



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.08.2019

г. Красноярск

№ 434-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае», учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 № 343н «Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов:

в разделе 4:

в пункте 17:

цифру «2» заменить цифрой «4»;

слова «ведущий инженер отдела главного энергетика» заменить словами «ведущий инженер отдела главного энергетика, «начальник отдела складского хозяйства», «главный специалист отдела геологии»;

пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. В Богучанском районе в связи с отсутствием на территории муниципального образования Красноярского края и Красноярского края в целом трудовых ресурсов необходимой квалификации акционерным обществом «Краслесинвест» в 2019 году планируется привлечение 1 специалиста по профессии «инженер» для реализации инвестиционного проекта «Богучаны. Лесопромышленный комплекс. Лесопильное производство». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника; предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату

жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы; оплата обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение и другое), и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных (суточных) расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании) и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.»;

в пункте 23:

цифру «7» заменить цифрой «3»;

слова «формовщик ручной формовки, участвующий в литье», «оператор станков с ЧПУ» заменить словом «электрогазосварщик»;

абзацы пятьдесят шестой, пятьдесят седьмой исключить;

дополнить пунктами 25–27 следующего содержания:

«25. В ЗАТО город Железногорск Красноярского края в связи с дефицитом квалифицированных специалистов по направлениям «Ракетные комплексы и космонавтика», «Электроника и наноэлектроника», «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных

производств» акционерном обществе «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» в 2019 году планируется привлечение 4 специалистов по профессии «инженер». Для привлечения и трудоустройства для жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

26. В связи с отсутствием на рынке труда Березовского района специалистов необходимой квалификации обществом с ограниченной ответственностью «Комсервис» в 2019 году планируется привлечение 1 квалифицированного специалиста по профессии «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки: предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

27. Акционерному обществу «Березовское» в связи с отсутствием на территории Курагинского района и Красноярского края в целом квалифицированных специалистов в сфере животноводства необходимо привлечь в 2019 году 1 квалифицированного специалиста из другого субъекта Российской Федерации по профессии «ветеринарный врач». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника, предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника, бытовое обустройство работника и членов его семьи (в том числе приобретение домашней мебели, бытовой техники, электрических (газовых) плит, инженерного, сантехнического оборудования), а также оплата текущего ремонта жилого помещения, находящегося в собственности, и (или) компенсация соответствующих расходов работника, предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов

на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребенка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании) и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Прогнозные расходы работодателей, связанные с привлечением квалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, составляют не менее 225 тыс. рублей на одного специалиста. При этом работодатель вправе оказывать дополнительно поддержку из собственных средств.

Перечень работодателей, участвующих в региональной программе в 2020–2021 годах, будет определен после проведения отбора работодателей в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 16.11.2018 № 678-п «Об утверждении Порядка отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов, порядка исключения работодателей из региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.»;

в подразделе 4.1:

в пункте 4.1.8 слова «с агентством» заменить словами «с центром занятости населения»;

в пункте 4.1.11 слово «агентством» заменить словами «центром занятости населения, агентством»;

пункт 4.1.12 изложить в следующей редакции:

«4.1.12. Контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки осуществляется агентством, центром занятости населения, службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края, Счетной палатой Красноярского края в пределах установленных полномочий в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 20.01.2016 № 20-п «Об утверждении порядка предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов».».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин