



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.07.2018

г. Красноярск

№ 411-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 10.03.2010 № 104-п «О проведении краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»

В соответствии со статьей 24 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, в целях развития социального партнерства на уровне городских округов и муниципальных районов Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 10.03.2010 № 104-п «О проведении краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» следующие изменения:

пункт 3 исключить;

в Положении о порядке организации и проведения краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее – Положение):

в абзаце первом пункта 2.4, пунктах 3.3, 3.4 слова «экономики и регионального развития» заменить словами «экономического развития и инвестиционной политики»;

абзац второй пункта 3.4 дополнить словами «в срок до 25 апреля»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Награждение победителей смотра-конкурса проводится на расширенном заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1;

приложение № 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2;

приложение № 5 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 3;

приложение № 6 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 4.

2. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 15.03.2011 № 126-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 10.03.2010 № 104-п «О проведении краевого смотр-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» следующее изменение:

абзацы второй и третий пункта 1 исключить.

3. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 11.03.2013 № 76-п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 10.03.2010 № 104-п «О проведении краевого смотр-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» следующее изменение:

абзац второй пункта 1 исключить.

4. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.



Исполняющий обязанности
Председателя Правительства края

Ю.А. Лапшин

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 16.07.2018 № 411-п

Приложение № 3
к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотра-конкурса «За высокую
социальную эффективность
и развитие социального
партнерства»

**Информационная карта участника смотр-конкурса по номинации
«Лучшее муниципальное образование Красноярского края
по развитию социального партнерства»**

Раздел 1

№	Наименование муниципального образования	
1	Наличие координационного совета организаций профсоюзов, да/нет	
2	Наличие территориального объединения работодателей, да/нет	
3	Наличие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет (указать № и дату документа, подтверждающего создание комиссии)	
4	Наличие плана работы комиссии, утвержденного на заседании территориальной трехсторонней комиссии, да/нет	
5	Наличие территориального трехстороннего соглашения, да/нет (указать период действия)	
6	Количество территориальных отраслевых соглашений (указать отрасль и период действия)	
7	Наличие межведомственной комиссии по охране труда, да/нет	

Раздел 2

№	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год
1	Среднесписочная численность работников, занятых в экономике (города, района), чел.		
2	Количество организаций и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории муниципального образования		
3	Оборот организаций от производства продукции, работ, услуг, тыс. руб.		
4	Количество коллективных договоров, заключенных в организациях		
5	Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений (в процентах к среднесписочной численности занятых в экономике города, района)		
6	Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций города, района на конец года: тыс. рублей месяцев (относительный показатель к месячному фонду оплаты труда)		
7	Среднемесячная начисленная заработная плата на территории города, района, тыс. рублей		
8	Численность работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), чел.		
9	Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед.		
10	Количество организаций с введенным режимом неполной занятости работников (неполная рабочая неделя, простой по вине работодателя), ед.		

11	Уровень зарегистрированной безработицы на конец года (к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте), %		
12	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (численность пострадавших от несчастных случаев на производстве на 1000 человек)		
13	Доля организаций, в которых проведена специальная оценка условий труда (%)		
14	Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров, забастовок, иных акций протеста по вопросам трудовых отношений (указать вид проведенной акции, дату)		
15	Количество первичных профсоюзных организаций		
16	Доля организаций и индивидуальных предпринимателей, состоящих в территориальном объединении работодателей (%)		

Глава (заместитель главы)

Подпись

Исполнитель, тел.

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 16.07.2018 № 411-п

Приложение № 4
к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотра-конкурса «За высокую
социальную эффективность
и развитие социального
партнерства»

**Информационная карта
участника смотра-конкурса по номинации
«Организация Красноярского края высокой социальной
эффективности и лучших достижений в сфере развития
социального партнерства»**

Раздел 1

1	Организация (полное наименование, ИНН, ОГРН, ОКВЭД, юридический адрес)	
2	Почтовый адрес	
3	Электронный адрес	
4	ФИО руководителя организации, телефон/ факс	
5	ФИО председателя профсоюзного комитета, телефон/факс	

Раздел 2

№	Показатели	Предыдущий год	Отчетный год
1	Средняя списочная численность работников, чел., всего, в т. ч. членов профсоюза		
2	Оборот организации от производства продукции (работ, услуг), тыс. рублей		

3	Доля работников, получающих заработную плату: ниже прожиточного минимума трудоспособного населения; на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения; выше прожиточного минимума трудоспособного населения		
4	Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава, рублей		
5.	Индексация заработной платы, %		
6	Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т. д.), тыс. рублей в расчете на одного работающего		
7	Наличие затрат на улучшение жилищных условий работающих, тыс. рублей		
8	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве на 1000 работающих, коэффициент частоты		
9	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей в расчете на одного работающего		
10	Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей в расчете на одного работающего		
10.1	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед.		
11	Численность работников, уволенных из организаций в связи с сокращением численности (штата), чел.		
12	Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед.		

13	Численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, чел.		
14	Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров, тыс. рублей в расчете на одного работающего		
15	Затраты на переобучение и трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, тыс. рублей в расчете на одного работающего		
16	Членство в объединениях работодателей (наименование объединения)		
17	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в процентах от общего количества рабочих мест в организации		
18	Затраты на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов в расчете на одного работающего		

Председатель профкома

Руководитель организации

(подпись, печать)

(подпись, печать)

Исполнитель, тел.

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 16.07.2018 № 411-п

Приложение № 5
к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотра-конкурса «За высокую
социальную эффективность
и развитие социального
партнерства»

Критерии оценки состояния социального партнерства в муниципальных образованиях края

Основными критериями для определения победителей смотр-конкурса являются:

1. Наличие координационного совета организаций профсоюзов – 10 баллов.
2. Наличие территориального объединения работодателей – 10 баллов.
3. Наличие территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – 5 баллов.
4. Наличие плана работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденного на заседании территориальной трехсторонней комиссии – 3 балла.
5. Наличие территориального трехстороннего соглашения – 10 баллов.
6. Наличие территориальных отраслевых соглашений – за каждое соглашение по 3 балла.
7. Наличие межведомственной комиссии по охране труда – 3 балла.
8. Среднесписочная численность работников, занятых в экономике, чел.,
рост – 5 баллов;
на том же уровне – 2 балла;
снижение – минус 5 баллов.
9. Количество организаций и индивидуальных предпринимателей,
зарегистрированных на территории муниципального образования, ед.,
рост – 5 баллов;
на том же уровне – 2 балла;
снижение – минус 5 баллов.
10. Оборот организаций от производства продукции, работ, услуг
по сравнению с предыдущим годом (тыс. руб.):
рост – 10 баллов;

на уровне – 5 баллов.

11. Количество коллективных договоров, заключенных в организациях:

рост – 5 баллов;

снижение – минус 5 баллов;

на прежнем уровне – 2 балла.

12. Удельный вес работников, охваченных коллективно-договорным регулированием трудовых отношений (в процентах к среднесписочной численности занятых в экономике города, района):

до 30 % – 3 балла;

31 % – 60 % – 5 баллов;

61 % – 70 % – 7 баллов;

свыше 70 % – 10 баллов.

13. Просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций города, района на конец года по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

отсутствие – 10 баллов;

снижение – 5 баллов;

рост – минус 10 баллов.

14. Динамика среднемесячной заработной платы по сравнению с предыдущим годом:

рост – 5 баллов;

снижение – минус 10 баллов.

15. Численность работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), по сравнению с предыдущим годом (чел.):

рост – минус 5 баллов;

снижение – 1 балл;

на прежнем уровне – минус 2 балла;

отсутствие работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата) – 10 баллов.

16. Наличие дополнительно введенных рабочих мест – 5 баллов.

17. Количество организаций с введенным режимом неполной занятости работников по сравнению с предыдущим годом:

рост – минус 3 балла;

снижение – 3 балла;

режим неполной занятости не вводился – 5 баллов;

на прежнем уровне – минус 2 балла.

18. Уровень зарегистрированной безработицы (%):

выше среднего уровня по краю – 0 баллов;

на уровне среднего по краю – 3 балла;

ниже среднего по краю – 5 баллов.

19. Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (численность пострадавших от несчастных случаев на производстве на 1000 человек):

выше среднего уровня по краю – минус 5 баллов;

на уровне среднего по краю – 3 балла;
ниже среднего по краю – 5 баллов.

20. Доля организаций в которых проведена специальная оценка условий труда:

более 90 % рабочих мест – 10 баллов;
70 – 90 % рабочих мест – 5 баллов;
30 – 70 % рабочих мест – 3 балла;
до 30 % рабочих мест – 1 балл;
спецоценка не проводилась – минус 5 баллов.

21. Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров, забастовок, иных акций протеста по вопросам трудовых отношений, за каждую – минус 3 балла.

22. Количество первичных профсоюзных организаций в организациях на территории муниципального образования:

рост – 5 баллов;
на том же уровне – 2 балла;
снижение – минус 2 балла.

23. Доля организаций и индивидуальных предпринимателей, состоящих в территориальном объединении работодателей:

рост – 5 баллов;
на том же уровне – 2 балла;
снижение – минус 2 балла.

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 16.07.2018 № 411-п

Приложение № 6
к Положению о порядке организации
и проведения ежегодного краевого
смотра-конкурса «За высокую
социальную эффективность
и развитие социального
партнерства»

Критерии оценки состояния социального партнерства в организациях края

Основными критериями для определения победителей смотря-конкурса являются:

1. Средняя списочная численность работников по сравнению с предыдущим годом (чел.):
 - без изменений – 2 балла;
 - увеличение численности – 5 баллов;
 - увеличение численности членов профсоюза (или 100 %-й охват) – 5 баллов.
2. Оборот организации от производства продукции, работ, услуг по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):
 - рост – 10 баллов;
 - на уровне предыдущего года – 5 баллов.
3. Увеличение доли работников, получающих заработную плату:
 - ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю – минус 10 баллов;
 - на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю – минус 3 балла;
 - выше прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по краю – 10 баллов.
4. Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава (рублей):
 - выше величины по виду экономической деятельности – 5 баллов;
 - на уровне величины по виду экономической деятельности – 1 балл;
 - ниже величины по виду экономической деятельности – 0 баллов.
5. Динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом (%):
 - выше уровня инфляции, сложившегося в крае, – 5 баллов;
 - на уровне инфляции, сложившемся в крае, – 2 балла;

не проводилась – минус 5 баллов.

6. Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т. д.) по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

рост – 5 баллов;

на том же уровне – 2 балла;

снижение – минус 1 балл;

отсутствие – минус 5 баллов.

7. Наличие затрат на улучшение жилищных условий работающих по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

наличие – 5 баллов.

8. Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве на 1000 работающих, коэффициент частоты

ниже среднего по краю – 5 баллов;

на уровне среднего по краю – 0 баллов;

выше среднего по краю – минус 5 баллов.

9. Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

рост – 7 баллов;

на том же уровне – 4 балла;

снижение – минус 3 балла;

отсутствуют – минус 5 баллов.

10. Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

рост – 5 баллов;

на том же уровне – 2 балла;

снижение – минус 1 балл;

отсутствие – минус 5 баллов.

10.1. Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий (ед.):

наличие – 5 баллов;

отсутствие – минус 2 балла.

11. Численность работников, уволенных из организаций в связи с сокращением численности (штата), по сравнению с предыдущим годом (чел.):

есть сокращение численности – минус 5 баллов;

нет работников, уволенных из организаций и от индивидуальных предпринимателей в связи с сокращением численности (штата), – 5 баллов.

12. Наличие дополнительно введенных рабочих мест (ед.) – 5 баллов.

13. Количество работников, находящихся в режиме неполной занятости, по сравнению с предыдущим годом (чел.):

наличие работников в режиме неполной занятости – минус 5 баллов;

режим не вводился (отменен) – 5 баллов.

14. Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей; на одного работающего):

- рост – 5 баллов;
- на том же уровне – 2 балла;
- снижение – минус 1 балл;
- отсутствуют – минус 5 баллов.

15 Затраты на переобучение и трудоустройство работников (при предполагаемом сокращении численности или штата), находящихся под риском увольнения (при наличии работников, планируемых к увольнению в связи с сокращением численности (штата), и (или) работников, находящихся в режиме неполной занятости), по сравнению с предыдущим годом (тыс. рублей):

- наличие затрат – 3 балла;
- отсутствие затрат – минус 3 балла.

16. Членство в объединениях работодателей – 10 баллов;

наличие первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза – 10 баллов.

17. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в процентах от общего количества рабочих мест в организации:

- более 90 % рабочих мест – 10 баллов;
- 70 – 90 % рабочих мест – 5 баллов;
- 30 – 70 % рабочих мест – 3 балла;
- до 30 % рабочих мест – 1 балл;
- спецоценка не проводилась – минус 5 баллов.

18. Затраты на организацию и поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов в расчете на одного работающего:

- наличие – 5 баллов;
- отсутствие – минус 5 баллов.