



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27.12.2018

г. Красноярск

№ 1025-р

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, пунктом 6 статьи 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» внести в распоряжение Правительства Красноярского края от 28.05.2018 № 371-р следующие изменения:

в программе по профилактике коррупции в агентстве по развитию северных территорий и поддержке коренных малочисленных народов Красноярского края на 2018–2020 годы:

в разделе 2:

в таблице:

строки 1.1, 1.2 изложить в следующей редакции:

«

1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Агентства, а также нормативных правовых актов Агентства	при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов Агентства, а также при проведении мониторинга применения нормативных правовых актов Агентства	отдел организационной, правовой и кадровой работы Агентства	устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Агентства и нормативных правовых актов Агентства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Агентства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и в прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям	в сроки, установленные федеральным законодательством	структурные подразделения Агентства, являющиеся разработчиками нормативных правовых актов Агентства	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Агентства

законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы			
---	--	--	--

»;

строки 2.1–2.3 изложить в следующей редакции:

«

2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Агентство	при поступлении граждан на государственную гражданскую службу в Агентство	отдел организационной, правовой и кадровой работы Агентства	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Агентство
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Агентстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в их должностные обязанности, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов в Агентстве	не менее одного раза в год	отдел организационной, правовой и кадровой работы Агентства	минимизация коррупционных проявлений в Агентстве, формирование в Агентстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей
2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы	не менее одного раза в год	отдел организационной,	минимизация коррупционных

с государственными гражданскими служащими Агентства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		правовой и кадровой работы Агентства	проявлений в Агентстве
---	--	--------------------------------------	------------------------

»;

строки 2.6, 2.7 изложить в следующей редакции:

«

2.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими Агентства (за исключением руководителя Агентства) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи	в соответствии с решением о проведении проверки	отдел организационной, правовой и кадровой работы Агентства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; исполнение подпункта «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утверждённого Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 (далее – Национальный план 2018–2020)
2.7	Мера 7. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих Агентства, представителем нанимателя для которых является руководитель Агентства, о возникшем	срок предоставления отделом организационной, правовой и кадровой работы Агентства руководителю Агентства	руководитель Агентства, отдел организационной, правовой и кадровой работы Агентства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края, представителем нанимателя для которых является

	конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – уведомление)	уведомления, заключения, других дополнительных материалов – не более 75 дней со дня регистрации уведомления; срок рассмотрения руководителем Агентства уведомления, заключения, других дополнительных материалов – 3 рабочих дня		руководитель органа исполнительной власти края, порядка урегулирования конфликта интересов; исполнение подпункта «а» пункта 13 Национального плана 2018–2020
--	---	--	--	--

»;

строку 2.12 изложить в следующей редакции:

«

2.12	Мера 12. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданскими служащими Агентства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	руководитель Агентства	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Агентства требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в Агентстве; исполнение подпункта «а» пункта 13 Национального плана 2018–2020
------	---	-----------	------------------------	---

»;

дополнить строкой 2.15 следующего содержания:

«

2.15	Мера 15. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы	ежегодно	отдел организационной, правовой и кадровой работы Агентства	повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
------	---	----------	---	---

в Агентство, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов			исполнение подпункта «б» пункта 13 Национального плана 2018–2020
--	--	--	--

»;

строки 3.1, 3.2 изложить в следующей редакции:

«

3.1	<p>Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Агентства по следующим вопросам антикоррупционной политики:</p> <p>проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;</p> <p>предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края;</p> <p>противодействие коррупции при управлении государственным имуществом;</p> <p>соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;</p> <p>урегулирование конфликта интересов;</p> <p>порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>осуществление контроля за соответствием доходов и расходов;</p> <p>применение</p>	в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития государственных гражданских служащих Агентства	отдел организационной, правовой и кадровой работы Агентства	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих Агентства в сфере антикоррупционной политики; <p>исполнение подпункта «б» пункта 29 Национального плана 2018–2020</p>
-----	---	--	---	---

	ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики			
3.2	Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Агентства по следующим вопросам антикоррупционной политики: организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики	не менее 2 раз в год	отдел организационной, правовой и кадровой работы Агентства	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих Агентства в сфере антикоррупционной политики

»;

строку 5.2 изложить в следующей редакции:

«

5.2	Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной	при подготовке проектов нормативных правовых актов	структурные подразделения Агентства, являющиеся	устранение коррупциогенных факторов из проектов
-----	--	--	---	---

экспертизы проектов нормативных правовых актов Агентства	Агентства	разработчиками нормативных правовых актов Агентства	нормативных правовых актов Агентства
--	-----------	---	--------------------------------------

».

3. Опубликовать распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

4. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

Ю.А. Лапшин