



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.05.2018

г. Красноярск

№ 301-п

Об утверждении государственной региональной программы «Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае на 2018–2020 годы»

В соответствии со статьями 210, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 5 Закона Красноярского края от 29.06.1999 № 7-419 «Об охране труда в Красноярском крае» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить государственную региональную программу «Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае на 2018–2020 годы».

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности  
первого заместителя  
Губернатора края –  
председателя  
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 23.05.2018 № 301-п

**Государственная региональная программа «Улучшение условий  
и охраны труда в Красноярском крае на 2018–2020 годы»**

1. Паспорт программы

Наименование программы	государственная региональная программа «Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае на 2018–2020 годы» (далее – Программа)
Утверждающий нормативный правовой акт	постановление Правительства Красноярского края
Ответственный исполнитель	агентство труда и занятости населения Красноярского края
Участники	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, Государственная инспекция труда в Красноярском крае, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, осуществляющие государственный контроль (надзор) в области условий и охраны труда, Государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ГУ – КРО ФСС РФ), Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», организации, осуществляющие обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, Красноярский институт железнодорожного транспорта – филиал федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения», федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет», федеральное государственное бюджетное

	<p>общеобразовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет», федеральное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева», государственные корпорации, акционерные общества с государственным участием, общественные, научные и иные организации, работодатели, действующие на территории Красноярского края (далее – работодатели)</p>
Цель	<p>снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</p>
Задачи	<p>1. Улучшение условий и охраны труда:  1.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.  1.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.  1.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.  1.4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.  1.5. Совершенствование нормативных правовых актов Красноярского края в области охраны труда.  1.6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.  1.7. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного</p>

	<p>контракта».</p> <p>1.8. Разработка и внедрение в организациях Красноярского края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдение всех обязательных требований охраны труда. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.</p> <p>2. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>1.4. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p>
Сроки реализации	2018–2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований	общий объем бюджетных ассигнований – 318724,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств краевого бюджета – 119481,9 тыс. рублей;

	<p>местных бюджетов – 199242,7 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:  2018 год – 116421,9 тыс. рублей;  2019 год – 96598,8 тыс. рублей;  2020 год – 105703,9 тыс. рублей;  в том числе на финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы – 39309,0 тыс. рублей на весь срок ее реализации</p>
<p>Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц</p>	<p>общий объем финансирования из внебюджетных источников – 866244,7 тыс. рублей, в том числе:  Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ) – 628 405,0 тыс. рублей;  государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, средств от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей – 237839,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  2018 год – 260165,7 тыс. рублей;  2019 год – 260602,4 тыс. рублей;  2020 год – 345476,6 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации</p>	<p>1. Социальный эффект:  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2020 году до 63 человек;  снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2020 году до 1180 человек;  уменьшение численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров на 2,7 % по сравнению с 2016 годом;  увеличение к 2020 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 240 тыс.;</p> <p>уменьшение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2020 году до 241 тыс. человек.</p> <p>2. Экономический эффект:  сокращение расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от травм на производстве и профессиональных заболеваний;  увеличение размера прибыли, полученной в результате увеличения производительности, связанной с улучшением</p>

	<p>условий и охраны труда;  снижение материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;  снижение затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;  снижение затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;  снижение показателей по инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания;  повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;  сокращение затрат на ремонт и замену оборудования после его поломки временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации. Кроме того, организации, осуществляющие мероприятия по улучшению условий и охраны труда, получают экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушения законодательства в области охраны труда</p>
--	---

## 2. Характеристика сферы реализации Программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз развития

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Красноярском крае имеют следующую динамику (таблицы 1–4).

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2012–2016 годах (по данным Государственной инспекции труда в Красноярском крае)

Таблица 1

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Красноярский край	76	92	68	75	60

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2012–2016 годах  
(по данным ГУ – КРО ФСС РФ)

Таблица 2

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Красноярский край	1507	1492	1338	1279	1161

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2012–2016 годах  
(по данным ГУ – КРО ФСС РФ)

Таблица 3

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Красноярский край	67	67	70	71	69

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2012–2016 годах (по данным Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Красноярскому краю)

Таблица 4

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Красноярский край	235	229	250	312	260

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Красноярском крае показывает, что в общей структуре причин несчастных случаев на производстве более 65 % несчастных случаев обусловлены типичными причинами организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда; неприменение работниками средств индивидуальной защиты; эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования; нарушение трудовой и производственной дисциплины, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.

Несмотря на то, что в Красноярском крае в последние годы наметилась тенденция снижения производственного травматизма, состояние условий труда продолжает оставаться достаточно сложным. Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда работников, а также созданию безопасных рабочих мест является оценка условий труда.

В целом, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 51,9 %. По состоянию на 01.11.2016 специальную оценку условий труда провели более 4 тыс. работодателей Красноярского края. По итогам проведения специальной оценки условий труда во вредных условиях труда занято около 36 % работников от общего числа работающих в Красноярском крае, среди них до 25 % женщины.

Учитывая, что ведущими отраслями промышленности Красноярского края являются добыча полезных ископаемых, топливно-энергетический комплекс, обрабатывающие производства, лесное и сельское хозяйство, в которых преобладают рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда, сложно прогнозировать в краткосрочной перспективе значительное снижение доли работающих на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

По состоянию на 01.01.2017 численность работников с вредными условиями труда, занятых на работах в обрабатывающих производствах, – 62,8 %, топливно-энергетическом комплексе – 37,4 %, добыче полезных ископаемых составляет 51,2 %, лесной промышленности – 38,8 %, сельском хозяйстве – 29 %.

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест/специальная оценка условий труда в 2012–2016 годах  
(по данным Государственной инспекции труда в Красноярском крае, с 2016 года согласно сведениям Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда)

Таблица 5

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Красноярский край	20291	31399	12904	43214	81061

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест/специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2012–2016 годах (рассчитывается на основе данных таблицы 5)

Таблица 6

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Красноярский край	1,6	2,6	1,0	4,0	8,7

Анализ сведений (таблицы 7 и 9) позволяет сделать вывод о том, что за последние два года наметилась стабилизация к снижению численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Наиболее



неблагоприятная ситуация остается в организациях обрабатывающих производств, по добыче полезных ископаемых, металлургического производства, строительства.

Общая численность работников (по данным ГУ – КРО ФСС РФ)

Таблица 7

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Красноярский край	1236336	1218229	1177850	1152202	1075247

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2012–2016 годах (по данным ГУ – КРО ФСС РФ)

Таблица 8

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Красноярский край	211145	209437	286421	280361	256911

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2012–2016 годах (по данным ГУ – КРО ФСС РФ)

Таблица 9

Территория	Годы				
	2012	2013	2014	2015	2016
Красноярский край	17,1	17,2	24,3	24,3	23,9

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2015 году составили:

фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – 1050622,2 тыс. рублей;

экономические издержки вследствие потерь рабочего времени из-за временной нетрудоспособности работников по причине травматизма – 9797406,0 тыс. рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество составляют нарушения, связанные с:

непроведением или нарушением порядка проведения обучения и инструктажа работников по вопросам охраны труда (непрохождение руководителями и специалистами проверки знаний по охране труда, допуск работников к самостоятельной работе без инструктажа, обучения и проверки знаний по охране труда, стажировки безопасным приемам выполнения работ);

отсутствием обеспечения или нарушением порядка обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты;

нарушением установленного порядка проведения специальной оценки условий труда;

непроведением или нарушением порядка проведения медицинских осмотров работников;

несоблюдением требований по обеспечению санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников;

несоблюдением установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве.

В Красноярском крае в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативных правовых актов в области охраны труда.

В Красноярском крае приняты:

Закон Красноярского края от 23.06.1999 № 7-419 «Об охране труда в Красноярском крае»;

Закон Красноярского края от 31.03.2011 № 12-5724 «О социальном партнерстве»;

Закон Красноярского края от 11.12.2012 № 3-874 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Красноярском крае»;

Закон Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края государственными полномочиями по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений и контроля за их выполнением»;

постановление Совета администрации Красноярского края от 09.03.2005 № 73-п «О краевом межведомственном координационном Совете по охране труда»;

постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2011 № 161-п «Об утверждении Порядка проведения краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда»;

постановление Правительства Красноярского края от 22.05.2015 № 253-п «Об утверждении Порядка организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края»;

приказ агентства труда и занятости населения Красноярского края от 06.06.2017 № 93-117 «Об утверждении Административного регламента предоставления агентством труда и занятости населения Красноярского края государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда»;

приказ агентства труда и занятости населения Красноярского края от 02.02.2018 № 93-51 «Об утверждении Административного регламента предоставления агентством труда и занятости населения Красноярского края

государственной услуги по согласованию рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), не позволяет ожидать существенных изменений в указанной сфере. Прогнозируемая положительная динамика индекса валового регионального продукта в 2018–2020 годах будет обеспечиваться в основном ростом промышленности. Ожидается развитие промышленного производства в таких отраслях, как добыча полезных ископаемых, строительство, энергетика, металлургия, лесной комплекс. С учетом увеличения количества рабочих мест, на которых проводится оценка условий труда, возможность значительного уменьшения количества работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, не высока. Неблагоприятные условия труда являются основной причиной профессиональных заболеваний, а также способствуют развитию и прогрессированию общих заболеваний. Состояние условий труда на большинстве промышленных предприятий, количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен и рост показателей производственного травматизма, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом. Поэтому стоит задача принять меры по дальнейшей стабилизации этих показателей.

### 3. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и мероприятий реализации Программы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития Сибири на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.07.2010 № 1120-р, и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015–2020 годы), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р, является социальная значимость повышения качества и сохранения здоровья трудоспособного населения Красноярского края.

В соответствии с вышеназванными Стратегией социально-экономического развития Сибири на период до 2020 года и Концепцией повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015–2020 годы), приоритетным направлением деятельности

по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### 3.1. Цели и задачи Программы

Целью Программы является улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Красноярского края, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

1.4. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках Программы необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы Красноярского края в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

разработка и внедрение в организациях Красноярского края программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

### 3.2. Ожидаемые результаты от реализации Программы и целевые индикаторы (показатели)

В результате реализации Программы ожидается:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2020 году до 63 человек;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2020 году до 1180 человек;

уменьшение численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров на 2,7 % по сравнению с 2016 годом;

увеличение к 2020 году количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, до 240 тыс.;

уменьшение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2020 году до 241 тыс. человек.

Последующий за социальным экономический эффект проявится в:

сокращении расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от травм на производстве и профессиональных заболеваний;

увеличении размера прибыли, полученной в результате увеличения производительности, связанной с улучшением условий и охраны труда;

снижении материальных затрат на восстановление здоровья работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, производственно-обусловленных заболеваний, профессиональных заболеваний;

снижении затрат на возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; снижении затрат на предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;

снижении показателей по инвалидности вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания;

повышении производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;

сокращении затрат на ремонт и замену оборудования после его поломок временными работниками, замещающими основных работников на время их болезни из-за травм и производственно-обусловленных заболеваний и не имеющими достаточного опыта работы и квалификации. Кроме того, организации, осуществляющие мероприятия по улучшению условий и охраны труда, получают экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушения законодательства в области охраны труда.

Достижение цели и решение задач Программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями) реализации Программы.

#### Целевые индикаторы (показатели) реализации Программы

Целевые индикаторы (показатели) реализации Программы	Годы			
	базовое значение показателей	2018	2019	2020
1	2	3	4	5
1. Уровень производственного травматизма				
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	74	70	68	63
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев	1382	1330	1250	1180

1	2	3	4	5
на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.				
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	70	70	69	69
1.4. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием, чел.	257	255	253	250
2. Динамика оценки труда				
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	100373	203900	236000	240000
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	42 %	86 %	98 %	100 %
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	52500	52800	53000	53200
3. Условия труда				
3.1. Общая численность работников, из них:	1171972,8	1171972,8	1171972,8	1171972,8
3.2. Численность работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, тыс. чел.	248,8	245	243	241
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и(или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	21,4	21,0	20,7	20,7

Данные целевые индикаторы (показатели) Программы представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти Красноярского края – участниками Программы, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Фонда социального страхования ответственному исполнителю Программы.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

### 3.3. Контрольные этапы реализации Программы и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;  
реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативных правовых актов Красноярского края в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами Программы, с указанием объемов финансирования представлен в приложении № 1 к Программе.

Срок реализации мероприятий Программы – 2018–2020 годы.

Ответственным исполнителем Программы является агентство труда и занятости населения Красноярского края.

Реализация программных мероприятий осуществляется исполнителями в рамках отраслевых программ.

### 4. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств краевого бюджета и местных бюджетов в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующий финансовый год и плановый период законом Красноярского края о краевом бюджете и муниципальными правовыми актами об утверждении местных бюджетов на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счёт государственных внебюджетных фондов и юридических лиц (средств Фонда социального страхования Российской Федерации, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций; работодателей).

Общий объем бюджетных ассигнований – 318724,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

краевого бюджета – 119481,9 тыс. рублей;



местных бюджетов – 199242,7 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам:

2018 год – 116421,9 тыс. рублей;

2019 год – 96598,8 тыс. рублей;

2020 год – 105703,9 тыс. рублей;

в том числе на финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы – 39309,0 тыс. рублей на весь срок ее реализации.

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации Программы составляет 866244,7 тыс. рублей, в том числе:

Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ) – 628 405,0 тыс. рублей;

государственных корпораций, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, работодателей, от приносящей доход деятельности – 237839,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2018 год – 260165,7 тыс. рублей;

2019 год – 260602,4 тыс. рублей;

2020 год – 345476,6 тыс. рублей.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы, определяется на основании смет расходов на выполнение мероприятий Программы с учетом финансирования проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы.

## 5. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками

При реализации Программы существуют следующие риски:

недостижение ожидаемых результатов по показателям: снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, работников с установленным диагнозом профессионального заболевания, а также удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, ввиду несоблюдения отдельными работодателями требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, невыполнения (или выполнения в неполном объеме) мероприятий по приведению состояния условий и охраны труда в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда вследствие ухудшения экономической ситуации в регионе или других форс-мажорных обстоятельств, а также в связи с планируемым развитием производства региона, связанного с занятостью во вредных и (или) опасных условиях труда;

недостижение запланированного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, по причине недостаточного финансирования мероприятий по проведению специальной оценки условий

труда в организациях бюджетной сферы, а также вследствие ухудшения экономической ситуации в регионе или других форс-мажорных обстоятельств;

недостижение ожидаемых результатов, связанных с динамикой оценки условий труда, по целевому индикатору (показателю) «Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам оценки условий труда»;

недостижение ожидаемых результатов, связанных с повышением качества проведения медицинских осмотров для выявления профессиональных заболеваний, как следствие большим количеством работников с впервые выявленным заболеванием, с учетом роста интенсивности развития и увеличения объемов выполняемых работ в таких травмоопасных отраслях, как добыча полезных ископаемых, энергетика, строительство, обрабатывающее, металлургическое производство и др.;

недостаточное информационное обеспечение работодателей и населения Красноярского края по вопросам охраны труда.

реализация мероприятия по проведению государственной экспертизы условий труда может осуществляться не в значительных объемах ввиду того, что данная процедура является необязательной и носит заявительный характер. Кроме того, проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда для отдельных категорий заявителей осуществляется на платной основе, что может негативно отразиться на количестве обращений;

законодательные риски связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации, ограничивающими возможность реализации предусмотренных Программой мероприятий, а также с недостаточностью нормативной правовой базы в области охраны труда.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и корректировки управленческих решений в случае необходимости.

Ход реализации Программы оценивается агентством труда и занятости населения Красноярского края по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно либо по завершении этапа Программы (приложение № 2).

Ответственность за реализацию Программы и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несут ответственный исполнитель, участники Программы.

Агентство труда и занятости населения Красноярского края ежегодно в срок до 10 июня направляет информацию о ходе реализации Программы за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2014 № 1197.

Приложение № 1  
к государственной региональной  
программе «Улучшение условий  
и охраны труда в Красноярском крае  
на 2018–2020 годы»

**Мероприятия по реализации государственной региональной программы «Улучшение условий  
и охраны труда в Красноярском крае на 2018–2020 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Государственный заказчик, ответственные исполнители	Срок исполнения	Источник финансирования	Расходы (тыс. руб.), годы			
					2018	2019	2020	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Красноярского края							
1.1	Проведение специальной оценки условий труда за счет средств государственного учреждения – Красноярского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*, работодатели*	2018–2020	бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации	8 100,0	8 200,0	8 300,0	24 600,0
1.2	Проведение специальной оценки условий труда	органы исполнительной власти Красноярского края <sup>1</sup> , краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края <sup>1</sup> , муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2018–2020	краевой бюджет	4 774,7	4 146,9	5 093,4	14 015,0
			2018–2020	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей	12 368,9	9 446,9	11 562,4	33 378,2
			2018–2020	местный бюджет	12 800,5	7 019,1	5 474,4	25 294,0
1.3	Проведение исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных в установленном порядке	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	испытательных лабораторий (центров) при проведении государственной экспертизы условий труда							
1.4	Информирование об основных несоответствиях требованиям законодательства в области проведения специальной оценки условий труда, выявляемых в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2019	краевой бюджет	текущее финансирование			
1.5	Оказание консультационной помощи работодателям, работникам, профессиональным союзам, экспертным организациям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в том числе реализации мероприятий по улучшению условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда (совещания, круглые столы и т.д.)	агентство труда и занятости населения Красноярского края, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти*	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
1.6	Совершенствование системы общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда, в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края, Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»*, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Красноярского края*	2018–2020	краевой бюджет, местный бюджет	текущее финансирование			
1.7	Проведение государственной экспертизы условий труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
1.8	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения специальной оценки условий труда	органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	1 028,0	416,0	436,0	1 880,0
	Итого по п. 1				39 072,1	29 228,9	30 866,2	99 167,2
2	Превентивные меры, направленные на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
2.1	Организация работы краевого межведомственного координационного совета по охране труда, территориальных	министерство экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, агентство труда и занятости	2018–2020	краевой бюджет, местный бюджет	текущее финансирование			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	межведомственных координационных комиссий (советов) по охране труда	населения Красноярского края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Красноярского края*						
2.2	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами за счет средств государственного учреждения – Красноярского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации	государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, работодатели*	2018–2020	бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации	200 000,0	200 500,0	201 000,0	601 500,0
2.3	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2018–2020	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей	8 456,2	9 640,3	90 459,0	108 555,5
			2018–2020	краевой бюджет	30 936,5	22 266,4	26 304,2	79 507,1
			2018–2020	местный бюджет	27 850,9	23 395,5	27 378,5	78 624,9
2.4	Оказание консультационной помощи органам исполнительной власти Красноярского края и органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края по вопросам охраны труда в подведомственных организациях	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
2.5	Проведение предварительных (при	краевые государственные учреждения,	2018–2020	краевой бюджет	4 431,8	3 734,5	4 043,3	12 209,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края		местный бюджет	14 241,0	14 742,0	15 163,8	44 146,8
средства работодателей, средства от приносящей доход деятельности				14 590,9	15 226,8	15 534,8	45 352,5	
2.6	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам разработки и реализации мероприятий, финансируемых в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (информирование, консультации и т.п.)	агентство труда и занятости населения Красноярского края, территориальные органы федеральных органов исполнительной власти*, Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»*	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
2.7	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в рамках реализации статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации (в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг))	органы исполнительной власти Красноярского края, учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, работодатели, действующие на территории Красноярского края*	2018–2020	краевой бюджет	457,1	457,4	457,1	1 371,6
				средства работодателей	3 579,2	4 398,8	4 668,7	12 646,7
				местный бюджет	11 141,9	12 863,7	13 532,5	37 538,1
2.8	Организация и проведение производственного контроля (проведение лабораторных исследований (измерений) физических факторов производственной среды)	краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	270,0	270,0	275,0	815,0
2.9	Модернизация технических устройств (защита работников от поражения электрическим током, установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных и других производственных коммуникаций и сооружений и т.д.)	муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	202,0	129,0	277,0	608,0
			2018–2020	краевой бюджет	100,0	100,0	100,0	300,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.10	Проведение вакцинации и страхования работников от клещевого энцефалита	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	краевой бюджет	103,4	103,4	117,3	324,1
			2018–2020	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений	218,2	224,0	215,5	657,7
2.11	Организация и проведение мероприятий по информированию и обучению в области обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью (семинары, совещания, выставки производителей средств индивидуальной защиты, квесты, конференции и т.д.)	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	текущее финансирование			
		работодатели*	2018–2020	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей	текущее финансирование			
2.12	Оснащение краевого центра профпатологии краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Краевая клиническая больница» аудиометром, паллестизиометром	краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Краевая клиническая больница»	2019, 2020	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений	0,0	250,0	225,0	475,0
2.13	Реализация мероприятий по внедрению программ нулевого травматизма (подготовка и распространение методических материалов, проведение консультационных мероприятий, организация проведения мероприятий по обмену передовым опытом)	органы исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Красноярского края*, Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»*		средства работодателей	12,0	12,8	13,5	38,3
			2019, 2020	краевой бюджет, местный бюджет	текущее финансирование			
2.14	Информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов, публикаций в средствах массовой информации	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	112,5	119,5	129,5	361,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.15	Участие в расследовании несчастных случаев на производстве, реализация мер по профилактике производственного травматизма на основе анализа и рассмотрения причин произошедших несчастных случаев	органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	текущее финансирование			
2.16	Внедрение методик оценки профессионального риска у работодателей, действующих на территории Красноярского края	федеральное государственное автономное общеобразовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет»*	2018–2020	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей	120,0	240,0	280,0	640,0
2.17	Организация санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	органы исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Красноярского края*	2018–2020	краевой бюджет	642,8	642,8	642,8	1 928,4
			2018–2020	местный бюджет	10,0	10,0	10,0	30,0
2.18	Реализация мероприятий по формированию и развитию системы управления охраной труда у работодателя	краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	100,0	100,0	100,0	300,0
			2018–2020	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений	1,5	1,5	1,5	4,5
	Итого по п. 2				317 577,9	309 428,4	400 929,0	1 027 935,3
3	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
3.1	Координация проведения на территории Красноярского края в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, в том числе мониторинг проведения на территории Красноярского края обучения по охране	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			



1	2	3	4	5	6	7	8	9
	труда, проверки знания требований охраны труда, проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте							
3.2	Согласование рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда организаций, оказывающих услуги по проведению обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
3.3	Координация проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда и повышения квалификации государственных служащих органов исполнительной власти и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, участвующих в расследовании несчастных случаев на производстве	агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	краевой бюджет, местный бюджет	текущее финансирование			
3.4	Организация и проведение консультационных и методических мероприятий по вопросам обучения по охране труда (организация работы горячих линий, составление графиков проведения обучения по охране труда работодателей и работников организаций края и др.)	агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда*	2018–2020	краевой бюджет, местный бюджет, средства работодателей	текущее финансирование			
3.5	Мероприятия по осуществлению государственного контроля (надзора) в сфере образования за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность в области охраны труда на территории края, в целях обеспечения качества обучения по охране труда	министерство образования Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
3.6	Обучение и повышение квалификации по охране труда работодателей и работников организаций Красноярского края, в том числе работников организаций бюджетной сферы	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского	2018–2020	краевой бюджет	2 149,8	2 119,2	2 200,3	6 469,3
			2018–2020	местный бюджет	3 026,4	2 639,8	2 613,4	8 279,6
			2018–2020	средства от приносящей доход деятельности краевых	4 200,4	4 441,1	4 474,9	13 116,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели*		государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей				
3.7	Содействие повышению уровня компетенции молодых специалистов в области охраны труда посредством организации информационных мероприятий (конференций, семинаров, деловых игр, мастер-классов, профессиональных конкурсов и т.д.)	органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	1,0	1,0	1,0	3,0
		органы исполнительной власти Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	52,0	56,0	60,0	168,0
3.8	Повышение квалификации работников по охране труда, в том числе по программе «Правила работы на высоте»	работодатели*	2018–2020	средства работодателей	2 150,0	2 400,0	2 650,0	7 200,0
3.9	Разработка и внедрение современных технологий обучения по охране труда, в том числе дистанционных, для организаций малого бизнеса	аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда*	2018	средства работодателей	200,0	0,0	0,0	200,0
3.10	Создание учебного полигона и приобретение снаряжения для проведения практических занятий по программе «Правила работы на высоте»	Красноярский институт железнодорожного транспорта – филиал федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»*	2018, 2020	средства работодателей	50,0	0,0	500,0	550,0
3.11	Разработка трехмерного интерактивного тренажера «Правила нахождения на железнодорожных путях»	Красноярский институт железнодорожного транспорта – филиал федерального государственного бюджетного общеобразовательного учреждения высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»*	2018	средства работодателей	500,0	0,0	0,0	500,0
3.12	Организация проведения обучения по охране труда профсоюзных активистов – представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников,	Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»*	2018–2020	средства работодателей	текущее финансирование			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комиссий по охране труда организаций							
3.13	Разработка и внедрение тематических программ обучения по охране труда с учетом категорий слушателей	аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда*	2018–2020	средства работодателей	50,0	50,0	50,0	150,0
3.14	Обучение по охране труда членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда*	2019	средства работодателей	0,0	50,8	0,0	50,8
3.15	Профессиональная переподготовка специалистов служб охраны труда по направлению «Техносферная безопасность»	федеральное государственное автономное общеобразовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет»*	2018–2020	средства работодателей	1 600,0	1 250,0	980,0	3 830,0
		органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	90,0	110,0	130,0	330,0
3.16	Издание и тиражирование видеокурсов, видеоинструкций, методических материалов по обучению по охране труда	аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда*	2018–2020	средства работодателей	текущее финансирование			
3.17	Финансовое обеспечение проведения обучения по охране труда отдельных категорий работников страхователя в счет уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению работодателями (страхователями) в установленном порядке в Фонд социального страхования Российской Федерации	государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*, работодатели*	2018–2020	бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации	765,0	770,0	770,0	2 305,0
	Итого по п. 3				14 834,6	13 887,9	14 429,6	43 152,1
4	Совершенствование нормативных правовых актов Красноярского края в области охраны труда							
4.1	Подготовка предложений по внесению изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты Красноярского края по охране труда в соответствии с изменениями федерального законодательства	министерство экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.2	Обновление нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, технической документации в соответствии со спецификой своей деятельности	краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края	2018–2020	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных учреждений	0,6	0,6	0,6	1,8
	Итого по п. 4				0,6	0,6	0,6	1,8
5	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
5.1	Организация и проведение конференций, круглых столов, семинаров, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда, «Дней охраны труда», участие в мероприятиях по вопросам охраны труда	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели*	2018–2020	краевой бюджет	75,0	112,0	77,0	264,0
			2018–2020	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей	37,4	39,4	39,4	116,2
			2018–2020	местный бюджет	36,3	39,0	4,0	79,3
5.2	Разработка и проведение мероприятий по обобщению и распространению передового опыта охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края	министерство экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
5.3	Проведение консультационных и методических мероприятий по вопросам охраны труда, в том числе в рамках социального партнерства, а также по формированию мотивации у работодателей и работников к безопасному труду	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края работодатели*	2018–2020	краевой бюджет	224,6	162,6	165,6	552,8
				средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей	2 906,8	3 200,0	3 503,0	9 609,8
		органы местного самоуправления муниципальных образований		местный бюджет	123,0	109,6	148,3	380,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*						
		Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»*		средства работодателей	30,0	31,8	33,7	95,5
5.4	Организация участия во Всероссийском конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей» в с целью пропаганды охраны труда в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	текущее финансирование			
5.5	Информирование, в том числе через средства массовой информации, по актуальным вопросам охраны труда (размещение материалов (статей, обзоров и т.д.) на интернет-порталах, в печатных изданиях, выступления на телевидении, проведение отраслевых, территориальных совещаний, семинаров и т.д.)	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели*	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
			2018–2020	местный бюджет	текущее финансирование			
5.6	Организация участия, участие в ежегодном Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	текущее финансирование			
		работодатели*	2018–2020	средства работодателей	текущее финансирование			
5.7	Организация и проведение мероприятий по обмену передовым опытом в области охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда	органы исполнительной власти Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского	2018–2020	краевой бюджет	389,7	124,4	138,1	652,2
			2018–2020	местный бюджет	162,2	190,4	188,1	540,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели*						
5.8	Организация мероприятий, посещенных Всемирному дню охраны труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		органы исполнительной власти Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	текущее финансирование			
		работодатели*	2018–2020	средства работодателей	текущее финансирование			
5.9	Выпуск тематической печатной продукции по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Государственное учреждение – Красноярское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации*	2018–2020	бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации	текущее финансирование			
5.10	Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда на территории Красноярского края с помощью программы «Катарсис»	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
5.11	Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Красноярского края (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.)	органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	50,0	60,0	70,0	180,0
		агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы исполнительной власти Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
5.12	Подготовка методических рекомендаций по разработке и внедрению работодателями программ «нулевого травматизма»	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2019	краевой бюджет	текущее финансирование			
5.13	Организация и проведение конференции по вопросам профпатологии	министерство здравоохранения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
5.14	Организация различных информационно-	органы исполнительной власти	2018–2020	краевой бюджет	316,4	135,4	153,0	604,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов, информационных стендов и т. д. в целях информирования и консультирования, проведения просветительной и пропагандистской работы	Красноярского края, краевые государственные учреждения, подведомственные органам исполнительной власти Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, муниципальные учреждения, подведомственные органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*, работодатели*	2018–2020	средства от приносящей доход деятельности краевых государственных и муниципальных учреждений и иных работодателей	228,6	227,6	214,6	670,8
			2018–2020	местный бюджет	522,4	223,2	220,3	965,9
	Итого по п. 5:				5 052,4	4 595,4	4 885,1	14 532,9
6	Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права							
6.1	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда с помощью интерактивного сервиса «Электронный инспектор», а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом	Государственная инспекция труда в Красноярском крае*	2018–2020	федеральный бюджет	текущее финансирование			
6.2	Проведение публичных обсуждений правоприменительной практики деятельности органа Роструда – Государственной инспекции труда в Красноярском крае	Государственная инспекция труда в Красноярском крае*	2018–2020	федеральный бюджет	текущее финансирование			
6.3	Оказание консультационной помощи работникам по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам использования интерактивного сервиса Онлайнинспекция и мобильного	Государственная инспекция труда в Красноярском крае*	2018–2020	федеральный бюджет	текущее финансирование			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	приложения «Я – ИНСПЕКТОР».							
6.4	Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего (ведомственного) контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		органы исполнительной власти Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»*	2018–2020	бюджет Федерации профсоюзов Красноярского края	текущее финансирование			
		работодатели*	2018–2020	средства работодателей	текущее финансирование			
6.5	Содействие Государственной инспекции труда в Красноярском крае в стимулировании работодателей к улучшению условий труда и внедрению новых принципов обеспечения соблюдения трудового законодательства	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
6.6	Реализация мероприятий по проведению ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		органы исполнительной власти Красноярского края	2018–2020	краевой бюджет	текущее финансирование			
		органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2018–2020	местный бюджет	текущее финансирование			
6.7	Рассмотрение актуальных вопросов по охране труда на заседании трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений	министерство экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, агентство труда и занятости населения Красноярского края, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Красноярского края*	2018–2020	краевой бюджет, местный бюджет	текущее финансирование			
6.8	Проведение заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Красноярское краевое объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края»*	2018–2020	бюджет Федерации профсоюзов Красноярского края	текущее финансирование			
	Итого по п.б				0,0	0,0	0,0	0,0
	Всего				376 587,6	357 201,2	451 180,5	1 184 969,3



\* Носит рекомендательный характер.

<sup>1</sup> Мероприятие проводится на рабочих местах работников, не являющихся государственными и (или) муниципальными служащими

Приложение № 2  
государственной региональной  
программы «Улучшение условий  
и охраны труда в Красноярском крае  
на 2018–2020 годы»

**Оценка хода реализации государственной программы  
«Улучшение условий и охраны труда в Красноярском крае на 2018–2020 годы»  
в 20\_\_ году по целевым показателям**

Целевые показатели	Базовое значение показателя <sup>1</sup>	20			
		план <sup>2</sup>	факт	Достижение запланированного показателя	
				(+) – достигнут; (-) – не достигнут	Уровень (расчетный) <sup>3</sup>
1	2	3	4	5	6
1. Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)					
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (чел.)					
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)					
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.					
2. Динамика оценки условий труда:					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в общем количестве рабочих мест (ед.)					
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)					
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.)					

1	2	3	4	5	6
3. Условия труда:					
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)					
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)					
Общая оценка хода реализации по целевым показателям <sup>4</sup> (%)					

по показателям реализации программных мероприятий

Мероприятие/показатели	20		
	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>5</sup>
1	2	3	4
1. Специальная оценка условий труда в организациях, расположенных на территории Красноярского края			
Количество рабочих мест, на которых в рамках финансового обеспечения программы проведена специальная оценка условий труда (ед.)			
В том числе			
В организациях бюджетной сферы			
В организациях внебюджетной сферы			
Количество мероприятий (семинаров, совещаний и т.п.) по оказанию консультационной помощи работодателям, экспертным организациям по проведению специальной оценки условий труда (в том числе мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда (проведение информирования, семинаров, совещаний и т.п. совместно с представителями органов исполнительной власти: органов по труду субъектов РФ, территориальных органов Роспотребнадзора, Роструда), с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области (ед.)			
Количество мероприятий по развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда (в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда) (ед.)			
Доля отрицательных заключений в общем количестве проведенных государственных экспертиз условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (ед.)			
2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда за счет средств ФСС РФ (данные ФСС РФ) (ед.)			
Количество заседаний межведомственных комиссий и экспертных советов по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти (местного самоуправления), ответственных за развитие экономики в Красноярском крае (муниципальном образовании Красноярского края), с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности (ед.)			

1	2	3	4
Мероприятия по организации обеспечения работников организаций бюджетной сферы качественными средствами индивидуальной защиты (да/нет).			
Мероприятия по содействию обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью, в том числе организации и проведению выставок производителей СИЗ и т.п. (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФСС РФ и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по улучшению условий и охраны труда, финансируемых работодателями в размере 0,2 % суммы затрат на производство продукции (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФНС и т.п.) (ед.)			
Количество мероприятий по оказанию консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Красноярского края программ «нулевого травматизма» (ед.)			
Мероприятия по организации работы горячих линий в целях информирования и консультирования по вопросам охраны и условий труда (да/нет)			
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество сотрудников региональных и муниципальных органов исполнительной власти, включая государственных экспертов, а также работников организаций и учреждений бюджетной сферы, прошедших обучение по охране труда (или повышение квалификации) (чел.)			
Мероприятия по оценке качества обучения по охране труда в Красноярском крае (да/нет)			
Мероприятия по согласованию учебных программ по охране труда, используемых обучающимися организациями, аккредитованными на территории Красноярского края, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве, в том числе с учетом требований Типового положения о системе управления охраной труда (да/нет)			
Мероприятия по координации деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда в Красноярском крае, по осуществлению непрерывной подготовки работников организаций Красноярского края в области охраны труда с учетом категорий (да/нет)			
Мероприятия по содействию созданию и оснащению учебно-методических центров по охране труда, ориентированных на обучение практическим методам и способам безопасного производства работ, применения средств индивидуальной защиты (да/нет)			
Мероприятия по содействию внедрению форм дистанционного обучения по охране труда, подготовка видеoinструкций, издание и тиражирование видеокурсов, методических материалов по обучению в сфере охраны труда, видеoinструкций и т.д. (да/нет)			
Организация информационно-разъяснительных мероприятий для представителей работодателей и обучающих организаций по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовом законодательстве (да/нет)			
Количество мероприятий по оказанию содействия повышению уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий (ед.)			
4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов Красноярского края, устанавливающих требования в области охраны труда по различным направлениям (например, организации обучения и проверки знаний требований охраны труда в Красноярском крае, ведение региональной отчетности по вопросам охраны труда, проведения специальной оценки условий труда			

1	2	3	4
в организациях бюджетной сферы и т.п.) (ед.)			
Количество актуализированных законов и иных нормативных правовых актов Красноярского края в области охраны труда (ед.)			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов Красноярского края (ед.)			
Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в организациях Красноярского края (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.) (да /нет)			
<b>5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>			
Организация и проведение регионального мониторинга условий и охраны труда (в том числе внедрение электронной системы сбора и обработки статистических данных в области охраны труда, реестра недобросовестных поставщиков услуги по специальной оценке условий труда, реестра участников смотров-конкурсов в области охраны труда и т.п.) с целью получения достоверных и полных статистических сведений для принятия управленческих решений на уровне органа исполнительной власти по труду (да /нет)			
Размещение в средствах массовой информации материалов (статей, обзоров и т.п.) по актуальным вопросам в области охраны труда (да /нет)			
Количество мероприятий, носящих информационно - просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду (ед.)			
Количество проведенных мероприятий, направленных на пропаганду и информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда (ед.)			
Информирование по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов (да / нет)			
Организация и проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда (да /нет)			
Количество проведенных конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях (ед.)			
Количество проведенных конкурсов по охране труда (ед.)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по инновациям в сфере защиты жизни и здоровья работников, в том числе в области индивидуально и коллективной защиты на рабочем месте и т.п. (да/нет)			
<b>6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</b>			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение для работодателей совместных с территориальными органами Роструда информационно-разъяснительных мероприятий по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификатов доверия работодателям, а также проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей по обмену опытом; проведение регулярных аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда) (да /нет)			
Доля многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, привлеченных к решению задач по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права путем обеспечения в инфоматах многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг доступа к portalу Онлайнинспекция.рф (%)			
Подготовка информационно-аналитических обзоров по передовому опыту в сфере формирования систем внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (да /нет)			
Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: количество проведенных проверок (план/факт); удельный вес организаций, охваченных ведомственным контролем в общем количестве подведомственных организаций (%); удельный вес нарушений, устраненных в установленный срок в общем количестве выявленных нарушений (%).			

1	2	3	4
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ед.)			
Количество заседаний Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по актуализированным вопросам в области охраны труда (ед.).			
Общая оценка <sup>6</sup>			

<sup>1</sup> Для пп. 1.1; 1.2; 1.3; 1.4; 3,1; 3,2 – рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующих году начала реализации Программы; для пп. 2.1; 2.2; 2.3 – значение показателя за 2015 год.

<sup>2</sup> Планируемые значения должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

<sup>3</sup> Рассчитывается по методике оценки уровня реализации Программы.

<sup>4</sup> Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

<sup>5</sup> (+) – показатель достигнут; (–) показатель не достигнут; (Да) – мероприятия запланированы/выполнены; (нет) – не выполнены.

<sup>6</sup> Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

## Методика оценки уровня реализации программы

Оценка уровня реализации Программы проводится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов (показателей) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся средние за пять лет, предшествующих году начала реализации Программы, значения индикаторов. Результативность Программы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планиваемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения\*.

Оценка уровня реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Программы проводится по каждому целевому индикатору по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

$E_i$  – уровень достижения целевого индикатора Программы (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го индикатора;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го индикатора;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го индикатора, утвержденное Программы.

Используются следующие целевые индикаторы Программы:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом ( $X_1$ );

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более ( $X_2$ );

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего ( $X_3$ );

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием ( $X_4$ );

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ( $X_5$ );

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ( $X_6$ );

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда ( $X_7$ );

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда ( $X_8$ );

---

\* За исключением индикаторов, базовое значение которых в субъекте Российской Федерации достигло предельных величин.

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников ( $X_9$ );

количество хозяйствующих субъектов, реализующих мероприятия по охране труда ( $X_{10}$ );

доля хозяйствующих субъектов, использующих механизмы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, в общем количестве хозяйствующих субъектов ( $X_{11}$ ).

Примечание 1. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель Программы ниже базового, уровень его достижения  $E_i$  принимается равным 0 %, если равен базовому – 100 %.

Примечание 2. В случае, если прогнозируется ухудшение целевого показателя без проведения расчетов значение  $E_i$  принимается равным 0.

Примечание 3. В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение  $E_i$  принимает отрицательное значения) значение  $E_i$  также принимается равным 0.

Примечание 4. В случае, если расчет дает значения  $E_i$ , превышающие 200 (%),  $E_i$  принимается равным 200 (%).

Интегральная оценка эффективности реализации Программы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации отдельного направления Программы;

$N$  – количество используемых целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации Программы  $E=80$  % и более эффективность реализации Программы признается высокой, при значении  $E$  от 79 % до 50 % – средней, при значениях  $E$  меньше 50 % – низкой.

#### Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект (выгода  $B$ , в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий)  $\Delta Y$  от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов  $\Delta L$  на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \Delta Y + \Delta L.$$



Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой  $\Sigma Эп$  и косвенной  $\Sigma Эк$  экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta У = \Sigma Эп + \Sigma Эк, \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ( $\Sigma Э$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma Э_{п} = V_{вн}^6 \times (N_{вн}^6 - N_{вн}^0) / N_{вн}^6 + V_e \times (N_e^6 - N_e^0) / N_e^6 + V_m \times (N_m^6 - N_m^0) / N_m^6, \text{ (руб.)}$$

где

$V_{вн}^6$  – выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, руб.;

$N_{вн}^0$  – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

$N_{вн}^6$  – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

$V_e^6$  – начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, руб.;

$N_e^0$  – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в отчетном году, чел.;

$N_e^6$  – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, чел.;

$V_m^6$  – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, руб.;

$N_m^0$  – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, чел.\*;

$N_m^6$  – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, чел.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом и предоставление

---

\*В форме 1-нс-ФСС РФ ОКВЭД есть информация по получателям в связи с трудовым увечьем, с профзаболеванием, со смертью кормильца. Чтобы получить число получателей ежемесячных выплат надо их просуммировать.

компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left( \frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ДДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right), \text{ руб.}$$

Где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел;

$\Delta$  ЧДНТ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн;

$\Delta$  ЧПСм – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta$  ДДО\* – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, чел-дн;

$\Delta$  ЧЛК<sub>срд</sub> – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за базовый год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значения в базовом.

Расчет сокращения расходов  $\Delta Л$  на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta Л = Л^б - Л^о / k$$

где

$Л^б$ ,  $Л^о$  – фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условия труда в базовом и отчетном годах;

$k$  – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы  
 $k = 1 + k_{инф}^о / 100$ ;

$k_{инф}^о$  – коэффициент инфляции за отчетный год, %.

---

\* В ФСС РФ есть информация по общему количеству дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Если такая информация отсутствует, то данный показатель можно рассчитать либо:

а) используя сведения по количеству дней дополнительного отпуска ДО, взятых их отраслевых соглашений, и численности лиц, которым предоставляется дополнительный отпуск ЧЛК<sub>до</sub>, по видам экономической деятельности:  $\Delta ДДО = \sum ДО^б \times ЧЛК_{до}^б - \sum ДО^о \times ЧЛК_{до}^о$ ; либо:

б) использовать для оценки ДО=7 дням:  $\Delta ДДО = 7 \times \Delta ЧЛК_{до}$