



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.07.2023

г. Красноярск

№ 562-п

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края по вопросам предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в сфере содействия занятости инвалидов

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 7 Закона Красноярского края от 18.12.2008 № 7-2617 «О бюджетном процессе в Красноярском крае», постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 507-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие системы социальной поддержки граждан» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 13.12.2019 № 712-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии работодателям на организацию стажировок инвалидов при трудоустройстве на постоянные рабочие места» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов при организации стажировок для трудоустройства их на постоянные рабочие места и на оплату труда наставников»;

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации

от 18.09.2020 № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 7 Закона Красноярского края от 18.12.2008 № 7-2617 «О бюджетном процессе в Красноярском крае», государственной программой Красноярского края «Развитие системы социальной поддержки граждан», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 507-п, ПОСТАНОВЛЯЮ:»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов при организации стажировок для трудоустройства их на постоянные рабочие места и на оплату труда наставников согласно приложению.»;

в Порядке предоставления субсидии работодателям на организацию стажировок инвалидов при трудоустройстве на постоянные рабочие места:

в разделе 1:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оплату труда инвалидов при организации стажировок для трудоустройства их на постоянные рабочие места и на оплату труда наставников (далее – Порядок, субсидия) определяет общие положения о предоставлении субсидии, порядок проведения отбора получателей субсидии для предоставления субсидии, условия и порядок предоставления субсидии краевыми государственными учреждениями службы занятости населения (далее – центр занятости населения), требования к отчетности, требования об осуществлении контроля (мониторинга) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение.»;

в абзаце первом пункта 1.2 слова «на постоянные рабочие места» заменить словами «на постоянные рабочие места (далее – Стажировка) и оплату труда наставников»;

в пункте 1.3 слова «(далее – работодатели)» заменить словами «и (или) назначающие наставников (далее – работодатели)»;

пункты 1.5, 1.7 признать утратившими силу;

пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.9. Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – единый портал) (в разделе единого портала) не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период (закона Красноярского края о внесении изменений в закон Красноярского края о краевом бюджете на текущий финансовый год

и плановый период).»;

в разделе 1.1:

пункт 1.1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1.1. На едином портале и интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края (<https://trud.krskstate.ru>) (далее – официальный сайт агентства) в разделе «Субсидии» за 5 рабочих дней до дня начала подачи заявок центром занятости населения размещается объявление о проведении отбора, которое содержит:

1) сроки проведения отбора;

2) дату начала подачи или окончания приема заявок, которая не может быть ранее 10-го календарного дня, следующего за днем размещения объявления о проведении отбора;

3) наименование, место нахождения, почтовый адрес, адрес электронной почты центра занятости населения, проводящего отбор;

4) результат, в целях достижения которого предоставляется субсидия (далее – результат предоставления субсидии), в соответствии с пунктом 2.19 Порядка;

5) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатель страниц единого портала и официального сайта агентства;

6) требования к работодателям в соответствии с пунктами 1.3, 1.1.2 Порядка и перечень документов, представляемых работодателями для подтверждения их соответствия указанным требованиям в соответствии с пунктом 1.1.8 Порядка;

7) порядок подачи заявок работодателями и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявок, подаваемых работодателями в соответствии с пунктом 1.1.7 Порядка;

8) порядок отзыва заявок, порядок возврата заявок, определяющий в том числе основания для возврата заявок, порядок внесения изменений в заявки;

9) правила рассмотрения и оценки заявок в соответствии с пунктами 1.1.12, 1.1.14, 2.4, 2.5 Порядка;

10) порядок представления работодателям разъяснений положений объявления о проведении отбора, даты начала и окончания срока такого представления;

11) срок, в течение которого победитель (победители) отбора должен подписать договор о предоставлении субсидии (далее – договор);

12) условие признания победителя (победителей) отбора уклонившимся от заключения договора;

13) дату размещения результатов отбора на едином портале и на официальном сайте агентства, которая не может быть позднее 14-го календарного дня, следующего за днем определения победителя отбора.»;

в пункте 1.1.2:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство

или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);»;

в подпункте 3:

слова «нормативных правовых актов» заменить словами «нормативных правовых актов края»;

слова «стажировок инвалидов при трудоустройстве на постоянные рабочие места» заменить словом «Стажировок»;

дополнить подпунктами 4, 5 следующего содержания:

«4) работодатель не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;

5) в реестре дисквалифицированных лиц должны отсутствовать сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя, являющегося юридическим лицом, работодателе – индивидуальном предпринимателе.»;

в пункте 1.1.7:

в абзаце первом слова «стажировки при трудоустройстве на постоянные рабочие места» заменить словом «Стажировки»;

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) соответствие категории получателей субсидии, предусмотренной в пункте 1.3 Порядка, требованиям, определенным подпунктами 1 (в части сведений о приостановлении деятельности работодателя в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации), 2, 3 пункта 1.1.2 Порядка, и критериям отбора, предусмотренным в пункте 1.1.3 Порядка;»;

подпункт 3 дополнить словами «, и планируемую численность наставников (при назначении наставников)»;

подпункт 4 дополнить словами «в том числе период назначения наставников (при назначении наставников)»;

в пункте 1.1.8:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) заполненный бланк «Информация о вакансии» по форме согласно приложению № 9 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.10.2021 № 738н «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения»»;

дополнить подпунктами 4–7 следующего содержания:

«4) справки налогового органа об отсутствии в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа (при наличии), лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа (при наличии), главном бухгалтере (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом, работодателе – индивидуальном предпринимателе (представляются по собственной инициативе);

5) копии документов, удостоверяющих личность руководителя, членов коллегиального исполнительного органа (при наличии), лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа (при наличии), главного бухгалтера (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом, работодателя – индивидуального предпринимателя; копии документов, подтверждающих назначение на должность членов коллегиального исполнительного органа (при наличии), лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа (при наличии), главного бухгалтера (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом;

б) согласие на обработку персональных данных руководителя, членов коллегиального исполнительного органа (при наличии), лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа (при наличии), главного бухгалтера (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом;

7) сведения об отсутствии в отношении работодателя информации в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности и терроризму, в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения (представляются по собственной инициативе).»;

пункт 1.1.12 изложить в следующей редакции:

«1.1.12. В течение 10 рабочих дней со дня окончания срока приема заявок, указанного в объявлении о проведении отбора, центр занятости населения рассматривает заявки с приложенными к ним документами и принимает решение о приеме заявки либо об отклонении заявки, оформленное приказом центра занятости населения.

В случае если документы, указанные в подпунктах 1, 4 пункта 1.1.8 Порядка, не были представлены работодателем или его уполномоченным представителем по собственной инициативе, центр занятости населения в течение 2 рабочих дней со дня регистрации заявки с приложенными к ней документами самостоятельно запрашивает указанные документы (содержащиеся в них сведения) в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

В случае если документ, предусмотренный подпунктом 7 пункта 1.1.8 Порядка, не был представлен работодателем или его уполномоченным представителем по собственной инициативе, центр занятости населения в течение 1 рабочего дня со дня регистрации заявки с приложенными к ней документами получает данные сведения на официальном сайте Федеральной службы по финансовому мониторингу.

Проверка соответствия работодателя требованию, установленному подпунктом 1 пункта 1.1.2 Порядка, в части отсутствия процедуры ликвидации, отсутствия решения арбитражного суда о признании юридического лица – работодателя или индивидуального предпринимателя – работодателя несостоятельным (банкротом) и об открытии конкурсного производства осуществляется центром занятости населения в течение 1 рабочего дня со дня регистрации заявки с приложенными к ней документами с использованием Единого федерального реестра сведений о банкротстве, размещенного в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Полученные в соответствии с абзацами вторым – четвертым настоящего пункта центром занятости населения документы (сведения) приобщаются к заявке.»;

в пункте 1.1.13:

в подпункте 2 слова «(за исключением документа, установленного подпунктом 1 пункта 1.1.8 Порядка)» заменить словами «(за исключением документов, установленных подпунктами 1, 4, 6 пункта 1.1.8 Порядка);»;

в подпункте 5 слова «и (или) времени, определенных для подачи заявок» заменить словами «окончания приема заявок»;»;

в абзаце первом пункта 1.1.15 слова «издания приказа, указанного в пункте 1.1.12 Порядка» заменить словами «окончания приема заявок, указанного в объявлении о проведении отбора»;

в разделе 2:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. В случае организации работодателем Стажировки без назначения наставников расчет размера субсидии осуществляется центром занятости населения при принятии решения о перечислении субсидии по формуле:

$$C = ЗР \times КИ,$$

где:

С – размер субсидии;

ЗР – затраты, понесенные работодателем в прошедшем месяце на организацию Стажировки, в соответствии с подпунктом 1 пункта 2.2.1 Порядка;

КИ – количество инвалидов, проходивших Стажировку и трудоустроенных работодателем в прошедшем месяце.

В случае организации работодателем Стажировки с назначением наставников расчет размера субсидии осуществляется центром занятости населения при принятии решения о перечислении субсидии по формуле:

$$C = (ЗР_{и} \times КИ) + (ЗР_{н} \times КН),$$

где:

С = размер субсидии;

ЗР_и – затраты, понесенные работодателем в прошедшем месяце на организацию Стажировки, в соответствии с подпунктом 1 пункта 2.2.1 Порядка;

КИ – количество инвалидов, проходивших Стажировку и трудоустроенных работодателем в прошедшем месяце;

ЗРн – затраты, понесенные работодателем в прошедшем месяце на организацию Стажировки, в соответствии с подпунктом 2 пункта 2.2.1 Порядка;

КН – количество наставников, закрепленных за инвалидами, в прошедшем месяце.»;

в подпункте 3 пункта 2.2 слова «трудоустроенному инвалиду» заменить словами «трудоустроенному инвалиду, наставнику (при назначении наставника)»;

дополнить пунктом 2.2.1 следующего содержания:

«2.2.1. Под затратами работодателей на организацию Стажировок, подлежащими субсидированию, понимаются затраты на:

1) оплату труда трудоустроенного инвалида в период Стажировки, но не более одного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее – Федеральный закон № 82-ФЗ), а также затраты на уплату страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и затраты на уплату районного коэффициента к заработной плате;

2) оплату труда наставника, но не более одной второй минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом № 82-ФЗ, а также затраты на уплату страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и затраты на уплату районного коэффициента к заработной плате на каждого наставника за каждого закрепленного инвалида.»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Субсидия предоставляется центром занятости населения за период организации Стажировки, но не более чем за два месяца со дня трудоустройства инвалида на постоянное рабочее место.»;

пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. В случае принятия решения о предоставлении субсидии центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения вручает работодателю уведомление о принятом решении и два экземпляра договора в соответствии с типовой формой соглашения (договора) между главным распорядителем средств краевого бюджета и юридическим лицом (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом – производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из краевого бюджета на возмещение затрат (недополученных доходов) в связи с производством (реализацией) товаров (за исключением подакцизных товаров, кроме автомобилей легковых

и мотоциклов, алкогольной продукции, предназначенной для экспортных поставок, винограда, винодельческой продукции, произведенной из указанного винограда: вин, игристых вин (шампанских), ликерных вин с защищенным географическим указанием, с защищенным наименованием места происхождения (специальных вин), виноматериалов), выполнением работ, оказанием услуг, предусмотренной приложением № 2 к приказу министерства финансов Красноярского края от 09.01.2017 № 1 «Об утверждении типовых форм соглашений (договоров) между главным распорядителем средств краевого бюджета и юридическим лицом (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом – производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из краевого бюджета» (далее – типовая форма), подписанных центром занятости населения, лично или направляет их почтовым отправлением или в электронной форме по адресу электронной почты (в зависимости от способа, указанного работодателем в заявке).»;

абзац пятый пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

«В договоре предусматривается согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление центром занятости населения проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата ее предоставления, проверок службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края и Счетной палатой Красноярского края в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.»;

пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Для перечисления субсидии работодатель в срок до 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором понесены затраты на организацию Стажировки, представляет в центр занятости населения на бумажном носителе (лично либо посредством почтового отправления) или в форме электронного документа (электронного пакета документов), подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом № 63-ФЗ, направленного на адрес электронной почты центра занятости населения, следующие документы:

1) копии документов о начислении и выплате заработной платы трудоустроенным инвалидам, наставникам (при назначении наставников), а также об уплате налогов на доходы физических лиц и страховых взносов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подписанных главным бухгалтером работодателя (при наличии главного бухгалтера работодателя);

2) копии табелей учета рабочего времени трудоустроенных инвалидов;

3) при назначении наставников – копии приказов о назначении наставников, табелей учета рабочего времени наставников;

4) копии трудовых договоров, заключенных с инвалидами, направленными центром занятости населения для трудоустройства на постоянные рабочие места (представляются однократно при первом обращении за перечислением субсидии в текущем году, по собственной инициативе);

5) копии приказов об увольнении инвалидов в случае досрочного расторжения договора (представляются по собственной инициативе).

В случае если документы, указанные в подпунктах 4, 5 настоящего пункта, не были представлены работодателем по собственной инициативе, центр занятости населения в течение 2 рабочих дней с даты представления работодателем документов, предусмотренных настоящим пунктом, запрашивает сведения о трудовой деятельности инвалидов, направленных центром занятости населения на трудоустройство на постоянные рабочие места в рамках Стажировки, с использованием информационно-аналитической системы через единую систему межведомственного электронного взаимодействия Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Копии документов, представляемые работодателем, должны быть заверены работодателем (печатью (при наличии) и подписью с указанием даты заверения). Копии документов, не заверенные работодателем, представляются им с предъявлением оригиналов и заверяются работником центра занятости населения.»;

подпункт 2 пункта 2.16 изложить в следующей редакции:

«2) непредставление (представление не в полном объеме) работодателем документов, указанных в пункте 2.14 Порядка (за исключением документов, указанных в подпунктах 4, 5 пункта 2.14 Порядка);».

в разделе 2.1:

пункт 2.1.2 признать утратившим силу;

в разделе 3:

заголовок изложить в следующей редакции:

«3. Требования к осуществлению контроля (мониторинга) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение»;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Центром занятости населения осуществляются проверки соблюдения условий и порядка предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата ее предоставления, проверки службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края и Счетной палатой Красноярского края осуществляются в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.»;

дополнить пунктом 3.1.1 следующего содержания:

«3.1.1. Мониторинг достижения результатов предоставления субсидии осуществляется исходя из достижения значения результата предоставления

субсидии, определенного договором, и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия по получению результата предоставления субсидии (контрольная точка), в порядке и по формам, установленным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29.09.2021 № 138н «Об утверждении порядка проведения мониторинга достижения результатов предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг».»;

в пункте 3.2 слово «, целей» исключить.

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.12.2019 № 780-п «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест» следующие изменения:

преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 7 Закона Красноярского края от 18.12.2008 № 7-2617 «О бюджетном процессе в Красноярском крае», Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае», государственной программой Красноярского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п, ПОСТАНОВЛЯЮ:»;

в Порядке предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест:

в разделе 1:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест (далее – Порядок, субсидия) определяет общие положения о предоставлении субсидии, порядок проведения отбора получателей субсидии для предоставления субсидии, условия и порядок предоставления субсидии, требования к отчетности, требования об осуществлении контроля (мониторинга) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидий и ответственность за их нарушение.»;

пункты 1.2, 1.6 признать утратившими силу;

пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«1.8. Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной

сети Интернет (далее – единый портал) (в разделе единого портала) не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия закона Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период (закона Красноярского края о внесении изменений в закон Красноярского края о краевом бюджете на текущий финансовый год и плановый период).»;

в разделе 1.1:

в пункте 1.1.1:

в абзаце первом слова «бюджетной системы» исключить;

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) дату начала подачи или окончания приема заявок, которая не может быть ранее 10-го календарного дня, следующего за днем размещения объявления о проведении отбора.»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) доменное имя, и (или) сетевой адрес, и (или) указатель страниц единого портала и официального сайта агентства.»;

подпункт 11 дополнить словами «о предоставлении субсидии (далее – договор)»;

в пункте 1.1.2:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации).»;

в подпункте 3 слова «нормативных правовых актов» заменить словами «нормативных правовых актов края»;

в подпункте 5 слова «об индивидуальном предпринимателе.» заменить словами «работодателе – индивидуальном предпринимателе.»;

дополнить подпунктом 6 следующего содержания:

«6) у работодателя отсутствуют тяжелые несчастные случаи на производстве и (или) несчастные случаи на производстве со смертельным исходом, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, вследствие необеспечения (нарушения требований) работодателем безопасных условий и охраны труда (далее – вина работодателя) в году, предшествующем году получения субсидии, и в году получения субсидии на первое число месяца подачи заявки.»;

подпункт 2 пункта 1.1.7 изложить в следующей редакции:

«2) соответствие категории получателей субсидии, предусмотренной в пункте 1.3 Порядка, требованиям, определенным подпунктами 1 (в части

сведений о приостановлении деятельности работодателя в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации), 2, 3 пункта 1.1.2 Порядка, и критериям отбора, предусмотренным в пункте 1.1.3 Порядка;»

в пункте 1.1.8:

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) справки налогового органа об отсутствии в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа (при наличии), лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа (при наличии), главном бухгалтере (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом, работодателе – индивидуальном предпринимателе (представляются по собственной инициативе);»;

дополнить подпунктами 8, 9 следующего содержания:

«8) копии документов, удостоверяющих личность руководителя, членов коллегиального исполнительного органа (при наличии), лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа (при наличии), главного бухгалтера (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом, работодателя – индивидуального предпринимателя; копии документов, подтверждающих назначение на должность членов коллегиального исполнительного органа (при наличии), лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа (при наличии), главного бухгалтера (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом;

9) согласие на обработку персональных данных руководителя, членов коллегиального исполнительного органа (при наличии), лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа (при наличии), главного бухгалтера (при наличии) работодателя, являющегося юридическим лицом;»;

в пункте 1.1.12:

в абзаце третьем слова «Полученные центром занятости населения сведения приобщаются к заявке.» исключить;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Проверка соответствия работодателя требованию, установленному подпунктом 1 пункта 1.1.2 Порядка, в части отсутствия процедуры ликвидации, отсутствия решения арбитражного суда о признании юридического лица – работодателя или индивидуального предпринимателя – работодателя несостоятельным (банкротом) и об открытии конкурсного производства осуществляется центром занятости населения в течение 1 рабочего дня со дня регистрации заявки с приложенными к ней документами с использованием Единого федерального реестра сведений о банкротстве, размещенного в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Полученные в соответствии с абзацами вторым – четвертым настоящего пункта центром занятости населения документы (сведения) приобщаются к заявке.»;

в пункте 1.1.13:

в подпункте 2 слова «(за исключением документа, установленного подпунктом 1 пункта 1.1.8 Порядка)» заменить словами «(за исключением

документов, установленных подпунктами 1, 6, 7 пункта 1.1.8 Порядка»);

в подпункте 5 слова «и (или) времени, определенных для подачи заявок» заменить словами «окончания приема заявок»;»;

в разделе 2:

абзац второй пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«В договоре предусматривается согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление центром занятости населения проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата ее предоставления, проверок службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края и Счетной палатой Красноярского края в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.»;

дополнить пунктом 2.1.1 следующего содержания:

«2.1.1. Под затратами работодателя на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест понимаются затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования, технических приспособлений, мебели, в том числе специальной, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, программного обеспечения, специальных аудиопрограмм, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера для слабовидящих и слепых людей, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов, и другого оборудования, применение которого позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте.»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. В случае принятия решения о предоставлении субсидии центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения направляет (способом, указанным в заявке) работодателю или его уполномоченному представителю уведомление о принятом решении и два экземпляра договора о предоставлении субсидии в соответствии с типовой формой соглашения (договора) между главным распорядителем средств краевого бюджета и юридическим лицом (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом – производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из краевого бюджета на возмещение затрат (недополученных доходов) в связи с производством (реализацией) товаров (за исключением подакцизных товаров, кроме автомобилей легковых и мотоциклов, алкогольной продукции, предназначенной для экспортных поставок, винограда, винодельческой продукции, произведенной из указанного винограда: вин, игристых вин (шампанских), ликерных вин с защищенным географическим указанием, с защищенным наименованием места происхождения (специальных вин), виноматериалов), выполнением работ, оказанием услуг (далее – типовая

форма), предусмотренной приложением № 2 к приказу министерства финансов Красноярского края от 09.01.2017 № 1 «Об утверждении типовых форм соглашений (договоров) между главным распорядителем средств краевого бюджета и юридическим лицом (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом – производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из краевого бюджета», подписанных центром занятости населения, и направляет уведомление о принятом решении в электронной форме на адрес электронной почты агентства труда и занятости населения Красноярского края, а также доводит информацию до сведения работодателя (при личном посещении центра занятости населения работодателем или его уполномоченным представителем) о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма инвалида.

В уведомлении о принятом решении, направленном работодателю или его уполномоченному представителю, разъясняются срок и порядок заключения договора.»;

пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Субсидия предоставляется работодателю одновременно в размере фактической стоимости на приобретение, монтаж и установку оборудования, технических приспособлений, мебели, в том числе специальной, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, программного обеспечения, специальных аудиопрограмм, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера для слабовидящих и слепых людей, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов и другого оборудования, применение которого позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте, но не более 180,00 тысячи рублей на одно оборудованное (оснащенное) рабочее место для незанятых инвалидов.»;

в разделе 2.1:

пункт 2.1.2 признать утратившим силу;

в разделе 3:

заголовок изложить в следующей редакции:

«3. Требования к осуществлению контроля (мониторинга) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение»;

в пункте 3.1 слова «порядка и условий» заменить словами «условий и порядка»;

дополнить пунктом 3.1.1 следующего содержания:

«3.1.1. Мониторинг достижения результатов предоставления субсидии осуществляется исходя из достижения значений результатов предоставления субсидии, определенных договором, и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия по получению результата предоставления субсидии (контрольная точка), в порядке и по формам, установленным приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29.09.2021 № 138н «Об утверждении порядка проведения мониторинга достижения результатов

предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг».».

3. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
Председателя Правительства края

С.В. Верещагин