



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2017

г. Красноярск

№ 788-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 28.04.2009 № 224-п «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края первых заместителей, заместителей министров Красноярского края, руководителя и заместителя руководителя аппарата Правительства Красноярского края, руководителей структурных подразделений аппарата Правительства Красноярского края и Методики проведения конкурсов»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 28.04.2009 № 224-п «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края первых заместителей, заместителей министров Красноярского края, руководителя и заместителя руководителя аппарата Правительства Красноярского края, руководителей структурных подразделений аппарата Правительства Красноярского края и Методики проведения конкурсов» следующие изменения:

в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края первых заместителей, заместителей министров Красноярского края, руководителя и заместителя руководителя аппарата Правительства Красноярского края, руководителей структурных подразделений аппарата Правительства Красноярского края:

в пункте 2.1:

в подпункте 2 слова «квалификационным требованиям к должности» заменить словами «квалификационным требованиям для замещения должности»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) отбор кандидатов, рекомендуемых к включению в кадровый резерв Правительства Красноярского края.»;

в пункте 2.2:

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) определяет соответствие кандидатов квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы;»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) оценивает профессиональные и личностные качества кандидата, учитывая соответствие кандидата квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки;»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) принимает решение, имеющее рекомендательный характер, о включении отдельных кандидатов в кадровый резерв Правительства Красноярского края;»;

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) принимает решение о признании Конкурса несостоявшимся в случае: представления документов для участия в Конкурсе менее чем двумя кандидатами на одну должность;

явки на индивидуальное собеседование с Комиссией менее чем двух кандидатов на одну должность.»;

подпункты 7, 8 признать утратившими силу;

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Правительством Красноярского края утверждается состав Комиссии, назначается председатель, заместитель председателя, секретарь и члены Комиссии.

При проведении конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края первых заместителей и заместителей министров Красноярского края членами конкурсной комиссии по должности являются соответствующие министры Красноярского края, а также представители общественных советов, созданных при соответствующих министерствах Красноярского края.»;

в пункте 3.2.1:

подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) организует проведение заседания Комиссии, а также извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания Комиссии;»;

дополнить подпунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1) рассматривает представленные кандидатами документы с целью определения соответствия кандидатов квалификационным требованиям для замещения должности, а также с целью выявления у кандидатов

ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;»;

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) информирует кандидатов, допущенных к участию в Конкурсе, о дате, месте и времени его проведения, а также о результатах Конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) организует размещение информации о проведении Конкурса на официальном сайте Красноярского края – едином краевом портале «Красноярский край» и на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

абзац четвертый пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«включения в кадровый резерв Правительства Красноярского края.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Протокол заседания Комиссии (с приложением аудиозаписи и (или) стенограммы), решение Комиссии хранятся в управлении кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края в течение трех лет со дня завершения Конкурса.»;

дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет управление кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края.»;

в Методике проведения конкурсов в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края первых заместителей, заместителей министров Красноярского края, руководителя и заместителя руководителя аппарата Правительства Красноярского края, руководителей структурных подразделений аппарата Правительства Красноярского края:

абзац первый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4. В качестве конкурсных процедур (методов оценки) могут использоваться:»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Выбор конкурсных процедур (методов оценки) осуществляется первым заместителем Губернатора Красноярского края – председателем Правительства Красноярского края при объявлении Конкурса.

При проведении конкурса в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края первого заместителя и заместителя министра Красноярского края выбор конкурсных процедур (методов оценки) осуществляется с учётом мнения соответствующего министра Красноярского края.

Критериями выбора конкурсных процедур (методов оценки) являются квалификационные требования для замещения должности государственной гражданской службы Красноярского края и должностные обязанности по ней в соответствии с должностным регламентом.

При проведении конкурса в кадровый резерв и на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Красноярского края руководителя аппарата Правительства Красноярского края не применяются такие конкурсные процедуры (методы оценки) как подготовка письменной работы на тему, связанную с выполнением должностных обязанностей по должности государственной гражданской службы, и проведение групповой дискуссии.

Проведение индивидуального собеседования с Комиссией является обязательным.

До начала индивидуального собеседования с Комиссией в зависимости от значимости профессионально-функциональных знаний и умений, установленных должностным регламентом по должности государственной гражданской службы Красноярского края, Комиссия устанавливает удельный вес каждой конкурсной процедуры (метода оценки) в целях подсчета баллов, набранных каждым кандидатом по результатам Конкурса (при проведении конкурса в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края первого заместителя и заместителя министра Красноярского края – с учётом мнения соответствующего министра Красноярского края).»;

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Секретарь Комиссии формирует список кандидатов, соответствующих квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Красноярского края и не имеющих ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения.

Список утверждается председателем Комиссии и является основанием для допуска кандидатов к Конкурсу.»;

пункт 7 признать утратившим силу;

в пункте 9:

абзацы пятый – девятый изложить в следующей редакции:

«Письменная работа выполняется кандидатами самостоятельно.

Объём письменной работы, требования к её оформлению и иные требования, включая период времени для выполнения, а также критерии оценки письменной работы определяются Комиссией.

Кандидаты представляют письменные работы секретарю Комиссии, который передаёт их для оценки:

руководителю аппарата Правительства Красноярского края – при проведении конкурса в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края заместителя руководителя аппарата Правительства Красноярского края,

руководителей структурных подразделений аппарата Правительства Красноярского края;

министру Красноярского края – при проведении конкурса в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края первого заместителя и заместителя министра Красноярского края.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«В процессе оценки подготовленных кандидатами письменных работ принимается во внимание системность знаний, логичность мышления, способность к творческому стилю мышления, новизна взглядов кандидатов.

Результаты оценки оформляются в виде списка кандидатов с указанием выставленных им оценок и представляются в Комиссию.»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Проведение групповой дискуссии.

Групповая дискуссия заключается в оценке качеств кандидатов по результатам наблюдений за их поведением в моделируемой ситуации.

Групповая дискуссия проводится независимыми экспертами, входящими в состав Комиссии, и (или) отдельными членами Комиссии (далее – эксперты) в условиях регламентированного времени в присутствии секретаря Комиссии.

Кандидатам предлагается непосредственно связанное с должностными обязанностями задание, имитирующее реальную управленческую ситуацию (ролевая игра, групповое обсуждение актуальной проблемы, доклад по результатам обсуждения, проведение совещания, «мозговой штурм»).

Задание для проведения групповой дискуссии представляется в Комиссию:

руководителем аппарата Правительства Красноярского края – при проведении конкурса в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края заместителя руководителя аппарата Правительства Красноярского края, руководителей структурных подразделений аппарата Правительства Красноярского края;

министром Красноярского края – при проведении конкурса в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Красноярского края первых заместителей, заместителей министров Красноярского края.

В ходе групповой дискуссии оцениваются следующие профессионально-функциональные знания и умения, установленные должностным регламентом по должности государственной гражданской службы Красноярского края:

ориентация на интересы государственной службы или на личные (корпоративные) интересы;

инициативность;

способность эффективно работать в условиях физических и эмоциональных нагрузок;

нацеленность на результат;

организаторские способности (умение планировать время и действия, организовать свою работу и работу других людей);

умение успешно взаимодействовать с другими людьми (способность аргументированно отстаивать собственную точку зрения и убеждать оппонентов, умение учитывать точку зрения оппонента, вежливость и тактичность, способность четко формулировать мысли).

В ходе групповой дискуссии эксперты заполняют листы наблюдений, в которых зафиксированы профессионально-функциональные знания и умения каждого кандидата и внешние проявления по каждому из них. На основании листов наблюдений экспертами оформляется лист оценки качеств на каждого кандидата. Результаты оценки представляются в Комиссию.»;

абзац второй пункта 11 изложить в следующей редакции:

«В ходе индивидуального собеседования оцениваются профессиональные и личностные качества кандидата с учетом наличия у него профессионально-функциональных знаний и умений, установленных должностным регламентом по должности государственной гражданской службы Красноярского края.»;

в пункте 12:

подпункт 6 изложить в следующей редакции:

«6) наличие у кандидата умений, повышающих общую эффективность профессиональной деятельности (умение работать с современными программными продуктами и информационными справочными системами, владение иностранными языками, общая грамотность);»;

в подпункте 9 слова «и навыки» исключить;

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. До проведения индивидуального собеседования Комиссия определяет, какие профессиональные и личностные качества кандидатов подлежат оцениванию в ходе индивидуального собеседования с Комиссией.

В процессе оценки кандидата в ходе заседания Комиссии каждый член Комиссии анонимно оценивает профессиональные и личностные качества каждого из кандидатов, занося выставленные баллы в соответствующие графы оценочного листа, включающего в себя список кандидатов и перечень оцениваемых качеств.»;

в абзаце первом пункта 14 слова «конкурсных процедур» заменить словами «конкурсных процедур (методов оценки)»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. После завершения конкурсных процедур (методов оценки) секретарь Комиссии осуществляет подсчет баллов следующим образом:

1) определяет баллы, набранные каждым кандидатом по результатам индивидуального собеседования с Комиссией, путем вычисления среднего арифметического значения из суммы баллов, выставленных каждому кандидату членами Комиссии в ходе индивидуального собеседования с Комиссией;

2) определяет средневзвешенное значение баллов, набранных каждым кандидатом по результатам всех конкурсных процедур (методов оценки), использованных при проведении Конкурса, с учетом удельного веса каждой конкурсной процедуры (метода оценки).

По результатам подсчета баллов, набранных каждым кандидатом по результатам Конкурса, секретарь Комиссии производит ранжирование кандидатов от наибольшего балла к наименьшему и формирует итоговый рейтинг кандидатов.

При подведении итогов Конкурса Комиссия принимает во внимание итоговый рейтинг кандидатов.»;

пункт 16 признать утратившим силу.

2. Опубликовать постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
первого заместителя
Губернатора края –
председателя
Правительства края

В.П. Томенко