



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ГУБЕРНАТОРА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в распоряжение Губернатора Красноярского края от 28.02.2013 № 60-рг «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красноярском крае»

1. В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р, статьей 90 Устава Красноярского края внести в распоряжение Губернатора Красноярского края от 28.02.2013 № 60-рг «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красноярском крае» следующие изменения:

план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красноярском крае» изложить в редакции согласно приложению.

2. Внести в распоряжение Губернатора Красноярского края от 13.12.2016 № 672-рг «О внесении изменения в распоряжение Губернатора Красноярского края от 28.02.2013 № 60-рг «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красноярском крае» следующее изменение:

пункт 1 признать утратившим силу.

3. Признать утратившими силу:

распоряжение Губернатора Красноярского края от 27.02.2017 № 82-рг «О внесении изменений в распоряжение Губернатора Красноярского края от 28.02.2013 № 60-рг «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красноярском крае»;

распоряжение Губернатора Красноярского края от 27.03.2017 № 138-рг «О внесении изменения в распоряжение Губернатора Красноярского края

от 28.02.2013 № 60-рг «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красноярском крае».

4. Опубликовать распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

5. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.



Временно исполняющий
обязанности Губернатора края

А.В. Усс

г. Красноярск
25.12.2017
№ 793-рг

Приложение
к распоряжению Губернатора
Красноярского края
от 25.12.2017 № 793-рг

Приложение
к распоряжению Губернатора
Красноярского края
от 28.02.2013 № 60-рг

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности образования в Красноярском крае»**

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Красноярском крае» разработан в отношении расположенных на территории Красноярского края дошкольных, общеобразовательных, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, а также организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

1. Изменения в системе дошкольного образования Красноярского края, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию в Красноярском крае очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

мониторинг и оценку эффективности реализации программы модернизации региональной системы дошкольного образования Красноярского края;

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, расположенных на территории Красноярского края.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в Красноярском крае включает в себя:

кадровое обеспечение системы дошкольного образования Красноярского края;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов;

оптимизацию численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;

разработку и внедрение региональной модели оценки качества дошкольного образования Красноярского края.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании Красноярского края включает в себя:

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций Красноярского края с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с последующим внесением изменений в трудовые договоры;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию в Красноярском крае очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей на территории Красноярского края в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития в Красноярском крае негосударственного сектора дошкольного образования.

Модернизация 100 % образовательных программ дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного стандарта (далее – ФГОС).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает введение образовательных программ, обеспечивающих выполнение ФГОС дошкольного образования, введение в Красноярском крае оценки деятельности дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, на основе показателей эффективности их деятельности.

Обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в сфере дошкольного образования. Заключение эффективного контракта. Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Модернизация всех образовательных программ среднего профессионального (педагогического) образования по специальности «Дошкольное образование».

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Красноярского края

Показатель	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5
Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	тыс. человек	272,0	275,6	277,6
Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет (не включая 7 лет) дошкольных образовательных организаций, охваченных образовательными программами дошкольного образования и услугами по присмотру и уходу	тыс. человек	125,4	126,6	126,6
Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет (не включая 7 лет), поставленных на учет для получения дошкольного образования	тыс. мест	0,0	0,0	0,0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, в т.ч.:	тыс. мест	2,5	1,2	0,0
строительство зданий дошкольных образовательных организаций, в том числе с возможностью использования для реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования	тыс. мест	0,7	0,3	0,0
реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	0,2	0,0	0,0
капитальный и текущий ремонт зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	1,0	0,6	0,0
приобретение зданий и помещений для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе с возможностью использования для реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования	тыс. мест	0,5	0,3	0,0
возврат в систему дошкольного образования зданий, используемых не по целевому назначению	тыс. мест	0,0	0,0	0,0
пристрой	тыс. мест	0,0	0,0	0,0
развитие негосударственного сектора	тыс. мест	0,0	0,0	0,0
приспособление зданий и помещений под реализацию образовательных программ дошкольного образования	тыс. мест	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5
создание дополнительных мест в дошкольных образовательных и иных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования), за счет эффективного использования их помещений	тыс. мест	0,1	0,0	0,0
иные формы предоставления дошкольного образования	тыс. мест	0,0	0,0	0,0
Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,65	9,66	9,67
Отношение численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, и численности детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, состоящих на учете для предоставления места в дошкольных образовательных организациях с предпочтительной датой приема в текущем году	%	30,27	30,15	31,17
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	50,7	51,0	51,2
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	55,4	55,4	55,4

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Красноярского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию в Красноярском крае очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Мониторинг и оценка эффективности реализации	министерство образования	2017–2018	доступность дошкольного

1	2	3	4	5
	программы модернизации региональной системы дошкольного образования Красноярского края	Красноярского края	годы	образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
2	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, расположенных на территории Красноярского края	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017 год	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях, проживающих на территории Красноярского края
приобретение оборудования для оснащения дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях	2017 год		все дополнительно созданные места оснащены необходимым оборудованием	
создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях за счет эффективного использования их помещений	2017 год		47 мест введено за счет эффективного использования помещений дошкольных образовательных организаций	
реконструкция, капитальный и текущий ремонт зданий дошкольных образовательных организаций	2017 год		в 3 дошкольных образовательных организациях проведена реконструкция или капитальный ремонт	

1	2	3	4	5
	строительство зданий дошкольных образовательных организаций		2017 год	построены здания 2 дошкольных образовательных организаций
	приобретение зданий и помещений для реализации программ дошкольного образования		2017 год	приобретено 2 здания дошкольных образовательных организаций
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в Красноярском крае				
3	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования Красноярского края подготовка, повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников дошкольного образования с учетом внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2017–2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации по указанному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
4	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате работников сферы общего образования Красноярского края
5	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2017–2018 годы	численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
6	Разработка и внедрение региональной модели оценки качества дошкольного образования Красноярского края	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления	2017–2018 годы	рекомендательное письмо органам местного самоуправления муниципальных образований

1	2	3	4	5
		муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		Красноярского края о внедрении региональной системы оценки качества дошкольного образования; удовлетворенность населения Красноярского края доступностью реализации образовательных программ дошкольного образования; удовлетворенность населения Красноярского края качеством реализации образовательных программ дошкольного образования
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании Красноярского края				
7	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, к средней заработной плате работников сферы общего образования Красноярского края
8	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций Красноярского края с последующим их переводом на эффективный контракт	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с последующим внесением изменений в трудовые договоры	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского	2017–2018 годы	методические рекомендации по стимулированию педагогических работников дошкольных образовательных организаций, расположенных

1	2	3	4	5
		края* с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		на территории Красноярского края
	планирование дополнительных расходов бюджета Красноярского края на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Правительство Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, к средней заработной плате работников сферы общего образования Красноярского края
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017–2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, информированных об эффективном контракте
	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			удовлетворенность населения Красноярского края доступностью реализации образовательных программ дошкольного образования
	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик			удовлетворенность населения Красноярского края качеством реализации образовательных программ дошкольного образования

* Мероприятие рекомендуется для исполнения органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края.

**1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования Красноярского края, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования (на начало года)	%	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, проживающим на территории Красноярского края, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, обучающихся по образовательным программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края (на конец года)	%	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях, расположенных на территории Красноярского края, будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные дошкольные образовательные организации, расположенные на территории Красноярского края, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации, расположенные на территории Красноярского края	%	0,9	0,9	0,9	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, проживающим на территории Красноярского края, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате работников сферы общего образования Красноярского края	%	100,96	101,06	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате работников сферы общего образования

1	2	3	4	5	6	7
						в Красноярском крае, повысится качество кадрового состава дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края
5	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	%	70	70	70	не менее 70 % педагогических работников пройдут в течение 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку
6	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	31,5	32	33	доля штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, со стажем работы менее 10 лет будет составлять не менее 33 % от общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края
7	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	13,3	12,4	12,5	охват дошкольным образованием детей от 0 до 3 лет не менее 12,5 % к 2018 году

2. Изменения в начальном общем, основном общем, среднем общем образовании Красноярского края, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения учащимися Красноярского края новых качественных образовательных результатов включает в себя:

комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС начального общего, основного общего, среднего общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новым ФГОС), повышение квалификации педагогических работников по учебным предметам, руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся Красноярского края;

участие во всероссийских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений учащихся Красноярского края;

создание сети специализированных классов математической, естественнонаучной и технологической направленности;

разработку и реализацию комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов;

оптимизацию численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;

реализацию мероприятий, направленных на обеспечение доступности начального общего, основного общего, среднего общего образования Красноярского края в соответствии с современными стандартами для всех учащихся;

разработку и реализацию комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, направленной в том числе на овладение ими современными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества начального общего, основного общего, среднего общего образования Красноярского края;

приведение условий организаций начального общего, основного общего, среднего общего образования Красноярского края в соответствие с обновленными редакциями документов, регулирующих требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на уровне Российской Федерации);

разработку и реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и педагогических работников, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в начальном общем, основном общем, среднем общем образовании Красноярского края включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с последующим внесением изменений в трудовые договоры;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения учащимися Красноярского края новых качественных образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех учащихся по новым ФГОС начального общего, основного общего, среднего общего образования;

введение образовательных программ, обеспечивающих выполнение требований ФГОС дошкольного образования;

модернизацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с требованиями ФГОС, в том числе 100 % по начальному общему образованию, 100 % по основному общему образованию, 5 % по среднему общему образованию;

повышение качества подготовки учащихся Красноярского края, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях;

повышение качества предпрофессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, на основе показателей эффективности их деятельности, в том числе независимой системы оценки качества работы образовательных организаций;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных

результатов выпускников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, работающих в сложных социальных условиях.

Ведение эффективного контракта в начальном общем, основном общем, среднем общем образовании Красноярского края предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях, расположенных на территории Красноярского края.

Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

Обновление основных образовательных программ среднего профессионального (педагогического) образования.

Модернизация 16 % дополнительных профессиональных программ для педагогических и руководящих работников системы общего образования Красноярского края.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования Красноярского края

Показатель	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет	тыс. человек	338,2	348,4	358,8
Численность учащихся общеобразовательных организаций	тыс. человек	321,3	332,1	342,6
Численность учащихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	11,41	11,43	11,50
Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1–8-х классов)	%	65	78	90
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	45,8	44,4	44,2
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	60,7	61,0	61,2
Удельный вес численности учащихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	27,0	28,0	29,0

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Красноярского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Обеспечение достижения учащимися Красноярского края новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС начального общего, основного общего, среднего общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новым ФГОС), повышение квалификации педагогических работников по учебным предметам, руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных организаций	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих подготовку, профессиональную переподготовку, повышение квалификации по педагогическим направлениям (образовательные организации высшего образования, профессиональные образовательные организации, организации дополнительного образования), с участием руководителей, педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2017–2018 годы	удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым ФГОС; отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с худшими результатами ЕГЭ

1	2	3	4	5
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся Красноярского края	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2017–2018 годы	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с худшими результатами ЕГЭ
	мониторинг овладения обучающимися навыками смыслового чтения текстов различных стилей и жанров (краевая диагностическая работа по оценке уровня сформированности читательской грамотности в 4-х классах)	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	удельный вес численности обучающихся 4-х классов общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, овладевших навыками смыслового чтения текстов различных стилей и жанров по итогам обучения на уровне начального общего образования, к общей численности обучающихся 4-х классов в этих организациях
	мониторинг развития навыков сотрудничества со сверстниками при осуществлении проектной деятельности (краевая диагностическая работа «Групповой проект» в 4-х классах)	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	удельный вес численности обучающихся 4-х классов общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, овладевших навыками сотрудничества со сверстниками при осуществлении проектной деятельности по итогам обучения на уровне начального общего образования, к общей численности обучающихся 4-х классов в этих организациях
	мониторинг освоения основных предметных и метапредметных умений в области математики по итогам второго года обучения на уровне основного общего образования (краевая контрольная работа по математике в 7-х классах)	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	удельный вес численности обучающихся 7-х классов общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, обладающих основными предметными и метапредметными умениями в области математики по итогам второго года обучения на уровне основного общего образования, к общей численности обучающихся 7-х классов в этих организациях

1	2	3	4	5
	мониторинг освоения основных предметных и метапредметных умений в области физики по итогам первого года обучения на уровне основного общего образования (краевая контрольная работа по физике в 8-х классах)	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	удельный вес численности обучающихся 8-х классов общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, обладающих основными предметными и метапредметными умениями в области физики по итогам первого года обучения на уровне основного общего образования, к общей численности обучающихся 8-х классов в этих организациях
	реализация проекта повышения качества математического образования в Красноярском крае	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2018 год	количество стажерских площадок для повышения квалификации преподавателей математики общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края
	реализация проекта дистанционного образования учащихся отдаленных, труднодоступных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2017–2018 годы	доля общеобразовательных организаций с долгосрочными предметными вакансиями, включенных в проект дистанционного образования учащихся
3	Участие во всероссийских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений учащихся Красноярского края	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей общеобразовательных	2018 год	учащиеся Красноярского края примут участие во всероссийских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA)

1	2	3	4	5
		организаций, расположенных на территории Красноярского края		
4	Создание сети специализированных классов математической, естественнонаучной и технологической направленности	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2018 год	повышение качества подготовки учащихся по дисциплинам математической, естественнонаучной и технологической направленности
5	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2017–2018 годы	удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности учащихся общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2017–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Красноярском крае
7	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

1	2	3	4	5
8	<p>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности начального общего, основного общего, среднего общего образования Красноярского края в соответствии с современными стандартами для всех учащихся</p>	<p>министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*</p>	<p>2017–2018 годы</p>	<p>удельный вес числа общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, имеющих системы видеонаблюдения, в общем числе соответствующих организаций, расположенных на территории Красноярского края; удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, имеющих системы канализации, в общем числе соответствующих организаций, расположенных на территории Красноярского края: расположенных в городах; расположенных в сельской местности; удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, в которых обеспечена скорость подключения к информационно-телекоммуникационной сети Интернет на уровне 1 Мбит/с, в общем числе соответствующих организаций, расположенных в городах и сельской местности Красноярского края</p>
9	<p>Разработка и реализация комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, направленной, в том числе на овладение ими современными технологиями и методиками обучения и воспитания, знаниями, умениями и навыками в целях обеспечения инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и реализации адаптированных образовательных программ</p>	<p>министерство образования Красноярского края</p>	<p>2017–2018 годы</p>	<p>удельный вес численности учащихся Красноярского края по модернизированным образовательным программам среднего профессионального (педагогического) образования и высшего (педагогического) образования, а также по модернизированным образовательным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Красноярского края</p>

1	2	3	4	5
	начального общего, основного общего, среднего общего образования			
Обеспечение равного доступа к качественному образованию				
10	Развитие системы независимой оценки качества начального общего, основного общего, среднего общего образования Красноярского края	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2017–2018 годы	число муниципальных образований Красноярского края, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края
	корректировка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, их руководителей и основных категорий работников	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017–2018 годы	
11	Приведение условий организаций начального общего, основного общего, среднего общего образования Красноярского края в соответствие с обновленными редакциями документов, регулирующих требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на уровне Российской Федерации)	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2017–2018 годы	количество устраненных предписаний надзорных органов
12	Разработка и реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций и педагогических работников, работающих в сложных социальных условиях	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей,	2018 год	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных

1	2	3	4	5
		педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края		предмета) в 10 % общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с худшими результатами ЕГЭ
	внедрение наработанных механизмов в общеобразовательных организациях, работающих в сложных социальных условиях	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей, педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2017–2018 годы	доля руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, прошедших повышение квалификации для работы в сложных социальных условиях
Введение эффективного контракта в начальном общем, основном общем, среднем общем образовании Красноярского края				
13	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с последующим внесением изменений в трудовые договоры	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края* с участием руководителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	2017 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Красноярском крае; удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края
	планирование дополнительных расходов бюджета Красноярского края на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Правительство Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017–2018 годы	

1	2	3	4	5
	внедрение моделей эффективного контракта в начальном общем, основном общем, среднем общем образовании Красноярского края в штатном режиме	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017–2018 годы	удельный вес численности педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, информированных об эффективном контракте
	информационное сопровождение краевых мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2017–2018 годы	
	организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг начального общего, основного общего, среднего общего образования и удовлетворенности населения качеством начального общего, основного общего, среднего общего образования Красноярского края, в том числе выявление лучших практик		2017 год	удовлетворенность населения Красноярского края доступностью реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования

* Мероприятие рекомендуется для исполнения органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края.

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных	безразмерная величина	1,55	1,47	1,47	сохранение соотношения результатов выпускников общеобразовательных

1	2	3	4	5	6	7
	предмета) в 10 % общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 % общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, с худшими результатами ЕГЭ					организаций, расположенных на территории Красноярского края
2	Средний балл ЕГЭ в 10 % общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	баллов	49,2	40,2	40,2	сохранение результатов выпускников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края
3	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края	%	25,6	26,0	26,0	доля педагогических работников в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 % общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Красноярском крае	%	107,17	100,82	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, составит не менее 100 % к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Красноярском крае

3. Изменения в дополнительном образовании детей Красноярского края, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей в Красноярском крае включает в себя:

разработку и реализацию регионального комплекса мер, направленных на развитие дополнительного образования детей в Красноярском крае;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей в Красноярском крае;

разработку и внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования детей, расположенных на территории Красноярского края;

разработку и распространение современных (в том числе сетевых) региональных и муниципальных моделей дополнительного образования детей, дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме;

создание на территории Красноярского края условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении детям услуг дополнительного образования;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание на территории Красноярского края условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012, через многоуровневую систему конкурсных мероприятий по выявлению и сопровождению развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей в Красноярском крае включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей;

обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;

информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей, расположенных на территории Красноярского края.

3.2. Ожидаемые результаты

Сохранение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных услугами дополнительного образования детей, на уровне не менее 91 % к 2018 году (с учетом демографического роста детского населения).

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей Красноярского края

Показатель	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей Красноярского края в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), охваченных программами дополнительного образования детей	тыс. человек	388,1	388,5	400,4
Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	54,6	54,7	54,8
Число детей в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования детей	человек	69,63	69,70	70,50

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей Красноярского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей в Красноярском крае				
1	Разработка и реализация регионального комплекса мер, направленных на развитие дополнительного образования детей в Красноярском крае	министерство образования Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство спорта Красноярского края	2017 год	доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей от 5 до 18 лет (не включая 18 лет)
	развитие и реализация многоуровневой системы мероприятий технической направленности на базе краевых площадок по авиа-, авто-, судомоделированию, мотоконструированию, мотоспорту, трассовому моделизму, картингу, начальному техническому моделированию, техническому макетированию, радиоспорту, радиоэлектронике, ракетостроению, робототехнике	министерство образования Красноярского края	2017 год	охват детей Красноярского края дополнительными общеобразовательными программами технической и спортивно-технической направленности

1	2	3	4	5
	и легоконструированию			
2	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей в Красноярском крае</p> <p>реконструкция (капитальный ремонт) здания краевого государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Красноярский краевой дворец пионеров»</p>	<p>министерство образования Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*</p> <p>министерство образования Красноярского края</p>	2017–2018 годы	доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами в общей численности детей Красноярского края от 5 до 18 лет (не включая 18 лет)
3	Разработка и внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования детей, расположенных на территории Красноярского края	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, уполномоченные в области образования*	2017–2018 годы	доля образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, финансируемых на основе подушевого норматива
4	Разработка и распространение современных (в том числе сетевых) региональных и муниципальных моделей дополнительного образования детей, дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме	министерство образования Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, уполномоченные в области образования*	2017 год	доля обучающихся, включенных в дополнительные общеобразовательные программы, реализуемые в сетевой форме
5	Создание на территории Красноярского края условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении детям услуг дополнительного образования	министерство образования Красноярского края, министерство культуры Красноярского края,	2017–2018 годы	доля детей Красноярского края в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), охваченных услугами дополнительного образования,

1	2	3	4	5
	разработка и апробация моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении детям услуг дополнительного образования	министерство спорта Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, уполномоченные в области образования*, негосударственные образовательные организации, расположенные на территории Красноярского края**	2017–2018 годы	предоставляемыми негосударственными образовательными организациями количество негосударственных образовательных организаций, предоставляющих детям услуги дополнительного образования
6	Развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей: разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников	министерство образования Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, уполномоченные в области образования*, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2017–2018 годы	доля организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, деятельность которых оценивается на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
Создание на территории Красноярского края условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
7	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012, через многоуровневую систему конкурсных мероприятий по выявлению и сопровождению развития молодых талантов	министерство образования Красноярского края, краевые государственные организации дополнительного образования детей Красноярского края	2017–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей в Красноярском крае				
8	Внедрение механизмов эффективного контракта	министерство образования	2017 год	отношение среднемесячной

1	2	3	4	5
	<p>с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей</p> <p>планирование дополнительных расходов бюджета Красноярского края на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»</p>	<p>Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, уполномоченные в области образования*</p> <p>Правительство Красноярского края</p>	<p>2017–2018 годы</p>	<p>заработной платы педагогических работников краевых государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Красноярском крае</p>
9	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей</p> <p>организация повышения квалификации руководителей и педагогических работников сферы дополнительного образования детей в Красноярском крае</p>	<p>министерство образования Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края, уполномоченные в области образования*</p>	<p>2017–2018 годы</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет организаций дополнительного образования детей, расположенных на территории Красноярского края, в общей численности педагогических работников Красноярского края</p>
10	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей, расположенных на территории Красноярского края (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие</p>	<p>министерство образования Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований</p>	<p>2017–2018 годы</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, расположенных на территории Красноярского края, информированных об эффективном контракте</p>

1	2	3	4	5
	мероприятия)	Красноярского края, уполномоченные в области образования*		

* Мероприятие рекомендуется для исполнения органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края.

** Мероприятие рекомендуется для исполнения негосударственным образовательным организациям, расположенным на территории Красноярского края.

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей Красноярского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет) дополнительными образовательными программами (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет)	%	94	91	91	не менее 91% детей в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет) получают услуги дополнительного образования
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Красноярском крае	%	88,01	95	100	увеличена среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей, расположенных на территории Красноярского края

4. Изменения в сфере среднего профессионального образования в Красноярском крае, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4.1. Основные направления

Укрепление потенциала систем среднего профессионального образования и профессионального обучения в Красноярском крае и повышения их инвестиционной привлекательности включает в себя:

оптимизацию сети государственных организаций, расположенных на территории Красноярского края и реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, подготовки специалистов среднего звена, профессиональной подготовки, повышения квалификации рабочих, служащих, повышения квалификации, профессиональной переподготовки;

реализацию краевых программ модернизации среднего профессионального образования и профессионального обучения в Красноярском крае;

создание многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Красноярского края;

нормативное правовое и методическое обеспечение развития в Красноярском крае сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования.

Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения в Красноярском крае включает в себя:

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;

создание единой системы конкурсов профессионального мастерства, способствующих совершенствованию среднего профессионального образования в Красноярском крае.

Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования в Красноярском крае включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования в Красноярском крае;

осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала краевых государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования;

дифференциацию оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала краевых государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного

профессионального образования исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда таких образовательных организаций не более 40 %;

оптимизацию численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

4.2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала систем среднего профессионального образования и профессионального обучения в Красноярском крае и их инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей расположенных на территории Красноярского края образовательных организаций, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, подготовки специалистов среднего звена, профессиональной подготовки, повышения квалификации рабочих, служащих, повышения квалификации, профессиональной переподготовки, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание на территории Красноярского края многофункциональных центров прикладных квалификаций.

Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения в Красноярском крае предусматривает увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, расположенных на территории Красноярского края, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системах среднего профессионального образования и профессионального обучения в Красноярском крае предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, подготовки специалистов среднего звена, профессиональной подготовки, повышения квалификации рабочих, служащих, повышения квалификации, профессиональной переподготовки, расположенных на территории Красноярского края, составит не менее 100 % средней заработной платы в Красноярского края.

4.3. Основные количественные характеристики систем среднего профессионального образования и профессионального обучения в Красноярском крае

Показатель	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте от 15 до 21 года (не включая 21 год)	тыс. человек	167,6	169,3	173,4
Численность обучающихся в профессиональных образовательных организациях	тыс. человек	41,4	41,4	41,4
Численность обучающихся в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	12,21	12,30	12,40
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования (включая образовательные организации начального профессионального образования)	%	55,6	55,5	55,4

4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сферах среднего профессионального образования и профессионального обучения в Красноярском крае, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала систем среднего профессионального образования и профессионального обучения в Красноярском крае и повышение их инвестиционной привлекательности				
1	Оптимизация сети государственных организаций, расположенных на территории Красноярского края и реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, подготовки специалистов среднего звена, профессиональной подготовки, повышения квалификации рабочих, служащих, повышения квалификации, профессиональной переподготовки	министерство образования Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство здравоохранения Красноярского края, министерство лесного хозяйства Красноярского края	2017–2018 годы	удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, расположенных на территории Красноярского края, очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования очной формы обучения
	мониторинг укрупнения сети профессиональных		2017–2018	аналитическая записка о результатах

1	2	3	4	5
	образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, представление собранной и систематизированной информации в Министерство образования и науки Российской Федерации (далее – Минобрнауки России)		годы	мониторинга укрупнения сети профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования в Красноярском крае
2	<p>Реализация краевых программ модернизации среднего профессионального образования и профессионального обучения в Красноярском крае</p> <p>включение в краевую программу модернизации среднего профессионального образования и профессионального обучения мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе:</p> <p>учет рекомендаций Минобрнауки России по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому, по передаче компьютеров, закупленных для них, в их собственность</p>	<p>министерство образования Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство здравоохранения Красноярского края, министерство лесного хозяйства Красноярского края</p>	<p>2017–2018 годы</p> <p>2017–2018 годы</p> <p>2017–2018 годы</p>	<p>удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования очной формы обучения; число краевых программ модернизации среднего профессионального образования и профессионального обучения</p> <p>доля студентов (слушателей) из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в профессиональных образовательных организациях, в числе желающих получить профессию или среднее профессиональное образование этой категории граждан</p>
3	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций на территории Красноярского края	<p>министерство образования Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, министерство культуры</p>	2017–2018 годы	<p>8 многофункциональных центров прикладных квалификаций:</p> <p>1) по строительству; 2) по сварке; 3) по транспорту;</p>

1	2	3	4	5
	<p>создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций в рамках краевой программы модернизации среднего профессионального образования и профессионального обучения для ведущих отраслей экономики Красноярского края</p> <p>привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников</p> <p>организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций, представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России</p>	<p>Красноярского края, министерство здравоохранения Красноярского края, министерство лесного хозяйства Красноярского края</p>	<p>2017–2018 годы</p> <p>2017–2018 годы</p> <p>2017–2018 годы</p>	<p>4) по информатизации и телекоммуникации; 5) по металлургии, машиностроению и металлообработке; 6) по общественному питанию; 7) по лесной промышленности и деревообработке; 8) по производству кокса и нефтепродуктов</p> <p>число созданных многофункциональных центров прикладных квалификаций в рамках краевой программы модернизации среднего профессионального образования и профессионального обучения для ведущих отраслей экономики Красноярского края</p> <p>число привлеченных работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников</p> <p>ежегодный отчет в Минобрнауки России о работе многофункциональных центров прикладных квалификаций</p>
4	<p>Нормативное правовое и методическое обеспечение развития в Красноярском крае сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования</p> <p>проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования и программ профессионального обучения на базе образовательных организаций с участием работодателей</p>	<p>министерство образования Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство здравоохранения Красноярского края, министерство лесного хозяйства Красноярского края</p>	<p>2017 год</p> <p>2017 год</p>	<p>методические рекомендации по обеспечению развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования</p> <p>методические рекомендации по проектированию различных сетевых форм реализации образовательных программ среднего профессионального образования и программ профессионального обучения на базе профессиональных образовательных организаций с участием работодателей</p>

1	2	3	4	5
Повышение качества среднего профессионального образования в Красноярском крае				
5	Развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	министерство образования Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство здравоохранения Красноярского края, министерство лесного хозяйства Красноярского края, работодатели Красноярского края, руководители профессиональных образовательных организаций*	2017–2018 годы	удельный вес выпускников организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения
6	Создание единой системы конкурсов профессионального мастерства, способствующих совершенствованию среднего профессионального образования в Красноярском крае организация и проведение зональных и регионального этапов чемпионата профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия», региональных этапов всероссийских олимпиад профессионального мастерства подготовка методических рекомендаций по совершенствованию системы среднего профессионального образования	министерство образования Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство здравоохранения Красноярского края, министерство лесного хозяйства Красноярского края, работодатели Красноярского края, руководители профессиональных образовательных организаций*	2017–2018 годы	количество компетенций (профессий, специальностей), по которым проводятся региональный чемпионат профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия» и региональные этапы всероссийских олимпиад профессионального мастерства удельный вес студентов профессиональных образовательных организаций, участвующих в зональных и региональном этапах чемпионата профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства, в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций методические рекомендации по совершенствованию среднего профессионального образования

1	2	3	4	5
	по результатам проведения региональных чемпионатов профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия», региональных этапов всероссийских олимпиад профессионального мастерства			по результатам проведения региональных чемпионатов профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия», региональных этапов всероссийских олимпиад профессионального мастерства
Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования в Красноярском крае				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования в Красноярском крае	министерство образования Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство	2017–2018 годы	методические рекомендации по стимулированию педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования в Красноярском крае
	расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Красноярского края на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования в Красноярском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	здравоохранения Красноярского края, министерство лесного хозяйства Красноярского края	2017–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, расположенных на территории Красноярского края, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Красноярском крае
	адаптация и внедрение моделей эффективного контракта в системах среднего профессионального образования и профессионального обучения с учетом федеральных рекомендаций с последующим внесением изменений в трудовые договоры		2017–2018 годы	оценка деятельности педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования в Красноярском крае осуществляется на основании показателей эффективности деятельности таких профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования в Красноярском крае
8	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда	министерство образования Красноярского края,	2017–2018 годы	доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала

1	2	3	4	5
	вспомогательного, административно-управленческого персонала краевых государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования	министерство спорта Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство		краевых государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования в общей численности работников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования; численность студентов краевых государственных профессиональных образовательных организаций в расчете на 1 работника таких образовательных организаций, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
9	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала краевых государственных профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда таких образовательных организаций не более 40 %	здравоохранения Красноярского края, министерство лесного хозяйства Красноярского края		
10	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
11	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта организация и проведение семинаров с участием работников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, расположенных на территории Красноярского края, по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах профессиональных образовательных	министерство образования Красноярского края, министерство спорта Красноярского края, министерство культуры Красноярского края, министерство здравоохранения Красноярского края, министерство лесного хозяйства Красноярского края	2017–2018 годы 2017–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, расположенных на территории Красноярского края, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Красноярском крае количество проведенных семинаров с участием работников профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования, расположенных на территории Красноярского края, по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта число краевых государственных профессиональных образовательных

1	2	3	4	5
	организаций и организаций дополнительного профессионального образования, расположенных на территории Красноярского края			организаций и организаций дополнительного профессионального образования, в которых педагогические работники и мастера производственного обучения информированы об эффективном контракте
	организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг систем среднего профессионального образования и профессионального обучения		2017 год	аналитическая записка о влиянии внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг систем среднего профессионального образования и профессионального обучения

* Мероприятие рекомендуется для исполнения работодателям Красноярского края, профессиональным образовательным организациям, расположенным на территории Красноярского края.

4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования в Красноярском крае, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7
1	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	4	6	8	создан и функционирует многофункциональный центр прикладных квалификаций в Красноярском крае
2	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	%	54,0	55,6	56,0	не менее 56,0 % выпускников очной формы обучения профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, будет трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

1	2	3	4	5	6	7
3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Красноярском крае	%	94,95	95	100	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Красноярском крае
4	Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, которым при прохождении аттестации в текущем году присвоена первая или высшая категория	%	50,6	50,8	51,0	доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, которым при прохождении аттестации в текущем году присвоена первая или высшая категория, к концу 2018 года составит не менее 51,0 %
5	Охват населения в возрасте от 25 до 65 лет основными программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами	%	55,1	37,0	37,0	доля занятых в экономике, прошедших за отчетный год обучение по основным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам, в том числе в ресурсных центрах на базе профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Красноярского края, от общей численности занятых в экономике к 2018 году составит 37,0 %

5. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

5.1. Основные направления

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг включает в себя:

профилактику социального сиротства в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

организацию коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей из организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – Организации);

реформирование Организаций в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также использования ресурсов этих Организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

разработку и реализацию региональной программы по социальной адаптации выпускников Организаций и их постинтернатному сопровождению;

обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства, применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства;

повышение квалификации специалистов органов опеки и попечительства;

повышение квалификации кадрового состава для работы в Организациях.

5.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий по социальной адаптации выпускников Организаций и их постинтернатному сопровождению.

Обеспечение 1 816 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, жилыми помещениями.

Сокращение количества несовершеннолетних, выявленных в качестве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Рост доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в семьях опекунов (попечителей), приемных родителей, в том числе через использование ресурсов Организаций в деятельности по семейному устройству.

5.3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Показатель	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников Организаций	тыс. человек	1,6	1,2	1,2
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в Организациях	тыс. человек	2,4	2,5	2,5
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в Организациях, в расчете на 1 педагогического работника Организаций	чел.	1,55	2,12	2,07

5.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1	Профилактика социального сиротства в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017–2018 годы	ежегодное снижение не менее чем на 5 % численности детей, выявляемых в качестве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
2	Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей из Организаций	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	численность детей-сирот, находящихся в Организациях, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах

1	2	3	4	5
3	Реформирование Организаций в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также использования ресурсов этих Организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на воспитание в замещающие и кровные семьи из Организаций, к концу 2018 года составит не менее 30 %
4	Разработка и реализация региональной программы по социальной адаптации выпускников Организаций и их постинтернатному сопровождению	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017–2018 годы	не менее 40 % выпускников Организаций к концу 2018 года будут иметь наставников
5	Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017–2018 годы	обеспечение 1 816 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, жилыми помещениями 2016 год – 533 чел.; 2017 год – 735 чел.; 2018 год – 548 чел.
6	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства, применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	внесение изменений в Методику определения общего объема субвенций, предоставляемых бюджетам муниципальных образований края на осуществление органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края государственных полномочий по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних, утвержденную Законом Красноярского края от 20.12.2007 № 4-1089 «О наделении органов местного

1	2	3	4	5
				самоуправления муниципальных районов и городских округов края государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних»
7	Повышение квалификации специалистов органов опеки и попечительства	министерство образования Красноярского края, органы местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края*	2017–2018 годы	ежегодное повышение квалификации 20 % специалистов по опеке и попечительству от общего количества специалистов по опеке и попечительству в Красноярском крае
8	Повышение квалификации кадрового состава для работы в Организациях	министерство образования Красноярского края	2017–2018 годы	численность специалистов Организаций, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам

* Мероприятие рекомендуется для исполнения органам местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края.

5.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, до 100 % к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Красноярском крае	%	86,48	100	100	средняя заработная плата педагогических работников Организаций будет соответствовать среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Красноярском крае, повысится качество кадрового состава Организаций