



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.08.2018

г. Красноярск

№ 469-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2015 № 625-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казённого учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2015 № 625-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевого государственного казённого учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевого государственного казённого учреждения «Центр по сохранению культурного наследия Красноярского края»:

в разделе IV:

дополнить пунктом 4.5.1 следующего содержания:

«4.5.1. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствующем месяце производится работнику Учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), и величиной заработной платы работника Учреждения за соответствующий период времени.

Работнику Учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего

времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником Учреждения времени, в соответствующем месяце персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится в размере, определяемом как разница между величиной, рассчитанной из размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), пропорционально отработанной норме рабочего времени, и величиной месячной заработной платы работника Учреждения за соответствующий месяц, в котором не полностью отработана норма рабочего времени.

При расчете персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) под месячной заработной платой работника Учреждения понимается заработная плата работника Учреждения с учетом иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

дополнить пунктом 4.5.2 следующего содержания:

«4.5.2. Персональные выплаты в целях обеспечения региональной выплаты производятся работнику Учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» для расчета региональной выплаты (далее – размер заработной платы, установленный для расчета региональной выплаты), в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным для расчета региональной выплаты, и величиной месячной заработной платы конкретного работника Учреждения при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работнику Учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного для расчета региональной выплаты, исчисленного пропорционально отработанному работником Учреждения времени, указанная персональная выплата производится в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным для расчета региональной выплаты, исчисленным пропорционально отработанному работником Учреждения

времени, и величиной месячной заработной платы конкретного работника Учреждения за соответствующий период времени.

При расчете персональных выплат в целях обеспечения региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника Учреждения с учетом персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (в случае ее осуществления).

Персональные выплаты в целях обеспечения региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

в приложении № 6:

дополнить строкой следующего содержания:

« Дворник		100
Качественная уборка территории	отсутствие замечаний со стороны руководителя	100
	наличие не более 2 замечаний руководителя по итогам работы за отчетный период	80

в приложении № 7:

дополнить строкой следующего содержания:

« Дворник		42
Обеспечение эффективного использования материалов и оборудования при уборке территории	отсутствие замечаний руководителя	12
	наличие не более 2 замечаний руководителя по итогам работы за отчетный период	8
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных должностных обязанностей	отсутствие замечаний руководителя	30
	наличие не более 2 замечаний руководителя и их устранение	15

в приложении № 8:

дополнить строкой следующего содержания:

« Дворник		18
Своевременное выявление и устранение мелких неисправностей на территории	отсутствие замечаний руководителя	18
	наличие не более 2 замечаний руководителя по итогам работы за отчетный период	12

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
председателя Правительства края

Ю.А. Лапшин