



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.02.2019

г. Красноярск

№ 76-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 486-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 486-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края» следующие изменения:

в заголовке, пункте 1 слова «экономического развития и инвестиционной политики» заменить словами «экономики и регионального развития»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края» (далее – Положение):

в пункте 1.1 Положения слова «экономического развития и инвестиционной политики» заменить словами «экономики и регионального развития»;

в пункте 6.2:

в абзаце восьмом слова «26,2 должностного оклада» заменить словами «34 должностных оклада»;

в абзаце десятом слова «экономического развития и инвестиционной политики» заменить словами «экономики и регионального развития»;

в пунктах 6.3–6.5, 6.6.1, 6.7 Положения слова «экономического развития и инвестиционной политики» заменить словами «экономики и регионального развития»;

в приложении № 2 к Положению:

в пункте 1:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование показателя	Группа по оплате труда руководителя			
	I	II	III	IV
Количество оказанных государственных и муниципальных услуг КГБУ «МФЦ», единиц (в предыдущем календарном году по данным отчета о выполнении государственного задания)	2 200 000 и более	2 199 999–1 999 999	1 999 998–1 500 000	1 499 999 и менее

»;

в приложении № 3 к Положению:

в пункте 1:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель	1. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» физическим лицам в электронном виде	значение контрольного показателя*	15
		более 99 %	
		90–99 %	7
	2. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» физическим лицам в бумажном виде	значение контрольного показателя*	15
		более 99 %	
		90–99 %	7
	3. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» юридическим лицам в электронном виде	значение контрольного показателя*	15
		более 99 %	
		90–99 %	7
	4. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ»	значение контрольного показателя*	15
		более 99 %	

1	2	3	4
	юридическим лицам в бумажном виде	90–99 %	7
	5. Исполнение поручений учредителя и представление информации по запросам учредителя	в установленный срок	15
	6. Обеспечение надлежащего функционирования КГБУ «МФЦ»	отсутствие замечаний контролирующих органов	15
Первый заместитель руководителя, заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела	1. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» физическим лицам в электронном виде	значение контрольного показателя*	15
		более 99 %	
		90–99 %	7
	2. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» физическим лицам в бумажном виде	значение контрольного показателя*	15
		более 99 %	
		90–99 %	7
	3. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» юридическим лицам в электронном виде	значение контрольного показателя*	15
		более 99 %	
		90–99 %	7
	4. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» юридическим лицам в бумажном виде	значение контрольного показателя*	15
		более 99 %	
		90–99 %	7
5. Исполнение поручений руководителя	в установленный срок	15	
6. Обеспечение надлежащего функционирования КГБУ «МФЦ»	отсутствие замечаний контролирующих органов	15	
Главный бухгалтер	1. Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны руководителя	отсутствие дисциплинарных взысканий	30

1	2	3	4
		руководителя	
	2. Исполнение поручений руководителя	в установленный срок	15
	3. Обеспечение целевого использования материальных и финансовых ресурсов	отсутствие замечаний контролирующих органов	45

* Контрольный показатель – показатель, рассчитанный по формуле:

$$K = \frac{Q_{\text{факт}i}}{Q_{\text{план}}} \times 4 \times 100, \text{ где:}$$

$Q_{\text{факт}i}$ – фактический показатель объема оказанных государственных услуг в i -м квартале согласно отчету об исполнении государственного задания, где $i = 1, \dots, 4$;

$Q_{\text{план}}$ – плановый показатель объема государственных услуг согласно утвержденному государственному заданию на финансовый год.»;

в приложении № 4 к Положению:

в пункте 1:

таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель	1. Сводная оценка уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг на базе КГБУ «МФЦ», зафиксированная в автоматизированной информационной системе «Информационно-аналитическая система мониторинга качества государственных услуг»	более 4,9 балла в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	30
		от 4,8 до 4,9 балла в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	10
	2. Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в КГБУ «МФЦ»	15 минут и менее в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	30
	3. Жалобы заявителей,	отсутствие таких	30

1	2	3	4
	по которым принято решение об их удовлетворении	жалоб заявителей	
Первый заместитель руководителя, заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела	1. Сводная оценка уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг на базе КГБУ «МФЦ», зафиксированная в автоматизированной информационной системе «Информационно-аналитическая система мониторинга качества государственных услуг»	более 4,9 балла в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	30
		от 4,8 до 4,9 балла в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	10
	2. Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в КГБУ «МФЦ»	15 минут и менее в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	30
	3. Жалобы заявителей, по которым принято решение об их удовлетворении	отсутствие таких жалоб заявителей	30
Главный бухгалтер	1. Своевременное представление бухгалтерской, налоговой, статистической и другой отчетности	в установленные сроки	45
	2. Своевременная оплата финансовых обязательств учреждения	в установленные сроки	45

»;

в приложении № 5 к Положению:
в пункте 1:
таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, первый заместитель	обеспечение предоставления КГБУ «МФЦ» всех государственных услуг,	в каждом структурном подразделении и	40

1	2	3	4
руководителя, заместитель руководителя (заместитель руководителя – начальник отдела), главный бухгалтер	включенных в перечни государственных услуг, предоставление которых осуществляется в многофункциональных центрах федеральными органами исполнительной власти, органами государственных внебюджетных фондов, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 27.09.2011 № 797 «О взаимодействии между многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг и федеральными органами исполнительной власти, органами государственных внебюджетных фондов, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления»	территориально обособленном структурном подразделении	

»;

в приложении № 6 к Положению:
в пункте 1:
таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела развития предоставления	количество окон приема-выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги КГБУ «МФЦ»	более 700 окон	50
		650–700 окон	40

1	2	3	4
государственных и муниципальных услуг, заместитель руководителя – начальник отдела собственного материально-технического оснащения, заместитель руководителя – начальник отдела информационных технологий и информационных ресурсов, главный бухгалтер			
Заместитель руководителя – начальник отдела, за исключением указанных в строке 1 настоящей таблицы	количество окон приема-выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги в курируемых структурных подразделениях КГБУ «МФЦ»	более 201 окна	50
		101–201 окно	40
		менее 101 окна	30

»;

в приложении № 7 к Положению:
в пункте 1:
таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Показатель	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя (заместитель руководителя – начальник отдела), главный	1. Выполнение государственного задания учреждения	достижение контрольных показателей, характеризующих объем и качество выполнения государственных услуг*	160
	2. Присвоение почетного звания, награждении	награждение государственной	150

1	2	3	4
бухгалтер	государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, в связи с юбилейной датой**	наградой	
		награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края	130
		награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края	130
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100

* Оценка выполнения контрольных показателей производится на основании предварительного отчета о выполнении государственного задания.

** Выплаты стимулирующего характера по итогам работы при присвоении почетного звания, награждении государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, в связи с юбилейной датой выплачиваются единовременно.».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2019 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин