



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2023

г. Красноярск

№ 1059-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края:

в разделе IV:

в пункте 4.9.1:

в таблице:

в графе 3 строки 2 слова «психоневрологические интернаты для детей» исключить;

в разделе VI:

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;  
выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности бюджетных и казенных учреждений, определяются пунктами 6.5–6.12 настоящего Положения.»;

в пункте 6.4.1 слова «и главному бухгалтеру» исключить;

в пункте 6.5:

в таблице:

графу 5 исключить;

в пункте 6.5.2:

в абзаце первом слова «и главному бухгалтеру» исключить;

в таблице:

строку «Главный бухгалтер» исключить;

в пункте 6.7:

в таблице:

графу 4 исключить;

в пункте 6.7.2:

в абзаце первом слова «и главному бухгалтеру» исключить;

в таблице:

строку «Главный бухгалтер» исключить;

в пункте 6.8.4:

в абзацах первом, девятом слова «и главного бухгалтера» исключить;

в абзаце семнадцатом слова «и главному бухгалтеру» исключить;

в таблице:

в графе 2 строки 1 слова «, главный бухгалтер» исключить;

в пункте 6.8.6:

в абзацах первом, пятом, девятом, тринадцатом слова «, главного бухгалтера» исключить;

пункты 6.8.7, 6.8.8 изложить в следующей редакции:

«6.8.7. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений (за исключением руководителя и заместителей руководителя многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг) устанавливается персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается в целях сохранения дохода руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами до установления указанной выплаты, руководителям бюджетных и казенных учреждений по решению министерства социальной политики Красноярского

края, заместителям руководителей и главным бухгалтерам – по решению руководителей бюджетных и казенных учреждений.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе рассчитывается по формуле:

$$ПН = З_{п} * К_{кв},$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

$Z_{п}$  – размер фактически начисленной заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

$K_{кв}$  – коэффициент повышения заработной платы:

для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных и казенных учреждений, в которых системы оплаты труда, определенные Законом края, установлены до 1 апреля 2013 года, соответствующий размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, или носящей социальный характер компенсационной выплаты руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края, расположенных на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действующими по состоянию на 31 марта 2013 года;

для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных и казенных учреждений, в которых системы оплаты труда, определенные Законом края, установлены после 1 апреля 2013 года, утверждаемый министерством социальной политики Красноярского края.

В случае если муниципальными правовыми актами по отдельным должностям по состоянию на 31 марта 2013 года были установлены индивидуальные коэффициенты компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, коэффициент повышения заработной платы ( $K_{кв}$ ) устанавливается министерством социальной политики Красноярского края.

При определении размера заработной платы ( $Z_{п}$ ) для расчета персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности;

региональной выплаты;

специальной краевой выплаты;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При определении размера заработной платы (Зп) для расчета персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе учитываются все виды выплат, за исключением:

выплат по итогам работы за год;

единовременной материальной помощи;

региональной выплаты;

специальной краевой выплаты;

персональной выплаты за работу в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении руководителя бюджетного или казенного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера при выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.

6.8.8. Руководителям и их заместителям многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг устанавливается персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск в целях сохранения дохода, определенного в соответствии с действовавшими нормативными правовыми актами Красноярского края и муниципальными правовыми актами до установления указанной выплаты.

Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск рассчитывается по формуле:

$$\text{ПН} = \text{Зп} * \text{К}_{\text{кв}},$$

где:

ПН – размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Зп – размер заработной платы, определяемый в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Красноярского края;

$\text{К}_{\text{кв}}$  – коэффициент повышения заработной платы, соответствующий размеру коэффициента компенсационной выплаты лицам, работающим и проживающим в локальной природно-климатической зоне Крайнего Севера, установленному по соответствующей должности в соответствии с муниципальными правовыми актами, действовавшими по состоянию на 31 марта 2013 года.

При определении размера заработной платы (Зп) учитываются все виды выплат, за исключением:

региональной выплаты;

специальной краевой выплаты;

выплат, произведенных за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск устанавливается ежемесячно и в расчетном листке при извещении работника по выплате заработной платы выделяется отдельной строкой.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск выплачивается в пределах объема средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на указанные цели, который не может быть направлен на иные цели.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск руководителю многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг и его заместителю осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск не устанавливается внешним совместителям, основным местом работы которых не является многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.»;

в абзаце первом пункта 6.9.2 слова «и главному бухгалтеру» исключить; дополнить пунктом 6.9.3 следующего содержания:

«6.9.3. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений устанавливается специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений специальная краевая выплата предоставляется ежемесячно по основному месту работы. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей.

При не полностью отработанной норме рабочего времени по основному месту работы размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В 2024 году размер специальной краевой выплаты в месяцах, предшествующих месяцу, в котором руководителю бюджетного или казенного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру бюджетного или казенного учреждения начисляются выплаты, исчисляемые исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВ}_{\text{ув}} = \text{Отп} * K_{\text{ув}} - \text{Отп},$$

где:

$\text{СКВ}_{\text{ув}}$  – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

$\text{Отп}$  – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{\text{ув}}$  – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты, рассчитываемый по формуле:

$$K_{\text{ув}} = (Z_{\text{пф1}} + (\text{СКВ} * K_{\text{мес}} * K_{\text{рк}}) + Z_{\text{пф2}}) / (Z_{\text{пф1}} + Z_{\text{пф2}}),$$

где:

$Z_{\text{пф1}}$  – фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$Z_{\text{пф2}}$  – фактически начисленная заработная плата работника бюджетных или казенных учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{\text{мес}}$  – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{\text{рк}}$  – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

в абзаце девятом пункта 6.10 слова «и главному бухгалтеру» исключить;

в пункте 6.11:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Тип учреждений	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения*
1	2	3
1	Центры социальной адаптации для лиц, освобожденных из мест лишения свободы, а также для лиц без определенного места жительства и занятий	37
2	Психоневрологические интернаты; реабилитационные центры для лиц, страдающих психическими расстройствами; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов	35
3	Управление социальной защиты населения	29
4	Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения	28
5	Дома-интернаты (пансионаты) для граждан пожилого возраста (престарелых), инвалидов, молодых инвалидов, детей-инвалидов, ветеранов войны и труда	35
6	Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	27
7	Комплексные центры (центры) социального обслуживания населения; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста	36
8	Центры социальной помощи семье и детям; социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	29
9	Специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета	45
10	Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг	36

\* Без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

в пункте 6.14:

в таблице:

строку 2 исключить.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

С.В. Верещагин