



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.04.2018

г. Красноярск

№ 194-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 622-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края» следующие изменения:

в примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству спорта Красноярского края:

в разделе 1:

в пункте 1.1 слова «по видам экономической деятельности «Образование»,» заменить словами «по виду экономической деятельности»;

в разделе 2:

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений увеличиваются при наличии квалификационной категории в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории – на 10 %;

при наличии первой квалификационной категории – на 8,5 %.»;

в разделе 3:

в пункте 3.4 слова «специальных учреждений дополнительного образования для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии» заменить словами «физкультурно-спортивных организаций для спортсменов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья»;

в разделе 4:

абзацы второй – четвертый пункта 4.1 исключить;

в приложении № 1:

пункт 3 признать утратившим силу;
в приложении № 6:
строку 1 изложить в следующей редакции:

«

1	Руководитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	5 %
		непрерывное профессиональное развитие	наличие выступления руководителя, специалистов учреждения с докладами на совещаниях, конференциях не ниже краевого уровня	количество выступлений – 1	3 %
				количество выступлений – 1–3	5 %
				количество выступлений более 3	10 %
		результативность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджета учреждения	не менее 80 и не более 90 %	3 %
				более 90 %	5 %
		выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности (за исключением договоров аренды)	факт наличия	3 %
		Выплата за качество выполняемых работ			
		результативность учреждения	отсутствие правонарушений, нарушений антидопинговых правил, совершенных спортсменами	отсутствие случаев	5 %
		управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами с первой и высшей квалификационной категорией: не менее 85 %	10 %
				более 90 %	15 %
			количество молодых специалистов персонала в учреждении	количество молодых специалистов: 1–5 человек	3 %
5–10 человек	5 %				
	более 10 человек	7 %			

»;

в приложении № 7:
раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы:

Сумма выражений значений показателей в целях расчета размера персональной выплаты	Размер персональной выплаты (в % от оклада (должностного оклада))
от 30 до 59 включительно	10
от 60 до 99 включительно	20

».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
первого заместителя
Губернатора края –
председателя
Правительства края

В.П. Томенко