



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.10.2018

г. Красноярск

№ 616-п

О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 486-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 486-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края» следующее изменение:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края (далее – Положение):

приложение № 6 к Положению изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

В.В. Бахарь

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 18.10.2018 № 616-п

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
министерству экономического
развития и инвестиционной
политики Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для установления персональных выплат за сложность, напряженность
и особый режим работы**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – КГБУ «МФЦ»):

| Наименование должности | Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Предельный размер выплат к должностному окладу, % |
|---|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела развития предоставления государственных и муниципальных услуг, заместитель руководителя – начальник отдела собственного материально-технического оснащения, заместитель руководителя – начальник отдела информационных технологий и информационных ресурсов, главный бухгалтер | Количество окон приема-выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги КГБУ «МФЦ» | более 730 окон | 60 |
| | | 710–730 окон | 50 |
| Заместитель руководителя – | Количество окон приема- | более 200 окон | 60 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---------------|----|
| начальник отдела, за исключением указанных в строке 1 настоящей таблицы | выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги в курируемых структурных подразделениях КГБУ «МФЦ» | 101–200 окно | 50 |
| | | 50–100 окон | 40 |
| | | менее 50 окон | 30 |

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки»:

| Наименование должности | Показатели | Интерпретация критерия оценки показателя | Предельный размер выплат к должностному окладу, % |
|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер | Среднесписочная численность работников учреждения за отчетный квартал | 20 и более | 50 |
| | | 15–19 | 40 |
| | | 14 и менее работников | 30 |