



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

04.05.2018

г. Красноярск

№ 313-р

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, пунктом 6 статьи 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» утвердить программу по профилактике коррупции в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края на 2018–2020 годы согласно приложению.

2. Признать утратившими силу пункт 1 распоряжения Правительства Красноярского края от 21.07.2015 № 645-р и пункт 1 распоряжения Правительства Красноярского края от 13.10.2016 № 858-р.

3. Опубликовать распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

4. Распоряжение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности

первого заместителя

Губернатора края –

председателя

Правительства края

В.П. Томенко

Приложение
к распоряжению Правительства
Красноярского края
от 04.05.2018 № 313-р

Программа по профилактике коррупции в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края на 2018–2020 годы

1. Паспорт Программы по профилактике коррупции в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края на 2018–2020 годы

1.1	Наименование программы	программа по профилактике коррупции в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края на 2018–2020 годы (далее – Программа)
1.2	Цели и задачи Программы	цели Программы: снижение уровня коррупции в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края (далее – Министерство); популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения. Задачи Программы: 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства. 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве. 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства. 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита. 5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства. 6. Исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее профилактике в Министерстве
1.3	Ожидаемые результаты реализации Программы	принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве; реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ,) в части

		применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства; снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств; расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством; формирование выводов о достаточности и эффективности принимаемых мер по профилактике коррупции в крае
1.4	Должностное лицо Министерства, осуществляющее контроль за выполнением мер противодействия коррупции Программы	Министр сельского хозяйства и торговли Красноярского края (далее – министр)

2. Меры по профилактике коррупции Программы

№ п/п	Меры по профилактике коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
	цели Программы – снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения			
1	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства			
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства, а также нормативных правовых актов Министерства	постоянно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве устранение коррупционных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Красноярскому краю и в прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	постоянно	структурные подразделения Министерства, являющиеся разработчиками нормативных правовых актов Министерства	устранение коррупционных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства
1.3	Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий	не реже одного раза в квартал	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ

1	2	3	4	5
	(бездействия) Министерства и его должностных лиц			
2	Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве			реализация положений Закона № 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения государственнымными гражданами служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.1	Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу Министерства	постоянно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу Министерства
2.2	Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности государственных гражданских служащих, без согласия комиссии	постоянно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве, формирование в Министерстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей

1	2	3	4	5
1	Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов			
2.3	Мера 3. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими Министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	минимизация коррупционных проявлений в Министерстве
2.4	Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных государственным гражданскими служащими Министерства	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ
2.5	Мера 5. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих Министерства, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей, за исключением заместителей министра сельского хозяйства и торговли Красноярского края	в соответствии с решением об осуществлении контроля	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
2.6	Мера 6. Проведение проверок соблюдения государственным гражданскими служащими	в соответствии с решением о проведении проверки	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства

1	2	3	4	5
	Министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запрета, касающихся получения подарков и порядка их сдачи		контроля	ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы
2.7	Мера 7. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих Министерства, представителем нанимателя для которых является министр, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	не более 7 рабочих дней со дня регистрации уведомления	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	повышение мотивации соблюдения государственными гражданами служащими Министерства, представителем нанимателя для которых является министр, порядка урегулирования конфликта интересов
2.8	Мера 8. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке предоставления государственными гражданскими служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы высшей, главной, ведущей, старшей группы, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей	не менее одного раза в год	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	формирование у государственных гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции

1	2	3	4	5
2.9	Мера 9. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	не менее одного раза в год	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства порядка урегулирования конфликта интересов; формирование у государственных гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции
2.10	Мера 10. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке сообщения гражданскими служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	не менее одного раза в год	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства порядка получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; формирование у государственных гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции
2.11	Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственным гражданскими служащими Министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	постоянно	министр	повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими Министерства требований действующего законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в Министерстве
2.12	Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	постоянно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного	выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об

1	2	3	4	5
	характера, представленных государственнымными гражданами служащими Министерства		контроля	имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации
3	Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства			формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Министерства
3.1	Мера 1. Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Министерства по вопросам антикоррупционной политики, в том числе: проведение антикоррупционной экспертизы нормативных актов и их проектов; предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Министерства; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики	в соответствии с графиком повышения квалификации	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих Министерства в сфере антикоррупционной политики

1	2	3	4	5
3.2	Мера 2. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских Министрства, по вопросам антикоррупционной политики, в том числе: организация размещения и актуализации материалов по противодействию коррупции на официальном сайте; соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений; урегулирование конфликта интересов; порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; осуществление контроля за соответствием доходов и расходов; применение ответственности за коррупционные правонарушения; иным вопросам антикоррупционной политики	не менее одного раза в год	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских Министрства в сфере антикоррупционной политики
4	Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита			снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств
4.1	Мера 1. Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом на год, а также на основании поручения Губернатора края, Правительства края, а также поступления обращений о фактах нарушения бюджетного	отделы Министрства в соответствии с Приказом Министрства от 27.10.2015 № 635-о «Об утверждении порядка осуществления	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств

1	2	3	4	5
		законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации и края, регулирующих бюджетные правоотношения	внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края»	
5	Задача 5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
5.1	Мера 1. Обеспечение деятельности Общественного совета при Министерстве	постоянно	отдел организационной работы, закупок и информационных технологий	развитие института общественного контроля за деятельностью Министерства
5.2	Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства	постоянно	государственный гражданский служащий Министерства, осуществляющий разработку нормативного правового акта Министерства	размещение проектов нормативных правовых актов края на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» (далее – Краевой портал) с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, направление мотивированных ответов гражданам или организациям, проводившим независимую антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов Министерства

1	2	3	4	5
5.3	Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и представителей Общественного совета при Министерстве в проведении аттестации государственных гражданских служащих Министерства в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	в соответствии со сроками проведения аттестации	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	повышение объективности оценки соответствия государственных гражданских служащих Министерству замещаемым должностям государственной гражданской службы
5.4	Мера 4. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных государственным гражданскими служащими Министерства на Краевом портале	ежегодно, не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, соответственно	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка, представленных государственным гражданскими служащими Министерства
5.5	Мера 5. Размещение информации о решениях комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов на Краевом портале и на официальном сайте Министерства в информационно-	в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	доступность информации о результатах деятельности комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов

1	2	3	4	5
	телекоммуникационной сети Интернет	интересов		
5.6	Мера 6. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой Министерством на официальном сайте Министерства в разделах, посвященных противодействию коррупции	постоянно	отдел организационной работы, закупок и информационных технологий	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
5.7	Мера 7. Организация Министерством проведения прямых линий с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности Министерства	ежегодно	отдел организационной работы, закупок и информационных технологий	повышение осведомленности граждан о существующих антикоррупционных мерах, популяризация антикоррупционных стандартов поведения
6	Задача 6. Исследование состояния коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее профилактике в Министерстве			формирование выводов о достаточности и эффективности принимаемых мер по профилактике коррупции в Министерстве
6.1	Мера 1. Подготовка и представление министру информации (отчета) о состоянии коррупции в Министерстве и реализации Программы за прошедший календарный год	до 14.01.2019; до 14.01.2020 до 14.01.2021	отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля	получение министром обобщенной информации о состоянии коррупции в Министерстве и реализации Программы за прошедший календарный год

3. Механизм оценки эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы на основании целевых индикаторов Программы, а также контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год представляется министру в срок до 14 января текущего года.

Подготовку отчета о реализации Программы за прошедший календарный год и представление ее министру осуществляет отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля (далее – Отдел) на основе информации исполнителей мер противодействия коррупции Программы, представленных в Отдел в срок до 12 января текущего года.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год размещается отделом организационной работы, закупок и информационных технологий на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в срок до 10 рабочих дней со дня его представления министру.

Приложение
к программе по профилактике
коррупции в министерстве сельского
хозяйства и торговли Красноярского края
на 2018–2020 годы

**Перечень целевых индикаторов программы по профилактике
коррупции в министерстве сельского хозяйства и торговли
Красноярского края на 2018–2020 годы**

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2018 год	2019 год	2020 год
	цели Программы – снижение уровня коррупции в Министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения					
	Целевые индикаторы					
1	Доля мер по профилактике коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	отчетность исполнителей мер по профилактике коррупции Программы	не менее 90 %	не менее 90 %	100 %
2	Позитивная оценка населением мер по профилактике коррупции, предпринимаемых в Министерстве	проценты	результаты интерактивного опроса населения граждан, проведенного на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	доля от количества респондентов		
				не менее 32 %	не менее 33 %	не менее 35 %