



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в указ Губернатора Красноярского края от 06.10.2009 № 174-уг «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края руководителей органов исполнительной власти Красноярского края, руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Красноярского края и Методики проведения конкурсов»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», пунктом 1 статьи 91 Устава Красноярского края **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в указ Губернатора Красноярского края от 06.10.2009 № 174-уг «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края руководителей органов исполнительной власти Красноярского края, руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Красноярского края и Методики проведения конкурсов» следующие изменения:

в Методике проведения конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края руководителей органов исполнительной власти Красноярского края, руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Красноярского края:

пункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

«3. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, лидерство и умение принимать управленческие решения.

4. Конкурсная комиссия по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей гражданской службы руководителей органов исполнительной власти края, руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора края (далее – Комиссия) оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.

Комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется в соответствии с методами оценки, указанными в пункте 6 Методики.».

2. Опубликовать указ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Указ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
Председателя Правительства края

С.В. Верещагин

г. Красноярск

26.07.2023

№ 208-уг