



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.12.2019

г. Красноярск

№ 692-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 02.06.2015 № 276-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 02.06.2015 № 276-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству цифрового развития Красноярского края:

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Руководителям казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы за год;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений, определяются пунктами 6.5–6.8.1 Положения.»;

дополнить пунктом 6.8.1 следующего содержания:

«6.8.1. Руководителям казенных учреждений по решению министерства цифрового развития Красноярского края, заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя казенного учреждения один раз в год могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы до 220 % с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений при определении размеров выплаты за интенсивность и высокие результаты работы согласно приложению № 8 к Положению.»;

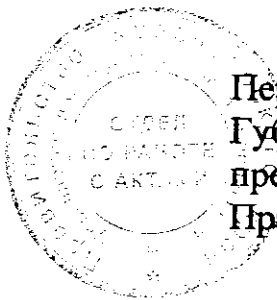
приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 2;

дополнить приложением № 8 согласно приложению № 3.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 10.12.2019 № 692-п

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству цифрового развития
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности
казенных учреждений при осуществлении выплаты за важность
выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности
при выполнении поставленных задач для руководителей,
заместителей руководителя, главных бухгалтеров

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Предельный размер от оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, %
1	2	3
Руководитель		
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений учреждением и его работниками трудовой дисциплины и требований техники безопасности, требований охраны труда, пожарной безопасности и санитарно- эпидемиологических требований	30
	отсутствие нарушений учреждением и его работниками законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	30
	укомплектованность учреждения кадрами, заполнение штатной численности свыше 95 %*	10

1	2	3
Заместитель руководителя		
Обеспечение выполнения государственного задания	отсутствие нарушений при предоставлении государственных услуг и работ	30
	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем оказываемых услуг и работ	30
	представление отчетности о выполнении государственного задания в соответствии с установленными сроками	5
Главный бухгалтер		
Полное, достоверное и своевременное представление ведомственной, статистической и бухгалтерской отчетности	отсутствие нарушений установленных сроков	30
	отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетности	30
	соответствие нормам действующего законодательства	5

* При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за отчетный период укомплектованность учреждения кадрами исчисляется по формуле:

$$Q_s = \text{Срч} / \text{Шч} * 100,$$

где:

Q_s – укомплектованность кадрами, %;

Срч – средняя численность персонала за отчетный период без учета ставок, в отношении которых установлена квота специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

Шч – штатная численность персонала по штатному расписанию без учета ставок, в отношении которых установлена квота специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 10.12.2019 № 692-п

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству цифрового развития
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности
казенных учреждений при осуществлении выплаты за качество
выполняемых работ для руководителей, заместителей
руководителя, главных бухгалтеров

Содержание критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Предельный размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
1	2	3
Руководитель, заместитель руководителя		
Эффективность хозяйственной деятельности	обеспечение сохранности имущества, соответствие нормативным срокам эксплуатации	40
Эффективность финансовой деятельности учреждения	своевременное освоение средств, исполнение утвержденного кассового плана свыше 95 %	от 30 до 40
	своевременное освоение средств, исполнение утвержденного кассового плана от 80 до 95 %	до 30
Эффективность работы автоматизированных информационных систем (обеспечение бесперебойной работы зарегистрированных в установленном	отсутствие полной остановки по каждой информационной системе, в месяц не более 4 рабочих часов, сверх времени, установленного в регламенте на аварийно-восстановительные работы или в контракте на техническое сопровождение, за исключением планово-аварийного обслуживания	от 30 до 40

1	2	3
порядке информационных систем)	при наличии утверждённого плана работ	
	отсутствие полной остановки по каждой информационной системе на срок свыше 4 рабочих часов, но не более 8 рабочих часов в месяц сверх установленного срока, определенного в регламенте на аварийно-восстановительные работы или в контракте на техническое сопровождение, за исключением планово-аварийного обслуживания при наличии утвержденного плана работ	до 30
Главный бухгалтер		
Эффективность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	исполнение утвержденного кассового плана свыше 95 %	от 30 до 40
	исполнение утвержденного кассового плана от 80 до 95 %	до 30
Ответственность за исполнение управленческих решений	соблюдение утвержденных нормативных актов	40
Выполнение требований пожарной безопасности и охраны труда по возглавляемому и курируемому направлению	отсутствие замечаний контролирующих или надзорных органов	от 30 до 40
	наличие одного замечания и устранение его в установленные сроки	до 30

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 10.12.2019 № 692-п

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству цифрового развития
Красноярского края

Критерии оценки результативности и качества деятельности
казенных учреждений при определении размеров выплаты
за интенсивность и высокие результаты работы для руководителей,
заместителей руководителя, главных бухгалтеров

Критерии оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений	Интерпретация критериев оценки результативности и качества деятельности казенных учреждений (далее – учреждение)	Предельный размер выплаты от оклада (должностного оклада), %
1	2	3
Участие в подготовке и сопровождении мероприятий (международного уровня)	техническая подготовка и сопровождение одного и более мероприятий без замечаний организаторов мероприятий к работе учреждения	от 200 до 220
	техническая подготовка и сопровождение одного и более мероприятий с замечаниями организаторов мероприятий, не повлекшими срыв и перенос срока проведения мероприятий по вине учреждения	до 200
Участие в подготовке и сопровождении мероприятий (федерального уровня)	техническая подготовка и сопровождение одного и более мероприятий без замечаний организаторов мероприятий к работе учреждения	от 150 до 180
	техническая подготовка и сопровождение одного и более мероприятий с замечаниями организаторов мероприятий, не повлекшими срыв и перенос срока проведения мероприятий по вине учреждения	до 150

1	2	3
Участие в подготовке и сопровождении мероприятий (уровня субъекта)	техническая подготовка и сопровождение одного и более мероприятий без замечаний организаторов мероприятий к работе учреждения	от 100 до 120
	техническая подготовка и сопровождение одного и более мероприятий с замечаниями организаторов мероприятий, не повлекшими срыв и перенос срока проведения мероприятий по вине учреждения	до 100
Участие в подготовке и сопровождении мероприятий (муниципального уровня)	техническая подготовка и сопровождение одного и более мероприятий без замечаний организаторов мероприятий к работе учреждения	от 50 до 80
	техническая подготовка и сопровождение одного и более мероприятий с замечаниями организаторов мероприятий, не повлекшими срыв и перенос срока проведения мероприятий по вине учреждения	до 50