



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2018

г. Красноярск

№ 136-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, постановлением Правительства Красноярского края от 01.08.2013 № 374-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Красноярского края, их формирования и реализации» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения» следующие изменения:

в государственной программе Красноярского края «Содействие занятости населения» (далее – государственная программа):

в разделе 1:

в строке «Информация по ресурсному обеспечению государственной программы»:

цифры «1829791,0» заменить цифрами «1758613,1»;

цифры «921807,1» заменить цифрами «870945,6»;

цифры «907983,9» заменить цифрами «887667,5»;

в приложении к паспорту государственной программы:

в графе 8:

в строке 1.1 цифры «6,0» заменить цифрами «5,7»;

в строке 1.2 цифры «1,2» заменить цифрами «1,0»;

в строке 1.3 слова «не менее 97,0» заменить цифрами «99,7»;

в подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – подпрограмма 1):

в разделе 3:

пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Мероприятие, предусмотренное в строке 1.1.7 приложения № 2 к подпрограмме, осуществляется путем предоставления субсидий на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест.

Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых рабочих мест приведен в приложении № 4 к подпрограмме.»;

в пункте 3.13:

в абзаце седьмом слова «на оказание государственных услуг (выполнение работ)» заменить словами «на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также субсидий на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), на основании соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), заключенного с агентством труда и занятости населения Красноярского края, в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 28.06.2011 № 375-п «Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления из краевого бюджета краевым государственным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)»;

дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«Субсидия на иные цели предоставляется КГБУ ККЦПОиРК на приобретение основных средств и (или) материальных запасов. Расходование средств на указанные цели осуществляется путем размещения заказов на выполнение работ, оказание услуг в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.»;

в приложении № 1 к подпрограмме 1:

в строке 1.1 в графе 5 цифры «0,9» заменить цифрами «0,4»;

в строке 1.2 в графе 5 цифры «72,0» заменить цифрами «78,8»;

в строке 1.3:

в графе 2 слова «признанных в установленном порядке безработными, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости» заменить словами «из числа завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения»;

в графе 5 цифры «80,0» заменить цифрами «85,2»;

в строке 3.1:

в графе 5 слова «не менее 90,0» заменить цифрами «99,3»;

приложение № 2 к подпрограмме 1 изложить в редакции согласно приложению № 1;

дополнить приложением № 4 к подпрограмме 1 в редакции согласно приложению № 2;

в подпрограмме «Обеспечение реализации государственной программы и прочие мероприятия» (далее – подпрограмма 2):

в приложении № 1 к подпрограмме 2:

в строке 1.1.1 цифры «146» заменить цифрами «74»;

в подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма 3):

в разделе 3:

в пункте 3.1:

абзац 7 изложить в следующей редакции:

«рассматривает заявления соотечественников, поступившие от Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Красноярскому краю в сроки, установленные приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 30.10.2017 № 816 «Об утверждении Порядка направления информации при реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»»;

абзацы девятый – одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Основанием для отказа в участии является:

несоответствие критериям отбора участников подпрограммы, предусмотренных пунктом 3.17 настоящей подпрограммы;

отсутствие вакансий для соотечественника, соответствующей заявленной квалификации, стажу и опыту работы;

отсутствие необходимого образования, опыта и стажа работы для трудоустройства по заявленной соотечественником в заявлении вакансии;

предоставление в заявлении недостоверных или заведомо ложных сведений о себе и своей трудовой деятельности.»;

в абзаце двенадцатом слова «приказом ФМС России от 02.08.2007 № 164» заменить словами «приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 30.10.2017 № 816»;

пункт 3.17 изложить в следующей редакции:

«3.17. В целях снижения рисков реализации подпрограммы определены критерии отбора соотечественников для участия в подпрограмме:

1) соотечественники трудоспособного возраста, постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации и желающие постоянно проживать в Красноярском крае:

имеющие среднее профессиональное или высшее образование;

осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую деятельность в территории вселения Красноярского края, планируемой для переселения, не менее 36 месяцев до момента подачи заявления на участие в подпрограмме, по востребованной на рынке труда профессии (специальности), определяемой по результатам проведения агентством анализа во исполнение подпункта 5 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1, в базовых, социально-значимых отраслях экономики, отраслях социальной сферы и строительства в соответствии с проектом стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года. Для молодых специалистов-выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в возрасте

до 30 лет включительно стаж работы по полученной профессии должен составлять не менее 1 года на момент подачи заявления при условии трудоустройства в течение 1 года с момента окончания образовательной организации профессионального образования;

осуществляющие документально подтверждаемую предпринимательскую (включая крестьянские (фермерские) хозяйства) или инвестиционную деятельность в территории вселения Красноярского края, планируемой для переселения, не менее 36 месяцев до подачи заявления на участие в подпрограмме в приоритетных сферах развития малого и среднего предпринимательства на территории вселения;

соотечественники трудоспособного возраста, получившие временное убежище в Российской Федерации, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую или иную не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность на территории Красноярского края и желающие постоянно проживать в Красноярском крае;

студенты из числа иностранных граждан, получающие образование по очной форме в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Красноярского края, по востребованным на рынке труда Красноярского края профессиям, специальностям, направлениям подготовки, на предпоследнем (последнем) курсе, не имеющие академических задолженностей и задолженностей по оплате за обучение;

2) соотечественники трудоспособного возраста, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой переселения, и желающие переселиться на постоянное место жительства в Красноярский край с целью:

осуществления трудовой деятельности в соответствии с действующим законодательством по профессиям, востребованным на рынке Красноярского края и имеющие среднее профессиональное или высшее образование;

получения профессионального и высшего, включая послевузовское образование, в образовательных организациях, расположенных на территории Красноярского края, занятия научно-исследовательской деятельностью;

осуществления на территории Красноярского края предпринимательской, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, и инвестиционной деятельности в приоритетных сферах развития малого и среднего предпринимательства на территории вселения и имеющие среднее профессиональное или высшее образование.

На заседании Межведомственной комиссии территории вселения рассматриваются заявления соотечественников на участие в подпрограмме и принимается решение об участии (отказе), в соответствии с установленными критериями.

Решение о согласовании участия в подпрограмме соотечественников, находящихся в пенсионном возрасте, принимается уполномоченным органом с учетом необходимости воссоединения с близкими родственниками, постоянно проживающими в Красноярском крае и имеющими гражданство

Российской Федерации или в случае заинтересованности работодателя в участнике подпрограммы, обладающем редкой востребованной специальностью или высокими профессиональными навыками.

В случае наличия гарантированного письма от работодателя о трудоустройстве, наличия близких родственников, проживающих на территории вселения, имеющих гражданство Российской Федерации и готовых оказать содействие в их жилищном обустройстве, факта рождения на территории Красноярского края, исходя из данных, представленных в заявлении, данные факты учитываются при рассмотрении заявления.»;

в приложении № 1 к подпрограмме 3:

в графе 5:

в строке 1.1.1 число «2» заменить числом «0»;

в строке 1.2.1 цифры «1029» заменить цифрами «1246»;

в строке 1.3.1 цифры «62,0» заменить цифрами «76,8»;

в строке 1.3.2 цифры «80,1» заменить цифрами «82,2»;

в приложении № 2 к подпрограмме 3:

строки 2.3.6.1, 2.3.6.2 изложить в следующей редакции:

«

2.3.6.1	Предоставление единовременной денежной выплаты на обустройство, всего	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0311	17300R0860	244,321,360	2814,3	2940,9	2901,2	8656,4	
	Предоставление единовременной денежной выплаты на обустройство за счет средств краевого бюджета		369	0311	17300R0860	244,321,360	703,6	735,2	725,3	2164,1	
	Предоставление единовременной денежной выплаты на обустройство за счет средств федерального бюджета		369	0311	17300R0860	244,321,360	2110,7	2205,7	2175,9	6492,3	
2.3.6.2	Компенсация расходов на перевод документов с иностранного языка на русский язык и уплату государственной пошлины за свидетельствование верности перевода документов, всего	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0311	17300R0860	244,321,360	200,0	200,0	200,0	600,0	
	Компенсация расходов на перевод		369	0311	17300R0860	244,321,360	50,0	50,0	50,0	150,0	

документов с иностранного языка на русский язык и уплату государственной пошлины за свидетельствование верности перевода документов за счет средств краевого бюджета										
Компенсация расходов на перевод документов с иностранного языка на русский язык и уплату государственной пошлины за свидетельствование верности перевода документов за счет средств федерального бюджета	369	0311	17300R0860	244,321,360	150,0	150,0	150,0	450,0		

».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Исполняющий обязанности  
первого заместителя  
Губернатора края –  
председателя  
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 03.04.2018 № 136-п

Приложение № 2  
к подпрограмме «Активная  
политика занятости населения  
и социальная поддержка  
безработных граждан»

**Перечень мероприятий подпрограммы «Активная политика занятости населения  
и социальная поддержка безработных граждан»**

№ п/п	Цели, задачи, мероприятия подпрограммы	ГРБС	Код бюджетной классификации				Очередной финансовый год	Первый год планового периода	Второй год планового периода	Итого на очередной финансовый год и плановый период	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммного мероприятия (в том числе в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Цель подпрограммы. Предотвращение роста напряженности на рынке труда Красноярского края										
1.1	Задача 1 подпрограммы. Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан										
1.1.1	Информирование о положении на рынке труда в Красноярском крае	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1710073510	244	5 666,8	5 666,8	5 666,8	17 000,4	численность граждан, обратившихся за услугой: в 2018 году – 302,1 тыс. чел.; в 2019 году – 302,1 тыс. чел.; в 2020 году – 302,1 тыс. чел. Численность работодателей, обратившихся за услугой: в 2018 году – 23,2 тыс. чел.; в 2019 году – 23,2 тыс. чел.;

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											в 2020 году – 23,2 тыс. чел.
1.1.2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1710073520	244	4 166,0	4 166,0	4 166,0	12 498,0	количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест: в 2018 году – 425 ед.; в 2019 году – 425 ед.; в 2020 году – 425 ед.
1.1.3	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, и психологическая поддержка безработных граждан	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1710073530	244	3 283,1	3 283,1	3 283,1	9 849,3	численность граждан, получивших государственную услугу по профориентации: в 2018 году – 102,2 тыс. чел.; в 2019 году – 102,2 тыс. чел.; в 2020 году – 102,2 тыс. чел. Численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке: в 2018 году – 7,5 тыс. чел.; в 2019 году – 7,5 тыс. чел.; в 2020 году – 7,5 тыс. чел.
1.1.4	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, включая обучение в другой местности	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1710073550	244, 321, 360	104 184,9	104 184,9	104 184,9	312 554,7	численность граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию: в 2018 году – 7,7 тыс. чел.; в 2019 году – 7,7 тыс. чел.; в 2020 году – 7,7 тыс. чел.
1.1.5	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1710073570	244, 321, 360	13 292,4	13 292,4	13 292,4	39 877,2	численность граждан, приступивших к оплачиваемым общественным работам: в 2018 году – 6,8 тыс. чел.;



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		края									в 2019 году – 6,8 тыс. чел.; в 2020 году – 6,8 тыс. чел.
1.1.6	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1710073580	244,321,360	23 602,8	23 602,8	23 602,8	70 808,4	численность граждан, приступившим к временным работам: в 2018 году – 17,8 тыс. чел.; в 2019 году – 17,8 тыс. чел.; в 2020 году – 17,8 тыс. чел.
1.1.7	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	17100R0830	810	2 640,4	2 640,4	2 640,4	7 921,2	численность граждан, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места: в 2018 году – 37 чел.; в 2019 году – 37 чел.; в 2020 году – 37 чел.
1.1.8	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1710073590	244	404,1	463,8	473,7	1 341,6	численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации: в 2018 году – 7,8 тыс. чел.; в 2019 году – 7,8 тыс. чел.; в 2020 году – 7,8 тыс. чел.
1.1.9	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1710073630	244,321	40 821,8	40 821,8	40 821,8	122 465,4	численность граждан, получивших государственную услугу по самозанятости: в 2018 году – 7,0 тыс. чел.; в 2019 году – 7,0 тыс. чел.; в 2020 году – 7,0 тыс. чел. Численность безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь при организации собственного дела: в 2018 году – 508 чел.; в 2019 году – 508 чел.; в 2020 году – 508 чел.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации										
1.1.10	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1710073610	244,313,321	2 686,7	2 686,7	2 686,7	8 060,1	численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде: в 2018 году – 115 чел.; в 2019 году – 115 чел.; в 2020 году – 115 чел. Численность безработных граждан, получивших финансовую поддержку при переезде в другую местность для трудоустройства: в 2018 году – 50 чел.; в 2019 году – 50 чел.; в 2020 году – 50 чел. Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам и членам их семей в переселении: в 2018 году – 85 чел.; в 2019 году – 85 чел.; в 2020 году – 85 чел. Численность безработных граждан, получивших финансовую поддержку при переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства:
				1003	1710073610	313	1 600,0	1 600,0	1 600,0	4 800,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											в 2018 году – 40 чел.; в 2019 году – 40 чел.; в 2020 году – 40 чел.
1.1.11	Мероприятия по профилактике правонарушений и укреплению общественного порядка и общественной безопасности	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0113	1710008220	612	364,8	364,8	364,8	1 094,4	численность специалистов службы исполнения наказаний, прошедших обучение: в 2018 году – 36 чел.; в 2019 году – 36 чел.; в 2020 году – 36 чел. Количество разработанных и тиражируемых методических пособий, буклетов, памяток, справочных и информационных материалов: в 2018 году – 10,1 тыс. экз.; в 2019 году – 10,1 тыс. экз.; в 2020 году – 10,1 тыс. экз.
1.1.12	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0705	1710000610	321	720,0	0,0	0,0	720,0	выплаты уволенным работникам среднемесячного заработка на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения.
1.1.13	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0709	1710000610	611, 612	17 472,4	10 441,3	10 441,3	38 355,0	число обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников, получивших государственную услугу по психолого-педагогическому консультированию: в 2018 году – 3615 чел.; в 2019 году – 2815 чел.; в 2020 году – 2815 чел. Количество мероприятий, проведенных в рамках методического обеспечения образовательной деятельности: в 2018 году – 41 ед.; в 2019 году – 18 ед.; в 2020 году – 18 ед. Количество разработанных документов в рамках методического

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											<p>обеспечения образовательной деятельности:</p> <p>в 2018 году – 12 ед.;</p> <p>в 2019 году – 8 ед.;</p> <p>в 2020 году – 8 ед.</p> <p>Количество разработанных отчетов в рамках методического обеспечения образовательной деятельности:</p> <p>в 2018 году – 13 ед.;</p> <p>в 2019 году – 8 ед.;</p> <p>в 2020 году – 8 ед.</p> <p>Количество мероприятий, проведенных в рамках организации проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики:</p> <p>в 2018 году – 3 ед.;</p> <p>в 2019 году – 2 ед.;</p> <p>в 2020 году – 2 ед.</p>
1.1.14	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	17100R4780	244,810	11 250,0	0,0	0,0	11 250,0	<p>доля работников, привлеченных работодателями – участниками региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной в соглашениях об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов между работодателями и агентством труда и занятости населения Красноярского края:</p> <p>в 2018 году – 75 %.</p> <p>Общая численность работников, предусмотренная в соглашениях об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов между работодателями и агентством труда и занятости населения</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											Красноярского края: в 2018 году – 20 чел.
	Итого по задаче 1						232 156,2	213 214,8	213 224,7	658 595,7	
1.2	Задача 2 подпрограммы. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан										
1.2.1	Реализация государственных полномочий по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	1001,1003	1710052900	244, 313, 321, 340, 570	968 894,3	1 037 695,2	1 056 634,5	3 063 224,0	доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, своевременно получающих пособие по безработице: в 2018 году – 100,0 %; в 2019 году – 100,0 %; в 2020 году – 100,0 %
	Итого по задаче 2						968 894,3	1 037 695,2	1 056 634,5	3 063 224,0	
1.3	Задача 3 подпрограммы. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения										
1.3.1	Обеспечение деятельности (оказание услуг) подведомственных учреждений	агентство труда и занятости населения Красноярского края	369	0401	1710000610	111, 112, 119, 243, 244, 321, 360, 412, 831, 851, 852, 853	597 500,5	597 500,5	597 500,5	1 792 501,5	количество государственных услуг в области содействия занятости населения, оказанных по заявлениям граждан: в 2018 году – 450,0 тыс. ед.; в 2019 году – 450,0 тыс. ед.; в 2020 году – 500,0 тыс. ед.;
	Итого по задаче 3						597 500,5	597 500,5	597 500,5	1 792 501,5	
	Всего по подпрограмме						1 798 551,0	1 848 410,5	1 867 359,7	5 514 321,2	

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 03.04.2018 № 136-п

Приложение № 4  
к подпрограмме «Активная  
политика занятости населения  
и социальная поддержка  
безработных граждан»

## **Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест (далее – Порядок) определяет механизм предоставления и условия предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест (далее – субсидия), требования к осуществлению контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение.

1.2. Под затратами работодателя на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест понимаются затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования, технических приспособлений, мебели, в том числе специальной, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, программного обеспечения, специальных аудиопрограмм, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера для слабовидящих и слепых людей, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов, и другого оборудования, применение которого позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте.

1.3. Субсидия предоставляется работодателям – юридическим лицам (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Красноярского края, состоящим на учете в налоговых органах на территории Красноярского края, оборудующим (оснащающим) рабочие места для приема на постоянную работу незанятых инвалидов (далее – работодатели) с целью возмещения понесенных работодателями затрат на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест.

1.4. К незанятым инвалидам, трудоустраиваемым на оборудованные (оснащенные) рабочие места, относятся инвалиды, зарегистрированные

в центрах занятости населения в установленном законодательством о занятости населения порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных граждан (далее – незанятые инвалиды).

1.5. Субсидия предоставляется в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке для агентства труда и занятости населения Красноярского края, на реализацию мероприятия, предусмотренного в строке 1.1.7 приложения № 2 к подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Агентство труда и занятости населения Красноярского края осуществляет перечисление бюджетных средств в соответствии со сводной бюджетной росписью на лицевые счета центров занятости населения, до которых как получателей средств краевого бюджета доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год.

1.6. Субсидия предоставляется на основании договора о предоставлении субсидии, заключаемого между центром занятости населения и работодателем в соответствии с типовой формой соглашения (договора) между главным распорядителем средств краевого бюджета и юридическим лицом (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом – производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из краевого бюджета на возмещение затрат (недополученных доходов) в связи с производством (реализацией) товаров (за исключением подакцизных товаров, кроме автомобилей легковых и мотоциклов, винодельческих продуктов, произведенных из выращенного на территории Российской Федерации винограда), выполнением работ, оказанием услуг, предусмотренной приложением № 2 к приказу министерства финансов Красноярского края от 09.01.2017 № 1 «Об утверждении типовых форм соглашений (договоров) между главным распорядителем средств краевого бюджета и юридическим лицом (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом – производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из краевого бюджета» (далее – договор).

## 2. Условия и порядок предоставления субсидии

2.1. Условиями предоставления работодателям субсидии являются:

оборудование (оснащение) для незанятого инвалида рабочего места в соответствии с изложенными в его индивидуальной программе реабилитации (индивидуальной программе реабилитации или абилитации) рекомендациями по условиям труда и видам трудовой деятельности, с учетом характера функциональных нарушений и ограничений трудоспособности, имеющихся у него профессий (специальностей) и навыков;

трудоустройство незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место на срок не менее 12 месяцев и сохранение рабочего места,

оборудованного (оснащенного) для незанятого инвалида, в течение не менее 12 месяцев с момента его трудоустройства.

2.2. Субсидия предоставляется работодателям, соответствующим на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, следующим требованиям:

1) наличие у работодателя государственной регистрации в качестве юридического лица (индивидуального предпринимателя) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) работодатель должен состоять на учете в налоговом органе на территории Красноярского края;

3) работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

4) отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками работодателя;

5) работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

6) работодатель не должен получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест.

2.3. Для предоставления субсидии работодатель обращается в центр занятости населения с заявлением о предоставлении субсидии (далее – заявление).

В заявлении работодатель указывает сведения о месте нахождения рабочего места, которое работодатель планирует оборудовать (оснастить) для трудоустройства незанятого инвалида за счет средств субсидии, должности (профессии, специальности), режиме рабочего времени, условиях труда, в том числе условиях, определяющих в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы) на этом рабочем месте; способ его уведомления о принятом центром занятости населения решении о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии, о принятом центром занятости населения решении о перечислении или об отказе в перечислении субсидии, указывает способ направления центром занятости населения договора (в случае принятия центром занятости населения решения о предоставлении субсидии) (вручить лично, направить по почтовому адресу или в электронной форме).



2.4. К заявлению работодатель прилагает следующие документы:

1) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), выданную территориальным органом Федеральной налоговой службы по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора (представляется по собственной инициативе);

2) документ (справку), подтверждающий отсутствие задолженности по заработной плате на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора (составленный работодателем в свободной форме);

3) письменное обязательство работодателя обеспечить оборудование (оснащение) рабочего места для незанятого инвалида, трудоустройство незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место и сохранение рабочего места, оборудованного (оснащенного) для незанятого инвалида, в течение не менее 12 месяцев с момента трудоустройства незанятого инвалида (составленное работодателем в свободной форме);

4) смету затрат на оборудование (оснащение) рабочего места для незанятого инвалида, содержащую сведения о перечне приобретаемого оборудования, технических приспособлений, мебели, в том числе специальной, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, программного обеспечения, специальных аудиопрограмм, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера для слабовидящих и слепых людей, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов, и другого оборудования, применение которого позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте; их количестве (объемах), стоимости (составленную работодателем в свободной форме).

2.5. Заявление с приложенными к нему документами представляется работодателем в центр занятости населения на бумажном носителе лично, либо направляется посредством почтового отправления, либо в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или краевого портала государственных и муниципальных услуг с применением усиленной квалифицированной электронной подписи в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

Заявление с приложенными к нему документами, направленное работодателем в адрес центра занятости населения иными способами, не предусмотренными абзацем первым настоящего пункта, центром занятости населения не рассматривается.

2.6. В день поступления заявления с приложенными к нему документами в электронной форме (в случае поступления в нерабочее время – в первый рабочий день, следующий за днем поступления) центр занятости населения осуществляет проверку действительности усиленной квалифицированной электронной подписи работодателя, с использованием которой подписано заявление с приложенными к нему документами, предусматривающую

проверку соблюдения условий, указанных в статье 11 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» (далее – проверка квалифицированной подписи).

В случае если в результате проверки квалифицированной подписи будет выявлено несоблюдение установленных условий признания ее действительности, центр занятости населения в течение трех дней со дня завершения проведения проверки квалифицированной подписи принимает решение об отказе в приеме к рассмотрению заявления с приложенными к нему документами и направляет работодателю уведомление об этом в электронной форме с указанием пунктов статьи 11 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», которые послужили основанием для принятия указанного решения.

2.7. Центр занятости населения регистрирует заявление с приложенными к нему документами в день его поступления.

В случае поступления заявления с приложенными к нему документами в электронной форме центр занятости населения распечатывает заявление с приложенными к нему документами на бумажном носителе и регистрирует его в день его поступления (в случае поступления в нерабочее время – в первый рабочий день, следующий за днем поступления).

2.8. В течение десяти рабочих дней со дня регистрации заявления с приложенными к нему документами центр занятости населения рассматривает заявление с приложенными к нему документами и принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в ее предоставлении, оформленное приказом центра занятости населения.

В случае если документ, указанный в подпункте 1 пункта 2.4 Порядка не был представлен работодателем по собственной инициативе, центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня регистрации заявления с приложенными к нему документами самостоятельно запрашивает указанный документ в порядке межведомственного информационного взаимодействия в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

2.9. Основаниями для отказа работодателю в предоставлении субсидии являются:

1) несоответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 2.2 Порядка;

2) несоответствие представленных работодателем документов требованиям, определенным абзацем вторым пункта 2.3, подпунктами 1–4 пункта 2.4 Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов (за исключением документа, установленного подпунктом 1 пункта 2.4 Порядка);

3) представление работодателем документов, содержащих недостоверные сведения;

4) отсутствие на учете в центре занятости населения незанятого инвалида, который может быть трудоустроен работодателем на рабочее место, оборудуемое (оснащаемое) за счет средств субсидии.

2.10. В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии центр занятости населения в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения вручает работодателю лично или направляет работодателю уведомление о принятом решении заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронной форме (в зависимости от способа, указанного работодателем в заявлении), а также направляет уведомление о принятом решении в электронной форме на адрес электронной почты агентства труда и занятости населения Красноярского края.

В уведомлении об отказе в предоставлении субсидии указываются основания для отказа работодателю в предоставлении субсидии.

2.11. В случае принятия решения о предоставлении субсидии центр занятости населения в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения вручает работодателю лично или направляет работодателю уведомление о принятом решении и два экземпляра договора, подписанных центром занятости населения, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронной форме (в зависимости от способа, указанного работодателем в заявлении) а также направляет уведомление о принятом решении в электронной форме на адрес электронной почты агентства труда и занятости населения Красноярского края.

В уведомлении о предоставлении субсидии работодателю разъясняется срок и порядок заключения договора.

2.12. Работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения двух экземпляров договора, подписанных центром занятости населения, подписывает их, и представляет в центр занятости населения лично или направляет один экземпляр подписанного договора в центр занятости населения заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

2.13. В договоре предусматривается право центра занятости населения устанавливать срок и форму представления работодателем отчетности о достижении показателей результативности использования субсидии, согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление центром занятости населения, службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края, Счетной палатой Красноярского края проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии.

2.14. Не позднее двадцати рабочих дней со дня заключения договора с центром занятости населения работодатель оборудует (оснащает) рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида и представляет в центр занятости населения сведения о готовности оборудованного (оснащенного) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида по форме согласно приложению № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.02.2015 № 125н (далее – сведения о вакансии).

2.15. Не позднее трех рабочих дней со дня представления работодателем сведений о вакансии центр занятости населения направляет к работодателю незанятого инвалида.

2.16. В течение срока действия договора при увольнении незанятого инвалида, трудоустроенного работодателем на рабочее место, оборудованное (оснащенное) за счет средств субсидии, по любым основаниям, за исключением увольнения по инициативе работодателя в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, работодатель в течение трех рабочих дней со дня увольнения инвалида представляет в центр занятости населения об этом уведомление с приложением копии приказа об увольнении незанятого инвалида (далее – уведомление об увольнении), сведений о вакансии на бумажном носителе лично, либо направляет посредством почтового отправления, либо в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или краевого портала государственных и муниципальных услуг с применением усиленной квалифицированной электронной подписи в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

2.17. В день поступления уведомления об увольнении в электронной форме (в случае поступления в нерабочее время – в первый рабочий день, следующий за днем поступления) центр занятости населения осуществляет проверку квалифицированной электронной подписи работодателя, с использованием которой подписано уведомление об увольнении. В случае если в результате проверки квалифицированной подписи будет выявлено несоблюдение установленных условий признания ее действительности, центр занятости населения в течение трех дней со дня завершения проведения проверки квалифицированной подписи принимает решение об отказе в приеме к рассмотрению уведомления об увольнении и направляет работодателю уведомление об этом в электронной форме с указанием пунктов статьи 11 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», которые послужили основанием для принятия указанного решения.

2.18. В случае увольнения незанятого инвалида, трудоустроенного работодателем на рабочее место, оборудованное (оснащенное) за счет средств субсидии, по любым основаниям, за исключением увольнения по инициативе работодателя в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя работодатель обязан принять на свободное оборудованное (оснащенное) рабочее место другого незанятого инвалида, направленного центром занятости населения.

2.19. Общий период трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованном (оснащенном) за счет средств субсидии рабочем месте не может составлять менее 12 месяцев. В период трудоустройства незанятых

инвалидов на рабочем месте, оборудованном (оснащенном) за счет средств субсидии, включаются периоды их работы, подтвержденные приказами о приеме на работу и об увольнении с работы.

2.20. Для перечисления субсидии работодатель в течение десяти рабочих дней со дня трудоустройства незанятого инвалида представляет в центр занятости населения на бумажном носителе (лично либо посредством почтового отправления) или в форме электронного документа посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» либо краевого портала государственных и муниципальных услуг с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи»:

1) копии документов, подтверждающих произведенные затраты на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест (платежное поручение, приходный кассовый ордер, кассовый чек, накладная (товарная накладная, товарный чек), иные документы, оформленные в соответствии с законодательством Российской Федерации);

2) копии приказов о приеме на работу незанятых инвалидов, направленных центром занятости населения для трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места.

Копии документов, не заверенные работодателем, представляются работодателем с предъявлением оригинала.

2.21. Центр занятости населения в течение десяти рабочих дней со дня представления работодателем документов, указанных в подпунктах 1 – 2 пункта 2.20 Порядка, осуществляет проверку представленных работодателем документов, принимает решение о перечислении или об отказе в перечислении субсидии работодателю, оформленное приказом центра занятости населения, перечисляет субсидию на расчетный или корреспондентский счет, открытый работодателю в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях (в случае принятия решения о перечислении), и вручает работодателю или направляет работодателю уведомление о принятом решении заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронной форме (в зависимости от способа, указанного работодателем в заявлении).

2.22. Субсидия предоставляется работодателю одновременно в размере фактической стоимости оборудования, работ по его монтажу и установке, но не более 71,36 тысячи рублей на одно оборудованное (оснащенное) рабочее место для незанятых инвалидов в 2018-2020 годах.

2.23. Показателями результативности использования субсидии являются:

1) период сохранения оборудованного (оснащенного) рабочего места для незанятого инвалида не менее 12 месяцев с момента трудоустройства инвалида, направленного центром занятости населения;

2) период трудоустройства незанятого инвалида на оборудованном (оснащенном) рабочем месте не менее 12 месяцев.

2.24. Основаниями для отказа работодателю в перечислении субсидии являются:

- 1) непредставление (представление не в полном объеме) работодателем документов, указанных в подпунктах 1 – 2 пункта 2.20 Порядка;
- 2) несоответствие представленных работодателем документов требованиям, определенным подпунктами 1 – 2 пункта 2.20 Порядка;
- 3) представление работодателем документов, содержащих недостоверные сведения.

### 3. Требования к осуществлению контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение

3.1. Проверка соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляется службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края и Счетной палатой Красноярского края в пределах установленных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

3.2. Проверка соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии (далее – проверка) осуществляется центром занятости населения на основании приказа центра занятости населения о проведении проверки. По результатам проведения проверки работодателя в течение пяти рабочих дней после ее завершения центром занятости населения составляется акт проведения проверки в двух экземплярах. Один экземпляр акта проведения проверки в день его составления направляется работодателю, в отношении которого проводилась проверка, почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения, второй экземпляр акта проведения проверки хранится в центре занятости населения.

3.3. Мерой ответственности за нарушение работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии является возврат субсидии в краевой бюджет в следующих случаях и размерах:

- 1) если рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида ликвидировано ранее 12 месяцев с момента трудоустройства незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место – в полном объеме;
- 2) если до истечения 12 месяцев с момента трудоустройства незанятого инвалида трудовой договор с ним будет расторгнут по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной незанятого инвалида, – в полном объеме;
- 3) если работодателем представлены недостоверные сведения, содержащиеся в документах, представленных для заключения договора, или документах, подтверждающих произведенные затраты на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест, приказах о приеме на работу незанятых инвалидов, направленных центром занятости населения для трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места, если данные факты выявлены после получения работодателем субсидии – в полном объеме.

3.4. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, в том числе указания недостоверных сведений в документах, представленных работодателем для заключения договора и (или) перечисления субсидии, не достижения показателей результативности использования субсидии, центр занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня установления указанного факта (фактов) направляет работодателю требование об обеспечении возврата субсидий в полном объеме в краевой бюджет с указанием оснований и срока возврата (далее – требование о возврате субсидии).

3.5. Работодатель в течение срока, указанного в требовании о возврате субсидии, обязан произвести возврат в краевой бюджет ранее полученной субсидии в полном объеме.