



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

25.02.2019

г. Красноярск

№ 131-р

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, пунктом 4 статьи 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» внести в распоряжение Правительства Красноярского края от 28.04.2018 № 306-р следующие изменения:

в программе по профилактике коррупции в агентстве записи актов гражданского состояния Красноярского края на 2018–2020 годы:

в разделе 2:

в таблице:

строку 1.1 изложить в следующей редакции:

«

1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Агентства и нормативных правовых актов Агентства	при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов края, а также при проведении мониторинга применения нормативных правовых актов края	главный специалист-юрист отдела правовой работы, государственной службы и кадров	устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Агентства и нормативных правовых актов Агентства
-----	---	--	--	---

»;

строку 1.2 изложить в следующей редакции:

«

1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Агентства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю и в прокуратуру края для рассмотрения на	в сроки, установленные федеральным законодательством	главный специалист-юрист отдела правовой работы, государственной службы и кадров	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Агентства
-----	--	--	--	---

	соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы			
--	--	--	--	--

»;

строку 2.1 изложить в следующей редакции:

«

2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Агентство	при поступлении граждан на государственную гражданскую службу в Агентство	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Агентство
-----	---	---	--	---

»;

строку 2.2 изложить в следующей редакции:

«

2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Агентстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности гражданских служащих, без согласия комиссии Агентства по	не менее одного раза в год	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	минимизация коррупционных проявлений в Агентстве, формирование в Агентстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей
-----	--	----------------------------	--	--

	соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов			
--	--	--	--	--

»;

строку 2.3 изложить в следующей редакции:

«

2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	не менее одного раза в год	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	минимизация коррупционных проявлений в Агентстве
-----	--	----------------------------	--	--

»;

строку 2.6 изложить в следующей редакции:

«

2.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения гражданскими служащими (за исключением руководителя Агентства) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков, и порядка их сдачи	в соответствии с решением о проведении проверки	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; исполнение подпункта «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утверждённого Указом Президента Российской Федерации
-----	---	---	--	---

				от 29.06.2018 № 378 (далее – Национальный план 2018–2020)
--	--	--	--	--

»;

строку 2.7 изложить в следующей редакции:

«

2.7	Мера 7. Рассмотрение уведомлений гражданских служащих, представителем нанимателя для которых является руководитель Агентства, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее в настоящей строке – уведомление)	срок представления отделом кадров и государственной службы Агентства руководителю Агентства уведомлений, мотивированных заключений, других дополнительных материалов не более 75 дней; срок рассмотрения уведомлений, заключений, других дополнительных материалов руководителем Агентства не более 3 рабочих дней	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу, руководитель Агентства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими порядка урегулирования конфликта интересов; исполнение подпункта «а» пункта 13 Национального плана 2018–2020
-----	--	--	--	--

»;

строку 2.11 изложить в следующей редакции:

«

2.11	Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	руководитель Агентства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в Агентстве; исполнение подпункта «а» пункта 13 Национального
------	--	-----------	------------------------	--

				плана 2018–2020
--	--	--	--	-----------------

»;

строку 2.12 изложить в следующей редакции:

«

2.12	Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими	ежегодно	отдел правовой работы, государственной службы и кадров	выявление фактов представления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации
------	---	----------	--	--

дополнить строкой 2.13 следующего содержания:

«

2.13	Мера 13. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы в Агентстве, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	ежегодно	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов; исполнение подпункта «б» пункта 13 Национального плана 2018–2020
------	--	----------	--	--

»;

строку 3.1 изложить в следующей редакции:

«

3.1	Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих по следующим вопросам: антикоррупционной политики; проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;	в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития гражданских служащих	гражданский служащий, ответственный за кадровую работу	поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в сфере антикоррупционной политики; исполнение подпункта «б» пункта 29 Национального плана 2018–2020
-----	---	--	--	--

<p>предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края; противодействие коррупции при управлении государственным имуществом; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иные вопросы анти-коррупционной политики</p>			
--	--	--	--

»;

строку 3.2 изложить в следующей редакции:

«

3.2	<p>Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих по следующим вопросам антикоррупционной политики: организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте Агентства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – официальный сайт Агентства); соблюдение этических правил,</p>	не менее одного раза в год	отдел правовой работы, государственной службы и кадров	поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в сфере антикоррупционной политики
-----	---	----------------------------	--	--

<p>требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иные вопросы антикоррупционной политики</p>			
--	--	--	--

»;

строку 5.2 изложить в следующей редакции:

«

5.2	<p>Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Агентства</p>	<p>при подготовке проектов нормативных правовых актов Агентства</p>	<p>главный специалист-юрист отдела правовой работы, государственной службы и кадров</p>	<p>устранение коррупциогенных факторов из проектов нормативных правовых актов Агентства</p>
-----	--	---	---	---

».

2. Опубликовать распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин