



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2023

г. Красноярск

№ 1025-п

Об утверждении Методики распределения в 2024 году дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления

В соответствии со статьей 138.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 10.07.2007 № 2-317 «О межбюджетных отношениях в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Методику распределения в 2024 году дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края, правила и условия их предоставления согласно приложению.

2. Признать утратившими силу с 1 января 2024 года:

постановление Правительства Красноярского края от 23.12.2020 № 908-п «Об утверждении Методики распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления»;

постановление Правительства Красноярского края от 26.11.2021 № 826-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 23.12.2020 № 908-п «Об утверждении Методики распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления»;

постановление Правительства Красноярского края от 11.11.2022 № 981-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 23.12.2020 № 908-п «Об утверждении Методики распределения дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края, правил и условий их предоставления».

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении краевого бюджета, начиная с бюджета на 2024 год и плановый период 2025–2026 годов.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

С.В. Верещагин

Методика распределения в 2024 году дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края, правила и условия их предоставления

1. Общие положения

1.1. Методика распределения в 2024 году дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края, правила и условия их предоставления (далее – Методика) определяют механизм распределения в 2024 году дотаций бюджетам муниципальных образований Красноярского края на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края (далее – дотации), правила и условия их предоставления.

1.2. Дотации предоставляются бюджетам городских, муниципальных округов и муниципальных районов Красноярского края (далее – муниципальные образования), за исключением муниципальных образований, уровень расчетной бюджетной обеспеченности которых после выравнивания превышает 1,45.

За счет средств дотации из бюджетов муниципальных районов Красноярского края предоставляются дотации бюджетам городских, сельских поселений Красноярского края, входящих в их состав, на те же цели.

2. Методика распределения в 2024 году дотаций бюджетам муниципальных образований

2.1. Размер дотации, предоставляемой бюджету i -го муниципального образования, определяется по следующей формуле:

$$Д_{Зп_i} = Д_{Пот_i} + Д_{Дисп_i}, \quad (1)$$

где:

$Д_{Зп_i}$ – объем дотации в 2024 году на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края для i -го муниципального образования, тыс. рублей;

$Д_{Пот_i}$ – объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение с 1 января 2024 года размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края для i -го муниципального образования, тыс. рублей;

$Д_{Дисп_i}$ – объем средств на частичную компенсацию расходов на повышение размеров оплаты труда отдельным категориям работников

бюджетной сферы Красноярского края для *i*-го муниципального образования с учетом сроков, размеров и в отношении категорий работников бюджетной сферы Красноярского края, предусмотренных в 2024 году поручениями Губернатора Красноярского края, решениями, принятыми Правительством Красноярского края и (или) рабочей группой по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, созданной распоряжением Совета администрации Красноярского края от 19.12.2007 № 1476-р, тыс. рублей.

2.2. Средства на частичную компенсацию расходов на повышение с 1 января 2024 года размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края (далее – средства) предоставляются бюджетам муниципальных образований в два этапа:

1-й этап – в расчете на январь – сентябрь 2024 года,

2-й этап – в расчете на октябрь – декабрь 2024 года.

Объем средств для *i*-го муниципального образования определяется для каждого этапа по следующей формуле:

$$D_{\text{Пот}i} = \frac{(Ч_{\text{МО}i} - Ч_{\text{субв}i} - Ч_{\text{Ф}14i} + Ч_{\text{ОМС}i}) \times (\text{МРОТ}_{\text{ТФГ}} - \text{МРОТ}_{\text{ОФГ}}) \times P_i \times \text{СВЗ} \times m}{1000}, \quad (2)$$

где:

$Ч_{\text{МО}i}$ – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений по *i*-му муниципальному образованию с учетом особенностей формирования статистической отчетности по месту фактической регистрации и ведомственной принадлежности учреждений в соответствии с информацией Управления федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва (далее – Росстат) за год, предшествующий отчетному финансовому году (для 1-го этапа), за отчетный финансовый год (для 2-го этапа), человек;

$Ч_{\text{субв}i}$ – среднесписочная численность работников муниципальных учреждений, финансовое обеспечение оплаты труда которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета, по *i*-му муниципальному образованию в соответствии с информацией исполнительных органов Красноярского края, осуществляющих нормативное правовое регулирование в соответствующей сфере (области) государственного управления, за год, предшествующий отчетному финансовому году (для 1-го этапа), за отчетный финансовый год (для 2-го этапа), человек;

$Ч_{\text{Ф}14i}$ – сумма среднесписочной численности работников органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований (за исключением работников по охране, обслуживанию административных зданий и водителей), муниципальных служащих, депутатов и членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, а также глав муниципальных образований по *i*-му муниципальному образованию и входящих в состав *i*-го муниципального района Красноярского края сельских, городских поселений Красноярского края, в соответствии с формой отчета «Отчет о расходах и численности работников органов местного

самоуправления» (Форма 14МО), утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2017 № 259н «Об утверждении форм отчетов о расходах и численности работников федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления», за год, предшествующий отчетному финансовому году (для 1-го этапа), за отчетный финансовый год (для 2-го этапа), человек;

$Ч_{ОМСi}$ – сумма предельной численности работников органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований (за исключением работников по охране, обслуживанию административных зданий и водителей), муниципальных служащих, депутатов и членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, а также глав муниципальных образований, установленная по i -му муниципальному образованию, и входящих в состав i -го муниципального района Красноярского края сельских, городских поселений Красноярского края, в соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 14.11.2006 № 348-п «О формировании прогноза расходов консолидированного бюджета Красноярского края на содержание органов местного самоуправления и муниципальных органов», ед.;

$МРОТ_{ТФГ}$ – минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – Федеральный закон № 82-ФЗ) с 1 января 2024 года, рублей;

$МРОТ_{ОФГ}$ – минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным законом № 82-ФЗ с 1 января 2023 года, рублей;

P_i – коэффициент, учитывающий районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

$СВЗ$ – коэффициент, учитывающий выплату страховых взносов по обязательному социальному страхованию, в том числе взноса по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (1,302);

m – количество месяцев 2024 года для соответствующего этапа предоставления средств.

2.3. Распределение дотаций утверждается законом Красноярского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период (далее – закон о бюджете).

Распределение дотаций, определенных в соответствии с абзацем третьим пункта 2.2 Методики, осуществляется путем внесения изменений в закон о бюджете.

3. Правила и условия предоставления дотаций бюджетам муниципальных образований

3.1. Дотация предоставляется бюджету муниципального образования на основании соглашения (далее – соглашение), подготавливаемого

(формируемого) министерством финансов Красноярского края (далее – министерство) и заключаемого в государственной информационной системе министерства с применением средств электронной подписи между министерством и администрацией муниципального образования в течение 20 рабочих дней по истечении срока, указанного в абзаце первом пункта 3.5 Методики.

При отсутствии технической возможности соглашение заключается на бумажном носителе в двух экземплярах.

3.2. Соглашение должно содержать:

обязательства администрации муниципального образования об обеспечении уровня средней заработной платы работников учреждений культуры, подведомственных муниципальным органам управления в области культуры, педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих программы дополнительного образования детей, муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующих программы спортивной подготовки, установленного соглашением;

обязательства администрации муниципального образования об обеспечении заработной платы конкретного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного пунктом 2.1 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»;

обязательства администрации муниципального образования об увеличении размеров оплаты труда с учетом сроков, размеров и в отношении категорий работников бюджетной сферы Красноярского края, предусмотренных в 2024 году поручениями Губернатора Красноярского края, решениями, принятыми Правительством Красноярского края и (или) рабочей группой по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, созданной распоряжением Совета администрации Красноярского края от 19.12.2007 № 1476-р;

ответственность администрации муниципального образования за неисполнение или ненадлежащее исполнение принятых на себя обязательств, предусмотренных соглашением.

3.3. Дотация предоставляется при условии наличия муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований об оплате труда:

депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных служащих, предусматривающих увеличение размера ежемесячного денежного поощрения в размере и на условиях, аналогичных предусмотренным нормативными правовыми актами Красноярского края для лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, государственных гражданских служащих Красноярского края;

работников органов местного самоуправления и муниципальных органов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений,

предусматривающих установление ежемесячной специальной краевой выплаты в размере и на условиях, аналогичных предусмотренным нормативными правовыми актами Красноярского края для работников краевых государственных учреждений.

3.4. Для заключения соглашения администрация муниципального образования в срок до 31 января 2024 года с нарочным или посредством почтового отправления представляет в министерство копии муниципальных правовых актов, указанных в пункте 3.3 Методики, заверенные главой муниципального образования или уполномоченным им лицом (далее – уполномоченное лицо).

В случае заверения копий муниципальных правовых актов уполномоченным лицом прилагается документ, подтверждающий полномочия уполномоченного лица на их заверение и представление.

3.5. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения копий муниципальных правовых актов, указанных в пункте 3.3 Методики, осуществляет их проверку на соответствие условию предоставления дотации, установленному в пункте 3.3 Методики, и (или) на соблюдение срока, порядка и требований, указанных в пункте 3.4 Методики.

В случае несоблюдения муниципальным образованием условия предоставления дотации, установленного в пункте 3.3 Методики, срока и (или) порядка и требований, указанных в пункте 3.4 Методики, министерство в течение 7 рабочих дней со дня получения копий муниципальных правовых актов направляет администрации муниципального образования посредством почтового отправления сопроводительное письмо с указанием оснований для возврата копий муниципальных правовых актов (далее – сопроводительное письмо).

Администрация муниципального образования в течение 5 рабочих дней со дня получения от министерства сопроводительного письма вправе повторно направить в министерство копии муниципальных правовых актов в соответствии с пунктом 3.4 Методики.

3.6. Объем дотации бюджету *i*-го муниципального образования в текущем финансовом году может быть изменен путем внесения изменений в закон о бюджете в случае:

изменения среднесписочной численности работников муниципальных учреждений в отчетном финансовом году с учетом информации Росстата и сведений, предоставляемых в соответствии с пунктом 3.9 Методики;

изменения в текущем финансовом году прогнозных значений показателей среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Красноярскому краю и (или) средней заработной платы учителей в Красноярском крае;

изменения в текущем финансовом году минимального размера оплаты труда;

принятия в течение текущего финансового года решений о повышении размеров оплаты труда отдельным категориям работников бюджетной сферы Красноярского края;

несоблюдения муниципальным образованием условия предоставления дотации, установленного пунктом 3.3 Методики.

3.7. В случае внесения соответствующих изменений в закон о бюджете осуществляется заключение дополнительного соглашения к соглашению, предусматривающего изменение объема дотации, в срок не позднее 35-го рабочего дня после вступления в силу изменений в закон о бюджете в порядке, предусмотренном пунктом 3.1 Методики.

3.8. Перечисление дотации осуществляется на казначейский счет для осуществления и отражения операций по учету и распределению поступлений, открытый Управлению Федерального казначейства по Красноярскому краю, для последующего перечисления в установленном порядке в бюджеты муниципальных образований.

3.9. Администрации муниципальных образований представляют в министерство сведения о численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, работников муниципальных учреждений, и о размере начисленных и выплаченных сумм выплат в части повышения размеров оплаты труда работникам бюджетной сферы Красноярского края в 2024 году, (далее – сведения) по форме, установленной приказом министерства.

Муниципальный район Красноярского края представляет сведения с учетом входящих в его состав сельских, городских поселений Красноярского края.

3.10. Сведения представляются на электронную почту по адресу k408@krasfin.ru (в формате *.xls и *.pdf), ежемесячно не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

3.11. Ответственность за достоверность представляемых сведений возлагается на администрации муниципальных образований в соответствии с действующим законодательством.