



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

25.07.2018

г. Красноярск

№ 551-р

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» утвердить программу по профилактике коррупции в министерстве спорта Красноярского края на 2018–2020 годы согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

пункт 1 распоряжения Правительства Красноярского края от 10.09.2015 № 807-р;

распоряжение Правительства Красноярского края от 13.01.2017 № 20-р.

3. Опубликовать распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

4. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.



Исполняющий обязанности  
председателя Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение  
к распоряжению Правительства  
Красноярского края  
от 25.07.2018 № 551-р

**Программа  
по профилактике коррупции в министерстве спорта  
Красноярского края на 2018–2020 годы**

1. Паспорт программы по профилактике коррупции в министерстве спорта  
Красноярского края на 2018–2020 годы

Наименование программы	программа по профилактике коррупции в министерстве спорта Красноярского края (далее – Министерство) на 2018–2020 годы (далее – Программа)
Цели и задачи Программы	<p>цели Программы: снижение уровня коррупции в Министерстве и краевых государственных бюджетных и автономных учреждениях, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – бюджетные и автономные учреждения); популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения.</p> <p>Задачи Программы: 1) нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства; 2) профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве; 3) повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства; 4) обеспечение внутреннего финансового контроля, внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности Красноярского края, принадлежащего бюджетным и автономным учреждениям на праве оперативного управления; 5) обеспечение соблюдения бюджетными и</p>

	<p>автономными учреждениями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции;</p> <p>б) обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве;</p> <p>реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и Федерального закона от 03.04.2017 № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции» (далее – Закон № 64-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения государственных гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;</p> <p>формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих Министерства;</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – законодательство в сфере закупок), эффективному управлению имуществом, находящимся в государственной собственности Красноярского края, принадлежащим бюджетным и автономным учреждениям на праве оперативного управления;</p> <p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений в бюджетных и автономных учреждениях;</p> <p>расширение сферы участия институтов</p>

	гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством.
Должностное лицо, осуществляющее контроль за выполнением мер по профилактике коррупции Программы	министр спорта Красноярского края (далее – министр)

## 2. Меры по профилактике коррупции Программы

№ п/п	Меры по профилактике коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
Цели – снижение уровня коррупции в Министерстве, бюджетных и автономных учреждениях; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения.				
Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства				
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства	при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства, а также при проведении мониторинга применения нормативных правовых актов Министерства	отдел контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства спортооружений Министерства	принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Министерства и проектов нормативных правовых актов Министерства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	в сроки, установленные федеральным законодательством	отдел контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства спортооружений Министерства, отдел организационной и кадровой работы Министерства, отдел развития физической культуры и массового спорта Министерства, отдел спортивных организаций и спорта высших достижений Министерства, отдел бюджетной политики Министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства
1.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов	не реже одного раза в	отдел контрольно-правовой	принятие мер по предупреждению

	<p>правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц</p>	<p>квартал</p>	<p>работы, государственного заказа и строительно-спортооружений Министерства</p>	<p>и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ</p>
2	<p>Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве</p>			<p>реализация положений Закона № 273-ФЗ и Закона № 64-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы</p>
2.1	<p>Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерство</p>	<p>при поступлении граждан на государственную гражданскую службу в Министерство</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерство</p>
2.2	<p>Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>минимизация коррупционных проявлений в Министерстве, формирование в Министерстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам Министерства в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>

	<p>должностные обязанности государственных гражданских служащих Министерства, без согласия комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>минимизация коррупционных проявлений в Министерстве</p>
2.3	<p>Мера 3. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданами служащими Министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>повышение мотивации соблюдения лицами, замещающими государственные должности края в Министерстве, государственными гражданами служащими Министерства обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ и Законом № 64-ФЗ</p>
2.4	<p>Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Министерства</p>	<p>в соответствии с решением об осуществлении контроля</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>повышение мотивации соблюдения государственными гражданами служащими Министерства обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»</p>
2.5.	<p>Мера 5. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих Министерства, представителем нанимателя для которых является министр, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей</p>	<p>в соответствии с решением о проведении проверки</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>повышение мотивации соблюдения государственными гражданами служащими Министерства ограничений и запретов, связанных</p>
2.6	<p>Мера 6. Проведение проверок соблюдения государственными гражданами служащими Министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении</p>		<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	

	или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установления в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи			с прохождением государственной гражданской службы в Министерстве
2.7	Мера 7. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих Министерства, представителем нанимателя для которых является министр, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – уведомление)	срок представления отделом организационной и кадровой работы Министерства министру уведомления, других дополнительных материалов – не более 75 дней со дня регистрации уведомления; срок рассмотрения, уведомления, других дополнительных материалов министром – не более 3 рабочих дней	отдел организационной и кадровой работы Министерства, министр	повышение мотивации соблюдения государственных служащими Министерства, представителем нанимателя для которых является министр, порядка урегулирования конфликта интересов
2.8	Мера 8. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке представления государственными гражданскими служащими Министерства сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	не менее одного раза в год	отдел организационной и кадровой работы Министерства	формирование у государственных гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции
2.9	Мера 9. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке уведомления государственными гражданскими служащими Министерства представителя нанимателя о возникшем	не менее одного раза в год	отдел организационной и кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения государственных служащими Министерства порядка урегулирования конфликта интересов;



	конфликте интересов или о возможности его возникновения			формирование у государственных гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции
2.10	Мера 10. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Министерства о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	не менее одного раза в год	отдел организационной и кадровой работы Министерства	повышение мотивации соблюдения государственных гражданскими служащими Министерства порядка получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; формирование у государственных гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции
2.11	Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданскими служащими Министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	Министр	повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в Министерстве
2.12	Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными служащими Министерства в соответствии с законодательством Российской Федерации	ежегодно	отдел организационной и кадровой работы Министерства	выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства			формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих Министерства

3.1	<p>Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Министерства по следующим вопросам антикоррупционной политики:</p> <p>проведение антикоррупционной экспертизы нормативных актов и их проектов;</p> <p>предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края;</p> <p>противодействие коррупции при управлении государственным имуществом; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;</p> <p>урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов;</p> <p>применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики</p>	<p>в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития государственных гражданских служащих Министерства</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих Министерства в сфере антикоррупционной политики</p>
3.2	<p>Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Министерства по следующим вопросам антикоррупционной политики:</p> <p>организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте Министерства в информационной сети Интернет</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих Министерства в сфере антикоррупционной политики</p>

	<p>(далее – официальный сайт Министерства);          соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;          урегулирование конфликта интересов;          порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов;          применение ответственности за коррупционные правонарушения;          иным вопросам антикоррупционной политики</p>			
4.	<p>Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля, внутреннего финансового аудита, ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края, контроля за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности Красноярского края, принадлежащего бюджетным и автономным учреждениям на праве оперативного управления</p>			<p>снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом, находящимся в государственной собственности Красноярского края, принадлежащим бюджетным и автономным учреждениям на праве оперативного управления</p>
4.1	<p>Мера 1. Осуществление ведомственного контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Красноярского края</p>	<p>в соответствии с ежегодным планом проведения плановых проверок или с решением о проведении внеплановой проверки</p>	<p>отдел контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства спортооружений Министерства</p>	<p>выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства в сфере закупок</p>
4.2	<p>Мера 2. Проведение плановых (внеплановых) документальных проверок в отношении имущества, находящегося</p>	<p>в соответствии с решением о проведении проверок</p>	<p>отдел контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства</p>	<p>повышение эффективности управления имуществом, находящимся</p>

	в государственной собственности Красноярского края, принадлежащего бюджетным и автономным учреждениям на праве оперативного управления		спортсооружений Министерства	в государственной собственности Красноярского края, принадлежащим бюджетным и автономным учреждениям на праве оперативного управления
4.3.	Мера 3. Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом внутреннего финансового контроля на соответствующий календарный год, годовым планом внутреннего финансового аудита и (или) приказом Министерства о назначении аудиторской проверки	государственные гражданские служащие Министерства в соответствии с их должностями, регламентами, отдел бюджетной политики Министерства	выявления фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств
5	Задача 5. Обеспечение соблюдения бюджетными и автономными учреждениями обязанностей принимать меры по предупреждению коррупции			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений в бюджетных и автономных учреждениях
5.1	Мера 1. Проведение разъяснительной работы с руководителями бюджетных и автономных учреждений об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии со статьёй 13.3 Закона № 273-ФЗ	не менее одного раза в год	отдел контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства спортсооружений Министерства	минимизация коррупционных проявлений
5.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы с руководителями и заместителями руководителей бюджетных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьёй 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Закон № 7-ФЗ)	не менее одного раз в год	отдел контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства Министерства	соблюдение заинтересованными лицами процедуры урегулирования конфликта интересов при заключении сделок с участием бюджетных учреждений

5.3	<p>Мера 3. Проведение разъяснительной работы с работниками автономных учреждений об особенностях заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными статьей 16 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» (далее – Закон № 174-ФЗ)</p>	не менее одного раз в год	отдел контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства спортооружений Министерства	соблюдение заинтересованными лицами требований, установленных статьей 16 Закона № 174-ФЗ
5.4	<p>Мера 3. Анализ соблюдения работниками бюджетных и автономных учреждений обязанности сообщать о наличии заинтересованности, определяемой Законами № 7-ФЗ и № 174-ФЗ</p>	не менее одного раз в год	отдел контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства спортооружений Министерства	минимизация коррупционных проявлений
6	<p>Задача 6. Обеспечение поддержки общественных организаций инициатив, повышение уровня открытости Министерства</p>			расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
6.1	<p>Мера 1. Обеспечение деятельности общественного совета при Министерстве</p>	постоянно	отдел организационной и кадровой работы Министерства	развитие института общественного контроля за деятельностью Министерства
6.2	<p>Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства</p>	при подготовке проектов нормативных правовых актов Министерства	отдел контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства спортооружений Министерства, отдел организационной и кадровой работы Министерства, отдел развития физической культуры и массового спорта Министерства, отдел спортивных организаций и спорта	устранение коррупциогенных факторов из проектов нормативных правовых актов Министерства

6.3	<p>Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и представителей общественного совета при Министерстве в проведении аттестации государственных гражданских служащих Министерства в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»</p>	<p>в соответствии со сроками проведения аттестации</p>	<p>высших достижений Министерства отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>повышение объективности оценки соответствия государственного гражданского служащего Министерству замещаемой должности государственной гражданской службы</p>
6.4	<p>Мера 4. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленными гражданами государственных гражданскими служащими Министерства, за исключением заместителей министра, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, руководителей бюджетных и автономных учреждений на официальном сайте Красноярского края – едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте Министерства</p>	<p>ежегодно, не позднее трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленными гражданами государственными гражданскими служащими Министерства, руководителями бюджетных и автономных учреждений</p>
6.5	<p>Мера 5. Размещение информации о решениях деятельности комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов на официальном сайте Красноярского края – едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте Министерства</p>	<p>в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>доступность информации о результатах деятельности по комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов</p>

6.6	<p>Мера 6. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой на официальном сайте Министерства в разделе, посвященном противодействию коррупции</p>	<p>конфликта интересов постоянно</p>	<p>отдел организационной и кадровой работы Министерства</p>	<p>повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством</p>
6.7	<p>Мера 7. Организация проведения Министерством прямых линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенных к сфере деятельности Министерства</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел контрольно-правовой работы, государственного заказа и строительства спортооружений Министерства, отдел организационной и кадровой работы Министерства, отдел развития физической культуры и массового спорта Министерства, отдел спортивных организаций и спорта высших достижений Министерства</p>	<p>повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных стандартов поведения</p>

### 3. Механизм оценки эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы на основании целевых индикаторов Программы, контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год предоставляется министру в срок до 14 января текущего года.

Подготовку отчета о реализации Программы за прошедший календарный год и представление его министру осуществляет отдел организационной и кадровой работы Министерства (далее – Отдел) на основе информации исполнителей мер по профилактике коррупции Программы, представленной в Отдел в срок до 12 января текущего года.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год размещается Отделом на официальном сайте Красноярского края – едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте Министерства в срок до 10 рабочих дней со дня его представления министру, за исключением сведений, не подлежащих разглашению в соответствии с федеральным законодательством.



Приложение  
к программе по профилактике  
коррупции в министерстве спорта  
Красноярского края на 2018–2020 годы

**Перечень целевых индикаторов программы по профилактике коррупции  
в министерстве спорта Красноярского края на 2018–2020 годы  
(далее – Программа, Министерство)**

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2018 год	2019 год	2020 год
	Цели Программы – снижение уровня коррупции в Министерстве и краевых государственных бюджетных и автономных учреждениях, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения					
	Целевые индикаторы:					
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	отчет о реализации Программы за прошедший календарный год	не менее 90 %	не менее 90 %	100 %
2	Позитивная оценка населением мер по профилактике коррупции, предпринимаемых в Министерстве	проценты	официальный сайт Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	не менее 31 %	не менее 32 %	не менее 42 %