



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.04.2018

г. Красноярск

№ 131-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 480-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 480-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края (далее – Примерное положение):

в разделе 4:

в пункте 4.4:

подпункт 4.4.4 признать утратившим силу;

подпункт 4.4.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается выплата по итогам работы:

при награждении государственной или правительственной наградой Российской Федерации или наградой Красноярского края в размере 100 % оклада (должностного оклада);

при награждении Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края в размере 80 % оклада (должностного оклада);

за долголетнюю и плодотворную работу в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65, 70 лет) в размере 50 % оклада (должностного оклада).»;

абзац второй пункта 4.5 исключить;

в разделе 6:

в пункте 6.3 слова «работников центров профессиональной ориентации и психологической поддержки населения» заменить словами «работников центров профориентации и развития квалификаций»;

пункт 6.4 признать утратившим силу;

в пункте 6.9:

в абзацах первом, втором подпункта 6.9.1 слова «учебно-методических центров» исключить;

подпункт 6.9.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Персональная выплата в целях обеспечения региональной выплаты для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2<sup>1</sup> статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2<sup>1</sup> статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2<sup>1</sup> статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

пункт 6.10 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам учреждения устанавливается выплата по итогам работы:

при награждении государственной или правительственной наградой Российской Федерации или наградой Красноярского края в размере 100 % оклада (должностного оклада);

при награждении Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края в размере 80 % оклада (должностного оклада);

за долголетнюю и плодотворную работу в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65, 70 лет) в размере 50 % оклада (должностного оклада).»;

в приложении № 3 к Примерному положению:

раздел «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в следующей редакции:

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Руководитель, заместитель руководителя	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем оказываемых услуг и работ	процент достижения планового значения показателя (плановое значение показателя устанавливается локальным нормативным актом агентства труда и занятости населения Красноярского края)	
	численность граждан, получивших государственную услугу по психолого-педагогическому консультированию	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	10
		свыше 95 процентов до 100 процентов	15
		100 процентов и более	20
	количество разработанных документов в рамках государственной работы	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	11
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	организация приносящей доход деятельности	процент достижения значения показателя	
	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания (показатель объема средств принимается нарастающим итогом с начала года)	исполнение за 1 квартал 15 процентов	15
		исполнение за 2 квартал 45 процентов	15
		исполнение за 3 квартал 60 процентов	15
		исполнение за 4 квартал 100 процентов	15
	Главный бухгалтер	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	соответствие нормам действующего законодательства
	соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления плана финансово-хозяйственной	отсутствие нарушений установленных сроков, отсутствие факта нарушения порядка	20

	деятельности	представления плана финансово-хозяйственной деятельности	»;
--	--------------	--	----

раздел «Выплаты по итогам работы (квартал, год)» изложить в следующей редакции:

« Выплаты по итогам работы (квартал, год)			
Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	обеспечение в установленные сроки выполнения приказов и поручений руководителя органа исполнительной власти края в сфере занятости населения, осуществляющего управление учреждением	соответствие установленным срокам	40
	выполнение государственного задания (оценка выполнения государственного задания осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)»)»	государственное задание по государственным услугам выполнено в полном объеме	100
		государственное задание по государственным услугам выполнено	75
	эффективное участие в реализации краевых мероприятий, подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	наличие положительных результатов по итогам выборочного анкетирования участников мероприятий	50

после таблицы слова «<\*> За исключением центра профориентации и развития квалификаций.

<\*> За исключением учебно-методического центра.» исключить; в приложении № 7 к Примерному положению: в разделе 1:

в пункте 1 слова «по содействию предпринимательской деятельности (начальник отдела, методист, преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности)» заменить словами «по методическому обеспечению (начальник отдела, методист, преподаватель)»;

пункт 3 признать утратившим силу;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

4. Работники, осуществляющие социологические исследования рынка труда (начальник отдела, социолог, ведущий социолог, главный социолог)		
Начальник отдела		
Организация, планирование и обеспечение выполнения проведения социологических исследований рынка труда и развития независимой системы квалификаций в Красноярском крае	отсутствие нарушений требований заказчика	15
	в соответствии с установленными сроками	10
Социолог, ведущий социолог, главный социолог		
Проведение социологических исследований рынка труда и развития независимой системы квалификаций в Красноярском крае	отсутствие нарушений требований заказчика	15
	в соответствии с установленными сроками	10

в пункте 5 слово «кассир» заменить словами «кассир, ведущий экономист, ведущий экономист по материально-техническому снабжению»;

пункт 6 признать утратившим силу;

пункт 7 изложить в следующей редакции:

7. Работники (специалисты), осуществляющие административно-хозяйственную и правовую работу (начальник отдела, программист, ведущий программист, ведущий юрисконсульт, документовед)		
Начальник отдела		
Обеспечение выполнения правовой и кадровой работы учреждения в соответствии с законодательством	своевременная подготовка локальных нормативных актов	15
	отсутствие нарушений требований техники безопасности и охраны труда, контроль за работой систем отопления, водоснабжения и электроснабжения, автомобильного транспорта	10
Программист, ведущий программист		
Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	эксплуатация электроприборов и других механизмов согласно правилам и нормам	15
	отсутствие нарушений требований техники безопасности и охраны труда	10
Ведущий юрисконсульт		

Обеспечение законности в деятельности организации и защита ее правовых интересов	осуществление правовой экспертизы проектов приказов, инструкций, положений и других документов на их соответствие законодательству, участие в подготовке этих документов	10
Организация работы по обеспечению деятельности учреждения	отсутствие нарушений по соблюдению требований законодательства при проведении процедур закупок и заключению госконтрактов, договоров	15
Документовед		
Соблюдение инструкции по делопроизводству и порядка работы с документами	обеспечение порядка ведения делопроизводства в соответствии с нормативными и регламентирующими работу актами	15
	обеспечение сохранности деловых бумаг, писем в соответствии с инструкцией по делопроизводству	10

»;

пункт 8 признать утратившим силу;  
в строке 2 пункта 9 слова «Уборщик служебных помещений» заменить словами «Уборщик служебных помещений, дворник»;  
дополнить пунктом 11 следующего содержания:

« 11. Работники, осуществляющие мероприятия по развитию независимой системы квалификаций в Красноярском крае (начальник отдела, методист, старший методист)		
Начальник отдела		
Организация, планирование и обеспечение выполнения возложенных на отдел задач и функций по развитию независимой системы квалификаций в Красноярском крае	отсутствие нарушений требований заказчика	15
	в соответствии с установленными сроками	10
Методист, старший методист		
Разработка методических пособий. Подготовка и участие в массовых общественно-значимых мероприятиях (ярмарках, фестивалях, конкурсах, конференциях, семинарах и т.п.), направленных на развитие и внедрение независимой системы квалификаций	отсутствие нарушений требований заказчика	15
	в соответствии с установленными сроками	10

»;

в разделе 2:

в пункте 1 слово «методист» заменить словами «методист, старший методист, преподаватель», слова «преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности», «менеджер по рекламе» исключить;  
дополнить строками 10, 11 следующего содержания:

« Численность граждан, получивших психолого-педагогическое консультирование	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	10
	свыше 95 процентов до 100 процентов	12
	100 процентов и более	15
Численность граждан, получивших консультирование по вопросу развития независимой системы квалификаций в Красноярском крае	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	10
	свыше 95 процентов до 100 процентов	12
	100 процентов и более	15

»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«	2. Работники (специалисты) финансовых, бухгалтерских служб (бухгалтер, экономист, ведущий экономист, ведущий экономист по материально-техническому снабжению, кассир и др.)		
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение кассового плана учреждения: свыше 97 процентов до 100 процентов включительно	15
		свыше 95 процентов до 97 процентов включительно	10
	Формирование потребности в товарно-материальных ценностях и обеспечение учреждения товарно-материальными ценностями и оборудованием	в соответствии с установленными сроками, отсутствие нарушений	10

»;

пункт 3 признать утратившим силу;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«	4. Работники (специалисты), осуществляющие административно-хозяйственную и правовую работу (начальник отдела, программист, ведущий программист, ведущий юрисконсульт, документовед)		
	Начальник отдела		
	Организация выполнения возложенных на отдел задач и функций по административно-хозяйственной и правовой работе	отсутствие замечаний и своевременное выполнение работ по устранению неисправностей, возникших в процессе хозяйственной деятельности	10
		отсутствие нарушений и недостатков, выявленных при проверках по соблюдению трудового и иного законодательства	15
	Программист, ведущий программист		
	Обеспечение функционирования технических средств и оборудования, программного обеспечения	своевременное выполнение работ по устранению неисправностей, возникших в процессе эксплуатации технических средств	15

	и оборудования	
	своевременное оформление технической документации по ремонту технических средств и оборудования	10
<b>Ведущий юрист-консульт</b>		
Обеспечение профессионального и грамотного оказания работникам учреждения правовой помощи при подготовке документов и оказании государственных услуг	проведение проверок документов, представляемых на подпись руководителю, на соответствие их действующему законодательству	15
	оказание правовой помощи работникам учреждения по разъяснению применения действий, определенных действующим законодательством	10
<b>Документовед</b>		
Ведение делопроизводства, в том числе архивного	оформление и отправка (доставка) деловых бумаг, писем по назначению в установленные сроки	15
	исполнение в полном объеме, отсутствие нарушений и замечаний контролирующих органов	10

»;

пункты 5, 6 признать утратившим силу;

в разделе 3:

в пункте 2:

слово «методист» заменить словами «методист, старший методист, преподаватель», слова «преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности», «менеджер по рекламе» исключить;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

3. Работники (специалисты) финансовых, бухгалтерских служб (бухгалтер, экономист, ведущий экономист, ведущий экономист по материально-техническому снабжению, кассир и др.)			
«	Соблюдение качества выполняемых работ и хозяйственно-финансовой дисциплины в части представления специалистами финансовых, бухгалтерских служб государственной, бухгалтерской и других видов отчетности и информации по отдельным запросам учредителя	ведение плана финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с нормативными документами и представление их учредителю в установленные сроки	10
	Выполнение приказов, поручений и распоряжений руководителя, начальника отдела	выполнение в полном объеме и в установленные сроки	10

»;

пункты 4, 5 признать утратившим силу;

пункт 6 изложить в следующей редакции:



« 6. Работники (специалисты), осуществляющие административно-хозяйственную правовую работу (начальник отдела, программист, ведущий программист, ведущий юрисконсульт, документовед)		
Начальник отдела		
Обеспечение требований стандарта комфортности предоставления государственных услуг (работ)	обеспечение технического и санитарного состояния закрепленной техники и оборудования	10
Выполнение приказов, поручений и распоряжений руководителя	выполнение в полном объеме и в установленные сроки	10
Программист, ведущий программист		
Использование информационных технологий в трудовой деятельности	качественное и своевременное внесение изменений в базы данных, качественный прием и отправка информации по каналам связи, в том числе защищенным	10
Выполнение приказов, поручений и распоряжений руководителя, начальника отдела	выполнение в полном объеме и в установленные сроки	10
Ведущий юрисконсульт		
Соблюдение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров, локальных нормативных актов и других документов	подготовка договоров, локальных нормативных актов и других документов в соответствии с законодательством	10
Выполнение приказов, поручений и распоряжений руководителя, начальника отдела	выполнение в полном объеме и в установленные сроки	10
Документовед		
Соблюдение качества выполняемых работ в части оформления входящей и исходящей документации в установленные сроки	оформление входящей и исходящей документации в установленные сроки	10
Выполнение приказов, поручений и распоряжений руководителя, начальника отдела	выполнение в полном объеме и в установленные сроки	10

»;

пункт 7 признать утратившим силу;  
 в пункте 8 слова «Уборщик служебных помещений» заменить словами «Уборщик служебных помещений, дворник»;  
 приложение № 8 к Примерному положению признать утратившим силу;  
 в приложении № 10 к Примерному положению строку 1 таблицы исключить.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования, за исключением абзацев шестнадцатого – двадцатого пункта 1 постановления.

Абзацы шестнадцатый – двадцатый пункта 1 постановления вступают в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяются к правоотношениям, возникшим с 1 января 2018 года.



Исполняющий обязанности  
первого заместителя  
Губернатора края –  
председателя  
Правительства края

В.П. Томенко