



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.05.2020

г. Красноярск

№ 374-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 14.04.2020 № 228-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Туристский информационный центр Красноярского края» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 14.04.2020 № 228-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Туристский информационный центр Красноярского края» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения «Туристский информационный центр Красноярского края»:

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 2.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2019 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 26.05.2020 № 374-п

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевого государственного
казенного учреждения
«Туристский информационный
центр Красноярского края»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения

1. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих персональную деятельность по профессиям рабочих:

1.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	2662,00
2	2 квалификационный уровень	2790,00

1.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	3099,00
2	2 квалификационный уровень	3779,00
3	3 квалификационный уровень	4152,00
4	4 квалификационный уровень	5002,00

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

2.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	3099,00
2	2 квалификационный уровень	3269,00

2.2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	3439,00
2	2 квалификационный уровень	3779,00
3	3 квалификационный уровень	4152,00
4	4 квалификационный уровень	5240,00
5	5 квалификационный уровень	5919,00

2.3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	3779,00
2	2 квалификационный уровень	4152,00
3	3 квалификационный уровень	4558,00
4	4 квалификационный уровень	5479,00
5	5 квалификационный уровень	6397,00

2.4. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	1 квалификационный уровень	6875,00
2	2 квалификационный уровень	7965,00
3	3 квалификационный уровень	8577,00

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ

№ п/п	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	консультант по туризму	4981,00
2	менеджер по формированию туристского продукта	5815,00
3	главный инженер проекта	7965, 00

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 26.05.2020 № 374-п

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников краевого
государственного казенного учреждения
«Туристский информационный центр
Красноярского края»

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения для определения размеров
выплат за качество выполняемых работ

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда	Предельное количество баллов
1	2	3	4
Начальник отдела	стабильная деятельность подразделения	своевременное выполнение плана работы отдела	20–40
		отсутствие претензий к деятельности отдела со стороны администрации Учреждения	20–40
		осуществление координации, контроля за деятельностью сотрудников отдела в части содержания, объема их должностных обязанностей	20–40
		своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20–40
		отсутствие претензий к соблюдению правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка, в том числе сотрудниками отдела Учреждения	20–40

1	2	3	4
Главный инженер проекта	стабильное функционирование технических служб Учреждения	своевременное выполнение заданий руководителя Учреждения с достижением установленных показателей результатов деятельности Учреждения	15–25
		безаварийная работа оборудования, обеспечивающего бесперебойное тепло-, водо-, электроснабжение Учреждения	10–20
		отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	10–20
		отсутствие обоснованных замечаний руководителя Учреждения к деятельности сотрудника Учреждения	20–40
		своевременное исполнение сотрудником Учреждения должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20–40
		обеспечение соблюдения правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	20–40
		Ведущий юрисконсульт	правовое обеспечение деятельности Учреждения
своевременное выполнение заданий руководителя Учреждения с достижением установленных показателей результатов деятельности Учреждения	20–40		
качественная разработка организационно-распорядительных документов	10–20		
своевременное обеспечение подготовки проектов контрактов, правовой экспертизы, договоров и других документов	10–20		
подготовка и ведение документации по закупкам в соответствии с действующим законодательством	20–40		
отсутствие обоснованных замечаний руководителя Учреждения к деятельности сотрудника Учреждения	20–40		
своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20–40		
отсутствие претензий к соблюдению правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	20–40		
Ведущий специалист по кадрам	стабильное выполнение должностных обязанностей	своевременное, полное и достоверное представление документации и отчетности	20–40
		своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности Учреждения	20–40
		отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника Учреждения	20–40
		своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20–40

1	2	3	4
		отсутствие претензий к соблюдению правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	20-40
Ведущий экономист	качество планирования	своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности Учреждения	15-25
		своевременное, полное и достоверное представление документации и отчетности	15-25
		количество внедренных мероприятий, которые разработал сотрудник, направленных на повышение эффективности использования ресурсов Учреждения	7,5-15
		отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника Учреждения	20-40
		своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20-40
		отсутствие претензий к соблюдению правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	20-40
Ведущий бухгалтер	качество исполнения	своевременное выполнение заданий руководителя Учреждения с достижением установленных показателей результатов деятельности Учреждения	15-25
		своевременное, полное и достоверное представление документации и отчетности	15-25
		количество внедренных мероприятий, которые разработал сотрудник, направленных на повышение эффективности использования ресурсов Учреждения	7,5-15
		отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника Учреждения	20-40
		своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20-40
		отсутствие претензий к соблюдению правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	20-40
Инженер-программист	стабильное выполнение должностных обязанностей	отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника Учреждения	20-40
		своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20-40
		отсутствие претензий к соблюдению правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	7,5-40
Консультант по туризму, менеджер по формированию туристского продукта	стабильное выполнение должностных обязанностей	своевременное, полное и достоверное представление документации и отчетности	15-25
		достижение установленных показателей результатов труда	20-40
		отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника Учреждения	20-40
		своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20-40

1	2	3	4
		отсутствие претензий к соблюдению правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	7,5-40
Администратор	стабильное выполнение должностных обязанностей	отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника Учреждения	20-40
		своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20-40
		отсутствие претензий к соблюдению правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	7,5-40
Инженер	стабильное выполнение должностных обязанностей	отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника Учреждения	20-40
		своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20-40
		обеспечение соблюдения правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	7,5-40
		своевременное полное и достоверное предоставление отчетности	15-25
		достижение установленных показателей результатов труда	20-40
Водитель автомобиля	качественное выполнение функций по обеспечению деятельности Учреждения	соответствие обслуживаемого объекта нормативным требованиям	20-40
		своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20-40
		отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине сотрудника Учреждения	10-20
		отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника Учреждения	20-40
		отсутствие претензий к соблюдению правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	20-40
		бережное отношение к вверенному имуществу	20-40
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта	своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса	20-40
		отсутствие обоснованных замечаний к деятельности сотрудника Учреждения	20-40
		отсутствие претензий к соблюдению правил техники безопасности, противопожарных правил, правил внутреннего трудового распорядка	20-40
		бережное отношение к вверенному имуществу	20-40