателя от 80 % до 90 % включительно	10 5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	эффективность управления при реализации полномочий	обеспечение безопасных условий работы в учреждении, выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности обеспечение в установленные сроки и качественное выполнение поручений органа исполнительной власти Красноярского края, осуществляющего функции и	отсутствие нарушений правил и норм охраны труда и пожарной безопасности, отсутствие предписаний надзорных органов или исполнение предписаний в установленные сроки соблюдение установленных в поручениях сроков качественно (без замечаний)	13 15 15

1	2	3	4	5
		полномочия учредителя учреждения		
		укомплектованность кадрами, их качественный состав	укомплектованность учреждения специалистами, способными выполнять задачи, поставленные перед учреждением, свыше 95 % до 100 %	12
			укомплектованность учреждения специалистами, способными выполнять задачи, поставленные перед учреждением, от 90 % до 95 % включительно	6
Выплаты за качество выполняемых работ				
	результативность деятельности учреждения	эффективность финансово- экономической деятельности	своевременное и полное (в пределах утвержденной бюджетной сметы) финансовое обеспечение деятельности учреждения	20
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100 %	12
Первый заместитель руководителя учреждения	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	обеспечение реализации полномочий органов государственной власти Красноярского края в областях гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных	организация, обеспечение и осуществление поисково- спасательных работ и высокого уровня оперативно- технической готовности учреждения	обеспечение жизнедеятельности учреждения (в пределах утвержденной бюджетной сметы) в соответствии с нормами, утвержденными постановлением Совета администрации Красноярского края от 05.06.2008 № 270-п	23

1	2	3	4	5
	ситуаций природного и техногенного характера		«Об утверждении Норм обеспечения аварийно-спасательными и другими средствами подразделений краевого государственного казенного учреждения» «Спасатель»	
	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем выполняемых функций	своевременное выполнение поручений руководителя учреждения, связанных с уставной деятельностью учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	12
			качественно (без замечаний)	6
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	эффективность управления при реализации полномочий	своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с годовым планом основных мероприятий	без замечаний со стороны учредителя, руководителя	19
		обеспечение выполнения требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов или исполнение предписаний в установленные сроки	19
		системное повышение уровня профессионального мастерства кадров	наличие и реализация программ обучения и повышения уровня квалификации кадров	11
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	результативность деятельности учреждения	соблюдение действующего законодательства, установленных норм и правил, технических регламентов, оперативная, качественная подготовка и представление	отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих и надзорных органов или устранение замечаний в установленные сроки	36

1	2	3	4	5
		информации, запрашиваемой учредителем, надзорными органами и другими организациями		
Заместители руководителя учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	обеспечение реализации полномочий органов государственной власти Красноярского края в областях гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	организация, обеспечение и осуществление поисково-спасательных работ и организации высокого уровня оперативно-технической готовности учреждения по своим направлениям деятельности	обеспечение жизнедеятельности учреждения (в пределах утвержденной бюджетной сметы) в соответствии с нормами, утвержденными постановлением Совета администрации Красноярского края от 05.06.2008 № 270-п «Об утверждении Норм обеспечения аварийно-спасательными и другими средствами подразделений краевого государственного казенного учреждения «Спасатель»	12
	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем выполняемых функций	своевременное выполнение поручений руководителя учреждения, связанных с уставной деятельностью учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	7
			качественно (без замечаний)	7
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	эффективность управления при реализации полномочий	своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с годовым планом	без замечаний со стороны учредителя	12
		обеспечение выполнения требований охраны труда, техники безопасности,	отсутствие предписаний надзорных органов или исполнение предписаний	12

1	2	3	4	5
		пожарной безопасности	в установленные сроки	
		системное повышение уровня профессионального мастерства кадров	наличие и реализация программ обучения и повышения уровня квалификации кадров	12
	Выплаты за качество выполняемых работ			
результативность деятельности учреждения	соблюдение действующего законодательства, установленных норм и правил, технических регламентов, оперативная, качественная подготовка и представление информации, запрашиваемой учредителем, надзорными органами и другими организациями	отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих и надзорных органов или устранение замечаний в установленные сроки		
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	эффективность управления при реализации полномочий	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	своевременное и полное (в пределах утвержденной бюджетной сметы) финансовое обеспечение деятельности учреждения	12
		организация и ведение бюджетного (бухгалтерского) учета	соответствие нормам Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», указаниям о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации	12
	обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	обеспечение порядка проведения инвентаризации, оценки имущества и обязательств, документирование, подтверждение их	12	

1	2	3	4	5
			наличия, состояния и оценки	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем выполняемых функций	полное, достоверное и своевременное представление ведомственной, статистической и бюджетной (бухгалтерской) отчетности	отсутствие нарушений установленных сроков	6
			отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетности	6
		своевременное выполнение поручений руководителя учреждения, связанных с уставной деятельностью учреждения	соблюдение установленных в поручениях сроков	6
			качественно (без замечаний)	6
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	результативность деятельности учреждения	отсутствие нарушений в финансово-экономической деятельности	отсутствие замечаний учредителя, контрольных (надзорных) органов	28
			наличие одного замечания и устранение его в установленные сроки	18

».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Абзацы восемнадцатый – тридцать первый пункта 1 постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

С.В. Верещагин