



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.02.2018

г. Красноярск

№ 65-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края»

В соответствии со статьей 12 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 624-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения, подведомственных агентству труда и занятости населения Красноярского края (далее – Примерное положение):

в разделе 3:

абзац четвертый пункта 3.4.5 дополнить предложением следующего содержания:

«По государственной услуге «Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации» не рассматривается выполнение значения показателя, установленного на год.»;

строку 1 таблицы пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

« 1. Работники, осуществляющие непосредственное оказание государственных услуг (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)		
Соответствие оказанных государственных услуг требованиям полноты предоставления государственных услуг, установленным соответствующими нормативными документами	отсутствие выявленных по итогам работы нарушений последовательности действий при предоставлении государственных услуг	10
	правомерность признания безработными граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, при наличии вариантов подходящей работы	10

»;

таблицу пункта 5.4.1 изложить в следующей редакции:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений	интерпретация критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений	процент достижения планового значения критерия оценки результативности и качества труда работников учреждений (плановое значение показателя устанавливается руководителем учреждения в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте учреждения)	предельное количество баллов
1. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	доля трудоустроенных на постоянную работу граждан в численности трудоустроенных граждан из числа обратившихся в целях поиска подходящей работы без учета численности принимающих участие во временном трудоустройстве в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости населения	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в целях поиска подходящей работы	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	доля незанятых граждан, трудоустроенных с момента регистрации в целях поиска подходящей работы до признания их в качестве безработных от общего числа обратившихся незанятых граждан	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся в целях поиска подходящей работы	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
2. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования			

(начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
3. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по направлению для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Направление для получения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности	доля трудоустроенных граждан, из числа завершивших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения, в общей численности закончивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности закончивших профессиональное обучение граждан	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
4. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Организация временного трудоустройства	численность граждан приступивших к временному трудоустройству	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
5. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Организация проведения оплачиваемых общественных работ	численность граждан, приступивших к оплачиваемым общественным работам	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
6. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)			
Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	доля нашедших работу (доходное занятие) граждан, после получения государственной услуги по социальной адаптации	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13
		100 процентов и более	15
	доля граждан, получивших	свыше 90 процентов до 95	12

	государственную услугу по социальной адаптации, в численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	процентов включительно		
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13	
		100 процентов и более	15	
7. Работники, осуществляющие непосредственное предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)				
Психологическая поддержка безработных граждан	численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13	
		100 процентов и более	15	
8. Работники, осуществляющие непосредственное оказание государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (далее - содействие самозанятости безработных граждан) (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)				
Содействие самозанятости безработных граждан	численность граждан, получивших государственную услугу по самозанятости безработных граждан	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13	
		100 процентов и более	15	
9. Работники, осуществляющие непосредственное оказание государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения				
Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения	численность граждан, получивших государственную услугу	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13	
		100 процентов и более	15	
10. Работники, выполняющие работу по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)				
Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации	численность граждан, обратившихся за услугой (очно)	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13	
		100 процентов и более	15	
	численность работодателей, обратившихся за услугой (очно)	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13	
		100 процентов и более	15	
	численность граждан, обратившихся за услугой (в электронной форме)	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12	
		свыше 95 процентов до 100 процентов	13	
		100 процентов и более	15	
	численность работодателей, обратившихся за услугой (в	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	12	

	электронной форме)	свыше 95 процентов до 100 процентов	13	»;
		100 процентов и более	15	

строку 1 таблицы пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

« 1. Работники, осуществляющие непосредственное оказание государственных услуг (начальник отдела центра занятости населения, инспектор центра занятости населения, ведущий инспектор центра занятости населения)					
Соответствие оказанных государственных услуг требованиям качества предоставления государственных услуг, установленным соответствующими нормативными документами	Интерпретация критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений				
	отсутствие ошибок в регистрах получателей государственных услуг			15	
	наличие до 3 ошибок включительно в регистрах получателей государственных услуг			5	
	средняя заработная плата по вакансиям, заявленным работодателями в органы службы занятости населения для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей)	процент достижения планового значения показателя			
		свыше 90 процентов до 95 процентов включительно			12
свыше 95 процентов до 100 процентов			13		
100 процентов и более			15		
	Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания государственных услуг			10	»;

подпункт 5.6.6. пункта 5.6 дополнить абзацами следующего содержания:

«Персональная выплата в целях обеспечения региональной выплаты для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

приложение № 3 к Примерному положению изложить в редакции согласно приложению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования, за исключением абзацев двенадцатого – шестнадцатого пункта 1 постановления.

Абзацы двенадцатый – шестнадцатый пункта 1 постановления вступают в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяются к правоотношениям, возникшим с 1 января 2018 года.



Исполняющий обязанности
Первого заместителя
Губернатора края –
председателя
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 20.02.2018 № 65-п

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
краевых государственных
казенных учреждений службы
занятости населения

**Критерии оценки результативности и качества деятельности краевых
государственных казенных учреждений службы занятости населения
для установления выплат стимулирующего характера**

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критериев оценки показателя	Размер к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Руководитель, заместитель руководителя	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	исполнение кассового плана учреждения:	
		свыше 97 процентов до 100 процентов включительно	20
	ведение регистров получателей государственных услуг	свыше 95 процентов до 97 процентов включительно	10
		отсутствие ошибок в регистрах получателей государственных услуг	10
	наличие до 3 ошибок включительно в регистрах получателей государственных услуг	5	
Заместитель руководителя	обеспечение размещения требуемой информации на Официальном сайте www.bus.gov.ru	наличие информации, размещенной в полном объеме, в установленные сроки	20
	создание условий и обеспечение режима безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных и информационных систем жизнеобеспечения учреждения	отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, бесперебойная работа оборудования и информационных систем по обслуживанию клиентов	10

1	2	3	4
		службы занятости населения, несчастных случаев	
Главный бухгалтер	эффективность финансово-экономической деятельности учреждения	исполнение кассового плана учреждения:	
		свыше 97 процентов до 100 процентов включительно	20
	свыше 95 процентов до 97 процентов включительно	10	
	обеспечение размещения требуемой информации на Официальном сайте www.bus.gov.ru	наличие информации, размещенной в полном объеме, в установленные сроки	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Руководитель, заместитель руководителя	достижение установленных показателей, характеризующих качество и объем оказываемых услуг (оценка осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)»	процент достижения планового значения показателя (плановое значение показателя устанавливается локальным нормативным актом агентства труда и занятости населения Красноярского края)	
	доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	5
		свыше 95 процентов до 100 процентов	10
		100 процентов и более	15
	количество работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	5
		свыше 95 процентов до 100 процентов	10
		100 процентов и более	15
	количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в органы службы занятости населения	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	5
		свыше 95 процентов до 100 процентов	10
		100 процентов и более	15
	численность граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	5
		свыше 95 процентов до 100 процентов	10
100 процентов и более		15	
	доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в целях	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	5
		свыше 95 процентов до 100 процентов	10

1	2	3	4
	поиска подходящей работы	100 процентов и более	15
	доля трудоустроенных на постоянную работу граждан в численности трудоустроенных граждан из числа обратившихся в целях поиска подходящей работы без учета численности принимающих участие во временном трудоустройстве в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	5
		свыше 95 процентов до 100 процентов	10
		100 процентов и более	15
Главный бухгалтер	ведение бухгалтерского учета в соответствии с действующим законодательством	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности по результатам проверок	35
	обеспечение выполнения государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в соответствии с административными регламентами	отсутствие нарушений по срокам оказания государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	25
	соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных смет в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств	отсутствие нарушений в предоставлении бюджетных смет	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Руководитель, заместитель руководителя	средняя заработная плата по вакансиям, заявленным работодателями в органы службы занятости населения для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей)	процент достижения планового значения показателя	
		свыше 90 процентов до 95 процентов включительно	5
		свыше 95 процентов до 100 процентов	10
		100 процентов и более	15
	обеспечение соблюдения качества предоставляемых государственных услуг	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или на действия руководителя	15
Заместитель руководителя	качественная подготовка государственных контрактов, договоров и других документов учреждения	соответствие нормам действующего законодательства	30
	осуществление текущего контроля за исполнением административных регламентов при предоставлении государственных услуг	отсутствие нарушений административных процедур (действий) при предоставлении государственных услуг	30
	обеспечение исполнения Федерального закона	отсутствие нарушения сроков размещения плана закупок и	15

1	2	3	4
	«О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	плана-графика закупок, в том числе внесения в них изменений	
		отсутствие нарушения сроков составления конкурсной и аукционной документации и сроков заключения государственных контрактов	10
Главный бухгалтер	качественная подготовка и своевременная сдача установленных форм отчетности, информации по запросам учредителя	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны учредителя, руководителя учреждения	20
		отсутствие фактов уточнения (исправления) отчетов	20
		соответствие установленным срокам	20
	обеспечение исполнения Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	отсутствие нарушений требований законодательства в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд, своевременная оплата обязательств учреждения	25
Выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год)			
Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	обеспечение в установленные сроки выполнения приказов и поручений руководителя органа исполнительной власти Красноярского края в сфере занятости населения, осуществляющего управление учреждением	соответствие установленным срокам, в полном объеме	50
Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	эффективное участие в реализации краевых мероприятий, подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	наличие положительных результатов по итогам участия и проведения мероприятий	40
Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	выполнение государственного задания (оценка выполнения государственного задания осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг	государственное задание выполнено более чем по 3 государственным услугам (работам), по остальным государственным услугам (работам) выполнено в полном объеме	50
		государственное задание выполнено не более чем по 3 государственным услугам (работам), по остальным государственным услугам	75

1	2	3	4
	(выполнение работ)»	(работам) выполнено в полном объеме	
		государственное задание выполнено в полном объеме по всем государственным услугам (работам)	100
Руководитель, заместители руководителя	оказание государственных услуг одновременно по городским округам и муниципальным районам по итогам работы за год	организация руководителями учреждений, оказывающим государственные услуги одновременно по городским округам и муниципальным районам, эффективной работы с администрациями города и муниципальным районом	100
Руководитель	осуществление координации взаимодействия групп центров занятости населения по итогам работы за год	создание условий для эффективного развития рынка труда в курируемых центрах занятости населения, внедрение лучших практик	100