



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2019

г. Красноярск

№ 653-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае», учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 № 343н «Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов:

в разделе 4:

наименование раздела изложить в следующей редакции:

«4. Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы»;

в пункте 1 слова «компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи, оплата доставки багажа работника и членов его семьи, компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (предоставление работнику ведомственного жилья в аренду; компенсация стоимости аренды жилья), компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья работнику на время учебы, оплата суточных расходов работнику, направленному на обучение), и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной

программе» заменить словами «компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании)»;

в пунктах 2, 5 слова «и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе» исключить;

в пункте 8:

слова «компенсация найма жилья для работника» заменить словами

«предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице, общежитии) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы»;

слова «и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе» исключить;

в пунктах 9, 10, 11, 12 слова «и другие меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе» исключить;

в пункте 14 слова «единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы» заменить словами «единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы»;

в пунктах 15, 16, 17 слова «и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе» исключить;

в пункте 18 слова «единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы, и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе» заменить словами «единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы»;

пункты 19, 20 изложить в следующей редакции:

«19. В г. Дудинка (Таймырский Долгано-Ненецкий район, входящий в состав Арктической зоны Российской Федерации) в связи с отсутствием необходимых специалистов на рынке труда обществу с ограниченной ответственностью «Оргтехника» необходимо привлечение в 2019 году 1 квалифицированного специалиста по профессии «специалист в области информационных технологий» (на должность управляющего). Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего

ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

20. В связи с отсутствием на рынке труда Ермаковского района свободных трудовых ресурсов в области здравоохранения обществом с ограниченной ответственностью «Центр здоровья и красоты» в 2019 году планируется привлечение 3 квалифицированных специалистов по профессиям «врач-терапевт», «врач-рефлексотерапевт», «медицинская сестра». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит,

инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).»;

в пункте 21 слова «выплаты работнику на обустройство и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе» заменить словами «бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника»;

в пункте 23 слова «выплаты работнику на обустройство; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (оплата за аренду жилья), и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе» заменить словами «предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство

работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. В г. Минусинске в связи с дефицитом на территории города и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов в сфере международных отношений индивидуальному предпринимателю Лыкову И.В. необходимо привлечь в 2019 году 1 квалифицированного специалиста из другого субъекта Российской Федерации по профессии «специалист по международным отношениям в сфере экспорта и импорта». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена следующая мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы.»;

в пунктах 25, 26 слова «и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе» исключить;

пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. В Большеулуйском районе в связи с отсутствием на территории района квалифицированных специалистов в области монтажа стальных строительных конструкций обществу с ограниченной ответственностью «Карат» необходимо привлечь в 2019 году 1 квалифицированного специалиста из другого субъекта Российской Федерации по профессии «монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов; оплата обучения работника

(профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника в образовательных организациях до момента окончания образовательной организации и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).»;

абзац шестьдесят первый изложить в следующей редакции:

«28. В связи с дефицитом квалифицированных специалистов в сфере лесозаготовок в Кежемском районе Красноярского края обществом с ограниченной ответственностью «Ангара Лес» в 2019 году планируется привлечь 1 специалиста по профессии «начальник отдела автоматизированных систем управления технологическими процессами». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение

и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).»;

дополнить абзацем шестьдесят третьим следующего содержания:

«Прогнозные расходы работодателей, связанные с привлечением квалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, составляют не менее 225 тыс. рублей на одного специалиста. При этом работодатель вправе оказывать дополнительно поддержку из собственных средств.»;

в подразделе 4.1:

наименование изложить в следующей редакции:

«4.1. Порядок и условия участия работодателей в региональной программе, в том числе предоставления им финансовой поддержки, а также порядок и условия предоставления работодателями мер поддержки работникам, привлекаемым в рамках региональной программы»;

в пункте 4.1.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Отбор работодателей, подлежащих включению в региональную программу, дополнительный отбор работодателей, в том числе на текущий год, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 16.11.2018 № 678-п «Об утверждении Порядка отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов» (на основании обращений от работодателей, поданных после 21 ноября 2018 года).»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Исключение работодателей из региональной программы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 24.09.2019 № 489-п «Об утверждении Порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов и исключения работодателя из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившим силу постановления Правительства Красноярского края от 07.12.2015 № 637-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов».»;

в пункте 4.1.3 слова «соглашений с работодателями проводит агентство» заменить словами «соглашений об участии в региональной программе между работодателем и агентством (далее – соглашение об участии в региональной

программе) осуществляется»;

в пункте 4.1.4:

слова «уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти» заменить словами «приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2019 № 261н»;

пункт 4.1.6 изложить в следующей редакции:

«4.1.6. Общее количество работников по Сертификату не должно превышать установленного соглашением об участии в региональной программе.»;

пункт 4.1.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Финансовая поддержка предоставляется работодателю в целях финансового обеспечения затрат в связи с предоставлением привлекаемым работникам мер поддержки, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе, из числа мер поддержки, перечень которых утвержден постановлением Правительства Красноярского края от 02.04.2019 № 155-п «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом исполнительной власти Красноярского края в области содействия занятости населения определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края».»;

пункт 4.1.10 изложить в следующей редакции:

«4.1.10. Трудовой договор с работником должен быть заключен не ранее 1 января года, на который заключено соглашение об участии в региональной программе, при включении работодателя в региональную программу по результатам дополнительного отбора на текущий год – не ранее даты заключения соглашения об участии в региональной программе, в отношении инвестиционных проектов, включенных в региональную программу на 2015 год, – не ранее утверждения региональной программы.

В трудовом договоре с работником должны быть указаны:

меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления в соответствии с условиями, предусмотренными заключенным соглашением об участии в региональной программе;

порядок и условия возмещения работником работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.»;

пункт 4.1.12 изложить в следующей редакции:

«4.1.12. Центр занятости населения по месту фактического нахождения рабочих мест осуществляет контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки путем проведения плановых и (или) внеплановых проверок.

Агентство осуществляет контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки путем ежегодного запроса с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия у федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, и Фонда социального страхования Российской Федерации информации о наличии (об отсутствии) у работодателя задолженности по страховым взносам, уплачиваемым в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.»;

в разделе 7:

в подразделе 7.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«постановление Правительства Красноярского края от 16.11.2018 № 678-п «Об утверждении Порядка отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов»»;

абзац третий исключить;

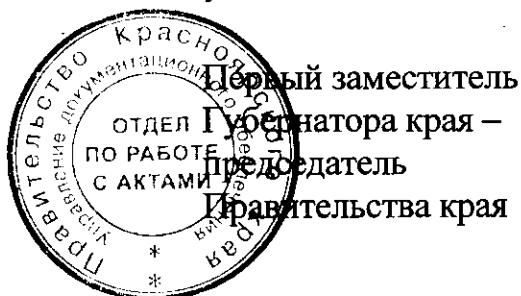
дополнить абзацами следующего содержания:

«постановление Правительства Красноярского края от 02.04.2019 № 155-п «Об утверждении Перечня мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с органом исполнительной власти Красноярского края в области содействия занятости населения определяются меры поддержки, предоставляемые работнику, привлеченному в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, не включенного в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края»;

постановление Правительства Красноярского края от 24.09.2019 № 489-п «Об утверждении Порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов и исключения работодателя из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившим силу постановления Правительства Красноярского края от 07.12.2015 № 637-п «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, порядка возврата сертификата на привлечение трудовых ресурсов»».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Ю.А. Лапшин