



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в указ Губернатора Красноярского края от 06.10.2009 № 174-уг «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края руководителей органов исполнительной власти Красноярского края, руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Красноярского края и Методики проведения конкурсов»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», статьями 88, 90 Устава Красноярского края **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в указ Губернатора Красноярского края от 06.10.2009 № 174-уг «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края руководителей органов исполнительной власти Красноярского края, руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Красноярского края и Методики проведения конкурсов» следующие изменения:

в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края руководителей органов исполнительной власти Красноярского края, руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Красноярского края:

в подпункте 3 пункта 2.1 слова «объективная оценка» заменить словами

«объективная оценка профессионального уровня,»;

подпункт 3 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«3) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов Комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности государственной гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;»;

дополнить пунктом 2.2.1 следующего содержания:

«2.2.1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае, если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности государственной гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

в подпункте 2 пункта 2.3 слова «методы оценки» заменить словами «методы оценки профессионального уровня,»;

в абзаце третьем пункта 3.4 слова «предшествует обсуждение» заменить словами «предшествует обсуждение профессионального уровня,»;

в пункте 3.6 слова «но профессиональные» заменить словами «но профессиональный уровень, профессиональные»;

в Методике проведения конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края руководителей органов исполнительной власти Красноярского края, руководителей структурных подразделений Администрации Губернатора Красноярского края:

в пункте 1 слова «методы оценки» заменить словами «методы оценки профессионального уровня,»;

в пункте 2:

слова «Для оценки профессионального уровня» заменить словами «Для оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;
слова «методы оценки» заменить словами «методы оценки профессионального уровня»;

пункт 6 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) анкетирование.»;

дополнить пунктом 13.1 следующего содержания:

«13.1. Анкетирование проводится по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, а также квалификационных требований для замещения указанной должности.

В анкету включаются вопросы о выполняемых должностных обязанностях по должностям, замещаемым в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности, профессиональных достижениях, мероприятиях (проектах, форумах, семинарах и др.), в которых кандидат принимал участие, его публикациях в печатных изданиях, увлечениях, а также о рекомендациях и (или) рекомендательных письмах, которые могут быть предоставлены кандидатом.

В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидата.».

2. Опубликовать указ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Указ вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Временно исполняющий
обязанности Губернатора края

М.М. Котюков

г. Красноярск

29.06.2023

№ 188-уг