



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.05.2020

г. Красноярск

№ 372-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края:

раздел 5 дополнить пунктом 5.7.1 следующего содержания:

«5.7.1. Выплата по итогам работы за месяц на период с мая по июль 2020 года устанавливается работникам учреждений, оказывающим:

государственные услуги гражданам, обратившимся с заявлениями о предоставлении государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы, информационные и консультационные услуги гражданам, обращающимся через интерактивный портал агентства труда и занятости населения Красноярского края в сети Интернет (<https://trud.krskstate.ru>), информационно-аналитическую систему Общероссийской базы вакансий «Работа в России», телефоны «горячей линии» учреждений в период действия режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации.

Работникам учреждений выплата осуществляется с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений	Достижение значения критерия оценки результативности и качества труда работников учреждений (значение показателей устанавливается по данным государственной и ведомственной статистической отчетности)	Размер выплаты, руб.
Увеличение доли обратившихся граждан с заявлениями о предоставлении государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы, поступивших в учреждение, по сравнению со среднемесячным количеством заявлений в январе – марте 2020 года	200 процентов и более	5000,0
	от 150 до 200 процентов	3500,0

Размер выплаты по итогам работы за месяц, перечень работников, которым дается право на ее получение при достижении вышеуказанных критериев оценки результативности и качества труда работников, устанавливаются приказом учреждения по согласованию с агентством труда и занятости населения Красноярского края.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, производится работникам ежемесячно за фактически отработанное время с учетом начисления районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 мая 2020 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин