



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.08.2020

г. Красноярск

№ 543-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2015 № 625-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2015 № 625-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края»:

в приложении № 6:

дополнить строками следующего содержания:

« Специалист по кадрам		279
Качественная разработка и оформление документации по учету и движению кадров	отсутствие обоснованных замечаний непосредственного руководителя за отчетный период	279
	наличие не более 2 обоснованных замечаний непосредственного руководителя за отчетный период	180

»;

в приложении № 7:

дополнить строками следующего содержания:

« Специалист по кадрам		117
Оперативное выполнение срочных заданий и поручений	отсутствие обоснованных замечаний непосредственного руководителя, выполнение заданий в установленные	87

непосредственного руководителя	сроки и ранее	
	наличие не более 2 обоснованных замечаний непосредственного руководителя и их устранение при соблюдении установленных сроков	67
Соблюдение сроков подготовки и оформления документации по учету и движению кадров	отсутствие обоснованных замечаний непосредственного руководителя за отчетный период	30
	наличие не более 2 обоснованных замечаний непосредственного руководителя по итогам работы за отчетный период	20

»;

в приложении № 8:

наименование изложить в следующей редакции:

«Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения для установления выплат стимулирующего характера по итогам работы за месяц (год) работников учреждения»;

дополнить строками следующего содержания:

« Специалист по кадрам		54
Обеспечение систематизации и сохранности документации по учету и движению кадров	отсутствие обоснованных замечаний непосредственного руководителя за отчетный период	54
	наличие не более 2 обоснованных замечаний непосредственного руководителя и их устранение при соблюдении установленных сроков	30

»;

приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 10 изложить в редакции согласно приложению № 2;

приложение № 11 изложить в редакции согласно приложению № 3;

приложение № 12 изложить в редакции согласно приложению № 4.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

А.В. Подкорытов

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 04.08.2020 № 543-п

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников краевого
государственного казенного
учреждения «Центр по сохранению
культурного наследия Красноярского
края»

СОГЛАСОВАНО

(руководитель Учреждения должность,
фамилия, инициалы, дата)

Примерная форма оценочного листа

(должность, ФИО работника осуществляющего оценку
результативности и качества труда работников Учреждения)

за _____ года
(месяц, год)

№ п/п	Фамилия, инициалы, наименование должностей работников Учреждения, в отношении которых осуществляется оценка их результативности и качества труда	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Подпись работников Учреждения, в отношении которых осуществляется оценка результативности и качества труда
1	2	3	4	5
1				
2				

(должность)

(подпись)

(ФИО)

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 04.08.2020 № 543-п

Приложение № 10
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения «Центр
по сохранению культурного
наследия Красноярского края»

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения
для установления руководителю учреждения, его заместителю,
главному бухгалтеру учреждения выплат стимулирующего
характера за качество выполняемых работ

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставкам зарботной платы, процентов
1	2	3
Руководитель		
Организация и контроль за деятельностью Учреждения	плановое исполнение бюджетной сметы Учреждения	36
	соблюдение финансовой дисциплины, санитарных, противопожарных правил и других требований действующего законодательства	100
Заместитель руководителя		
Организация, планирование и контроль работы по направлению деятельности	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководителя Учреждения	100
	наличие не более 2 обоснованных замечаний со стороны руководителя Учреждения	70

1	2	3
Обеспечение выполнения плана работы Учреждения, по направлению деятельности	отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны руководителя Учреждения	36
	наличие не более 2 обоснованных замечаний и жалоб со стороны руководителя Учреждения	20
Главный бухгалтер		
Эффективность финансово-экономической деятельности Учреждения	плановое исполнение бюджетной сметы Учреждения	61
	отсутствие предписаний со стороны контрольных и надзорных органов по результатам финансового контроля	50

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 04.08.2020 № 543-п

Приложение № 11
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения «Центр
по сохранению культурного
наследия Красноярского края»

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения
для установления руководителю учреждения, его заместителю,
главному бухгалтеру учреждения выплат стимулирующего
характера за интенсивность и высокие результаты работы

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставкам зарботной платы, процентов
1	2	3
Руководитель Учреждения		
Обеспечение безопасных условий деятельности Учреждения	отсутствие нарушений законодательства в сфере охраны труда	15
	отсутствие случаев выхода из строя имущества Учреждения	5
Заместитель руководителя Учреждения		
Своевременное выполнение заданий и поручений руководителя Учреждения	отсутствие обоснованных замечаний руководителя Учреждения, выполнение заданий и поручений руководителя Учреждения в установленный сроки и ранее	10
	наличие не более 2 обоснованных замечаний руководителя Учреждения,	10

1	2	3
	выполнение заданий и поручений в установленные сроки и ранее	
Главный бухгалтер Учреждения		
Полное и своевременное представление платежных документов на перечисление денежных средств	полное и достоверное представление ведомственной, статистической и бухгалтерской отчетности	10

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 04.08.2020 № 543-п

Приложение № 12
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения «Центр
по сохранению культурного
наследия Красноярского края»

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения
для установления руководителю учреждения, его заместителю,
главному бухгалтеру учреждения выплат стимулирующего
характера по итогам работы учреждения за месяц

Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения	Интерпретация критериев оценки результативности	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставкам зарботной платы, процентов
1	2	3
Руководитель Учреждения		
Подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	отсутствие нарушений, отмеченных актами проверок	10
	отсутствие обоснованных жалоб на работу Учреждения	10
	обеспечение выполнения плана работы Учреждения	10
Заместитель руководителя Учреждения		
Эффективное выполнение работ по направлению деятельности	отсутствие обоснованных замечаний руководителя Учреждения, выполнение работы в установленные сроки	30
Главный бухгалтер Учреждения		
Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных смет в соответствии с	полное и своевременное представление платежных документов в соответствии с установленными	5

1	2	3
доведенными лимитами бюджетных обязательств	законодательством нормами	
Обеспечение эффективной финансово-экономической деятельности Учреждения	отсутствие обоснованных замечаний со стороны учредителей, руководителя Учреждения	5