



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.03.2022

г. Красноярск

№ 178-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 02.06.2015 № 276-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 02.06.2015 № 276-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края:

пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям казенных учреждений устанавливаются до 100 процентов по решению министерства цифрового развития Красноярского края, заместителям руководителя – до 99 процентов, главным бухгалтерам – до 95 процентов по решению руководителя казенного учреждения по итогам работы за предыдущий квартал и выплачиваются ежемесячно в установленные в учреждении сроки выплаты заработной платы с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности казенного учреждения согласно приложению № 3 к Положению.»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются до 130 процентов руководителям казенных учреждений по решению министерства цифрового развития Красноярского края, заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя казенного

учреждения по итогам работы за предыдущий квартал и выплачиваются ежемесячно в установленные в учреждении сроки выплаты заработной платы с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности казенного учреждения согласно приложению № 4 к Положению.»;

пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Персональные выплаты устанавливаются на год с учетом критериев оценки при установлении персональной выплаты с учетом сложности, напряженности и особого режима работы согласно приложению № 9 к Положению: руководителю казенного учреждения до 200 % от должностного оклада по решению министерства цифрового развития Красноярского края, заместителям руководителя – до 198 % от должностного оклада, главным бухгалтерам – до 137 % от должностного оклада по решению руководителя казенного учреждения – и выплачиваются ежемесячно.»;

пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.9. Бюджетные ассигнования на осуществление стимулирующих выплат руководителям казенных учреждений определяются в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей.

Количество должностных окладов руководителей казенных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям казенных учреждений, составляет 53,8 должностного оклада руководителя в год.»;

приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 2;

приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 3;

приложения № 6, № 7 признать утратившими силу;

приложение № 9 изложить в редакции согласно приложению № 4.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.03.2022 № 178-п

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
казенных учреждений,
подведомственных министерству
цифрового развития
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений при осуществлении выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач для руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Предельный размер выплаты от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
1	2	3
Руководитель		
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений учреждением и его работниками трудовой дисциплины и требований техники безопасности, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологических требований	40
	отсутствие нарушений учреждением и его работниками законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	40

1	2	3
	укомплектованность учреждения кадрами, заполнение штатной численности свыше 95 %*	20
Заместитель руководителя		
Обеспечение выполнения мероприятий государственной программы Красноярского края «Развитие информационного общества», утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 504-п	отсутствие нарушений при предоставлении государственных услуг и работ	40
	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем оказываемых услуг и работ	55
	планирование, координация и контроль мероприятий по работе службы «Центр управления регионом»	4
Главный бухгалтер		
Полное, достоверное и своевременное представление ведомственной, статистической и бухгалтерской отчетности	отсутствие нарушений установленных сроков	40
	отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетности	40
	соответствие нормам действующего законодательства	15

* При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за отчетный период укомплектованность учреждения кадрами исчисляется по формуле:

$$Q_s = \text{Срч} / \text{Шч} \times 100,$$

где:

Q_s – укомплектованность кадрами, %;

Срч – средняя численность персонала за отчетный период без учета ставок, в отношении которых установлена квота специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

Шч – штатная численность персонала по штатному расписанию без учета ставок, в отношении которых установлена квота специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.03.2022 № 178-п

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству цифрового развития
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности
казенных учреждений при осуществлении выплаты за качество
выполняемых работ для руководителей, заместителей
руководителя, главных бухгалтеров

Содержание критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Предельный размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
1	2	3
Руководитель, заместитель руководителя		
Эффективность хозяйственной деятельности	обеспечение сохранности имущества, соответствие нормативным срокам эксплуатации	45
Эффективность финансовой деятельности учреждения	своевременное освоение средств, исполнение утвержденного кассового плана свыше 95 %	от 30 до 40
	своевременное освоение средств, исполнение утвержденного кассового плана от 80 до 95 %	до 30
Эффективность работы автоматизированных информационных систем (обеспечение бесперебойной работы зарегистрированных в установленном порядке	отсутствие полной остановки по каждой информационной системе, в месяц не более 4 рабочих часов сверх времени, установленного в регламенте на аварийно-	от 35 до 45

1	2	3
информационных систем)	восстановительные работы или в контракте на техническое сопровождение, за исключением планово-аварийного обслуживания при наличии утвержденного плана работ	
	отсутствие полной остановки по каждой информационной системе на срок свыше 4 рабочих часов, но не более 8 рабочих часов в месяц сверх установленного срока, определенного в регламенте на аварийно-восстановительные работы или в контракте на техническое сопровождение, за исключением планово-аварийного обслуживания при наличии утвержденного плана работ	до 35
Главный бухгалтер		
Эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	исполнение утвержденного кассового плана свыше 95 %	от 35 до 45
	исполнение утвержденного кассового плана от 80 до 95 %	до 35
Ответственность за исполнение управленческих решений	соблюдение утвержденных нормативных актов	45
Выполнение требований пожарной безопасности и охраны труда по возглавляемому и курируемому направлению	отсутствие замечаний контролирующих или надзорных органов	от 30 до 40
	наличие одного замечания и устранение его в установленные сроки	до 30

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.03.2022 № 178-п

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству цифрового развития
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений при осуществлении выплаты по итогам работы за квартал для руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Предельный размер выплаты (в процентах от оклада (должностного оклада))
1	2	3
Выполнение планового количества оказываемых услуг информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	исполнение утвержденного плана свыше 95 %	45
Обеспечение выполнения приказов и поручений министра цифрового развития Красноярского края (для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров), руководителя, осуществляющего управление учреждением (для заместителей руководителей, главных бухгалтеров)	соответствие установленным срокам	10

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 15.03.2022 № 178-п

Приложение № 9
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству цифрового развития
Красноярского края

Критерии оценки при установлении персональной выплаты
с учетом сложности, напряженности и особого режима работы
для руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Предельный размер выплаты от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
1	2	3
Руководитель		
Обслуживание информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	обслуживание казенным учреждением не менее 8 государственных информационных систем органов исполнительной власти Красноярского края (далее – государственные информационные системы) и предоставление вычислительных ресурсов для размещения не менее 40 государственных информационных систем	от 111 до 200
	обслуживание казенным учреждением не менее 5 государственных информационных систем и предоставление вычислительных ресурсов	до 110

1	2	3
	для размещения не менее 20 государственных информационных систем	
Заместитель руководителя		
Обслуживание информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	обслуживание казенным учреждением не менее 8 государственных информационных систем и предоставление вычислительных ресурсов для размещения не менее 40 государственных информационных систем	от 111 до 200
	обслуживание казенным учреждением не менее 5 государственных информационных систем и предоставление вычислительных ресурсов для размещения не менее 20 государственных информационных систем	до 110
Главный бухгалтер		
Обслуживание информационно-телекоммуникационной инфраструктуры	обслуживание казенным учреждением не менее 8 государственных информационных систем и предоставление вычислительных ресурсов для размещения не менее 40 государственных информационных систем	от 111 до 137
	обслуживание казенным учреждением не менее 5 государственных информационных систем и предоставление вычислительных ресурсов для размещения не менее 20 государственных информационных систем	до 110