



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20.11.2018

г. Красноярск

№ 874-р

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» утвердить программу по профилактике коррупции в министерстве тарифной политики Красноярского края на 2018–2020 годы согласно приложению.
2. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Красноярского края от 28.12.2016 № 1181-р.
3. Опубликовать распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).
4. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.



Первый заместитель
Губернатора края –
Председатель
Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение
к распоряжению Правительства
Красноярского края
от 20.11.2018 № 874-р

Программа по профилактике коррупции в министерстве тарифной политики Красноярского края на 2018–2020 годы

1. Паспорт программы по профилактике коррупции в министерстве тарифной политики Красноярского края на 2018–2020 годы

Наименование программы	программа по профилактике коррупции в министерстве тарифной политики Красноярского края на 2018–2020 годы (далее – Программа, Министерство)
Цели и задачи Программы	цели Программы: снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения. Задачи Программы: нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства; профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве; повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства; обеспечение внутреннего финансового контроля, внутреннего финансового аудита; обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства
Ожидаемые результаты реализации Программы	принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве; реализация положений Федеральных законов от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и от 03.04.2017 № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции» (далее – Закон № 64-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства (далее – гражданские служащие Министерства) ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;

	формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у гражданских служащих Министерства; снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств; расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
Должностное лицо Министерства, осуществляющее контроль за выполнением мер по профилактике коррупции Программы	министр тарифной политики Красноярского края (далее – Министр)

2. Меры по профилактике коррупции Программы

№ п/п	Меры по профилактике коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
	цели Программы: снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения			
1	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства			принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства	при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства, а также при проведении мониторинга применения нормативных правовых актов Министерства	нормативно-правовой отдел Министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	в сроки, установленные федеральным законодательством	структурные подразделения Министерства, ответственные за подготовку проектов нормативных правовых актов	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства

1	2	3	4	5
			Министерства	
1.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц	не реже одного раза в квартал	нормативно-правовой отдел Министерства	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ
2	Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве			реализация положений Закона № 273-ФЗ и Закона № 64-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерстве	при поступлении граждан на государственную гражданскую службу в Министерство	нормативно-правовой отдел Министерства	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерство
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности гражданских служащих Министерства, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных	не менее одного раза в год	нормативно-правовой отдел Министерства	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве, формирование в Министерстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей

1	2	3	4	5
	гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве			
2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими Министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	не менее одного раза в год	нормативно-правовой отдел Министерства	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве
2.4	Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	нормативно-правовой отдел Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Министерства обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ и Законом № 64-ФЗ
2.5	Мера 5. Осуществление контроля за расходами гражданских служащих Министерства, представителем нанимателя для которых является Министр, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей	в соответствии с решением об осуществлении контроля	нормативно-правовой отдел Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Министерства обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
2.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи	в соответствии с решением о проведении проверки	нормативно-правовой отдел Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; исполнение подпункта «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 (далее – Национальный план 2018–2020)

1	2	3	4	5
2.7	Мера 7. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке представления гражданскими служащими Министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	не менее одного раза в год	нормативно-правовой отдел Министерства	формирование у гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции
2.8	Мера 8. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими Министерства о порядке уведомления представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	не менее одного раза в год	нормативно-правовой отдел Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Министерства порядка регулирования конфликта интересов; формирование у гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции
2.9	Мера 9. Рассмотрение уведомлений гражданских служащих Министерства, представителем нанимателя для которых является Министр, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	в соответствии порядком (положением) об уведомлении представителя нанимателя гражданскими служащими Министерства о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	нормативно-правовой отдел Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Министерства, представителем нанимателя для которых является Министр, порядка урегулирования конфликта интересов; исполнение подпункта «а» пункта 13 Национального плана 2018–2020
2.10	Мера 10. Проведение разъяснительной работы с гражданскими служащими Министерства о порядке сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими	не менее одного раза в год	нормативно-правовой отдел Министерства	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Министерства порядка получения подарка в связи с их должностным

1	2	3	4	5
	служебных (должностных) обязанностей			положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; формирование у гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции
2.11	Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими Министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	Министр	повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Министерства требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в Министерстве; исполнение подпункта «а» пункта 13 Национального плана 2018–2020
2.12	Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства в соответствии с законодательством Российской Федерации	при поступлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства	нормативно-правовой отдел Министерства	выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации
2.13	Мера 13. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы Красноярского края в Министерстве, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	ежегодно	нормативно-правовой отдел Министерства	повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов; исполнение подпункта «б» пункта 13 Национального плана 2018–2020
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих			формирование устойчивых навыков

1	2	3	4	5
	Министерства			антикоррупционного поведения у гражданских служащих Министерства
3.1	<p>Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих Министерства по следующим вопросам антикоррупционной политики:</p> <p>проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;</p> <p>предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края;</p> <p>противодействие коррупции при управлении государственным имуществом;</p> <p>соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;</p> <p>урегулирование конфликта интересов;</p> <p>порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>осуществление контроля за соответствием доходов и расходов;</p> <p>применение ответственности за коррупционные правонарушения;</p> <p>иные вопросы антикоррупционной политики</p>	в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития гражданских служащих Министерства	нормативно-правовой отдел Министерства	поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих Министерства в сфере антикоррупционной политики;
3.2	<p>Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих Министерства по следующим вопросам антикоррупционной политики:</p> <p>организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте;</p> <p>соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов</p>	не менее одного раза в год	нормативно-правовой отдел Министерства	поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих Министерства в сфере антикоррупционной политики

1	2	3	4	5
	<p>и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иные вопросы антикоррупционной политики</p>			
4	Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля, внутреннего финансового аудита			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств
4.1	Мера 1. Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом внутреннего финансового контроля на соответствующий календарный год, годовым планом внутреннего финансового аудита и (или) правовым актом Министерства о назначении аудиторской проверки	финансово-хозяйственный отдел Министерства	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств
5	Задача 5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике

1	2	3	4	5
				коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
5.1	Мера 1. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства	при подготовке проектов нормативных правовых актов Министерства	структурные подразделения Министерства, ответственные за подготовку проектов нормативных правовых актов Министерства	устранение коррупциогенных факторов из проектов нормативных правовых актов Министерства
5.2	Мера 2. Обеспечение участия независимых экспертов в проведении аттестации гражданских служащих Министерства в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	в соответствии со сроками проведения аттестации	нормативно-правовой отдел Министерства	повышение объективности оценки соответствия гражданских служащих Министерства замещаемым должностям государственной гражданской службы
5.3	Мера 3. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств за счет которых совершена сделка, представленных гражданскими служащими Министерства (за исключением заместителей Министра), на официальном сайте Красноярского края – едином краевом портале «Красноярский край» (далее – Краевой портал) и на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – официальный сайт Министерства)	ежегодно не позднее трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств,	отдел информационно-аналитического и организационного обеспечения Министерства	доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных гражданскими служащими Министерства

1	2	3	4	5
		за счет которых совершена сделка		
5.4	Мера 4. Размещение информации о решениях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве (далее в настоящей строке – комиссия) на Краевом портале и на официальном сайте Министерства	в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссией	отдел информационно-аналитического и организационного обеспечения Министерства	доступность информации о результатах деятельности комиссии
5.5	Мера 5. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой Министерством на официальном сайте Министерства в разделе, посвященном противодействию коррупции	постоянно	отдел информационно-аналитического и организационного обеспечения Министерства	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
5.6	Мера 6. Организация проведения Министерством прямых линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности Министерства	не менее одного раза в год	отдел информационно-аналитического и организационного обеспечения Министерства	повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных стандартов поведения

3. Механизм оценки эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы на основании целевых индикаторов Программы, а также контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год представляется Министру в срок до 12 января текущего года.

Подготовку отчета о реализации Программы за прошедший календарный год и представление его Министру осуществляет нормативно-правовой отдел Министерства (далее – Отдел) на основе информации исполнителей мер по профилактике коррупции Программы, представленных в Отдел в срок до 10 января текущего года.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год размещается отделом по информационно-аналитическому и организационному обеспечению Министерства на официальном сайте Министерства и Краевом портале в течение 10 рабочих дней со дня его представления Министру, за исключением сведений, не подлежащих разглашению в соответствии с федеральным законодательством.

Приложение
к программе по профилактике коррупции
в министерстве тарифной политики
Красноярского края на 2018–2020 годы

Перечень целевых индикаторов программы по профилактике коррупции в министерстве тарифной политики Красноярского края на 2018–2020 годы (далее – Программа)

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2018 год	2019	2020 год
1	2	3	4	5	6	7
	Цели: снижение уровня коррупции в министерстве тарифной политики Красноярского края; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения					
	Целевые индикаторы:					
1	доля мер по профилактике коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	отчёт о реализации Программы за прошедший календарный год	не менее 90 %	не менее 90 %	100 %