



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.07.2018

г. Красноярск

№ 417-п

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 04.12.2009 № 630-п «Об утверждении перечня учреждений по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления» следующее изменение:

перечень учреждений по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«16. Краевое государственное бюджетное учреждение «Центр кадастровой оценки»».

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности» следующие изменения:

в перечне должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности:

в разделе III:

в пункте 7:

подпункт 7.2 исключить;

дополнить разделами VIII, IX следующего содержания:

«

VIII. По виду экономической деятельности «Деятельность профессиональная, научная и техническая»	
---	--

1. Учреждения, подведомственные министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края	
1.1. Краевое государственное бюджетное учреждение «Центр кадастровой оценки»	кадастровый оценщик специалист по определению кадастровой стоимости
IX. По виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера»	
1. Учреждения, подведомственные министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края	
1.1. Краевое государственное бюджетное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»	ведущий документовед documentsед 2 категории documentsед 1 категории

3. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 486-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края (далее – Положение), регулирует условия оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края (далее – учреждения), по видам экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера», «Деятельность профессиональная, научная и техническая».»;

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Наименование должностей работников, профессий рабочих

и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденных в порядке, установленном действующим законодательством или (и) в соответствии с профессиональными стандартами, утвержденными в порядке, установленном действующим законодательством.»;

пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты):

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, определяются пунктами 6.3 – 6.7 настоящего Положения.

Количество должностных окладов, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, составляет 26,2 должностного оклада руководителя учреждения в год.

Количество должностных окладов, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки», учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, составляет 18,3 должностного оклада руководителя учреждения в год.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений, заместителям руководителя и главным бухгалтерам может направляться на стимулирование труда работников соответствующих учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с министерством экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края.»;

пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений,

формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется органом исполнительной власти Красноярского края, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем:

для руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» – 3,1 раза;

для заместителей руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» – 6 раз;

для главного бухгалтера краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» – 2,5 раза;

для руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки» – 2,1 раза;

для заместителя руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки» – 1,9 раз;

для главного бухгалтера краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки» – 1,5 раза.»

Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к постановлению;

приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к постановлению;

приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 3 к постановлению;

приложение № 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 4 к постановлению;

приложение № 5 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 5 к постановлению;

приложение № 6 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 6 к постановлению;

приложение № 7 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 7 к постановлению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



исполняющий обязанности
Председателя Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 17.07.2018 № 417-п

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
министерству экономического развития
и инвестиционной политики
Красноярского края

**Минимальные размеры окладов
(должностных окладов) работников**

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих отраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

1.1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	2 971
2 квалификационный уровень	3 134

1.2. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	3 297
2 квалификационный уровень	3 623
3 квалификационный уровень	3 981
4 квалификационный уровень	5 024
5 квалификационный уровень	5 675

1.3. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	3 623
2 квалификационный уровень	3 981
3 квалификационный уровень	4 370

4 квалификационный уровень	5 253
5 квалификационный уровень	6 133

1.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	6 592
2 квалификационный уровень	7 637
3 квалификационный уровень	8 223

2. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих персональную деятельность по профессиям рабочих:

2.1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	2 552
2 квалификационный уровень	2 675

2.2. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	2 971
2 квалификационный уровень	3 623
3 квалификационный уровень	3 981
4 квалификационный уровень	4 796

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, руб.
Заместитель начальника отдела	6 262
Специалист по охране труда I категории	4 370
Специалист по охране труда II категории	3 981
Специалист по охране труда	3 623
Кадастровый оценщик	6 133
Специалист по определению	5 253

кадастровой стоимости	
Сетевой администратор	3 981

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 17.07.2018 № 417-п

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
министерству экономического развития
и инвестиционной политики
Красноярского края

**Объемные показатели для установления группы
по оплате труда руководителя**

1. Объемные показатели для установления группы по оплате труда
руководителя краевого государственного бюджетного учреждения
«Многофункциональный центр предоставления государственных услуг»
(далее – КГБУ «МФЦ»):

Наименование показателя	Группа по оплате труда руководителя			
	I	II	III	IV
Количество оказанных государственных и муниципальных услуг КГБУ «МФЦ», единиц (в предыдущем календарном году по данным отчета о выполнении государственного задания)	1400000 и более	1399999 – 1099999	1099998 - 800000	799999 и менее

2. Объемные показатели для установления группы по оплате труда
руководителя краевого государственного бюджетного учреждения «Центр
кадастровой оценки»

Наименование показателя	Группа по оплате труда руководителя			
	I	II	III	IV
Количество объектов недвижимости (единиц), в отношении которых	свыше 150000	свыше 120000 до 150000	свыше 100000 до 120000	менее 100000

необходимо осуществить сбор, обработку и учет информации для определения кадастровой стоимости и определить кадастровую стоимость объектов недвижимости (единиц)				
--	--	--	--	--

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 17.07.2018 № 417-п

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
министерству экономического развития
и инвестиционной политики
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для определения выплат стимулирующего характера за важность
выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности
при выполнении поставленных задач**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – КГБУ «МФЦ»):

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель	1. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» в электронном виде	значение контрольного показателя *	15
		более 99 %	
		90–99 %	7
	2. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» в бумажном виде	значение контрольного показателя *	15
		95 % и более	
		90 – 94 %	7
3. Исполнение поручений учредителя и	в установленный срок	30	

	представление информации по запросам учредителя		
Первый заместитель руководителя, заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела	1. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» в электронном виде	значение контрольного показателя *	12
		более 99 %	
	2. Количество государственных и муниципальных услуг, оказанных КГБУ «МФЦ» в бумажном виде	90– 99 %	7
		значение контрольного показателя *	13
		95 % и более	
3. Исполнение поручений руководителя	90 – 94 %	8	
		в установленный срок	35
Главный бухгалтер	1. Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны руководителя	отсутствие дисциплинарных взысканий руководителя	35
	2. Исполнение поручений руководителя	в установленный срок	25

* Контрольный показатель – показатель, рассчитанный по формуле:

$$K = \frac{Q_{\text{факт}i}}{Q_{\text{план}}} \times 4 \times 100, \text{ где:}$$

$Q_{\text{факт}i}$ – фактический показатель объема оказанных государственных услуг в i -ом квартале согласно отчету об исполнении государственного задания, где $i = 1, \dots, 4$;

$Q_{\text{план}}$ – плановый показатель объема государственных услуг согласно утвержденному государственному заданию на финансовый год.

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности для определения выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки»:

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, заместитель руководителя	1. Количество оказанных государственных услуг и выполненных учреждением работ	значение контрольного показателя объема государственной услуги (работы) в соответствии с государственным заданием	10
	2. Исполнение поручений учредителя и представление информации по запросам учредителя	в установленный учредителем срок	10
Главный бухгалтер	1. Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны руководителя	отсутствие дисциплинарных взысканий руководителя	10
	2. Исполнение поручений руководителя	в установленный срок	10

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 17.07.2018 № 417-п

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
министерству экономического развития
и инвестиционной политики
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для определения выплат стимулирующего характера за качество
выполняемых работ**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных муниципальных услуг» (далее – КГБУ «МФЦ»):

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель	1. Сводная оценка уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг на базе КГБУ «МФЦ», зафиксированная в автоматизированной информационной системе «Информационно-аналитическая система мониторинга качества государственных услуг»	более 4,9 балла в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	20
		от 4,8 до 4,9 балла в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	10

	2. Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в КГБУ «МФЦ»	15 минут и менее в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	30
	3. Жалобы заявителей, по которым принято решение об их удовлетворении	отсутствие таких жалоб заявителей	30
Первый заместитель руководителя, заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела	1. Сводная оценка уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг на базе КГБУ «МФЦ», зафиксированная в автоматизированной информационной системе «Информационно-аналитическая система мониторинга качества государственных услуг»	более 4,9 балла	20
		от 4,8 – 4,9 балла	10
	2. Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в КГБУ «МФЦ»	15 минут и менее в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	30
	3. Жалобы заявителей, по которым принято решение об их удовлетворении	отсутствие таких жалоб заявителей	20
Главный бухгалтер	1. Своевременное представление бухгалтерской, налоговой, статистической и другой отчетности	в установленные сроки	35
	2. Своевременная оплата финансовых обязательств учреждения	в установленные сроки	35

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки»:

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, заместитель руководителя	1. Представление ежеквартальных отчетов об исполнении государственного задания	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к качеству ежеквартальных отчетов (годового отчета) со стороны Учредителя	20
	1. Представление информации, разъяснений, документации заинтересованным лицам в соответствии с подпунктами 3, 4 пункта 1 статьи 7, подпунктами 5, 6, 7 пункта 1 статьи 8 Федерального закона РФ от 03.07.2016 № 237-ФЗ «О государственной кадастровой оценке»	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к качеству представленной информации со стороны получателя услуги	20
Главный бухгалтер	1. Своевременное представление бухгалтерской, налоговой, статистической и другой отчетности	в установленные сроки	10
	2. Своевременная оплата финансовых обязательств учреждения	в установленные сроки	10

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 17.07.2018 № 417-п

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате труда
работников краевых государственных
бюджетных учреждений, подведомственных
министерству экономического развития
и инвестиционной политики Красноярского
края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для определения выплат стимулирующего характера за интенсивность
и высокие результаты работы**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – КГБУ «МФЦ»):

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя (заместитель руководителя – начальник отдела), главный бухгалтер	Обеспечение предоставления КГБУ «МФЦ», а также в его территориально обособленных структурных подразделениях (офисах), расположенных на территории Красноярского края, всех государственных услуг, включенных в перечни государственных услуг, предоставление которых осуществляется в многофункциональных центрах федеральными органами исполнительной власти, органами государственных внебюджетных фондов, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 27.09.2011 № 797 «О взаимодействии между многофункциональными	в каждом структурном подразделении и территориально обособленном структурном подразделении	20

	центрами предоставления государственных и муниципальных услуг и федеральными органами исполнительной власти, органами государственных внебюджетных фондов, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления»		
--	--	--	--

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки» (далее – КГБУ «ЦКО»):

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
Руководитель, заместитель руководителя	Осуществление КГБУ «ЦКО» государственных услуг и выполнения работ в рамках исполнения полномочий, связанных с определением кадастровой стоимости объектов недвижимости в соответствии с Федеральным законом РФ от 03.07.2016 № 237-ФЗ «О государственной кадастровой оценке», определенных государственным заданием	в срок, установленный пунктом 7 статьи 8, статьёй 14 Федерального закона РФ от 03.07.2016 № 237-ФЗ «О государственной кадастровой оценке»	32
Главный бухгалтер			20

Приложение № 6
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 17.07.2018 № 417-п

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате труда
работников краевых государственных
бюджетных учреждений, подведомственных
министерству экономического развития
и инвестиционной политики Красноярского
края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для установления персональных выплат за сложность, напряженность
и особый режим работы**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – КГБУ «МФЦ»):

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела развития предоставления государственных и муниципальных услуг, заместитель руководителя – начальник отдела собственного материально-технического оснащения, заместитель руководителя – начальник отдела информационных технологий и информационных ресурсов, главный бухгалтер	Количество окон приема-выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги КГБУ «МФЦ»	более 730 окон	60
		710–730 окон	50
Заместитель руководителя – начальник отдела, за	Количество окон приема-выдачи документов,	более 201 окна	60
		200–101 окна	50

исключением указанных в строке 1 настоящей таблицы	предоставляющих государственные и муниципальные услуги в курируемых структурных подразделениях КГБУ «МФЦ»	51–100 окон	40
		менее 50 окон	30

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления персональных выплат за сложность, напряженность и особый режим работы руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки»:

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер	Среднесписочная численность работников учреждения за отчетный квартал	20 и более	50
		15–19	40
		14 и менее работников	30

Приложение № 7
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 17.07.2018 № 417-п

Приложение № 7
к Примерному положению об оплате труда
работников краевых государственных
бюджетных учреждений,
подведомственных министерству
экономического развития
и инвестиционной политики Красноярского
края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для определения выплат стимулирующего характера по итогам работы**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера по итогам работы за год руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»:

Наименование должности	Показатель	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя (заместитель руководителя – начальник отдела), главный бухгалтер	1. Выполнение государственного задания учреждения	достижение контрольных показателей, характеризующих объем и качество выполнения государственных услуг *	100
	1. Присвоение почетного звания, награждение государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора	награждение государственной наградой	150

	Красноярского края, в связи с юбилейной датой **	награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края	130
		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100

* Оценка выполнения контрольных показателей производится на основании предварительного отчета о выполнении государственного задания.

** Выплаты стимулирующего характера по итогам работы при присвоении почетного звания, награждении государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, в связи с юбилейной датой выплачиваются единовременно.

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера по итогам работы за год руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки»:

Наименование должности	Показатель	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер к должностному окладу, %
1	2	3	4
Руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер	1. Выполнение государственного задания учреждения	достижение контрольных показателей, характеризующих объем и качество выполнения государственных услуг (работ)*	120
	2. Присвоение почетного звания, награждение государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, в связи с юбилейной датой **	награждение государственной наградой	150
		награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края	130

		юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100
--	--	---	-----

* Оценка выполнения контрольных показателей производится на основании предварительного отчета о выполнении государственного задания.

** Выплаты стимулирующего характера по итогам работы при присвоении почетного звания, награждении государственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, в связи с юбилейной датой выплачиваются единовременно.