



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.06.2023

г. Красноярск

№ 510-п

Об утверждении Порядка и условий взаимодействия краевых государственных учреждений службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов

В соответствии с абзацем вторым пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», подпунктом «и.5» пункта 1 статьи 3 Закона Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок и условия взаимодействия краевых государственных учреждений службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, согласно приложению.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



исполняющий обязанности
заместителя председателя
Правительства края –
Министра финансов края

В.В. Бахарь

Порядок и условия взаимодействия краевых государственных учреждений службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов

1. Общие положения

1.1. Порядок и условия взаимодействия краевых государственных учреждений службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – Порядок), регулирует процедуру и условия взаимодействия краевых государственных учреждений службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее соответственно – центры занятости населения, образовательные организации, инвалиды).

1.2. Центры занятости населения в целях содействия занятости инвалидов осуществляют взаимодействие с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, а также взаимодействие с образовательными организациями в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

1.3. Условиями взаимодействия центров занятости населения с работодателями и образовательными организациями в рамках Порядка являются:

1) обращение в центры занятости населения инвалидов с заявлением в электронной форме о предоставлении государственной услуги содействия в поиске подходящей работы посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа), федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», межведомственной государственной информационной системы Красноярского края «Краевой портал государственных и муниципальных услуг»;

2) наличие у инвалида индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности;

3) наличие на Единой цифровой платформе информации об имеющихся у работодателя свободных рабочих местах, вакантных должностях для приема на работу инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места (при взаимодействии с работодателями);

4) наличие у образовательной организации лицензии на осуществление образовательной деятельности по реализации основных программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих; программ переподготовки рабочих, служащих; программ повышения квалификации рабочих, служащих), дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) (при взаимодействии с образовательными организациями).

1.4. Результатом взаимодействия центров занятости населения с работодателями и образовательными организациями является выделение (создание) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и (или) оформление трудовых отношений с инвалидами.

1.5. Взаимодействие центров занятости населения с работодателями и образовательными организациями осуществляется в форме информационного взаимодействия путем направления запросов на бумажных носителях (лично либо почтовым отправлением) или в форме электронного документа на адреса электронных почт центров занятости населения, работодателей, образовательных организаций.

Срок подготовки и направления ответа на запрос при информационном взаимодействии между участниками, указанными в абзаце первом настоящего пункта, не должен превышать 10 рабочих дней со дня поступления запроса.

2. Взаимодействие центров занятости населения с работодателями

2.1. Взаимодействие центров занятости населения с работодателями осуществляется по следующим направлениям:

1) подбор инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

2) выделение (создание) рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

3) размещение информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов на Единой цифровой платформе.

2.2. При взаимодействии с работодателями по вопросам подбора

инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей центры занятости населения осуществляют:

1) сбор и анализ информации о возможности трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

а) потребность работодателей в работниках исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, размещенных на Единой цифровой платформе;

б) готовность работодателей к трудоустройству инвалидов;

2) подбор работодателей для организации трудоустройства инвалидов, при этом учитываются:

а) количество создаваемых (выделяемых) рабочих мест и численность инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

б) готовность работодателя к трудоустройству инвалидов после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центров занятости населения;

в) готовность инвалидов к трудоустройству на специальные рабочие места;

3) подбор инвалидов для трудоустройства, при этом учитываются:

а) уровень образования, профессия, квалификация, период (продолжительность) поиска подходящей работы;

б) причины, препятствующие трудоустройству;

в) потребность инвалидов в профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании;

г) потребность инвалидов в организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

д) потребность инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов;

4) организацию прохождения инвалидами собеседования с представителем работодателя.

3. Взаимодействие центров занятости населения с образовательными организациями

3.1. Взаимодействие центров занятости населения с образовательными организациями осуществляется в соответствии с государственными контрактами, заключенными в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».