



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2020

г. Красноярск

№ 875-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края» следующие изменения:

заголовок изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края»;

пункт I изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края (прилагается).»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края (далее – Примерное положение):

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края (далее – Примерное положение, учреждения), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» и применяется при определении заработной платы работников учреждений по видам экономической деятельности «Деятельность в области спорта», «Деятельность

органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера».»;

пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».»;

пункт 2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

при наличии второй квалификационной категории – на 7 %.»;

дополнить пунктом 4.1.1 следующего содержания:

«4.1.1. Группа по оплате труда руководителей краевых государственных казенных учреждений определяется на основании объемных показателей:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Численность работников учреждения, шт. ед.	свыше 50	не более 50

»;

абзац третий пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам бюджетных учреждений устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности краевых государственных бюджетных учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно, руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам казенных учреждений устанавливаются ежемесячно по результатам оценки результативности и качества деятельности краевых государственных казенных учреждений в текущем месяце и выплачиваются ежемесячно.»;

абзацы первый и второй пункта 4.4.1 изложить в новой редакции:

«4.4.1. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач руководителям бюджетных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается в размерах, указанных в приложении № 6. Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач руководителям казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается в размерах, указанных в приложении № 9 к настоящему Примерному положению.

Критерии оценки результативности и качества деятельности бюджетных учреждений при назначении указанной выплаты учитываются согласно приложению № 6. Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений учитываются согласно приложению № 9 к настоящему Примерному положению.»;

абзацы первый и второй пункта 4.4.2 изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Выплата за качество выполняемых работ руководителям бюджетных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается в размерах, указанных в приложении № 6. Выплата за качество выполняемых работ руководителям казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается в размерах, указанных в приложении № 9 к настоящему Примерному положению.

Критерии оценки результативности и качества деятельности бюджетных учреждений при назначении указанной выплаты учитываются, согласно приложению № 6. Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений согласно приложению № 9 к настоящему Примерному положению.»;

пункт 4.4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4.4. Выплаты по итогам работы руководителям бюджетных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в приложении № 8. Выплаты по итогам работы руководителям казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в приложении № 10 к настоящему Примерному положению.»;

абзац первый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Количество должностных окладов руководителей бюджетных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера, составляет двадцать семь целых девять десятых в год, для руководителей казенных учреждений составляет тридцать четыре в год.»;

приложение № 1 к Примерному положению дополнить разделами 8 и 9 следующего содержания:

«8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников высшего и дополнительного профессионального образования:

8.1. ПКГ «Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	9530
2 квалификационный уровень	10211
3 квалификационный уровень	10211

8.2. ПКГ «Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	9530

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образования:

9.1. ПКГ «Должности педагогических работников»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
3 квалификационный уровень	9530
4 квалификационный уровень	9803

»;

пункт 8 считать пунктом 10, в строке «Научный сотрудник, начальник команды, главный тренер, старший тренер, начальник отдела в учреждении спортивной направленности» слова «в учреждении спортивной направленности» исключить;

дополнить приложением № 9 в редакции согласно приложению № 1;

дополнить приложением № 10 в редакции согласно приложению № 2;

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

Ю.А. Лапшин

**Приложение №1  
к Постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 15.12.2020 № 875-п**

**Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
бюджетных учреждений,  
подведомственных министерству  
спорта, туризма и молодежной  
политики Красноярского края**

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их установления,  
критерии оценки результативности и качества деятельности краевых  
государственных казенных учреждений для руководителей,  
их заместителей и главных бухгалтеров**

№ п/п	Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Показатель критерия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
			наименование	значение (индикатор)		
1	2	3	4	5	6	
1	Руководитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		обеспечение эффективного функционирования учреждения	отсутствие обоснованных замечаний к руководителю со стороны контрольных (надзорных) органов, граждан	отсутствие случаев, предписаний контрольных (надзорных) органов	60	
		непрерывное профессиональное развитие	наличие выступлений на совещаниях, конференциях, реализация инновационных программ, проектов, публикации в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения	количество выступлений, публикаций – 1, участие в реализации программ, проектов – 1	10	
				количество выступлений, публикаций – более 1, участие в реализации программ, проектов – более 1	20	
		результативность финансово-экономической и хозяйственной деятельности	освоение выделенного финансирования	не менее 80 % и не более 90 %	40	
				более 90 %	50	
		Выплата за качество выполняемых работ				
		создание условий для осуществления деятельности	наличие регулярно обновляемого сайта учреждения	обновление информации	40	

1	2	3	4	5	6
		учреждения			
		эффективность и качество управленческой деятельности	отсутствие нарушений сроков представления информации, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края	отсутствие случаев, отсутствие предписаний надзорных органов	75
			обеспечение условий, необходимых для соблюдения работниками учреждения дисциплины труда	отсутствие нарушений дисциплины труда работниками учреждений	20
			отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	отсутствие фактов	10
2	Заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		обеспечение эффективного функционирования учреждения	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны руководителя, контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	60
		непрерывное профессиональное развитие	участие в конференциях, семинарах и других информационных и образовательных мероприятиях	факт участия	30
		Выплата за качество выполняемых работ			
		результативность финансово-экономической и хозяйственной деятельности	освоение выделенного финансирования	не менее 80 % и не более 90 %	20
				более 90 %	30
		обеспечение функционирования и развития учреждения	непосредственное участие в реализации экспериментальных и инновационных проектов	факт участия	20
			сохранность имущества учреждения	отсутствие нарушений	10
			стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений	30
3	Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой	отсутствие замечаний учредителя, руководителя учреждения, граждан	отсутствие замечаний	60

1	2	3	4	5	6
		учреждения			
		соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	отсутствие замечаний	20
		Выплата за качество выполняемых работ			
		результативность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	освоение выделенного финансирования	не менее 80 % и не более 90 %	30
				более 90 %	40
		обеспечение высокого качества отчетности	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от учредителя	отсутствие замечаний	20

**Приложение № 2  
к Постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 15.12.2020 № 875-п**

**Приложение № 10  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
краевых государственных  
бюджетных учреждений,  
подведомственных министерству  
спорта, туризма и молодежной  
политики Красноярского края**

**Размеры и условия установления выплат по итогам работы для руководителей  
краевых государственных казенных учреждений,  
его заместителей и главных бухгалтеров**

№ п/п	Наименование должности	Условия выплат по итогам работы	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
1	Руководитель	повышение кадрового потенциала учреждения (повышение квалификации (не менее 5 процентов от общего числа работников))	50
		проведение всероссийских, межрегиональных, региональных, межмуниципальных мероприятий (конференций, семинаров, конкурсов)	70
		обеспечение бесперебойной работы учреждения (отсутствие обоснованных замечаний)	100
2	Заместители руководителя	проведение всероссийских, межрегиональных, региональных, межмуниципальных мероприятий (конференций, семинаров, конкурсов)	120
		результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы	110
3	Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача бухгалтерской отчетности (отсутствие обоснованных замечаний)	100
		отсутствие нарушений в финансовой деятельности учреждения	80
		оперативное и качественное исполнение и представление запрашиваемой у учреждения информации (выполнение в срок без замечаний)	60