



# **ЗАКОН**

## **Красноярского края**

04.06.2019

№ 7-2846

### **ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ, И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

#### **Статья 1. Общие положения**

1. Настоящий Закон устанавливает размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края (за исключением лиц, замещающих государственную должность Красноярского края – мировой судья Красноярского края), и государственных гражданских служащих Красноярского края.

2. Оплата труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, производится в виде денежного вознаграждения и иных предусмотренных настоящим Законом выплат, государственных гражданских служащих края (далее – гражданские служащие края) – в виде денежного содержания.

3. На денежное вознаграждение, денежное содержание и иные выплаты, предусмотренные настоящим Законом, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. Оплата труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и гражданских служащих края в соответствии с настоящим Законом является расходным обязательством Красноярского края.

## **Статья 2. Оплата труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края**

1. Денежное вознаграждение лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, устанавливается в размере трех должностных окладов по должности «специалист 2-й категории» с применением коэффициентов, установленных приложением 1 к настоящему Закону.

С учетом характера и объема возлагаемых полномочий денежное вознаграждение члена Правительства Красноярского края (кроме заместителя Губернатора края, постоянно осуществляющего свои полномочия в городе Москве) может быть увеличено (уменьшено) Губернатором края не более чем на 50 процентов, а заместителя Губернатора края, постоянно осуществляющего свои полномочия в городе Москве (за исключением случаев направления в служебные командировки в город Москву), увеличено не более чем на 80 процентов размера денежного вознаграждения, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта.

2. Дополнительно к денежному вознаграждению лицам, замещающим государственные должности Красноярского края, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере одного месячного денежного вознаграждения, один раз в год единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух денежных вознаграждений, а также могут выплачиваться премии за выполнение особо важных и сложных заданий. Положение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и премировании в Законодательном Собрании края, Счетной палате края, Уполномоченного по правам человека в Красноярском крае принимается Законодательным Собранием края, в иных органах государственной власти края, иных государственных органах края – Губернатором края.

## **Статья 3. Денежное содержание**

1. В состав денежного содержания включаются:

должностной оклад;

оклад за классный чин гражданской службы края;

ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы;

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается), иные премии, предусмотренные настоящим Законом;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

2. Должностной оклад и оклад за классный чин гражданской службы края составляют оклад денежного содержания.

#### **Статья 4. Должностные оклады**

1. Должностные оклады гражданских служащих края устанавливаются представителем нанимателя в размере должностного оклада по должности «специалист 2-й категории» с применением коэффициентов, установленных приложением 2 к настоящему Закону.

2. Размер должностного оклада по должности «специалист 2-й категории» устанавливается Губернатором края.

#### **Статья 5. Оклады за классный чин гражданской службы края**

1. Гражданским служащим края устанавливаются оклады за классный чин гражданской службы края в размере должностного оклада по должности «специалист 2-й категории» с применением коэффициентов, установленных приложением 3 к настоящему Закону.

2. Оклады за классный чин гражданской службы края выплачиваются со дня присвоения гражданскому служащему края соответствующего классного чина.

#### **Статья 6. Надбавка за особые условия государственной гражданской службы**

1. Гражданским служащим края устанавливается надбавка за особые условия государственной гражданской службы (в процентах от должностного оклада) в зависимости от сложности, напряженности и специального режима службы:

Группа должности	Размеры надбавки за особые условия государственной гражданской службы края (процентов должностного оклада)		
	в Законодательном Собрании края, в Администрации Губернатора края, в Правительстве края, в управлении делами Губернатора и Правительства края, в Счетной палате края, в Избирательной комиссии края, в аппарате Уполномоченного по правам человека в Красноярском крае, в министерствах края в области экономики, финансов	в Постоянном представительстве Красноярского края при Правительстве Российской Федерации	в иных органах государственной власти края
Высшая	150 - 200	150 - 200	120 - 170
Главная и ведущая	100 - 160	100 - 200	80 - 130
Старшая и младшая	50 - 110	60 - 170	50 - 110

2. Гражданским служащим Администрации Губернатора края, осуществляющим профессиональную служебную деятельность в городе Москве (кроме случаев направления в служебные командировки в город Москву), надбавка за особые условия государственной гражданской службы устанавливается в размерах, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи по группам должностей в Постоянном представительстве Красноярского края при Правительстве Российской Федерации.

3. Надбавка за особые условия государственной гражданской службы устанавливается представителем нанимателя на срок от 1 года. До истечения срока, на который назначена надбавка за особые условия гражданской службы, она может быть изменена (увеличена или уменьшена) при изменении степени сложности и напряженности службы.

4. На период испытательного срока надбавка за особые условия государственной гражданской службы устанавливается в минимальном размере.

### **Статья 7. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на гражданской службе**

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на гражданской службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже государственной гражданской службы от 1 до 5 лет – в размере 10 процентов к должностному окладу;

при стаже государственной гражданской службы свыше 5 до 10 лет – в размере 15 процентов к должностному окладу;

при стаже государственной гражданской службы свыше 10 до 15 лет – в размере 20 процентов к должностному окладу;

при стаже государственной гражданской службы свыше 15 лет – в размере 30 процентов к должностному окладу.

2. Стаж службы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет на гражданской службе, определяется в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

### **Статья 8. Премирование гражданских служащих края**

1. Гражданским служащим края в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемые по итогам работы за год;

за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с юбилейной датой, присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, или Почетной грамотой Законодательного Собрания края и (или) Губернатора края.

2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемые по итогам работы за год, предоставляются гражданским служащим края:

за своевременное и качественное исполнение задания;

за проявленную инициативу в целях обеспечения задач и функций государственного органа;

за исполнение должностного регламента – с учетом оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих края, направленной на реализацию полномочий органов государственной власти края и функций государственных органов.

Правовой акт о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий, в том числе выплачиваемой по итогам работы за год, должен содержать указание на личный вклад гражданского служащего края в достижение целей и задач, поставленных перед государственным органом.

3. Премирование гражданских служащих края в Администрации Губернатора края, в Правительстве края, в управлении делами Губернатора и Правительства края осуществляется в пределах общего годового фонда оплаты труда гражданских служащих края данных органов государственной власти края, государственных органов края.

4. Премирование гражданских служащих края производится по решению представителя нанимателя в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым представителем нанимателя с учетом положений настоящей статьи. Примерное положение о премировании гражданских служащих края утверждается государственным органом края по управлению государственной службой.

5. Гражданские служащие края, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания, за исключением премирования за выполнение заданий особой важности и сложности.

### Статья 9. Денежное поощрение

1. Гражданским служащим края ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

Группа должности	Размеры ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов)		
	в Законодательном Собрании края, в Администрации Губернатора края, в Правительстве края, в управлении делами Губернатора и Правительства края, в Счетной палате края, в Избирательной комиссии края, в аппарате Уполномоченного по правам человека в Красноярском крае, в министерствах края в области экономики, финансов	в Постоянном представительстве Красноярского края при Правительстве Российской Федерации	в иных органах государственной власти края
Высшая	4	16,1	3,3
Главная	3,5	13,7	2,8
Ведущая	3	12,3	2,3

Группа должностей	Размеры ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов)		
	в Законодательном Собрании края, в Администрации Губернатора края, в Правительстве края, в управлении делами Губернатора и Правительства края, в Счетной палате края, в Избирательной комиссии края, в аппарате Уполномоченного по правам человека в Красноярском крае, в министерствах края в области экономики, финансов	в Постоянном представительстве Красноярского края при Правительстве Российской Федерации	в иных органах государственной власти края
Старшая	2,8	11,3	2,2
Младшая	2	10,3	2

2. Гражданским служащим Администрации Губернатора края, осуществляющим профессиональную служебную деятельность в городе Москве (кроме случаев направления в служебные командировки в город Москву), ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размерах, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи по группам должностей в Постоянном представительстве Красноярского края при Правительстве Российской Федерации.

3. Гражданским служащим края, осуществляющим служебную деятельность в муниципальных образованиях края, территории которых отнесены в соответствии с законодательством края к локальным природно-климатическим зонам Крайнего Севера, и замещающим должности «руководитель территориального подразделения», «заместитель руководителя территориального подразделения», размер ежемесячного денежного поощрения увеличивается на 3 должностных оклада, иные должности гражданской службы – на 2 должностных оклада.

### **Статья 10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь**

1. Гражданским служащим края один раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 оклада денежного содержания.

Гражданским служащим края, осуществляющим служебную деятельность в муниципальных образованиях края, территории которых отнесены в соответствии с законодательством края к локальным природно-климатическим зонам Крайнего Севера, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере 4,5 оклада денежного содержания.

2. Единовременная выплата производится по решению представителя нанимателя. Лицам, замещающим высшие должности государственной гражданской службы края, единовременная выплата производится без дополнительных распорядительных актов. Примерное положение о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданским служащим края утверждается государственным органом края

по управлению государственной службой. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется представителем нанимателя.

3. В пределах фонда оплаты труда по решению представителя нанимателя гражданским служащим края может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга или близких родственников гражданского служащего края. Порядок выплаты материальной помощи определяется Положением, утверждаемым представителем нанимателя. Примерное положение о выплате материальной помощи гражданским служащим края утверждается государственным органом края по управлению государственной службой.

### **Статья 11. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», – 50 - 75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», – 30 - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5 - 10 процентов.

Указанная надбавка выплачивается государственным гражданским служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей. Размер надбавки устанавливается в зависимости от объема сведений, к которым государственный гражданский служащий имеет доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, государственным гражданским служащим, в должностной регламент которых включены должностные обязанности по обеспечению защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях государственных органов по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – в размере 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – в размере 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – в размере 20 процентов к должностному окладу.

по управлению государственной службой. Порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется представителем нанимателя.

3. В пределах фонда оплаты труда по решению представителя нанимателя гражданским служащим края может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга или близких родственников гражданского служащего края. Порядок выплаты материальной помощи определяется Положением, утверждаемым представителем нанимателя. Примерное положение о выплате материальной помощи гражданским служащим края утверждается государственным органом края по управлению государственной службой.

### **Статья 11. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», – 50 - 75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», – 30 - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5 - 10 процентов.

Указанная надбавка выплачивается государственным гражданским служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей. Размер надбавки устанавливается в зависимости от объема сведений, к которым государственный гражданский служащий имеет доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, государственным гражданским служащим, в должностной регламент которых включены должностные обязанности по обеспечению защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях государственных органов по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – в размере 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – в размере 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – в размере 20 процентов к должностному окладу.



В стаж службы государственных гражданских служащих структурных подразделений государственных органов по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.

## **Статья 12. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и гражданских служащих края**

1. При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, учитываются средства для выплаты:

ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения в размере 24 ежемесячных денежных вознаграждений;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух денежных вознаграждений;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 7,2 ежемесячного денежного вознаграждения, если бюджетные ассигнования на эти цели предусмотрены законом края о краевом бюджете.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем четвертым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда гражданских служащих края учитывается в следующих размерах:

для Законодательного Собрания края, Администрации Губернатора края, Правительства края, управления делами Губернатора и Правительства края, министерств края в области экономики, финансов – на уровне максимального размера должностного оклада по должности «консультант»;

для Постоянного представительства Красноярского края при Правительстве Российской Федерации – на уровне минимального размера должностного оклада по должности «консультант»;

для Избирательной комиссии края – на уровне максимального размера должностного оклада по должности «консультант», в том числе для гражданских служащих, осуществляющих служебную деятельность в муниципальных образованиях края, территории которых отнесены в соответствии с законодательством края к локальным природно-климатическим зонам Крайнего Севера, – на уровне 110 процентов максимального размера должностного оклада по должности «главный специалист», для гражданских служащих, должностные обязанности которых осуществляются только в отношении отдельных муниципальных образований (части территории муниципальных образований) края, – на уровне 80 процентов максимального размера должностного оклада по должности «главный специалист»;

для Счетной палаты края – на уровне максимального размера должностного оклада по должности «главный инспектор»;

для иных органов государственной власти края, иных государственных органов края – на уровне максимального размера должностного оклада по должности «главный специалист», в том числе для гражданских служащих, осуществляющих служебную деятельность в муниципальных образованиях края, территории которых отнесены в соответствии с законодательством края к локальным природно-климатическим зонам Крайнего Севера, – на уровне 110 процентов максимального размера должностного оклада по должности «главный специалист», для гражданских служащих, должностные обязанности которых осуществляются только в отношении отдельных муниципальных образований (части территории муниципальных образований) края, – на уровне 80 процентов максимального размера должностного оклада по должности «главный специалист»;

для органа исполнительной власти края по обеспечению деятельности мировых судей – на уровне максимального размера должностного оклада по должности «секретарь судебного участка, секретарь судебного заседания» с применением коэффициента 1,035, в том числе для гражданских служащих края, осуществляющих служебную деятельность в муниципальных образованиях края, территории которых отнесены к локальным природно-климатическим зонам Крайнего Севера, – на уровне 135 процентов максимального размера должностного оклада по должности «секретарь судебного участка, секретарь судебного заседания» с применением коэффициента 1,035.

3. При формировании годового фонда оплаты труда гражданских служащих края учитываются следующие средства для выплаты (в размере должностного оклада):

Составляющие денежного содержания гражданских служащих края, учитываемые при формировании фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, учитываемых при формировании фонда оплаты труда		
	в Законодательном Собрании края, в Администрации Губернатора края, в Правительстве края, в управлении делами Губернатора и Правительства края, в Счетной палате края, в Избирательной комиссии края, в аппарате Уполномоченного по правам человека в Красноярском крае, в министерствах края в области экономики, финансов	в Постоянном представительстве Красноярского края при Правительстве Российской Федерации	в иных органах государственной власти края
Должностной оклад	12	12	12
Оклад за классный чин	4	4	4
Надбавка за выслугу лет	3	3	3

Составляющие денежного содержания гражданских служащих края, учитываемые при формировании фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, учитываемых при формировании фонда оплаты труда		
	в Законодательном Собрании края, в Администрации Губернатора края, в Правительстве края, в управлении делами Губернатора и Правительства края, в Счетной палате края, в Избирательной комиссии края, в аппарате Уполномоченного по правам человека в Красноярском крае, в министерствах края в области экономики, финансов	в Постоянном представительстве Красноярского края при Правительстве Российской Федерации	в иных органах государственной власти края
Надбавка за особые условия государственной службы	14	19,9	10
Процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,5	0,5	0,5
Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, иные премии	2,7	2,7	2,7
Денежное поощрение	36	150,3	27,6
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	5,3	5,3	5,3
Итого	77,5	197,7	65,1

4. Для органов исполнительной власти края, в которых численность гражданских служащих края (без учета гражданских служащих края, реализующих

переданные федеральные полномочия) составляет 20 и менее штатных единиц (за исключением Постоянного представительства Красноярского края при Правительстве Российской Федерации), общее количество должностных окладов, учитываемое при формировании годового фонда оплаты труда гражданских служащих края, увеличивается на 1,6 процента, для остальных органов государственной власти края и иных государственных органов края – на 1 процент.

5. Общее количество должностных окладов, учитываемое при формировании годового фонда оплаты труда гражданских служащих края и установленное пунктами 3, 4 настоящей статьи, увеличивается на 10 процентов для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, если бюджетные ассигнования на эти цели предусмотрены законом края о краевом бюджете.

Объем средств, предусматриваемый в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, не может быть использован на иные цели.

6. Для органов исполнительной власти края, осуществляющих переданные федеральные полномочия, формирование годового фонда оплаты труда государственных гражданских служащих осуществляется в пределах средств, предоставляемых из федерального бюджета, если иное не установлено законом о краевом бюджете, но не выше размеров, предусмотренных настоящей статьей.

7. Фонд оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и гражданских служащих края формируется за счет средств на выплаты, предусмотренные настоящей статьей, а также за счет средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

8. При установлении в штатном расписании размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Красноярского края они подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеры окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Красноярского края ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом края о краевом бюджете с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

При установлении в штатном расписании размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Красноярского края с учетом их увеличения (индексации) они подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Индексация осуществляется от размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Красноярского края, установленных с применением коэффициентов к размеру должностного оклада по должности «специалист 2-й категории», установленных

в приложениях 1 и 2 к настоящему Закону, на размер индексации (увеличения), определенный законом края о краевом бюджете, без учета предыдущих округлений.

### **Статья 13. Сокращение оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и денежного содержания**

1. Сокращение оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и денежного содержания гражданских служащих края производится в случаях превышения установленных бюджетным законодательством предельных значений дефицита краевого бюджета и объема государственного долга Красноярского края, введения временной финансовой администрации.

2. Сокращение оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и денежного содержания гражданских служащих края производится одновременно во всех органах государственной власти края и государственных органах края путем приостановления действия пункта 2 статьи 2, статей 8 и 9 настоящего Закона, которое осуществляется законом края. Сокращение оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и денежного содержания гражданских служащих края в отдельных органах государственной власти края, отдельных государственных органах края не допускается.

### **Статья 14. Признание утратившими силу законов края, отдельных положений законов края**

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

1) Закон края от 9 июня 2005 года № 14-3538 «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 27 июня 2005 года, № 27 (70);

2) Закон края от 27 декабря 2005 года № 17-4364 «О внесении изменения в статью 14 Закона края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 31 декабря 2005 года, № 50 (93);

3) Закон края от 20 ноября 2006 года № 20-5374 «О внесении изменения в статью 9 Закона края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 4 декабря 2006 года, № 49 (142);

4) Закон края от 26 декабря 2006 года № 21-5585 «О внесении изменений в Закон края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 30 декабря 2006 года, № 59 (152);

5) статью 2 Закона края от 7 февраля 2008 года № 4-1245 «О внесении изменений в некоторые Законы края по вопросам исчисления сохраняемого денежного содержания государственных гражданских служащих Красноярского края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 26 февраля 2008 года, № 6 (227));

6) Закон края от 10 июля 2008 года № 6-1954 «О внесении изменений в Закон края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 14 июля 2008 года, № 35 (256));

7) Закон края от 18 декабря 2008 года № 7-2631 «О внесении изменений в Закон края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Наш Красноярский край, 2008, 19 декабря);

8) Закон края от 24 декабря 2009 года № 9-4315 «О внесении изменений в Закон края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 29 декабря 2009 года, № 73 (369));

9) Закон края от 30 июня 2011 года № 12-6074 «О внесении изменения в Закон края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Наш Красноярский край, 2011, 13 июля);

10) Закон края от 1 декабря 2011 года № 13-6659 «О внесении изменений в отдельные Законы края, регулирующие вопросы оплаты труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края, и признании утратившим силу пункта 14 статьи 1 Закона края «О внесении изменений в Закон края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Наш Красноярский край, 2011, 14 декабря);

11) Закон края от 13 июня 2013 года № 4-1367 «О внесении изменения в статью 8 Закона края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 1 июля 2013 года, № 27 (602));

12) статью 4 Закона края от 5 декабря 2013 года № 5-1877 «О внесении изменений в Закон края «О межбюджетных отношениях в Красноярском крае» и отдельные законы края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 23 декабря 2013 года, № 52 (627));

13) статью 3 Закона края от 19 декабря 2013 года № 5-1982 «О внесении изменений в некоторые Законы края в связи с учреждением должности Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Красноярском крае» (Наш Красноярский край, 2013, 27 декабря);

14) Закон края от 25 июня 2015 года № 8-3579 «О внесении изменений в Закон края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Наш Красноярский край, 2015, 1 июля);

15) Закон края от 2 декабря 2015 года № 9-3975 «О внесении изменений в Закон края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 7 декабря 2015 года);

16) Закон края от 22 декабря 2016 года № 2-309 «О внесении изменений в Закон края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 26 декабря 2016 года);

17) статью 2 Закона края от 27 апреля 2017 года № 3-620 «О внесении изменений в приложение к Закону края «О Реестре должностей государственной гражданской службы Красноярского края» и в приложение 2 к Закону края «Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края» (Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 12 мая 2017 года);

18) статью 3 Закона края от 19 апреля 2018 года № 5-1506 «О внесении изменений в отдельные Законы края в связи с учреждением должности первого заместителя председателя Правительства Красноярского края» (Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 10 мая 2018 года);

19) статью 1 Закона края от 21 марта 2019 года № 7-2585 «О внесении изменений в некоторые законы края в целях сохранения уровня дохода отдельных категорий работников в муниципальных образованиях края, территории которых отнесены к локальным природно-климатическим зонам Крайнего Севера» (Наш Красноярский край, 2019, 5 апреля);

20) статью 2 Закона края от 21 марта 2019 года № 7-2615 «О внесении изменений в некоторые Законы края и признании утратившими силу отдельных положений Законов края в связи с исключением Региональной энергетической комиссии края из системы органов исполнительной власти края» (Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)), 5 апреля 2019 года).

## **Статья 15. Вступление в силу настоящего Закона и переходные положения**

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2020 года, но не ранее чем через 10 дней со дня его официального опубликования в краевой государственной газете «Наш Красноярский край».

2. Размер должностного оклада по должности «специалист 2-й категории», применяемый для расчета размеров денежного вознаграждения,

должностных окладов, окладов за классный чин при подготовке проекта закона края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период, устанавливается Губернатором края по представлению Администрации Губернатора края.

3. В случае если размер оклада денежного содержания конкретного гражданского служащего края, определенный в соответствии с настоящим Законом, меньше размера оклада денежного содержания, установленного гражданскому служащему края по состоянию на 31 декабря 2019 года, размер оклада за классный чин подлежит увеличению.

Размер увеличения оклада за классный чин рассчитывается как разница между суммой размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных по состоянию на 31 декабря 2019 года, и суммой размеров должностного оклада и оклада за классный чин, выплачиваемых в соответствии с настоящим Законом.

В случае если гражданский служащий края проработал неполный календарный месяц, размер увеличения оклада за классный чин определяется пропорционально отработанному времени.

Увеличенный в соответствии с настоящим пунктом размер оклада за классный чин применяется до тех пор, пока размер оклада денежного содержания, определенный в соответствии с настоящим Законом, не станет равным размеру оклада денежного содержания, установленного гражданскому служащему края по состоянию на 31 декабря 2019 года, в связи с изменением размера должностного оклада либо увеличением (индексацией) размеров окладов денежного содержания в соответствии с законом края о краевом бюджете.

Губернатор  
Красноярского края

А.В. Усс

«19» июня 2019 г.



**Коэффициенты, применяемые при исчислении  
денежного вознаграждения лиц, замещающих  
государственные должности Красноярского края**

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Губернатор Красноярского края	7,0
Председатель Законодательного Собрания Красноярского края	7,0
Первый заместитель Губернатора Красноярского края – председатель Правительства Красноярского края	6,7
Первый заместитель Губернатора Красноярского края – руководитель Администрации Губернатора Красноярского края	6,7
Первый заместитель председателя Законодательного Собрания Красноярского края	6,7
Первый заместитель председателя Правительства Красноярского края	6,3
Заместитель председателя Правительства Красноярского края	6,3
Заместитель председателя Законодательного Собрания Красноярского края	6,3
Заместитель Губернатора Красноярского края	6,3
Председатель комитета Законодательного Собрания Красноярского края	4,9
Заместитель председателя комитета Законодательного Собрания Красноярского края	4,9
Министр Красноярского края	4,9
Председатель Счетной палаты Красноярского края	4,9
Председатель Избирательной комиссии Красноярского края	4,9
Уполномоченный по правам человека в Красноярском крае	4,9
Депутат Законодательного Собрания Красноярского края, работающий на постоянной оплачиваемой основе	4,9
Полномочный представитель Губернатора Красноярского края	4,9
Заместитель председателя Счетной палаты Красноярского края	3,9
Заместитель председателя Избирательной комиссии Красноярского края	3,9

1	2
Уполномоченный по правам ребенка в Красноярском крае	3,9
Уполномоченный по правам коренных малочисленных народов в Красноярском крае	3,9
Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Красноярском крае	3,9
Секретарь Избирательной комиссии Красноярского края, член Избирательной комиссии Красноярского края, осуществляющий свои полномочия на постоянной оплачиваемой основе	3,4
Аудитор Счетной палаты Красноярского края	3,4

**Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов  
государственных гражданских служащих Красноярского края**

**Раздел I**

**Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов  
государственных гражданских служащих в органах исполнительной  
власти Красноярского края**

**Подраздел 1**

**Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов  
государственных гражданских служащих в Правительстве  
Красноярского края**

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Руководитель аппарата Правительства края	3,3
Заместитель руководителя аппарата Правительства края	3,0
Начальник управления <sup>1</sup>	2,9
Заместитель начальника управления	2,6 – 2,7
Начальник отдела	2,4 – 2,5
Начальник отдела в управлении	2,4 – 2,5
Заместитель начальника отдела	2,2 – 2,3
Заместитель начальника отдела в управлении	2,2 – 2,3
Советник	2,1 – 2,2
Пресс-секретарь председателя Правительства края	2,0 – 2,1
Руководитель сектора в управлении	2,0 – 2,1
Советник председателя Правительства края	2,0 – 2,1
Помощник председателя Правительства края	2,0 – 2,1
Консультант	2,0 – 2,1
Помощник заместителя председателя Правительства края	1,9 – 2,0
Помощник первого заместителя председателя Правительства края	1,9 – 2,0
Специалист-эксперт	1,9 – 2,0
Главный специалист	1,9 – 2,0
Ведущий специалист	1,6 – 1,7

1	2
<b>ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ</b>	
Заведующий отделом	2,1 – 2,3
Заведующий сектором в отделе	1,8 – 1,9
Старший специалист	1,5 – 1,6
Стенографист	1,4 – 1,5
Корректор	1,4 – 1,5
Секретарь руководителя	1,3 – 1,4
Заведующий экспедицией	1,3 – 1,4
Специалист 1-й категории	1,2 – 1,3
Специалист 2-й категории	1,0

<sup>1</sup> С учетом характера и объема выполняемых полномочий на период, когда должности руководителя аппарата Правительства края и (или) его заместителя (заместителей) отсутствуют в штатном расписании или являются вакантными, при исчислении должностного оклада начальника управления, штатная численность которого превышает 25 единиц, в пределах фонда оплаты труда может быть применен повышенный коэффициент, но не более коэффициента, установленного для исчисления должностного оклада по должности «заместитель руководителя аппарата Правительства края».

## Подраздел 2

### Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов государственных гражданских служащих в министерствах, службах и агентствах Красноярского края <sup>2</sup>

Наименование должности	Коэффициенты	
	в министерствах края в области экономики, финансов	в министерствах края (кроме министерств края в области экономики, финансов), в службах и агентствах края
1	2	3
Первый заместитель министра	2,9	2,9
Руководитель службы, агентства		2,8
Заместитель министра	2,8	2,5 – 2,8
Заместитель руководителя службы, агентства		2,5
Начальник отдела	2,4 – 2,5	2,3 – 2,4
Заместитель начальника отдела	2,2 – 2,3	2,0 – 2,2

1	2	3
Советник	2,1 – 2,2	2,0 – 2,1
Руководитель территориального подразделения		1,6 – 1,7
Заместитель руководителя территориального подразделения		1,5 – 1,6
Руководитель сектора в отделе	2,0 – 2,1	1,9 – 2,0
Консультант	2,0 – 2,1	1,9 – 2,0
Главный контролер-ревизор		1,9 – 2,0
Специалист-эксперт	1,9 – 2,0	1,8 – 1,9
Главный государственный инженер-инспектор		1,5 – 1,7
Государственный инженер-инспектор		1,4 – 1,6
Государственный инспектор		1,8 – 1,9
Контролер-ревизор		1,8 – 1,9
Помощник мирового судьи		1,3 – 1,4
Секретарь судебного участка		1,1 – 1,2
Секретарь судебного заседания		1,1 – 1,2
Помощник министра края	1,9 – 2,0	1,8 – 1,9
Главный специалист	1,9 – 2,0	1,8 – 1,9
Ведущий специалист	1,6 – 1,7	1,5 – 1,6
<b>ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ</b>		
Заведующий отделом	2,1 – 2,3	2,1 – 2,3
Заведующий сектором в отделе	1,8 – 1,9	1,8 – 1,9
Начальник службы эксплуатации зданий	2,1 – 2,2	2,1 – 2,2
Главный бухгалтер	1,8 – 1,9	1,8 – 1,9
Программист	1,8 – 1,9	1,8 – 1,9
Системный администратор	1,8 – 1,9	1,8 – 1,9
Заместитель главного бухгалтера	1,6 – 1,7	1,6 – 1,7
Старший бухгалтер	1,5 – 1,6	1,5 – 1,6
Бухгалтер	1,4 – 1,5	1,4 – 1,5
Секретарь руководителя	1,3	1,3
Специалист 1 категории	1,2 – 1,3	1,2 – 1,3
Специалист 2 категории	1,0	1,0
Кассир	1,0	1,0

<sup>2</sup> Должностные оклады гражданских служащих органов исполнительной власти края, должностные обязанности которых осуществляются только в отношении отдельных муниципальных образований (части территории муниципальных образований) края (кроме должностей «руководитель территориального подразделения», «заместитель руководителя территориального подразделения», «секретарь судебного участка», «секретарь судебного заседания», «помощник мирового судьи», «главный государственный инженер-инспектор», «государственный инженер-инспектор»),

устанавливаются в размере 80 процентов от размеров должностных окладов, исчисленных для соответствующих должностей государственной гражданской службы.

**Подраздел 3**  
**Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов**  
**государственных гражданских служащих в управлении делами**  
**Губернатора и Правительства Красноярского края**

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Управляющий делами	2,9
Первый заместитель управляющего делами	2,7
Заместитель управляющего делами	2,6 – 2,7
Начальник отдела	2,4 – 2,5
Заместитель начальника отдела	2,2 – 2,3
Руководитель сектора в отделе	2,0 – 2,1
Консультант	2,0 – 2,1
Главный специалист	1,9 – 2,0
Ведущий специалист	1,6 – 1,7
<b>ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ</b>	
Заведующий отделом	2,1 – 2,3
Заведующий сектором в отделе	1,8 – 1,9
Программист	1,8 – 1,9
Системный администратор	1,8 – 1,9
Старший бухгалтер	1,5 – 1,6
Бухгалтер	1,4 – 1,5
Секретарь руководителя	1,3
Специалист 1 категории	1,2 – 1,3
Специалист 2 категории	1,0
Кассир	1,0

#### Подраздел 4

### Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов государственных гражданских служащих в Постоянном представительстве Красноярского края при Правительстве Российской Федерации

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Руководитель	2,9
Заместитель руководителя	2,6 – 2,7
Начальник отдела	2,4 – 2,5
Консультант	2,0 – 2,1
Главный специалист	1,9 – 2,0
Ведущий специалист	1,6 – 1,7
<b>ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ</b>	
Главный бухгалтер	1,8 – 1,9
Секретарь руководителя	1,3
Специалист 1 категории	1,2 – 1,3
Специалист 2 категории	1,0

#### Раздел II

### Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов государственных гражданских служащих в Администрации Губернатора Красноярского края

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Заместитель руководителя Администрации Губернатора края	3,1
Руководитель Секретариата Губернатора края	3,1
Начальник управления <sup>3</sup>	2,9
Заместитель руководителя Секретариата Губернатора края	2,8
Заместитель начальника управления	2,6 – 2,7
Начальник отдела	2,4 – 2,5
Начальник отдела в управлении	2,4 – 2,5
Пресс-секретарь Губернатора края	2,4 – 2,5
Помощник Губернатора края	2,4 – 2,5
Советник Губернатора края	2,4 – 2,5
Заместитель начальника отдела	2,2 – 2,3
Заместитель начальника отдела в управлении	2,2 – 2,3

1	2
Советник	2,1 – 2,2
Руководитель сектора в управлении	2,0 – 2,1
Советник руководителя Администрации Губернатора края	2,0 – 2,1
Помощник руководителя Администрации Губернатора края	2,0 – 2,1
Консультант	2,0 – 2,1
Помощник заместителя Губернатора края	1,9 – 2,0
Специалист-эксперт	1,9 – 2,0
Референт Губернатора края	1,9 – 2,0
Главный специалист	1,9 – 2,0
Ведущий специалист	1,6 – 1,7
<b>ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ</b>	
Секретарь руководителя	1,3 – 1,4
Специалист 1-й категории	1,2 – 1,3

<sup>3</sup> С учетом характера и объема выполняемых полномочий на период, когда должности руководителя Администрации Губернатора и (или) его заместителей отсутствуют в штатном расписании или являются вакантными, по решению Губернатора края для исчисления должностного оклада начальника управления, штатная численность которого превышает 25 единиц, в пределах фонда оплаты труда может быть применен повышенный коэффициент, но не более коэффициента, установленного для исчисления должностного оклада по должности «заместитель руководителя Администрации Губернатора».

### Раздел III

#### Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов государственных гражданских служащих в Законодательном Собрании Красноярского края

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Руководитель аппарата Законодательного Собрания края	3,3
Начальник управления <sup>4</sup>	2,9
Первый заместитель начальника управления	2,7
Заместитель начальника управления	2,6 – 2,7
Начальник отдела в управлении	2,4 – 2,5
Начальник отдела кадров и гражданской службы	2,4 – 2,5
Помощник председателя Законодательного Собрания края	2,4 – 2,5



1	2
Советник председателя Законодательного Собрания края	2,4 – 2,5
Заместитель начальника отдела в управлении	2,2 – 2,3
Советник	2,1 – 2,2
Помощник первого заместителя председателя Законодательного Собрания края	2,0 – 2,1
Руководитель сектора в управлении	2,0 – 2,1
Помощник заместителя председателя Законодательного Собрания края	2,0 – 2,1
Консультант	2,0 – 2,1
Специалист-эксперт	1,9 – 2,0
Помощник депутата Законодательного Собрания края	1,9 – 2,0
Главный специалист	1,9 – 2,0
Ведущий специалист	1,6 – 1,7
<b>ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ</b>	
Заведующий отделом в управлении	2,1 – 2,3
Заведующий сектором в отделе	1,8 – 1,9
Старший специалист	1,5 – 1,6
Начальник службы эксплуатации зданий	2,1 – 2,2
Главный бухгалтер	1,8 – 1,9
Программист	1,8 – 1,9
Системный администратор (администратор баз данных)	1,8 – 1,9
Заместитель главного бухгалтера	1,6 – 1,7
Старший бухгалтер	1,5 – 1,6
Бухгалтер	1,4 – 1,5
Стенографист	1,4 – 1,5
Корректор	1,4 – 1,5
Секретарь руководителя	1,3
Заведующий экспедицией	1,3
Специалист 1-й категории	1,2 – 1,3
Специалист 2-й категории	1,0

<sup>4</sup> С учетом характера и объема выполняемых полномочий на период, когда должность руководителя аппарата Законодательного Собрания края отсутствует в штатном расписании или является вакантной, для исчисления должностного оклада начальника управления, штатная численность которого превышает 25 единиц, в пределах фонда оплаты труда может быть применен повышенный коэффициент, но не более коэффициента, установленного для исчисления должностного оклада по должности «заместитель руководителя Администрации Губернатора».

**Раздел IV**  
**Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов государственных гражданских служащих в Счетной палате Красноярского края**

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Начальник инспекции	2,5
Начальник отдела	2,3 – 2,4
Главный инспектор	2,0 – 2,1
Помощник председателя Счетной палаты Красноярского края	1,8 – 1,9
Советник председателя Счетной палаты Красноярского края	1,8 – 1,9
Главный специалист	1,8 – 1,9
Инспектор	1,8 – 1,9
Ведущий специалист	1,5 – 1,6
<b>ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ</b>	
Заведующий отделом	2,1 – 2,3
Заведующий сектором в отделе	1,8 – 1,9
Главный бухгалтер	1,8 – 1,9
Программист	1,8 – 1,9
Системный администратор (администратор баз данных)	1,8 – 1,9
Заместитель главного бухгалтера	1,6 – 1,7
Старший бухгалтер	1,5 – 1,6
Бухгалтер	1,4 – 1,5
Секретарь руководителя	1,3
Специалист 1-й категории	1,2 – 1,3
Специалист 2-й категории	1,0
Кассир	1,0

**Раздел V**  
**Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов государственных гражданских служащих в Избирательной комиссии Красноярского края<sup>5</sup>**

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Руководитель информационного центра	2,4 – 2,5
Начальник отдела	2,3 – 2,4
Заместитель руководителя информационного центра	2,2 – 2,3

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Консультант	1,9 – 2,0
Помощник председателя Избирательной комиссии	1,8 – 1,9
Советник председателя Избирательной комиссии	1,8 – 1,9
Главный специалист	1,8 – 1,9
Ведущий специалист	1,5 – 1,6
<b>ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ</b>	
Заведующий отделом	2,1 – 2,3
Заведующий сектором в отделе	1,8 – 1,9
Главный бухгалтер	1,8 – 1,9
Программист	1,8 – 1,9
Системный администратор (администратор баз данных)	1,8 – 1,9
Заместитель главного бухгалтера	1,6 – 1,7
Старший бухгалтер	1,5 – 1,6
Бухгалтер	1,4 – 1,5
Секретарь руководителя	1,3
Специалист 1-й категории	1,2 – 1,3
Специалист 2-й категории	1,0
Кассир	1,0
Машинистка	1,0

<sup>5</sup> Должностные оклады гражданских служащих Избирательной комиссии края, должностные обязанности которых осуществляются только в отношении отдельных муниципальных образований (части территории муниципальных образований) края, устанавливаются в размере 80 процентов от размеров должностных окладов, исчисленных для соответствующих должностей государственной гражданской службы.

**Раздел VI**  
**Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов**  
**государственных гражданских служащих**  
**в аппарате Уполномоченного по правам человека**  
**в Красноярском крае**

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Начальник отдела	2,3 – 2,4
Помощник Уполномоченного по правам человека	1,8 – 1,9

Наименование должности	Коэффициенты
1	2
Помощник Уполномоченного по защите прав предпринимателей	1,8 – 1,9
Главный специалист	1,8 – 1,9
Ведущий специалист	1,5 – 1,6
<b>ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ</b>	
Заведующий отделом	2,1 – 2,3
Главный бухгалтер	1,8 – 1,9
Программист	1,8 – 1,9
Системный администратор (администратор баз данных)	1,8 – 1,9
Заместитель главного бухгалтера	1,6 – 1,7
Старший бухгалтер	1,5 – 1,6
Заведующий канцелярией	1,5 – 1,6
Бухгалтер	1,4 – 1,5
Секретарь руководителя	1,3
Специалист 1-й категории	1,2 – 1,3
Специалист 2-й категории	1,0
Кассир	1,0

**Коэффициенты, применяемые при исчислении окладов за классный чин  
гражданской службы Красноярского края**

Наименование классного чина государственной гражданской службы Красноярского края	Коэффициенты
1	2
Действительный государственный советник Красноярского края 1 класса	1,10
Действительный государственный советник Красноярского края 2 класса	1,0
Действительный государственный советник Красноярского края 3 класса	0,9
Государственный советник Красноярского края 1 класса	0,85
Государственный советник Красноярского края 2 класса	0,8
Государственный советник Красноярского края 3 класса	0,75
Советник государственной гражданской службы Красноярского края 1 класса	0,7
Советник государственной гражданской службы Красноярского края 2 класса	0,65
Советник государственной гражданской службы Красноярского края 3 класса	0,6
Референт государственной гражданской службы Красноярского края 1 класса	0,55
Референт государственной гражданской службы Красноярского края 2 класса	0,5
Референт государственной гражданской службы Красноярского края 3 класса	0,45
Секретарь государственной гражданской службы Красноярского края 1 класса	0,4
Секретарь государственной гражданской службы Красноярского края 2 класса	0,35
Секретарь государственной гражданской службы Красноярского края 3 класса	0,3