



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

г. Красноярск

№ 1054-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 619-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края:

в разделе 4:

пункт 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата.»;

пункт 4.2.2.4 изложить в следующей редакции:

«4.2.2.4. Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода руководителя бюджетного и казенного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами до установления указанной выплаты, руководителю бюджетного и казенного учреждения по решению министерства здравоохранения Красноярского края, заместителю руководителя и главному бухгалтеру – по решению руководителя бюджетного и казенного учреждения.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$ПН = Зп \times Ккв, (1)$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами края;

Ккв – коэффициент повышения заработной платы.

Ккв для руководителя учреждения здравоохранения, его заместителя, главного бухгалтера утверждается органом исполнительной власти края, осуществляющим правовое регулирование в сферах здравоохранения, лекарственного обеспечения, функционирования, развития и охраны курортов.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

специальной краевой выплаты;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплаты по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

специальной краевой выплаты;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Названная персональная выплата выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда учреждения на указанные цели, которые не могут быть направлены на иные цели.

Названная персональная выплата для руководителя, заместителя

руководителя и главного бухгалтера учреждений здравоохранения устанавливается ежемесячно, в расчетном листке при извещении руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения здравоохранения при выплате заработной платы указывается отдельной строкой.»;

дополнить пунктом 4.2.3.1 следующего содержания:

«4.2.3.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп, (3)$$

где:

$СКВ_{ув}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$Отп$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$К_{ув}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года,  $К_{ув}$  определяется по формуле:

$$К_{ув} = (Зпф1 + (СКВ \times К_{мес} \times К_{рк}) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (3)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

приложение № 6 изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.

Абзацы тридцать третий – сорок шестой пункта 1 настоящего постановления действуют по 31 декабря 2024 года.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
Председатель  
Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 26.12.2023 № 1054-п

Приложение № 6  
к Примерному положению об оплате  
труда работников краевых  
государственных бюджетных  
и казенных учреждений,  
подведомственных министерству  
здравоохранения Красноярского края

**Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера  
руководителям краевых государственных бюджетных и казенных  
учреждений, подведомственных министерству здравоохранения  
Красноярского края**

№ п/п	Вид учреждения	Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в год (в кратном отношении к должностному окладу руководителя)
1	Учреждения здравоохранения, оказывающие медицинскую помощь в условиях стационара, дневного стационара и амбулаторно	35,7
2	Учреждения здравоохранения, оказывающие медицинскую помощь в условиях стационара и дневного стационара	20,6
3	Дома ребенка, в том числе специализированные	31,6
4	Учреждения здравоохранения, оказывающие медицинскую помощь амбулаторно	40,2
5	Образовательные учреждения среднего профессионального и дополнительного профессионального образования	33,5
6	Иные учреждения (за исключением краевого государственного бюджетного учреждения «СанАвтоТранс»)	27,3
7	Краевое государственное бюджетное учреждение «СанАвтоТранс»	48,6