



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.04.2019

г. Красноярск

№ 187-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов»

В соответствии со статьей 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 01.12.2011 № 13-6604 «О содействии занятости населения в Красноярском крае», учитывая приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2015 № 343н «Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п «Об утверждении региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов:
в разделе 1:

в строке «Целевые показатели (индикаторы) региональной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации»:

в графе второй:

в пункте 1.1:

в абзаце первом слова «работников, привлеченных» заменить словами «привлеченных работников, принятых на работу»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«2021 год –75 %»;

в пункте 1.2:

абзацы четвертый – пятый изложить в следующей редакции:

«2019 год – 22 человека;

2020 год – 20 человек (подлежит уточнению после заключения соглашений об участии в региональной программе на 2020 год);»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«2021 год – 20 человек (подлежит уточнению после заключения соглашений об участии в региональной программе на 2021 год).»;

в пункте 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2. Доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения:»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«2021 год – 85 %»;

в строке «Срок реализации региональной программы»:

в графе второй цифры «2020» заменить цифрами «2021»;

в строке «Этапы реализации программы»:

в графе второй:

в абзаце третьем цифры «2020» заменить цифрами «2021»;

строку «Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств» изложить в следующей редакции:

« Объемы и источники финансирования региональной программы с разбивкой по годам ее реализации и указанием главных распорядителей бюджетных средств	<p>общий объем финансирования региональной программы – 238522,5 тыс. рублей, из них:</p> <p>в 2015 году – 131197,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 65475,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 16650,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 11250,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 4950,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 4500,0 тыс. рублей¹</p> <p>в 2021 году – 4500,0 тыс. рублей¹, в том числе:</p> <p>а) средства краевого бюджета, предусмотренные в виде субсидии из федерального бюджета, – 166378,5 тыс. рублей, из них:</p> <p>в 2015 году – 91822,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 45832,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 9823,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 8437,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 3712,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 3375,0 тыс. рублей¹;</p> <p>в 2021 году – 3375,0 тыс. рублей¹;</p> <p>б) средства краевого бюджета – 72144,0 тыс. рублей, из них:</p> <p>в 2015 году – 39375,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 19642,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 6826,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 2812,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 1237,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 1125,0 тыс. рублей¹;</p> <p>в 2021 году – 1125,0 тыс. рублей¹.</p> <p>Главный распорядитель бюджетных средств – агентство</p>
--	--

»;

в строке «Объемы финансирования работодателями мер поддержки, предоставляемых работникам»:

в графе второй:

в абзаце первом цифры «288000,0» заменить цифрами «301950,0»;

абзацы шестой, седьмой изложить в следующей редакции:

«в 2019 году – 4950,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 4500,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей;»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в 2021 году – 4500,0 тыс. рублей, в том числе собственные средства работодателей – 0,0 тыс. рублей;»;

в разделе 3:

абзацы двенадцатый – тридцать четвертый изложить в следующей редакции:

«2) доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями – участниками региональной программы в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашениях об участии в региональной программе, составляет:

2017 год – 75 %;

2018 год – 75 %;

2019 год – 75 %;

2020 год – 75 %;

2021 год – 75 %.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения;

3) общая численность работников, предусмотренная в соглашениях об участии в региональной программе, составляет:

2017 год – 66 человек;

2018 год – 26 человек;

2019 год – 22 человека;

2020 год – 0 человек (подлежит корректировке после заключения соглашений на 2020 год);

2021 год – 0 человек (подлежит корректировке после заключения соглашений на 2021 год).

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения;

4) доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, на конец отчетного периода в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения, составляет:

2015 год – 95 %;

2016 год – 90 %;

2017 год – 85 %;

2018 год – 85 %;

2019 год – 85 %;

2020 год – 85 %;

2021 год – 85 %.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом соотношения численности работников, трудоустроенных на отчетную дату;»;

абзац тридцать шестой изложить в следующей редакции:

«5) доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень. Плановое значение показателя в период реализации программы составляет:»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«2015 год – 50 %;

2016 год – 50 %.

Показатель определяется на основе ведомственного статистического наблюдения с учетом Методики расчета показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе, в процентах», утвержденной Приказом Росстата от 21.02.2013 № 70.»;

в разделе 4:

в пункте 14 слова «в 2018 году необходимо привлечь 1 специалиста по профессии «врач» заменить словами «в 2018 году необходимо привлечь 1 специалиста по профессии «врач», в 2019 году – 1 специалиста по профессии «врач-педиатр»;

в пункте 17 слова «в 2018 году 1 квалифицированного специалиста по профессии «главный механик» заменить словами «в 2018 году 1 квалифицированного специалиста по профессии «главный механик», в 2019 году – 2 квалифицированных специалистов по профессиям «начальник отдела геологии», «ведущий инженер отдела главного энергетика»;

в пункте 18 слова «в 2018 году» заменить словами «в 2018 году, 1 специалист – заместитель генерального директора по хозяйственной части в 2019 году»;

в пункте 19 слова «инженер-сметчик, инженер технического надзора, инженер-строитель (промышленное гражданское строительство), инженер-энергетик, инженер» заменить словами «инженер, оператор топливных гранул»;

пункты 20, 21 изложить в следующей редакции:

«20. В связи с отсутствием на рынке труда Ермаковского района свободных трудовых ресурсов в области здравоохранения обществом с ограниченной ответственностью «Центр здоровья и красоты» в 2019 году планируется привлечение 3 квалифицированных специалистов по профессиям «врач терапевт», «врач рефлексотерапевт», «медицинская сестра». Для привлечения и трудоустройства жителей других субъектов Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены

следующие меры поддержки: компенсация затрат на проезд к месту работы работника и членов его семьи; оплата доставки багажа работника и членов его семьи; выплаты работнику на обустройство; компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (в том числе предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования); компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством; компенсация затрат, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника до места учебы и обратно, оплата жилья на время учебы, оплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение); единовременная выплата работнику, предоставляемая работодателем в рамках региональной программы; оплата пребывания в дошкольной образовательной организации и обучения детей работника (в том числе в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения) и (или) компенсация соответствующих расходов работника; оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность; предоставление работнику дополнительного социального пакета (в том числе оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника) и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.

21. В связи с дефицитом квалифицированных специалистов на рынке труда Идринского района индивидуальному предпринимателю Цыпышеву В.Ф. в 2019 году потребуется привлечение 1 специалиста по профессии «юрист». Для привлечения и трудоустройства жителя другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки: выплаты работнику на обустройство и иные меры, предусмотренные соглашением об участии в региональной программе.»;

пункт 22 признать утратившим силу;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечень работодателей, участвующих в региональной программе в 2020–2021 годах, будет определен после проведения отбора работодателей в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 16.11.2018 № 678-п «Об утверждении порядка отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности

трудо­вых ре­сур­сов, по­ря­дка ис­клю­че­ния ра­бо­то­да­те­лей из ре­ги­о­наль­ной про­грам­мы по­вы­ше­ния мо­би­ль­но­сти тру­до­вых ре­сур­сов.»;

в раз­де­ле 5:

в аб­за­це пя­том циф­ры «2020» за­ме­нить циф­ра­ми «2021»;

в раз­де­ле 6:

в под­раз­де­ле 6.1:

в пун­кте 6.1.2:

в аб­за­це пер­вом:

сло­ва «в 2018 го­ду» ис­клю­чить;

сло­ва «в сфе­ре за­ня­то­сти на­се­ле­ния го­су­дар­ствен­ной про­грам­мы Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции «Со­дей­ствие за­ня­то­сти на­се­ле­ния»,» за­ме­нить сло­ва­ми «в сфе­ре за­ня­то­сти на­се­ле­ния,»;

в аб­за­цах ше­стом, оди­на­д­ца­тым сло­ва «в 2020 го­ду» за­ме­нить сло­ва­ми «в 2020 - 2021 го­дах (е­же­год­но)»;

пун­кт 6.1.8 из­ло­жить в сле­ду­ю­щей ре­дак­ции:

«6.1.8. Об­щий об­ъем фи­нан­со­во­го обес­пе­че­ния ре­ги­о­наль­ной про­грам­мы на 2019 го­д со­ставит 4950,0 тыс. руб­лей (22 х 225,0 тыс. руб­лей), где 22 чел. – чис­лен­ность ра­бо­тни­ков, ко­то­рых пла­ни­ру­ет­ся при­влечь в ра­мках ре­ги­о­наль­ной про­грам­мы в 2019 го­ду, из них суб­сидия из фе­де­раль­но­го бю­дже­та со­став­ля­ет 3712,5 тыс. руб­лей (4950,0 тыс. руб­лей х 0,75), сред­ства кра­ево­го бю­дже­та – 1237,5 тыс. руб­лей (4950,0 тыс. руб­лей х 0,25).»;

пун­кт 6.1.9 из­ло­жить в сле­ду­ю­щей ре­дак­ции:

«6.1.9. Об­щий об­ъем фи­нан­со­во­го обес­пе­че­ния ре­ги­о­наль­ной про­грам­мы на 2020 го­д со­ставит 4500,0 тыс. руб­лей (20 х 225,0 тыс. руб­лей), где 20 чел. – чис­лен­ность ра­бо­тни­ков, ко­то­рых пла­ни­ру­ет­ся при­влечь в ра­мках ре­ги­о­наль­ной про­грам­мы в 2020 го­ду), из них суб­сидия из фе­де­раль­но­го бю­дже­та со­став­ля­ет 3375,0 тыс. руб­лей (4500,0 тыс. руб­лей х 0,75), сред­ства кра­ево­го бю­дже­та – 1125,5 тыс. руб­лей (4500,0 тыс. руб­лей х 0,25).»;

до­пол­нить пун­кта­ми 6.1.10 - 6.1.12 сле­ду­ю­ще­го со­дер­жа­ния:

«6.1.10. Об­щий об­ъем фи­нан­со­во­го обес­пе­че­ния ре­ги­о­наль­ной про­грам­мы на 2021 го­д со­ставит 4500,0 тыс. руб­лей (20 х 225,0 тыс. руб­лей), где 20 чел. – чис­лен­ность ра­бо­тни­ков, ко­то­рых пла­ни­ру­ет­ся при­влечь в ра­мках ре­ги­о­наль­ной про­грам­мы в 2021 го­ду), из них суб­сидия из фе­де­раль­но­го бю­дже­та со­став­ля­ет 3375,0 тыс. руб­лей (4500,0 тыс. руб­лей х 0,75), сред­ства кра­ево­го бю­дже­та – 1125,5 тыс. руб­лей (4500,0 тыс. руб­лей х 0,25).

6.1.11. Об­ъемы фи­нан­со­во­го обес­пе­че­ния ре­ги­о­наль­ной про­грам­мы на 2020-2021 го­ды под­ле­жат уточ­не­нию по­сле про­ве­де­ния от­бо­ра ра­бо­то­да­те­лей для вклю­че­ния в ре­ги­о­наль­ную про­грам­му на со­от­вет­ст­вую­щий пе­ри­од.

6.1.12. Об­щие за­траты на ре­а­ли­за­цию ме­ро­прия­тий ре­ги­о­наль­ной про­грам­мы на 2015–2021 го­ды со­ставят 238522,5 тыс. руб­лей, в том чис­ле за счет сред­ств:

фе­де­раль­но­го бю­дже­та – 166378,5 тыс. руб­лей;

кра­ево­го бю­дже­та – 72144,0 тыс. руб­лей;

в том чис­ле по го­дам:

2015 год:

общий объем финансирования – 131197,5 тыс. рублей;
за счет средств федерального бюджета – 91822,5 тыс. рублей;
за счет средств краевого бюджета – 39375,0 тыс. рублей;

2016 год:

общий объем финансирования – 65475,0 тыс. рублей;
за счет средств федерального бюджета – 45832,5 тыс. рублей;
за счет средств краевого бюджета – 19642,5 тыс. рублей;

2017 год:

общий объем финансирования – 16650,0 тыс. рублей;
за счет средств федерального бюджета – 9823,5 тыс. рублей;
за счет средств краевого бюджета – 6826,5 тыс. рублей;

2018 год:

общий объем финансирования – 11250,0 тыс. рублей;
за счет средств федерального бюджета – 8437,5 тыс. рублей;
за счет средств краевого бюджета – 2812,5 тыс. рублей.

2019 год:

общий объем финансирования – 4950,0 тыс. рублей;
за счет средств федерального бюджета – 3712,5 тыс. рублей;
за счет средств краевого бюджета – 1237,5 тыс. рублей.

2020 год:

общий объем финансирования – 4500,0 тыс. рублей;
за счет средств федерального бюджета – 3375,0 тыс. рублей;
за счет средств краевого бюджета – 1125,0 тыс. рублей.

2021 год:

общий объем финансирования – 4500,0 тыс. рублей;
за счет средств федерального бюджета – 3375,0 тыс. рублей;
за счет средств краевого бюджета – 1125,0 тыс. рублей.»;
приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1;
приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

А.В. Подкорытов

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 19.04.2019 № 187-п

Приложение № 1
к региональной программе
повышения мобильности
трудовых ресурсов

**Информация о ресурсном обеспечении и прогнозной оценке расходов
на реализацию целей региональной программы**

Статус	Наименование региональной программы	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей)								
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	итого на период 2015–2021 годов	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Региональная программа	Повышения мобильности трудовых ресурсов	всего	131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	4500,0	4500,0	238522,5	
		в том числе:									
		федеральный бюджет	91822,5	45832,5	9823,5	8437,5	3712,5	3375,0	3375,0	166378,5	
		краевой бюджет	39375,0	19642,5	6826,5	2812,5	1237,5	1125,0	1125,0	72144,0	

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 19.04.2019 № 187-п

Приложение № 2
к региональной программе повышения
мобильности трудовых ресурсов

Перечень мероприятий региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей)							итого на период 2015–2021 годов	Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов															
1	Цель – создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью работодателей, в том числе при реализации инвестиционных проектов														
1.1	Задача 1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов														
1.1.1	Субсидии на софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1715238, 1710052380, 17100R2380, 17100R4780	240, 810	91822,5	45832,5	9823,5	8437,5	3712,5	3375,0	3375,0	166378,5	численность квалифицированных специалистов, прибывших в Красноярский край для реализации инвестиционных проектов в рамках программы: в 2015 году – 583 чел., в 2016 году – 291 чел., в 2017 году – 66 чел., в 2018 году – 26 чел.,
	Реализация мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов				1717368, 17100R2380	240, 810	39375,0	19642,5	6826,5	2812,5	1237,5	1125,0	1125,0	72144,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
															в 2019 году – 22 чел., в 2020 году – 20 чел.; в 2021 году – 20 чел.
	Итого по задаче 1						131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	4500,0	4500,0	238522,5	
1.2	Задача 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности														
1.2.1	Проведение ежегодных социологических опросов населения для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания, подготовка на их основе предложений по повышению мобильности граждан	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		проведены опросы: в 2015 году – 1; в 2016 году – 1; в 2017 году – 1; в 2018 году – 1; в 2019 году – 1; в 2020 году – 1
1.2.2	Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		обеспечен доступ к portalу «Работа в России» в 57 центрах занятости населения края
1.2.3	Организация консультирования по вопросам трудоустройства граждан за пределами постоянного проживания, в том числе на территории Красноярского края,	агентство труда и занятости населения Красноярского края	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		организовано консультирование в 57 центрах занятости населения края

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	о предполагаемом уровне заработной платы, наличии социальной, жилищной и иной инфраструктуры, иных условиях трудоустройства														
	Итого по задаче 2		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
	Всего по программе						131197,5	65475,0	16650,0	11250,0	4950,0	4500,0	4500,0	238522,5	