



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.12.2020

г. Красноярск

№ 885-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов:  
в разделе 1:

в строке «Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации»:

в графе второй:

пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«2023 год – 75 %.»;

в пункте 1.2:

в абзаце шестом слова «(прогнозная численность)» исключить;  
дополнить абзацем следующего содержания:

«2023 год – 24 человека (прогнозная численность).»;

в пункте 2:

дополнить абзацем следующего содержания:

«2023 год – 85 %.»;

в строке «Срок реализации региональной программы»:

в графе второй цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

в строке «Этапы реализации региональной программы»:

в графе второй:

в абзаце третьем цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

строку «Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей

бюджетных средств» изложить в следующей редакции:

«

<p>Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств</p>	<p>общий объем финансирования региональной программы: в 2015 году – 131197,5 тыс. рублей; в 2016 году – 65475,0 тыс. рублей; в 2017 году – 16650,0 тыс. рублей; в 2018 году – 11250,0 тыс. рублей; в 2019 году – 4950,0 тыс. рублей; в 2020 году – 5175,0 тыс. рублей; в 2021 году – 5625,0 тыс. рублей; в 2022 году – 5400,0 тыс. рублей; в 2023 году – 5400,0 тыс. рублей, в том числе: а) средства краевого бюджета, предусмотренные в виде субсидии из федерального бюджета: в 2015 году – 91822,5 тыс. рублей; в 2016 году – 45832,5 тыс. рублей; в 2017 году – 9823,5 тыс. рублей; в 2018 году – 8437,5 тыс. рублей; в 2019 году – 3712,5 тыс. рублей; в 2020 году – 3881,2 тыс. рублей; в 2021 году – 4218,7 тыс. рублей; в 2022 году – 3834,0 тыс. рублей; в 2023 году – 3834,0 тыс. рублей; б) средства краевого бюджета: в 2015 году – 39375,0 тыс. рублей; в 2016 году – 19642,5 тыс. рублей; в 2017 году – 6826,5 тыс. рублей; в 2018 году – 2812,5 тыс. рублей; в 2019 году – 1237,5 тыс. рублей; в 2020 году – 1293,8 тыс. рублей; в 2021 году – 1406,3 тыс. рублей; в 2022 году – 1566,0 тыс. рублей; в 2023 году – 1566,0 тыс. рублей. Главный распорядитель бюджетных средств – агентство</p>
---	--

»;

в строке «Объемы финансирования работодателями мер поддержки, предоставляемых работникам»:

в графе второй:

дополнить абзацем следующего содержания:

«в 2023 году – 5400,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей.»;

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы»:

в графе второй:

в пунктах 1, 2 слова «в 2021–2022 годах» заменить словами «в 2021–2023 годах»;

в разделе 2:

в абзаце шестом слова «в 2018 году по Красноярскому краю составила 29,2 тыс. рублей, по Сибирскому федеральному округу – 24,3 тыс. рублей, в 2017 году составила 28,0 тыс. рублей и 23,9 тыс. рублей соответственно; в 2016 году составила 28,0 тыс. рублей и 23,6 тыс. рублей соответственно» заменить словами «в 2019 году по Красноярскому краю составила 31,4 тыс. рублей, по Сибирскому федеральному округу – 27,0 тыс. рублей, в 2018 году составила 29,2 тыс. рублей и 24,3 тыс. рублей соответственно»;

в абзаце седьмом слова «(в январе – ноябре 2019 года составила 48,4 тыс. рублей и 39,9 тыс. рублей соответственно)» заменить словами «(в апреле 2020 года составила 54,8 тыс. рублей и 42,9 тыс. рублей соответственно)»;

в абзаце восьмом:

слова «IV квартале 2019 года составила 12290 рублей» заменить словами «II квартале 2020 года составила 13149 рублей»;

слова «I квартале 2018 года – 11341 рубль» заменить словами «IV квартале 2019 года – 12290 рублей»;

в абзаце десятом слова «На конец 2018 года жилищный фонд Красноярского края составил 71,7 млн кв. метров, на конец 2017 года – 70,7 млн кв. метров, в том числе на долю городского жилищного фонда приходилось 55,3 млн кв. метров, сельского жилищного фонда – 16,4 млн кв. метров. Общая площадь жилых помещений, приходящихся в среднем на одного жителя Красноярского края, в 2017 году составила 24,6 кв. метра.» заменить словами «На конец 2019 года жилищный фонд Красноярского края составил 72,9 млн кв. метров (на конец 2018 года – 71,7 млн кв. метров), в том числе на долю городского жилищного фонда приходилось 56,2 млн кв. метров, сельского жилищного фонда – 16,6 млн кв. метров. Общая площадь жилых помещений, приходящихся в среднем на одного жителя Красноярского края, в 2019 году составила 25,4 кв. метра.»;

в абзаце двенадцатом слова «аэропорт федерального значения Емельяново» заменить словами «международный аэропорт Красноярск имени Д.А. Хворостовского»;

в абзаце семнадцатом:

слова «на 01.01.2019 составила 2874,0 тыс. человек» заменить словами «на 01.01.2020 составила 2866,3 тыс. человек»;

слова «в 2018 году составило 33,5 тыс. человек, в 2017 году – 35,6 тыс. человек. Общий коэффициент рождаемости в 2018 году составил 11,7 на 1000 человек населения, в 2017 году – 12,4 на 1000 человек. Общий коэффициент смертности в 2018 году составил 12,4 на 1000 человек населения, в 2017 году – 12,3 на 1000 человек» заменить словами «в 2019 году составило 30,1 тыс. человек, в 2018 году – 33,5 тыс. человек. Общий коэффициент рождаемости в 2019 году составил 10,5 на 1000 человек населения,

в 2018 году – 11,7 на 1000 человек. Общий коэффициент смертности в 2019 году составил 12,2 на 1000 человек населения, в 2018 году – 12,4 на 1000 человек»;

слова «ФГБУЗ «Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии»» заменить словами «ФГБУЗ «Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии Министерства здравоохранения Российской Федерации (г. Красноярск)»;

в абзаце восемнадцатом:

слова «в 2018 году составила 2,2 тыс. человек» заменить словами «в 2019 году составила 4,9 тыс. человек, в 2018 году – 2,2 тыс. человек»;

слова «В 2018 году коэффициент естественной убыли составил 0,7 человека.» заменить словами «В 2019 году коэффициент естественной убыли составил 1,7 человека, в 2018 – 0,7 человека.»;

абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Помимо процессов естественного движения населения влияние на численность и состав населения Красноярского края оказывает миграция. В 2019 году миграционные потоки характеризовались следующими показателями: число прибывших в Красноярский край составило 119,8 тыс. человек (на 8,5 % меньше, чем в 2018 году), число выбывших из Красноярского края – 122,6 тыс. человек (на 6,6 % меньше, чем в 2018 году).»;

в абзаце двадцатом:

слова «По состоянию на 01.01.2019 численность населения в трудоспособном возрасте составила 1629,3 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 01.01.2018 на 1 %» заменить словами «По состоянию на 01.01.2020 численность населения в трудоспособном возрасте составила 1612,3 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 01.01.2019 на 1 %.»;

слова «При этом наблюдается увеличение численности населения в возрасте моложе трудоспособного (по состоянию на 01.01.2019 составила 572,3 тыс. человек, увеличилась по сравнению с 01.01.2018 на 3,7 тыс. человек). Увеличение численности населения в возрасте моложе трудоспособного является предпосылкой для увеличения численности трудовых ресурсов в будущем.» заменить словами «При этом также наблюдается уменьшение численности населения в возрасте моложе трудоспособного (по состоянию на 01.01.2020 составила 571,6 тыс. человек, уменьшилась по сравнению с 01.01.2019 на 0,7 тыс. человек).»;

в абзаце двадцать втором слова «В 2018 году численность рабочей силы в возрасте 15–72 лет составила 1491,1 тыс. человек (в 2017 году – 1494,2 тыс. человек), в экономике Красноярского края были заняты 1417,9 тыс. человек (в 2017 году – 1408,9 тыс. человек), или 95,1 % рабочей силы.» заменить словами «В 2019 году численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше составила 1481,6 тыс. человек (в 2018 году – 1494,6 тыс. человек), в экономике Красноярского края были заняты 1415,0 тыс. человек (в 2018 году – 1421,4 тыс. человек), или 95,5 % рабочей силы.»;

в абзаце двадцать четвертом слова «В январе – мае 2019 года в числе граждан, признанных безработными, 35,4 % составили жители сельской местности, а 79,4 % вакантных рабочих мест сосредоточено в городской

местности, в том числе 38,3 % – в краевом центре. На 75,2 % заявленных в службу занятости вакансий требуются рабочие. В составе граждан, признанных безработными, 50,8 % составляют женщины, 4,3 % – граждане, не имеющие профессии и опыта работы, 26,2 % – имеющие длительный перерыв в работе, 13,6 % – в предпенсионном возрасте, 7,2 % относятся к категории инвалидов.» заменить словами «В январе – июне 2020 года в числе граждан, признанных безработными, 23,0 % составили жители сельской местности, а 74,6 % вакантных рабочих мест сосредоточено в городской местности, в том числе 34,9 % – в краевом центре. На 75,0 % заявленных в службу занятости вакансий требуются рабочие. В составе граждан, признанных безработными, 56,5 % составляют женщины, 21,3 % – граждане, не имеющие профессии и опыта работы, 23,4 % – имеющие длительный перерыв в работе, 6,6 % – в предпенсионном возрасте, 2,6 % относятся к категории инвалидов.»;

абзацы двадцать шестой – двадцать восьмой изложить в следующей редакции:

«В целях создания условий, способствующих эффективному развитию рынка труда, содействию социально-экономическому и демографическому развитию Красноярского края реализуется государственная программа Красноярского края «Содействие занятости населения», в целях опережающего кадрового обеспечения потребностей экономики за счет эффективного использования местных трудовых ресурсов до 2020 года реализовалась Стратегия управления рынком труда Красноярского края до 2020 года.

К числу приоритетов относится развитие системы кадрового обеспечения, механизмов подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим потребностям и задачам инвестиционного и инновационного развития края. Принимаются меры по развитию взаимодействия системы профессионального образования края с работодателями (по подготовке специалистов в соответствии с кадровой потребностью и требованиями к компетенциям со стороны работодателей), реализуется комплекс мер по повышению востребованности выпускников на рынке труда и трудоустройства данной категории по полученной профессии (специальности).

В целях кадрового обеспечения экономики также реализуются меры по развитию системы профессиональной ориентации населения.»;

в разделе 3:

в абзаце пятом слова «со Стратегией управления рынком труда Красноярского края до 2020 года, Инвестиционной стратегией Красноярского края на период до 2030 года в части кадрового обеспечения инвестиционной деятельности в регионе» заменить словами «с государственной программой Красноярского края «Содействие занятости населения», Стратегией социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года в части развития рынка труда региона»;

в абзаце шестом слова «, а также Плана мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014–2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации

от 24.04.2014 № 663-р» исключить;

абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«2021 год – 75 %; 2022 год – 75 %; 2023 год – 75 %.»;

абзац двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«2021 год – 25 человек; 2022 год – 24 человека (прогнозная численность), 2023 год – 24 человека (прогнозная численность).»;

абзац тридцать третий изложить в следующей редакции:

«2021 год – 85 %; 2022 год – 85 %; 2023 год – 85 %.»;

в разделе 4:

в абзаце пятом слова «ОК «РУСАЛ», АО «Полюс»» заменить словами «МКПАО «ОК РУСАЛ», ПАО «Полюс»»;

в абзаце восемнадцатом слова «Инвестиционной стратегии Красноярского края до 2030 года» исключить;

в абзаце двадцатом:

слова «на 2018–2024 годы соответствующие сведения поступили по 135 проектам, потребность – 43,7 тыс. человек» заменить словами «на 2020–2026 годы соответствующие сведения поступили по 88 проектам, потребность – 78,1 тыс. человек»;

абзац двадцать первый исключить;

в абзаце двадцать шестом:

слова «в 2017 году на соответствующие выплаты из краевого бюджета израсходовано 3,8 млн рублей для 98 человек, в 2018 году запланировано 4,3 млн рублей для 90 человек» заменить словами «в 2019 году на соответствующие выплаты из краевого бюджета израсходовано 3,9 млн рублей для 94 человек, в 2020 году запланировано 4,1 млн рублей для 90 человек»;

в пункте 17 слова «главный специалист отдела капитального строительства» заменить словами «главный специалист отдела капитального строительства», в 2021 году – 4 специалиста по профессиям «начальник отдела складского хозяйства», «начальник отдела материально-технического обеспечения», «главный специалист отдела капитального строительства», «главный специалист отдела геологии»;

в пункте 25 слова «в 2020 году – 10 специалистов» заменить словами «в 2020 году – 10 специалистов, в 2021 году – 6 специалистов»;

в пункте 34 слова «2 квалифицированных специалистов» заменить словами «2 квалифицированных специалистов, в 2021 году – 2 специалистов»;

абзацы семидесятый, семьдесят первый изложить в следующей редакции:

«39. В связи с дефицитом в городе Железногорске необходимых квалифицированных специалистов в 2021 году акционерным обществом «Государственный специализированный проектный институт» планируется привлечь 1 специалиста на должность «инженер-проектировщик». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом

из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.»;

40. В городе Минусинске в связи с дефицитом необходимых квалифицированных специалистов открытым акционерным обществом «Молоко» в 2021 году планируется привлечь 3 квалифицированных специалистов на должности «главный инженер», «главный механик», «главный технолог». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.»;

дополнить пунктами 41–44 следующего содержания:

«41. Обществом с ограниченной ответственностью «Альянс» в связи с дефицитом в Северо-Енисейском районе необходимых квалифицированных специалистов в 2021 году планируется привлечь 5 специалистов на должности «механик по ремонту транспорта», «инспектор по кадрам», «юрисконсульт», «бухгалтер», «инженер по охране труда». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника.

42. В городе Норильске в связи с дефицитом квалифицированных специалистов в сфере общественного питания обществом с ограниченной ответственностью «ПроСервис Таймыр» в 2021 году планируется привлечь 1 специалиста на должность «заведующий производством». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная

выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

43. В Курагинском районе в связи с дефицитом необходимых квалифицированных специалистов в 2021 году закрытым акционерным обществом «Имисское» планируется привлечь 2 квалифицированных специалистов на должности «ветеринарный врач», «зоотехник». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.

44. Акционерным обществом «Березовское» в Курагинском районе в связи с дефицитом необходимых квалифицированных специалистов в 2021 году планируется привлечь 1 квалифицированного специалиста по профессии «тракторист». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечень работодателей, участвующих в региональной программе в 2022–2023 годах, будет определен после проведения отбора работодателей в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 16.11.2018 № 678-п «Об утверждении порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов».»;

в разделе 4.1:

пункт 4.1.8 дополнить словами «(далее – договор о предоставлении субсидии)»;

дополнить пунктом 4.1.14 следующего содержания:

«4.1.14. Прогнозные расходы работодателей, связанные с привлечением квалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, составляют не менее 225 тыс. рублей на одного специалиста. При этом работодатель вправе оказывать дополнительно поддержку из собственных средств.»;

в разделе 5:

в абзаце первом цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

в абзаце пятом цифры «2022» заменить цифрами «2023»;

в разделе 6:

в подразделе 6.1:

в пункте 6.1.2:

в абзаце первом слова «приложении № 6» заменить словами «приложении № 25»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«в 2022–2023 годах (ежегодно) – в размере 71 % расходного обязательства Красноярского края;»;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«в 2022–2023 годах (ежегодно) – в размере 25 % расходного обязательства Красноярского края;»;

дополнить пунктом 6.1.2.1 следующего содержания:

«6.1.2.1. Общие затраты на реализацию мероприятий региональной программы на 2015–2023 годы составят 251 122,5 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

- федерального бюджета – 175 396,4 тыс. рублей;
- краевого бюджета – 75 726,1 тыс. рублей;

в том числе по годам:

2015 год:

- общий объем финансирования – 131 197,5 тыс. рублей;
- за счет средств федерального бюджета – 91 822,5 тыс. рублей;
- за счет средств краевого бюджета – 39 375,0 тыс. рублей;

2016 год:

- общий объем финансирования – 65 475,0 тыс. рублей;
- за счет средств федерального бюджета – 45 832,5 тыс. рублей;
- за счет средств краевого бюджета – 19 642,5 тыс. рублей;

2017 год:

- общий объем финансирования – 16 650,0 тыс. рублей;
- за счет средств федерального бюджета – 9823,5 тыс. рублей;
- за счет средств краевого бюджета – 6826,5 тыс. рублей;

2018 год:

- общий объем финансирования – 11 250,0 тыс. рублей;
- за счет средств федерального бюджета – 8437,5 тыс. рублей;
- за счет средств краевого бюджета – 2812,5 тыс. рублей;

2019 год:

- общий объем финансирования – 4950,0 тыс. рублей;
- за счет средств федерального бюджета – 3712,5 тыс. рублей;
- за счет средств краевого бюджета – 1237,5 тыс. рублей;

2020 год:

- общий объем финансирования – 5175,0 тыс. рублей;
- за счет средств федерального бюджета – 3881,2 тыс. рублей;
- за счет средств краевого бюджета – 1293,8 тыс. рублей;

2021 год:

- общий объем финансирования – 5625,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета – 4218,7 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 1406,3 тыс. рублей;

2022 год:

общий объем финансирования – 5400,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета – 3834,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 1566,0 тыс. рублей;

2023 год:

общий объем финансирования – 5400,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета – 3834,0 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 1566,0 тыс. рублей.»;

в пункте 6.1.10:

цифры «5625,1» заменить цифрами «5625,0»;

цифры «4218,8» заменить цифрами «4218,7»;

пункт 6.1.11.1 признать утратившим силу;

пункт 6.1.12 изложить в следующей редакции:

«6.1.12. Общий объем финансового обеспечения региональной программы на 2023 год составит 5400,0 тыс. рублей (24 x 225,0 тыс. рублей), где 24 чел. – численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2023 году, из них субсидия из федерального бюджета составляет 3834,0 тыс. рублей (5400,0 тыс. рублей x 0,71), средства краевого бюджета – 1566,0 тыс. рублей (5400,0 тыс. рублей x 0,29).»;

дополнить пунктом 6.1.13 следующего содержания:

«6.1.13. После проведения отбора работодателей для включения в региональную программу в 2022–2023 годах возможно уточнение объемов финансирования региональной программы.»;

в разделе 8:

дополнить абзацем следующего содержания:

«Контроль предоставления работодателем, получившим финансовую поддержку, мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты работникам, привлекаемым в рамках региональной программы, порядок и условия возмещения расходов на меры поддержки и финансовую поддержку осуществляется в рамках контроля за соблюдением работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 20.01.2016 № 20-п «Об утверждении порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов.»;

в разделе 9:

дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях осуществления контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки Агентство взаимодействует с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фондом социального страхования Российской Федерации в порядке, утвержденном постановлением Правительства

Красноярского края от 20.01.2016 № 20-п «Об утверждении порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов».);

приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее 1 января 2021 года.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
Председатель  
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 17.12.2020 № 885-п

Приложение № 1  
к региональной программе повышения  
мобильности трудовых ресурсов

**Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов  
на реализацию целей региональной программы**

Статус	Наименование региональной программы	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей)										
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	итого на период 2015–2023 годов	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Региональная программа	Повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	251122,5	
		в том числе:											
		федеральный бюджет	91822,5	45832,5	9823,5	8437,5	3712,5	3881,2	4218,7	3834,0	3834,0	175396,4	
		краевой бюджет	39375,0	19642,5	6826,5	2812,5	1237,5	1293,8	1406,3	1566,0	1566,0	75726,1	

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 17.12.2020 № 885-п

Приложение № 2  
к региональной программе повышения  
мобильности трудовых ресурсов

**Перечень мероприятий региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов**

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей)									итого на период 2015–2023 годов	Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов																	
1	Цель – создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов																
1.1	Задача 1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов																
1.1.1	Субсидии на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1715238, 1710052380, 17100R2380, 17100R4780	240, 810	91822,5	45832,5	9823,5	8437,5	3712,5	3881,2	4218,7	3834,0	3834,0	175396,4	численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы: в 2015 году – 583 чел.; в 2016 году – 291 чел.; в 2017 году – 66 чел.; в 2018 году – 26 чел.; в 2019 году – 22 чел.; в 2020 году – 23 чел.; в 2021 году – 25 чел.; в 2022 году – 24 чел.; в 2023 году – 24 чел.
	Реализация мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов				1717368, 17100R2380	240, 810	39375,0	19642,5	6826,5	2812,5	1237,5	1293,8	1406,3	1566,0	1566,0	75726,1	
	Итого по задаче 1						131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	251122,5	
1.2	Задача 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности																
1.2.1	Проведение ежегодных социологических опросов	агентство труда	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	проведены опросы: в 2015 году – 1;

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	населения для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания, подготовка на их основе предложений по повышению мобильности граждан	и занятости населения Красноярского края															в 2016 году – 1; в 2017 году – 1; в 2018 году – 1; в 2019 году – 1; в 2020 году – 1
1.2.2	Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	обеспечен доступ к portalу «Работа в России» в 57 центрах занятости населения Красноярского края
1.2.3	Организация консультирования по вопросам трудоустройства граждан за пределами постоянного проживания, в том числе на территории Красноярского края, о предполагаемом уровне заработной платы, наличии социальной, жилищной и иной инфраструктуры, иных условиях трудоустройства	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	организовано консультирование в 57 центрах занятости населения Красноярского края
	Итого по задаче 2		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Всего по программе						131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	5175,0	5625,0	5400,0	5400,0	251122,5	