



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.05.2019

г. Красноярск

№ 250-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству экологии и рационального природопользования Красноярского края»;

в пункте 1 слова «министерство природных ресурсов и экологии Красноярского края» заменить словами «министерство экологии и рационального природопользования Красноярского края»;

Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края изложить в новой редакции, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Красноярского края:

от 27.05.2014 № 207-п «О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края»;

от 30.09.2014 № 451-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края»;

от 14.07.2015 № 371-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края»;

от 19.04.2016 № 176-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края»;

от 15.11.2016 № 591-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края»;

от 17.01.2017 № 20-п «О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края»;

от 14.12.2017 № 753-п «О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 494-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Красноярского края».

3. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству экологии и рационального природопользования Красноярского края

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству экологии и рационального природопользования Красноярского края (далее – Примерное положение, министерство), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений края (далее – работники учреждений, подведомственных министерству) по следующим видам экономической деятельности:

деятельность ботанических садов, зоопарков, государственных природных заповедников и национальных парков;

деятельность музеев;

деятельность по охране исторических мест и зданий, памятников культуры;

деятельность в области гидрометеорологии и смежных с ней областях, мониторинга состояния окружающей среды, ее загрязнения;

консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, и включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ);

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, по отдельным должностям, не включенным в ПКГ;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

1.2. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах утвержденных бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда.

2. Порядок, условия и размер оплаты труда работников

2.1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, определяемые по квалификационным уровням ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Примерному положению.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы водителей легковых автомобилей увеличиваются при условии наличия квалификационной категории с учетом классности в следующих размерах:

первый класс – на 25 процентов,

второй класс – на 10 процентов.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Примерному положению.

2.2. Выплаты компенсационного характера.

2.2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в сельской местности.

2.2.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Выплата начисляется за все время фактической занятости работника

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

выплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 % от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов).

Водителям учреждений за ненормированный рабочий день производится выплата в размере 25 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер выплаты за увеличение объема работы, совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5. Выплаты за работу в сельской местности производятся в размере 25 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с пунктом 2.2 Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

3.2. Количество должностных окладов руководителя учреждения в год, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями составляет:

- 1) краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция

природного парка «Ергаки» – 10,7 должностного оклада;

2) краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по особо охраняемым природным территориям Красноярского края» – 13,5 должностного оклада;

3) краевого государственного бюджетного учреждения «Музей геологии Центральной Сибири» – 14,8 должностного оклада;

4) краевого государственного бюджетного учреждения «Центр реализации мероприятий по природопользованию и охране окружающей среды Красноярского края» – 19,8 должностного оклада.

Объем денежных средств, не использованный для осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

3.3. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (за сложность, напряженность и особый режим работы, опыт работы);

выплаты по итогам работы.

3.3.1. Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера определяются согласно приложению № 3 к Примерному положению.

3.3.2. Размеры и условия осуществления персональных выплат руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру определяются согласно приложению № 4 к Примерному положению.

3.3.3. Предоставление руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру выплат по итогам работы производится в соответствии с приложением № 5 к Примерному положению.

3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются ежемесячно по результатам оценки критериев результативности и качества деятельности учреждений в текущем месяце.

Персональные выплаты устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру ежемесячно.

Выплаты по итогам работы руководителю учреждения, его заместителям

и главному бухгалтеру осуществляются по итогам работы ежемесячно.

Оценка выполнения показателей работы руководителя учреждения осуществляется министерством с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий месяц.

Оценка выполнения показателей работы заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждения осуществляется руководителем учреждения с изданием приказа об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий месяц.

3.6. Конкретные размеры компенсационных, стимулирующих выплат и единовременной материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются министерством.

Конкретные размеры компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются на основании решения руководителя учреждения.

3.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется министерством в следующем размере:

- руководитель учреждения – 2,5;
- заместитель руководителя – 2,0;
- главный бухгалтер – 2,0.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет не более 70 % от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2. Максимальное количество должностных окладов руководителя учреждения в год для определения объема средств, полученных от приносящей доход деятельности и направляемых на выплаты стимулирующего характера руководителю государственного учреждения, составляет:

- 1) краевого государственного бюджетного учреждения «Дирекция природного парка «Ергаки» – 3,4;
- 2) краевого государственного бюджетного учреждения «Центр реализации мероприятий по природопользованию и охране окружающей среды Красноярского края» – 2.

4.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены

для усиления заинтересованности руководителя государственного учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Критерии оценки результативности и качества деятельности руководителей учреждений, предполагающих, в том числе оценку деятельности учреждений, устанавливаются в приложении № 6 к Примерному положению.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, направляемые на оплату труда из средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляются в размере до 20 % от средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных и казенных
учреждений, подведомственных
министерству экологии и рационального
природопользования Красноярского края**

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

Профессиональные квалификационные группы по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3297
3 квалификационный уровень	3981
4 квалификационный уровень	5024
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3623
2 квалификационный уровень	3981
3 квалификационный уровень	4370
4 квалификационный уровень	5253
5 квалификационный уровень	6133
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6592
2 квалификационный уровень	7637

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2552

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2971
2 квалификационный уровень	3623

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	
	2676
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	6133
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
	7114

Профессиональные квалификационные группы должностей научных работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1 квалификационный уровень	7114

Профессиональные квалификационные группы должностей работников внутреннего водного транспорта:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
5 квалификационный уровень	6133
6 квалификационный уровень	6592
7 квалификационный уровень	7637

Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков второго уровня»	5676
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков третьего уровня»	7114
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков четвертого уровня»	7637

Профессиональные квалификационные группы должностей работников геологии и разведки недр:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4371
2 квалификационный уровень	4795
3 квалификационный уровень	5253

Профессиональные квалификационные группы должностей работников гидрометеорологической службы:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников гидрометеорологической службы третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4371
2 квалификационный уровень	4795
3 квалификационный уровень	5253
4 квалификационный уровень	5676

Профессиональные квалификационные группы должностей работников сельского хозяйства:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4371
2 квалификационный уровень	4795
3 квалификационный уровень	5253
4 квалификационный уровень	5676

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
экологии и рационального
природопользования
Красноярского края

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Консультант по закупкам	5253
Заместитель начальника лаборатории	5676

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных бюджетных
и казенных учреждений,
подведомственных министерству
экологии и рационального
природопользования
Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат за важность выполняемой работы,
степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных
задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество
выполняемых работ для руководителя учреждения,
его заместителей и главного бухгалтера

1. Краевое государственное казенное учреждение

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ответственное отношение к своим обязанностям	позитивное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов - один и более	10
			интервью средствам массовой информации - одно и более	5
			выступления на телевидении или радио - одно и более	5
	организация деятельности учреждения	своевременное представление материалов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, а также приказами и письмами, поручениями органа исполнительной власти края, в ведении которого находится	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства органа исполнительной власти	20

1	2	3	4	5
		учреждение		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	освоение лимитов бюджетных обязательств за отчетный период	97 % – 100 %	18
		отсутствие предписаний со стороны контрольных и надзорных органов по результатам финансового контроля (в случае проведения проверок)	замечания отсутствуют	10
			единичные (1 или 2) несущественные замечания, которые не привели к неэффективному, неправомерному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	выполнение плана работы учреждения за отчетный период	100 % и выше	18
		обеспечение соблюдения качества выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на действия руководителя	5
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности	отсутствие ошибок в отчетности	20
	своевременность представления		20	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	позитивное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов - один и более	10
			интервью средствам массовой информации – одно и более	5
			выступления на телевидении или радио - одно и более	5
	организация деятельности учреждения	своевременное представление материалов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, а также приказами и письмами, поручениями органа исполнительной	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства органа исполнительной власти	18

1	2	3	4	5
		власти края, в ведении которого находится учреждение		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
	эффективность финансово-экономической деятельности	освоение лимитов бюджетных обязательств за отчетный период	97 % – 100 %	18
		отсутствие предписаний со стороны контрольных и надзорных органов по результатам финансового контроля (в случае проведения проверок)	замечания отсутствуют	10
			единичные (1 или 2) незначительные замечания, которые не привели к неэффективному, неправомерному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	выполнение плана работы учреждения за отчетный период	100 % и выше	18
		обеспечение соблюдения качества выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на действия руководителя	5
			отсутствие ошибок в отчетности	20
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности	своевременность представления	20
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ответственность за принятие и исполнение управленческих решений	выполнение поручений вышестоящего руководителя	своевременность выполнения	18
			отсутствие замечаний по итогам выполненных поручений	25
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
	результативность деятельности учреждения	выполнение плана работы учреждения за отчетный период	освоено 97 % и выше	20
		отсутствие предписаний со стороны контрольных и надзорных органов (в случае проведения проверок)	замечания отсутствуют	5
единичные (1 или 2) незначительные замечания, которые не привели к нерациональному использованию финансовых,			5	

1	2	3	4	5
			материальных и трудовых ресурсов	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	полнота, достоверность и своевременность представления статистической и бухгалтерской отчетности	представление в установленные сроки	20
отсутствие ошибок, которые привели к искажению информации			20	
своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	18	

2. Краевое государственное бюджетное учреждение

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	позитивное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов – один и более	10
			интервью средствам массовой информации – одно и более	5
			выступления на телевидении или радио – одно и более	5
	организация деятельности учреждения	своевременное представление материалов в соответствии с нормативными актами Российской Федерации и Красноярского края, а также приказами и письмами, поручениями органа исполнительной власти края, в ведении которого находится учреждение	отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства органа исполнительной власти	18
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ			
эффективность	освоение поступивших	97% – 100%	18	

1	2	3	4	5
	финансово-экономической деятельности учреждения	средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания		
		отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов по результатам финансового контроля	замечания отсутствуют	10
			единичные (1 или 2) несущественные замечания, которые не привели к неэффективному, неправомерному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
	успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	выполнение государственного задания за предыдущий отчетный период	100 % и выше	18
		обеспечение соблюдения качества выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на действия руководителя	10
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности	отсутствие ошибок в отчетности	20
			своевременность представления	20
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	организация и проведение мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	позитивное освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	размещено материалов – один и более	10
интервью средствам массовой информации – одно и более			5	
выступления на телевидении или радио – одно и более			5	
	организация деятельности учреждения	своевременное представление материалов в соответствии	отсутствие обоснованных замечаний со стороны	18

1	2	3	4	5
		с нормативными актами Российской Федерации и Красноярского края, а также приказами и письмами, поручениями органа исполнительной власти края, в ведении которого находится учреждение	руководства органа исполнительной власти	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ				
	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97 % – 100 %	18
		отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов по результатам финансового контроля	замечания отсутствуют	10
			единичные (1 или 2) незначительные замечания, которые не привели к неэффективному, неправомерному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
	успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	выполнение государственного задания за предыдущий отчетный период	100 % и выше	18
		обеспечение соблюдения качества выполняемых работ	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на действия руководителя	10
		обеспечение качественного и своевременного представления отчетности	отсутствие ошибок в отчетности	20
			своевременность представления	20
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	ответственность за принятие и исполнение	выполнение поручений вышестоящего руководителя	своевременность выполнения	18
			отсутствие	25

1	2	3	4	5
	управленческих решений		замечаний по итогам выполненных поручений	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	результативность деятельности учреждения	освоение поступивших средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания	97 % и выше	20
		отсутствие предписаний со стороны контрольных и надзорных органов	замечания отсутствуют	10
			единичные (1 или 2) несущественные замечания, которые не привели к неэффективному, неправомерному использованию финансовых, материальных и трудовых ресурсов	5
Выплаты за качество выполняемых работ				
	успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей	полнота, достоверность и своевременность представления статистической и бухгалтерской отчетности	представление в установленные сроки	20
			отсутствие ошибок, которые привели к искажению информации	20
		своевременное и качественное исполнение и представление запрашиваемой у учреждения информации	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	18

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
экологии и рационального
природопользования
Красноярского края

Размеры и условия осуществления персональных выплат руководителю
учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру

№ п/п	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
1	Сложность, напряженность и особый режим работы (при достижении показателей результатов деятельности учреждения за отчетный финансовый год):	
	при достижении 4 показателей из 7 на уровне 5 баллов каждый	35
	при достижении 3 показателей из 7 на уровне 5 баллов каждый	18
	наличие филиалов:	
	до 3	10
	свыше 3	20
2	Опыт работы:	
	при наличии ученой степени кандидата наук (по профилю учреждения)	15
	при наличии ученой степени доктора наук (по профилю учреждения)	18

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных бюджетных
и казенных учреждений,
подведомственных министерству
экологии и рационального
природопользования
Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат по итогам работы руководителю
учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке *
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98 % до 99 %	65 %
		от 99,1 % до 100 %	140 %
Организация и проведение работ, мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	наличие работ, мероприятий	региональные	90 %
		внутри учреждения	45 %

* Выплаты по итогам работы предоставляются в пределах фонда оплаты труда, предельный размер выплат составляет 180 % от оклада (должностного оклада), ставки.

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных министерству
экологии и рационального
природопользования
Красноярского края

Размеры и условия осуществления выплат по итогам работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности

Критерии оценки результативности и качества труда руководителей учреждения	Условия		Предельный размер выплат от средств, направляемых на стимулирующие выплаты руководителям, %
	наименование	индикатор	
Выполнение плана по приносящей доход деятельности	процент выполнения плана	100 %	70
		свыше 100 % от запланированного первоначально	100
Организация и проведение работ, мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения	наличие мероприятий	межрегиональные	100
		более 1000 участников	50
Разработка и внедрение новых видов приносящей доход деятельности	количество новых видов	1	70
		более 1	100