



1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,3	0,2	0,3	0,1	0,2	0,35
		отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
		отсутствие случаев самовольных уходов получателей социальных услуг	0,1	0,1	-	0,1	-	-
2	Создание условий для:							
2.1	организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30 % и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,1	0,1	0,1	0,1	-	0,1
2.2	интеграции лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе лиц без определенного места жительства и занятий, в общество	трудова реабилитация 60% и более получателей социальных услуг	-	-	-	-	0,2	-
2.3	оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении	предоставление социальных услуг 95 % граждан и более	-	-	-	-	-	0,2

условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	от общего числа граждан, обратившихся в учреждение						
---	--	--	--	--	--	--	--

»;

в абзаце третьем слова «выплачиваются ежемесячно» заменить словами «выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце»;

пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты за качество выполняемых работ руководителям бюджетных учреждений устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя бюджетного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателя качества выполняемых работ в следующих размерах:

Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы					
		психоневрологические интернаты; реабилитационные центры для лиц, страдающих психическими расстройствами; геронтопсихиатрические центры	психоневрологические интернаты для детей	дома-интернаты (пансионаты), специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов	социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; центры социальной помощи семье и детям; реабилитационные центры для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями	центры социальной адаптации (помощи) для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий	реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов
1	2	3	4	5	6	7	8
Эффективность и качество управленческой деятельности	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов	0,1	0,05	0,1	0,05	0,05	0,1

1	2	3	4	5	6	7	8
	министерства, нормативных правовых актов Красноярского края						
	отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
	отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15	0,1	0,15	0,1	0,1	0,15
	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2

Выплаты за качество выполняемых работ руководителям казенных учреждений устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателей качества выполняемых работ в следующих размерах:

№ п/п	Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы		
			центр социальных выплат	специализированное учреждение по ведению бухгалтерского учета	ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения
1	2	3	4	5	6
1	Удовлетворенность граждан качеством реализации публичных обязательств, исполненных в денежной форме*	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от граждан	0,05	-	-
2	Обеспечение высокого качества отчетности при ведении централизованного бухгалтерского учета обслуживаемых учреждений*	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от учреждений	-	0,05	-
3	Удовлетворенность работников учреждений в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан качеством полученного	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждений в сфере социальной поддержки	-	-	0,05

1	2	3	4	5	6
	информационно-методического сопровождения и повышения уровня квалификации*	и социального обслуживания граждан качеством полученного информационно-методического сопровождения и повышения уровня квалификации			
4	Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,35	0,35	0,35
5	Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	0,1	0,1	0,1

\* Показатель не учитывается при наличии у руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера дисциплинарного взыскания на период действия дисциплинарного взыскания.»;

в пункте 6.9:

в абзаце первом слова «результаты работы» заменить словами «результаты работы за фактически отработанное время в соответствующем квартале»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3	4
1	Кадровая обеспеченность	укомплектованность учреждения работниками от 75 % до 100 %	0,3
2	Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,2
3	Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
		награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком	1,2

1	2	3	4
	Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; в связи с юбилейной датой	Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	1,1
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

»;

в абзаце четвертом слова «результаты работы» заменить словами «результаты работы за фактически отработанное время в соответствующем квартале»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3	4
1	Кадровая обеспеченность	укомплектованность учреждения работниками от 75 % до 100 %	0,3
2	Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,7
3	Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края;	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
		награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	1,2
		награждение Почетной	1,1

1	2	3	4
	органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; в связи с юбилейной датой	грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края; органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

»;

в пункте 6.10:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за год	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3	4
1	Выполнение государственного задания*	государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме	0,8
		государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено	0,6
2	Повышение кадрового потенциала учреждения	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3	Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий	0,6
4	Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки**	по совокупности критериев оценки, в баллах:	
		более 95	0,15
		от 90 до 95	0,1
	от 80 до 89	0,05	
5	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда	выполнение плана в процентах:	
		100	0,1

1	2	3	4
	проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг**		

»;

сноску изложить в следующей редакции:

«\* В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)»».

\*\* Показатель применяется к должности «Руководитель учреждения».»;  
в таблице пункта 6.14:  
строку 7 изложить в следующей редакции:

«

7	Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения	2,6	2,3	2,3
---	---	-----	-----	-----

»;

абзац первый пункта 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются бюджетным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 Закона края.»;

абзац второй пункта 8.2 изложить в следующей редакции:

«время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления и профсоюзных органах;».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования, за исключением абзацев третьего – восемнадцатого пункта 1.

Абзацы третий – двенадцатый пункта 1 вступают в силу с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу постановления.

Абзацы тринадцатый – восемнадцатый пункта 1 вступают в силу с 1 октября 2019 года.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

Ю.А. Лапшин