



# **ЗАКОН**

## **Красноярского края**

17.05.2018

№ 5-1629

### **О ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТАХ МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ НА СТАЖИРОВКИ ЗА РУБЕЖОМ**

#### **Статья 1. Предмет регулирования**

Настоящий Закон в целях создания условий для организации оказания населению Красноярского края специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи в медицинских организациях, подведомственных органу исполнительной власти края в сфере здравоохранения (далее – медицинская организация, уполномоченный орган), регулирует отношения, возникающие в связи с предоставлением единовременной выплаты на стажировку за рубежом (далее – выплата) гражданам, имеющим на нее право в соответствии с настоящим Законом.

#### **Статья 2. Медицинские работники, имеющие право на выплату**

Право на получение выплаты имеет гражданин Российской Федерации с высшим или средним профессиональным образованием, осуществляющий медицинскую деятельность в медицинской организации, являющейся его основным местом работы, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (далее – медицинский работник), включенной в утвержденный уполномоченным органом перечень медицинских организаций, оказывающих специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь (далее – перечень медицинских организаций), имеющий стаж работы по специальности, соответствующей профилю стажировки, не менее трех лет, при соблюдении условий, указанных в пункте 1 статьи 3 настоящего Закона.

#### **Статья 3. Условия предоставления выплаты**

1. Выплата предоставляется при наличии соглашения о прохождении стажировки, заключенного между медицинской организацией и клиникой, находящейся за рубежом, отвечающей требованиям к уровню и профилю

деятельности, установленным уполномоченным органом, при одновременном соблюдении следующих условий:

а) прохождение медицинским работником отбора, проводимого комиссией в медицинской организации, являющейся его основным местом работы, на основании комплексного проектного подхода к стажировкам, в том числе формирования мультидисциплинарных и (или) монопрофильных бригад медицинских работников;

б) прохождение проектом стажировки медицинского работника отбора, проводимого уполномоченным органом, на основании критериев, установленных пунктом 3 статьи 7 настоящего Закона;

в) заключение уполномоченным органом с медицинским работником договора о предоставлении единовременной выплаты на стажировку за рубежом, по которому медицинский работник принимает на себя следующие обязательства:  
пройти стажировку;

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора в полном объеме в должности, соответствующей профилю стажировки, в том числе с применением медицинской технологии, освоенной при прохождении стажировки (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в краевой бюджет выплату в случаях, предусмотренных статьей 8 настоящего Закона.

2. Порядок и критерии отбора в медицинской организации устанавливаются локальными актами медицинской организации с учетом приоритетных задач здравоохранения края.

3. Под проектом стажировки в настоящем Законе понимается подготовленное медицинским работником описание медицинской технологии, требующей совершенствования практических навыков медицинского работника, с указанием условий и перспектив их дальнейшего внедрения в практическую деятельность, цели и места проведения стажировки по форме, утвержденной уполномоченным органом.

#### **Статья 4. Перечень медицинских организаций**

Перечень медицинских организаций, оказывающих специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, предусмотренный статьей 2 настоящего Закона, утверждается уполномоченным органом ежегодно в срок до 1 августа текущего года.

#### **Статья 5. Размер выплаты**

Выплата включает затраты на оплату проезда медицинского работника к месту стажировки и обратно, проживание, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства, оформление визы, трансфер и медицинскую страховку на территории принимающей стороны, обучение иностранному языку (медицинскому) и (или) услуги переводчика, стоимость стажировки, установленную в соглашении о прохождении стажировки, заключенном между медицинской организацией и клиникой, находящейся за

рубежом, при этом размер выплаты не может превышать два миллиона рублей на одного медицинского работника. Нормативы затрат, включенных в выплату, за исключением стоимости стажировки, устанавливаются уполномоченным органом.

#### **Статья 6. Перечень документов для получения выплаты**

1. Для получения выплаты медицинский работник представляет в уполномоченный орган заявление о предоставлении выплаты (далее – заявление) по форме, утвержденной уполномоченным органом, которое содержит:

а) способ перечисления выплаты (через российскую кредитную организацию или отделение федеральной почтовой связи) с указанием реквизитов счета, открытого в российской кредитной организации, или почтового адреса;

б) способ направления уведомления о принятом решении.

2. К заявлению прилагаются следующие документы:

а) согласие гражданина на обработку его персональных данных, составленное в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» по форме, утвержденной уполномоченным органом;

б) копия паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

в) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

г) копия документа об образовании и о квалификации;

д) копия сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

е) копия трудового договора с медицинской организацией;

ж) проект стажировки, подготовленный медицинским работником и заверенный руководителем медицинской организации;

з) выписка из протокола комиссии медицинской организации с рекомендацией участия в отборе, проводимом уполномоченным органом;

и) копия соглашения о прохождении стажировки, заключенного между медицинской организацией и клиникой, находящейся за рубежом;

к) финансовое обоснование затрат, связанных с прохождением стажировки, подготовленное медицинским работником и заверенное руководителем медицинской организации.

Копии документов, указанные в настоящем пункте, не заверенные органом (организацией), выдавшим соответствующие документы, или нотариально, представляются с предъявлением оригинала. Копии документов, представленные с предъявлением оригинала, заверяются лицом, осуществляющим прием документов.

В случае если документы, указанные в настоящем пункте, находятся в распоряжении государственных органов, органов местного самоуправления либо подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организаций, участвующих в предоставлении государственных и муниципальных услуг, и не были представлены медицинским работником по собственной инициативе, уполномоченный орган запрашивает посредством межведомственных запросов документы (сведения, содержащиеся в документах)

в соответствующих органах и организациях, за исключением случаев, когда такие документы включены в перечень документов, определенный частью 6 статьи 7 Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

3. Уполномоченный орган ежегодно не позднее 15 августа текущего года размещает объявление, содержащее информацию о перечне медицинских организаций, количестве планируемых стажировок, датах начала и окончания представления медицинскими работниками заявления и документов, указанных в пункте 2 настоящей статьи, на официальном сайте уполномоченного органа в сети Интернет.

4. Заявление и документы, указанные в пункте 2 настоящей статьи, представляются медицинским работником на бумажном носителе либо направляются почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения и регистрируются уполномоченным органом в день их получения.

### **Статья 7. Порядок заключения договора о предоставлении выплаты, основания отказа, порядок предоставления выплаты**

1. Уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней с даты окончания срока представления медицинскими работниками заявления и документов, указанных в пункте 2 статьи 6 настоящего Закона, передает документы для рассмотрения в создаваемую уполномоченным органом комиссию по отбору медицинских работников для заключения договора о предоставлении выплаты по форме, утвержденной уполномоченным органом (далее – договор).

Положение о комиссии по отбору медицинских работников для заключения договора (далее – комиссия) и ее состав утверждаются уполномоченным органом.

2. Комиссия рассматривает пакет документов, предусмотренный статьей 6 настоящего Закона, в течение десяти рабочих дней с даты получения и по результатам рассмотрения готовит предложения о заключении договора либо об отказе в заключении договора уполномоченным органом с медицинским работником.

Комиссия предлагает уполномоченному органу заключить с медицинским работником договор в случае соответствия представленного проекта стажировки критериям, установленным пунктом 3 настоящей статьи.

Решение комиссии оформляется протоколом и передается в течение пяти рабочих дней с даты подписания в уполномоченный орган.

3. Проект стажировки должен соответствовать следующим критериям отбора:

а) значимость и новизна проекта стажировки для края;  
б) наличие перспективы и условий внедрения приобретенных при стажировке навыков для оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи;

в) наличие в крае потребности в новой медицинской технологии, предлагаемой для стажировки, с учетом задач развития системы здравоохранения края.

4. По предложению комиссии уполномоченный орган принимает решение об отказе в заключении договора в следующих случаях:

а) отсутствие у медицинского работника права на получение выплаты в соответствии с настоящим Законом;

б) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в статье 6 настоящего Закона;

в) недостоверность сведений, содержащихся в заявлении и (или) документах, представленных медицинским работником;

г) несоответствие проекта стажировки хотя бы одному критерию из перечня, предусмотренного подпунктами «а» – «в» пункта 3 настоящей статьи.

5. Уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней со дня получения протокола комиссии издает приказ о принятом решении (о заключении договора либо об отказе в заключении договора), который размещается на официальном сайте уполномоченного органа в сети Интернет в течение пяти рабочих дней с даты его издания с учетом требований, установленных Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», и направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении способом, указанным в заявлении.

В случае принятия уполномоченным органом решения о заключении с медицинским работником договора в уведомлении указываются дата, место и время заключения договора.

В случае принятия уполномоченным органом решения об отказе в заключении договора с медицинским работником в уведомлении указываются основания отказа.

6. Уполномоченный орган заключает с медицинским работником договор по форме, утвержденной уполномоченным органом, в срок не позднее 20 рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора.

7. В течение десяти рабочих дней с даты заключения договора уполномоченный орган осуществляет единовременную выплату медицинскому работнику способом, указанным в заявлении.

8. На период стажировки за рубежом за медицинским работником сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы в соответствии со статьей 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Медицинский работник после окончания стажировки в 30-дневный срок представляет в уполномоченный орган отчет об использовании средств полученной выплаты по форме, утвержденной уполномоченным органом.

## **Статья 8. Возврат полученных средств выплаты**

1. Возврату в краевой бюджет подлежат средства выплаты в следующих случаях:

а) расторжение или прекращение трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения пяти лет со дня заключения договора;

б) внесение в трудовой договор изменений или дополнений в связи с переводом на должность, не соответствующую профилю стажировки, изменением места работы и (или) трудовой функции медицинского работника до истечения пяти лет со дня заключения договора по инициативе медицинского работника;

в) непрохождение стажировки на условиях, предусмотренных договором, заключенным уполномоченным органом с медицинским работником.

2. Возврат средств выплаты производится медицинским работником в порядке, установленном уполномоченным органом.

В случае невозврата полученных средств выплаты указанные средства взыскиваются уполномоченным органом в судебном порядке.

3. В случае неполного использования средств полученной выплаты в период стажировки медицинский работник возвращает неиспользованную часть выплаты в порядке, предусмотренном пунктом 2 настоящей статьи.

### **Статья 9. Мониторинг эффективности стажировок**

Уполномоченный орган осуществляет мониторинг эффективности стажировок за рубежом, внедрения приобретенных при стажировке навыков для оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи населению края. Информация о проведенной работе ежегодно размещается на официальном сайте уполномоченного органа в сети Интернет до 1 апреля года, следующего за отчетным годом.

### **Статья 10. Финансовое обеспечение предоставления выплаты**

Предоставление выплаты медицинским работникам является расходным обязательством края и осуществляется за счет средств краевого бюджета.

### **Статья 11. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования в краевой государственной газете «Наш Красноярский край» и действует по 31 декабря 2020 года.

Временно исполняющий  
обязанности Губернатора  
Красноярского края

А.В. Усс

«30» мая 2018 г.