



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.12.2023

г. Красноярск

№ 976-п

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы управления деятельностью краевых унитарных предприятий и хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в краевой собственности

В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 5 Закона Красноярского края от 03.03.2011 № 12-5650 «Об управлении государственностью Красноярского края» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 16.02.2012 № 57-п «Об утверждении Порядка подготовки плана развития краевых унитарных предприятий и хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в краевой собственности» следующие изменения:

в Порядке подготовки плана развития краевых унитарных предприятий и хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в краевой собственности:

в пункте 6:

в абзаце первом слова «отраслях (сферах управления)» заменить словами «отраслях (сферах) государственного управления»;

в абзаце втором слова «(далее – Предприятия, сформированных по отраслевому признаку)» заменить словами «(далее – Предприятия, сформированные по отраслевому признаку)»;

в абзаце третьем слова «(далее – Общества, сформированных по отраслевому признаку)» заменить словами «(далее – Общества, сформированные по отраслевому признаку)»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«письмо руководителя Отраслевого органа в случае представления проекта Плана развития Предприятия, в котором отражено снижение одного и более плановых показателей деятельности Предприятия (выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг; чистая прибыль; чистые активы) и (или) двух и более показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности Предприятия по сравнению со средним значением аналогичных фактических показателей за два предыдущих отчетных года и прогнозных показателей текущего года.

В письме указываются основные причины снижения показателей и принимаемые меры по улучшению финансового состояния Предприятия;»;

дополнить абзацами пятым, шестым следующего содержания:

«письмо руководителя Отраслевого органа в случае представления проекта Плана развития Общества, в котором отражено снижение в очередном году одного и более плановых показателей деятельности Общества (выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг; чистая прибыль; чистые активы) и (или) двух и более показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности Общества по сравнению со средним значением аналогичных фактических показателей за два предыдущих отчетных года и прогнозных показателей текущего года. В письме указываются основные причины снижения показателей и принимаемые меры по улучшению финансового состояния Общества;

сведения о планируемом отраслевом изменении структуры государственного сектора экономики Красноярского края с обоснованием необходимости структурных изменений.»;

пункт 6.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Проекты планов развития в части Предприятий и Обществ, сформированных по отраслевому признаку, направляются без приложения проектов Планов развития каждого Предприятия (приложение к приложению № 3 к Порядку) и проектов Планов развития каждого Общества (приложение к приложению № 4 к Порядку).»;

пункт 12.1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Проекты отчетов об исполнении планов развития в части Предприятий и Обществ, сформированных по отраслевому признаку, представляются без приложения проектов отчетов об исполнении плановых показателей деятельности каждого Предприятия (приложение к приложению № 5 к Порядку) и проектов отчетов об исполнении показателей эффективности управления акциями (долями) каждого Общества (приложение к приложению № 6 к Порядку).»;

дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«15. План развития и отчет об исполнении Плана развития за год, предшествующий текущему году (отчетный год), размещаются Министерством в сети Интернет на официальном сайте Министерства после их рассмотрения Законодательным Собранием края в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня рассмотрения.»;

в приложении № 3:

в пункте 7.1:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«В случае если плановые показатели деятельности Предприятий на очередной год ниже среднего значения аналогичных фактических показателей за два предыдущих отчетных года и прогнозных показателей текущего года, приводится пояснение причин снижения показателей.»;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Средним значением показателя считается сумма значений данного показателя за два предыдущих отчетных года (факт) и текущий год (прогноз), деленная на количество значений показателя.»;

в приложении «Макет плана развития Предприятия на \_\_\_\_ год и плановый период \_\_\_\_ годы» (далее – Макет Предприятия):

в пункте 2.3:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«В случае если плановые показатели деятельности Предприятия ниже среднего значения аналогичных фактических показателей за два предыдущих отчетных года и прогнозных показателей текущего года, приводится пояснение причин снижения показателей.»;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Средним значением показателя считается сумма значений данного показателя за два предыдущих отчетных года (факт) и текущий год (прогноз), деленная на количество значений показателя.»;

в приложении № 4:

в пункте 9:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«В случае если плановые показатели деятельности Предприятий на очередной год ниже среднего значения аналогичных фактических показателей за два предыдущих отчетных года и прогнозных показателей текущего года, приводится пояснение причин снижения показателей.»;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Средним значением показателя считается сумма значений данного показателя за два предыдущих отчетных года (факт) и текущий год (прогноз), деленная на количество значений показателя.»;

в приложении «Макет плана развития Общества на \_\_\_\_ год и плановый период \_\_\_\_ годы» (далее – Макет Общества):

в пункте 2.3:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«В случае если плановые показатели деятельности Общества на очередной год ниже среднего значения аналогичных фактических показателей за два предыдущих отчетных года и прогнозных показателей текущего года, приводится пояснение причин снижения показателей.»;

дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Средним значением показателя считается сумма значений данного показателя за два предыдущих отчетных года (факт) и текущий год (прогноз), деленная на количество значений показателя.»;

в приложении № 6:

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Анализ причин отклонения показателей от показателей предыдущих лет.

В случае отклонения показателей более чем на 10 (десять) процентов от аналогичных показателей предыдущего года приводится анализ причин такого отклонения.

В случае снижения показателей на 15 (пятнадцать) процентов и более от среднего значения аналогичных показателей за три предыдущих отчетных года приводятся пояснения, которые должны содержать:

причины недостижения показателей;

предпринятые Отраслевым органом меры (проведенная работа) для улучшения финансово-хозяйственной деятельности Общества;

перспективы развития Общества и целесообразность сохранения акций (долей) в краевой собственности.

Средним значением показателя считается сумма значений данного показателя за три предыдущих отчетных года, деленная на количество значений показателя.».

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 26.09.2013 № 474-п «Об утверждении Порядка осуществления полномочий представителей Красноярского края в органах управления и контроля хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в государственной собственности Красноярского края» следующие изменения:

в Порядке осуществления полномочий представителей Красноярского края в органах управления и контроля хозяйственных обществ, акции (доли) которых находятся в государственной собственности Красноярского края:

в разделе 3 «Осуществление полномочий представителями края в совете директоров (наблюдательном совете) хозяйственных обществ»:

в пункте 3.2.1:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Перечень показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности хозяйственного общества, определяется Отраслевым органом с учетом целей создания и видов деятельности хозяйственного общества, определенных в учредительных документах хозяйственного общества, приоритетных направлений деятельности хозяйственного общества, отраслевых и государственных программах Красноярского края (в случае если хозяйственное общество принимает участие в реализации мероприятий программ), иных нормативных правовых актах, регулирующих деятельность хозяйственного общества.»;

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Количество показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности хозяйственного общества, должно составлять 4.».

3. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 29.08.2017 № 502-п «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами краевых унитарных предприятий и Порядка определения условий оплаты труда при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности

Красноярского края» следующие изменения:

в Порядке определения условий оплаты труда при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами краевых унитарных предприятий:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размер должностного оклада руководителя предприятия рассчитывается по формуле:

$ДО = Оч \times Ко \times Кз$ , где:

ДО – размер должностного оклада руководителя предприятия в рублях;

Оч – оклад руководителя предприятия, рассчитанный с применением коэффициента, учитывающего сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем предприятия в зависимости от списочной численности работников предприятия (Кч), в рублях;

Ко – коэффициент, учитывающий сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем предприятия в зависимости от годового объема выручки предприятия;

Кз – коэффициент, учитывающий сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем предприятия в зависимости от годового объема затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов на территории Красноярского края (далее – инфраструктурные объекты). В случае отсутствия у предприятия указанных затрат данный коэффициент в формулу расчета не включается;

$Оч = ВМ \times Кч$ , где:

ВМ – величина минимального оклада (должностного оклада), минимальной тарифной ставки работника основного персонала. Величина минимального оклада (должностного оклада), минимальной тарифной ставки работника основного персонала определяется как минимальное значение минимального оклада (должностного оклада), минимальной тарифной ставки работника основного персонала, должность которого включена в перечень должностей, профессий работников предприятия, относимых к основному персоналу, установленный по видам экономической деятельности отраслевым органом, согласно штатному расписанию в рублях;

Кч – коэффициент, учитывающий сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем предприятия в зависимости от списочной численности работников предприятия.»;

дополнить пунктом 2.5.1 следующего содержания:

«2.5.1. Коэффициент, учитывающий сложность исполнения трудовых (должностных) обязанностей руководителем предприятия в зависимости от объема затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов, определяется в зависимости от годового объема финансовых затрат в отчетном году (по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году, в котором заключается (вносятся изменения в действующий) трудовой договор с руководителем предприятия):

для предприятий 1-й группы:

при годовом объеме финансовых затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов до 2 млрд рублей в год Кз устанавливается в размере 1,0;

при годовом объеме финансовых затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов от 2 до 5 млрд рублей в год Кз устанавливается в размере 1,1;

при годовом объеме финансовых затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов свыше 5 млрд рублей Кз устанавливается в размере 1,2.

Для предприятий 2-й группы:

при годовом объеме финансовых затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов до 5 млрд рублей в год Кз устанавливается в размере 1,0;

при годовом объеме финансовых затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов от 5 до 10 млрд рублей в год Кз устанавливается в размере 1,1;

при годовом объеме финансовых затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов свыше 10 млрд рублей Кз устанавливается в размере 1,2.

Для предприятий 3-й группы:

при годовом объеме финансовых затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов до 10 млрд рублей в год Кз устанавливается в размере 1,0;

при годовом объеме финансовых затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов от 10 до 15 млрд рублей в год Кз устанавливается в размере 1,1;

при годовом объеме финансовых затрат на создание (реконструкцию) инфраструктурных объектов свыше 15 млрд рублей Кз устанавливается в размере 1,2.»;

в пункте 4.2.1:

в абзаце третьем после слов «главным бухгалтерам» дополнить словами «в рублях»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«ДО – должностной оклад руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров предприятия по состоянию на 31 декабря отчетного года, в рублях»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Фов – фактически отработанное время (в часах) за отчетный год (в расчет времени, отработанного в течение года руководителем (заместителем руководителя, главным бухгалтером), включается фактически отработанное время, время нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках, время нахождения в служебных командировках, период временной нетрудоспособности);»;

пункт 4.2.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Выплата, зависящая от достижения предприятием целевых значений показателей деятельности, руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам предприятий не осуществляется в случаях:

если недостижение предприятием хотя бы по одному из целевых значений показателей деятельности по итогам отчетного года составило 15 и более процентов по сравнению с целевыми значениями показателей деятельности, утвержденными в плане ФХД;

при наличии у предприятия отрицательного финансового результата (убытка) по итогам отчетного периода (за исключением случая, когда причиной отрицательного финансового результата (убытка) является передача предприятием в краевую казну объектов (имущества), реконструкция, строительство либо приобретение которых осуществлялось за счет средств краевого бюджета);

при наличии у предприятия просроченной задолженности по заработной плате работникам и (или) налоговым платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации;

при наличии у предприятия задолженности по перечислению части прибыли, подлежащей перечислению в краевой бюджет по итогам деятельности предприятия за отчетный год;

при наличии фактов грубого нарушения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, выявленных в отчетном году по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности предприятия, а также нанесения предприятию своими действиями (бездействием) материального ущерба;

при наличии неснятых дисциплинарных взысканий;

если отраслевым органом отменено решение о выплате, зависящей от достижения предприятием целевых значений показателей деятельности.

Выплата, зависящая от достижения предприятием целевых значений показателей деятельности, не осуществляется руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру, с которыми досрочно прекращаются трудовые отношения по основаниям, связанным с наличием виновных действий (бездействия).»;

в пункте 4.4 слова «принимается отраслевым органом» заменить словами «отраслевой орган вправе принимать»;

дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя предприятия или иного работника этого предприятия условия оплаты труда устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом положений Порядка.»;

в Порядке определения условий оплаты труда при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Красноярского края:

в пункте 2.2:

в абзаце третьем после слов «хозяйственного общества» дополнить словами «в рублях»;

в абзаце четвертом после слов «согласно штатному расписанию» дополнить словами «в рублях»;

абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«Перечень показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности хозяйственного общества, определяется Отраслевым органом с учетом целей создания и видов деятельности хозяйственного общества, определенных в учредительных документах хозяйственного общества, приоритетных направлений деятельности хозяйственного общества, отраслевых и государственных программах Красноярского края (в случае если хозяйственное общество принимает участие в реализации мероприятий программ), иных нормативных правовых актах, регулирующих деятельность хозяйственного общества. Количество показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности хозяйственного общества, должно составлять 4.»;

пункт 4.2.1 изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Размер выплаты, зависящий от достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности, руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества рассчитывается по формуле:

$P = Kд \times ДО \times Кфв$ , где:

$P$  – размер выплаты, зависящий от достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества, в рублях;

$Kд$  – коэффициент, учитывающий степень достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности.

Конкретный размер  $Kд$  устанавливается руководителю и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества советом директоров, заместителям руководителя и главному бухгалтеру хозяйственного общества – руководителем хозяйственного общества и определяется в соответствии с оценкой достижения показателей экономической эффективности и показателей производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности согласно приложению к Порядку;

$ДО$  – должностной оклад руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества по состоянию на 31 декабря отчетного года, в рублях;

$Кфв$  – коэффициент фактически отработанного времени за год, рассчитываемый по формуле:

$Кфв = Фов / Нрв$ , где:



Фов – фактически отработанное время (в часах) за отчетный год (в расчет времени, отработанного в течение года руководителем (заместителем руководителя, главным бухгалтером), включается фактически отработанное время, время нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках, время нахождения в служебных командировках, период временной нетрудоспособности);

Нрв – норма рабочего времени (в часах) за год.»;

пункт 4.2.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Выплата, зависящая от достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности, руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ не осуществляется в случаях:

если недостижение хозяйственным обществом хотя бы по одному из целевых значений показателей деятельности по итогам отчетного года составило 15 и более процентов по сравнению с целевыми значениями показателей деятельности хозяйственного общества;

при наличии у хозяйственного общества отрицательного финансового результата (убытка) за отчетный год;

при наличии у хозяйственного общества просроченной задолженности по заработной плате работникам и (или) налоговым платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации;

при наличии фактов грубого нарушения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, выявленных в отчетном году по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности хозяйственного общества, а также нанесения обществу своими действиями (бездействием) материального ущерба;

при наличии неснятых дисциплинарных взысканий;

если советом директоров отменено решение о выплате, зависящей от достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности.

Выплата, зависящая от достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности, не осуществляется руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, с которыми досрочно прекращаются трудовые отношения по основаниям, связанным с наличием виновных действий (бездействия).»;

пункт 4.2.3 признать утратившим силу;

в пункте 4.4 слова «принимается советом директоров» заменить словами «совет директоров вправе принимать»;

дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. При возложении обязанностей руководителя хозяйственного общества на заместителя руководителя или иного работника этого хозяйственного общества условия оплаты труда устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом положений Порядка.»;

дополнить приложением в редакции согласно приложению.

4. Исполнительным органам Красноярского края, осуществляющим управление и распоряжение государственной собственностью в областях (сферах) государственного управления, в которых хозяйственные общества осуществляют свою деятельность, в течение одного месяца со дня вступления в силу постановления определить перечни показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности хозяйственного общества с учетом требований, установленных постановлением.

5. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

6. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

С.В. Верещагин

Приложение  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 13.12.2023 № 976-п

Приложение  
к Порядку определения условий оплаты  
труда при заключении трудовых  
договоров с руководителями, их  
заместителями, главными бухгалтерами  
и заключающими трудовой договор  
членами коллегиальных  
исполнительных органов  
хозяйственных обществ, более  
пятидесяти процентов акций (долей)  
в уставном капитале которых  
находится в государственной  
собственности Красноярского края

Оценка достижения целевых значений показателей деятельности  
хозяйственного общества

№ п/п	Наименование показателя	Степень фактического достижения показателя в %	Степень фактического достижения показателя в баллах	Вес показателя в баллах
1	2	3	4	5
<b>Показатели экономической эффективности</b>				
1	Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (Вр)	85–90 91–95 96–99 100 и более	1 1,5 2 3	0,3
2	Чистая прибыль (убыток) (Чп)	85–90 91–95 96–99 100 и более	1 1,5 2 3	0,3
3	Чистые активы (Ча)	85–90 91–95 96–99 100 и более	1 1,5 2 3	0,2
4	Средняя заработная плата (Сз/п)	85–90 91–95 96–99 100 и более	1 1,5 2 3	0,1
5	Себестоимость на рубль реализованной продукции (С/с)	85–90 91–95 96–99 100 и более	3 2 1,5 1	0,1
	Итого			1,0

1	2	3	4	5
Показатели производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности				
1	Показатель производственной деятельности 1 (Пр)	85–90	1	0,3
		91–95	1,5	
		96–99	2	
		100 и более	3	
2	Показатель производственной деятельности 2 (Произв)	85–90	1	0,3
		91–95	1,5	
		96–99	2	
		100 и более	3	
3	Показатель инвестиционной деятельности (Инв)*	85–90	1	0,2
		91–95	1,5	
		96–99	2	
		100 и более	3	
4	Показатель иной деятельности (И)	85–90	1	0,2
		91–95	1,5	
		96–99	2	
		100 и более	3	
	Итого			1,0

\* Показатель инвестиционной деятельности (Инв) – объем собственных и заемных средств, направленных на развитие хозяйственного общества (обновление основных фондов, реконструкция, замена оборудования, модернизация, строительство, за исключением затрат на текущий ремонт), без предоставления бюджетных средств на финансирование (возмещение) затрат (части затрат, включая возмещение части процентных ставок кредитных организаций, привлекаемым на указанные цели)

Количество показателей, характеризующих результаты производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности хозяйственного общества, должно составлять 4.

Итоговая оценка достижения целевых значений показателей деятельности рассчитывается по формулам:

$$1) \text{ КПЭЭ} = \text{Вр1} \times \text{Вр2} + \text{Чп1} \times \text{Чп2} + \text{Ча1} \times \text{Ча2} + \text{Сз/пл1} \times \text{Сз/пл2} + \text{С/с 1} \times \text{С/с 2},$$

где:

КПЭЭ – итоговая оценка достижения целевых значений показателей деятельности хозяйственного общества (максимальное значение 3);

Вр1 – степень фактического достижения показателя «Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг» в баллах;

Вр2 – вес показателя «Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг» в баллах;

Чп1 – степень фактического достижения показателя «Чистая прибыль (убыток)» в баллах;

Чп2 – вес показателя «Чистая прибыль (убыток)» в баллах;

Ча1 – степень фактического достижения показателя «Чистые активы» в баллах;

Ча2 – вес показателя «Чистые активы» в баллах;

Сз/п1 – степень фактического достижения показателя «Средняя заработная плата» в баллах;

Сз/п2 – вес показателя «Средняя заработная плата» в баллах;

$C/c1$  – степень фактического достижения показателя «Себестоимость на рубль реализованной продукции» в баллах;

$C/c2$  – вес показателя «Себестоимость на рубль реализованной продукции» в баллах;

$$2) \text{ КПД} = \text{Пр}1 \times \text{Пр}2 + \text{Произв}1 \times \text{Произв}2 + \text{Инв}1 \times \text{Инв}2 + \text{И}1 \times \text{И}2,$$

где:

КПД – итоговая оценка достижения целевых значений показателей производственной, инвестиционной и (или) иной деятельности (максимальное значение 3);

Пр1 – степень фактического достижения показателя производственной деятельности в баллах;

Пр2 – вес показателя производственной деятельности в баллах;

Произв1 – степень фактического достижения показателя производственной деятельности 2 в баллах;

Произв2 – вес показателя производственной деятельности в баллах;

Инв1 – степень фактического достижения показателя инвестиционной деятельности в баллах;

Инв2 – вес показателя инвестиционной деятельности в баллах;

И1 – степень фактического достижения показателя иной деятельности в баллах;

И2 – вес показателя иной деятельности в баллах;

$$3) \text{ Кд} = \text{КПЭЭ} + \text{КПД},$$

где:

Кд – коэффициент, учитывающий степень достижения хозяйственным обществом целевых значений показателей деятельности.