



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.08.2020

г. Красноярск

№ 546-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 464-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства и торговли края и службы Гостехнадзора края» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2014 № 464-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства и торговли края и службы Гостехнадзора края» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр документационно-информационного и транспортного обеспечения министерства сельского хозяйства и торговли края и службы Гостехнадзора края»:

в пункте 4.4:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«выплаты по итогам работы за период (квартал, год).»;

в пункте 4.8 слова «по итогам работы за год» заменить словами «по итогам работы за период (квартал, год)»;

приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

А.В. Подкорытов

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 04.08.2020 № 546-п

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате труда
работников краевого государственного
казенного учреждения «Центр
документационно-информационного и
транспортного обеспечения министерства
сельского хозяйства и торговли края и службы
Гостехнадзора края»

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения

Наименование должности	Вид выплаты стимулирующего характера	Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	обеспечение безопасных условий работы в Учреждении, выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	при отсутствии нарушений правил и норм охраны труда, нарушений учреждением и его работниками трудовой дисциплины, пожарной безопасности	20
			при наличии не более 2 фактов таких нарушений	10
		надлежащая организация контрактной системы закупок товаров, работ и услуг	при отсутствии нарушений законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок	10

1	2	3	4	5
		в Учреждении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	при наличии нарушений и их устранение в установленные сроки (не более 1 факта нарушения)	8
		укомплектованность Учреждения кадрами	укомплектованность Учреждения кадрами не менее чем на 80 % от штатного расписания	5
			укомплектованность Учреждения кадрами более чем на 90 % от штатного расписания	10
	выплата за интенсивность и высокие результаты работы	организация перспективного планирования деятельности Учреждения	формирование сметы расходов на очередной финансовый год с учетом перспективного развития деятельности Учреждения	16
		освоение бюджетных ассигнований	обеспечение выполнения показателей кассового плана на месяц	от 80 до 90 процентов на 90 и более процентов
	выплата за качество выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность Учреждения или действия руководителя	при отсутствии обоснованных жалоб	16
			при наличии не более 5 жалоб	14
		качественная подготовка и представление оперативной информации	соблюдение законодательства, оперативная качественная подготовка и представление информации, запрашиваемой учредителем, надзорными органами и другими организациями	отсутствие нарушений сроков представления информации при наличии не более 1 нарушения
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	обеспечение безопасных условий работы в Учреждении, выполнение требований охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности	при отсутствии нарушений правил и норм охраны труда, нарушений Учреждением и его работниками трудовой дисциплины, пожарной безопасности	20
			при наличии таких нарушений (не более 2 фактов)	15

1	2	3	4		5
		обеспечение закупки товаров, работ и услуг для нужд Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации	при отсутствии нарушений законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок		20
			не более 1 факта нарушения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок и их устранение в установленные сроки		15
	выплата за интенсивность и высокие результаты работы	организация перспективного планирования деятельности Учреждения. Освоение бюджетных ассигнований	формирование сметы расходов на очередной финансовый год с учетом перспективного развития деятельности Учреждения, обеспечение выполнения показателей кассового плана на месяц	на 85 и более процентов	20
				на 90 и более процентов	32
	выплата за качество выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность Учреждения или действия руководителя	при отсутствии обоснованных жалоб		16
			при наличии не более 5 жалоб		10
		качественная подготовка и представление оперативной информации	соблюдение законодательства, оперативная, качественная подготовка и представление информации, запрашиваемой учредителем, надзорными органами и другими организациями	отсутствие нарушений сроков представления информации	16
				при наличии не более 1 нарушения	14
Главный бухгалтер	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при	обеспечение стабильного функционирования и развития Учреждения	исполнение бюджетной сметы Учреждения	своевременное внесение изменений в бюджетную смету Учреждения	10
				своевременная оплата	5

1	2	3	4	5	
	выполнении поставленных задач		заключенных государственных контрактов		
			недопущение просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	5	
		организация и ведение бюджетного (бухгалтерского) учета	ведение бюджетного учета, принятие к учету первичных учетных документов, отражение информации в регистрах бюджетного учета в соответствии с нормативными документами и указаниями о порядке применения бюджетной классификации Российской Федерации	при отсутствии нарушений	10
				при наличии от одного до трех нарушений	8
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с действующим законодательством и нормативными сроками эксплуатации	обеспечение порядка проведения инвентаризации (оценка имущества и обязательств, документирование, подтверждение их наличия, состояния и оценки)	10	
выплата за интенсивность и высокие результаты работы		полное, достоверное и своевременное представление бюджетной, налоговой, статистической, бухгалтерской отчетности	полное, достоверное и своевременное представление бюджетной, налоговой, статистической, бухгалтерской отчетности при условии	отсутствия нарушений установленных сроков выплат заработной платы, страховых взносов и других налогов и платежей	8
				соблюдения сроков	4

1	2	3	4	5	
			размещения на сайте информации об учреждении		
			соответствия отчетности нормам действующего законодательства	4	
		финансовое обеспечение выполнения бюджетной сметы Учреждения	своевременное и полное в пределах утвержденной бюджетной сметы формирование заявки на финансовое обеспечение выполнения основных направлений деятельности Учреждения	исполнение кассового плана свыше 90 %	16
				исполнение кассового плана от 80 до 90 %	10
	выплата за качество выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на деятельность главного бухгалтера	при отсутствии обоснованных жалоб	16	
			при наличии не более 2 жалоб	10	
		отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	16	
			при наличии таких нарушений (не более 2 фактов нарушения)	10	
Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер	выплаты по итогам работы за квартал	эффективность и результативность финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие установленных нарушений финансово-хозяйственной деятельности при использовании бюджетных средств	20	
	выплаты по итогам работы за год		процент исполнения бюджетной сметы Учреждения по итогам года не ниже 98 %	40	