



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2017

г. Красноярск

№ 612-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, постановлением Правительства Красноярского края от 01.08.2013 № 374-п «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Красноярского края, их формирования и реализации» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 502-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Содействие занятости населения» следующие изменения:

в государственной программе Красноярского края «Содействие занятости населения»:

в подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

в разделе 3:

в пункте 3.8 слова «Федеральным государственным стандартом» заменить словами «Федеральным государственным стандартом государственной услуги»;

пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Мероприятие, предусмотренное в строке 1.1.7 приложения № 2 к подпрограмме, осуществляется путем предоставления субсидий на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест.

Субсидия на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест (далее в настоящем пункте – субсидия) предоставляется в соответствии со сводной бюджетной росписью краевого бюджета, в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в установленном порядке для агентства труда и занятости населения Красноярского края (далее в настоящем пункте – агентство), на реализацию мероприятия, предусмотренного в строке 1.1.7 приложения № 2 к подпрограмме.

Субсидия предоставляется работодателям – осуществляющим деятельность на территории Красноярского края и состоящим на учете в налоговых органах

на территории Красноярского края юридическим лицам (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателям, принимающим на постоянную работу незанятых инвалидов (далее в настоящем пункте – работодатели).

К незанятым инвалидам, трудоустраиваемым на оборудованные (оснащенные) рабочие места, относятся инвалиды, зарегистрированные в центрах занятости населения в установленном законодательством о занятости населения порядке в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных граждан (далее в настоящем пункте – незанятые инвалиды).

Субсидия предоставляется на основании договора о предоставлении субсидии, заключаемого между агентством и работодателем в соответствии с типовой формой соглашения (договора) между главным распорядителем средств краевого бюджета и юридическим лицом (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом – производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из краевого бюджета на возмещение затрат (неполученных доходов) в связи с производством (реализацией) товаров (за исключением подакцизных товаров, кроме автомобилей легковых и мотоциклов, винодельческих продуктов, произведенных из выращенного на территории Российской Федерации винограда), выполнением работ, оказанием услуг, предусмотренной приложением № 2 к приказу министерства финансов Красноярского края от 09.01.2017 № 1 «Об утверждении типовых форм соглашений (договоров) между главным распорядителем средств краевого бюджета и юридическим лицом (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом – производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из краевого бюджета» (далее в настоящем пункте – договор).

Под затратами работодателя на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест понимаются затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования, технических приспособлений, мебели, в том числе специальной, средств для создания благоприятных климатических и иных условий, программного обеспечения, специальных аудиопрограмм, программ, позволяющих увеличивать информацию на экране компьютера для слабовидящих и слепых людей, специального оборудования, усиливающего звук, для слабослышащих инвалидов и другого оборудования, применение которого позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте.

Субсидия предоставляется работодателю одновременно в размере фактической стоимости оборудования, работ по его монтажу и установке, но не более 71,36 тысячи рублей на одно оборудованное (оснащенное) рабочее место для незанятых инвалидов в 2017–2020 годах.

Условиями предоставления работодателям субсидий являются:

оборудование (оснащение) для незанятого инвалида рабочего места в соответствии с изложенными в его индивидуальной программе реабилитации (индивидуальной программе реабилитации или абилитации) рекомендациями

по условиям труда и видам трудовой деятельности, с учетом характера функциональных нарушений и ограничений трудоспособности, имеющихся у него профессий (специальностей) и навыков;

трудоустройство незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место на срок не менее 12 месяцев и сохранение рабочего места, оборудованного (оснащенного) для незанятого инвалида, в течение не менее 12 месяцев с момента его трудоустройства.

Субсидия предоставляется работодателям, соответствующим на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, следующим требованиям:

наличие у работодателя государственной регистрации в качестве юридического лица (индивидуального предпринимателя) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

работодатель должен состоять на учете в налоговом органе на территории Красноярского края;

работодатель – юридическое лицо не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, работодатель – индивидуальный предприниматель не должен прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками работодателя;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из краевого бюджета на основании иных нормативных правовых актов на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест.

Для предоставления субсидии работодатель обращается в агентство с заявлением о предоставлении субсидии (далее в настоящем пункте – заявление). В заявлении работодатель указывает способ его уведомления о принятом агентством решении о предоставлении или об отказе в предоставлении субсидии, о принятом агентством решении о перечислении или об отказе в перечислении субсидии (направить по почтовому адресу и (или) в электронной форме).

К заявлению работодатель прилагает следующие документы:

выписку из единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), выданную территориальным органом Федеральной налоговой службы по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора

(представляется по собственной инициативе);

документ (справку), подтверждающий отсутствие задолженности по заработной плате на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора (составленный работодателем в свободной форме);

письменное обязательство работодателя обеспечить оборудование (оснащение) рабочего места для незанятого инвалида, трудоустройство незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место и сохранение рабочего места, оборудованного (оснащенного) для незанятого инвалида, в течение не менее 12 месяцев с момента трудоустройства незанятого инвалида (составленное работодателем в свободной форме);

смету затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов (составленную работодателем в свободной форме).

Заявление с приложенными к нему документами представляется работодателем в агентство на бумажном носителе лично либо направляется посредством почтового отправления либо в электронной форме посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» или краевого портала государственных и муниципальных услуг с применением усиленной квалифицированной электронной подписи в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи».

Заявление с приложенными к нему документами, направленное работодателем в адрес агентства иными способами, не предусмотренными абзацем двадцать четвертым настоящего пункта, агентством не рассматривается.

В день поступления заявления с приложенными к нему документами в электронной форме (в случае поступления в нерабочее время – в первый рабочий день, следующий за днем поступления) агентство осуществляет проверку действительности усиленной квалифицированной электронной подписи работодателя, с использованием которой подписано заявление с приложенными к нему документами, предусматривающую проверку соблюдения условий, указанных в статье 11 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» (далее в настоящем пункте – проверка квалифицированной подписи).

В случае если в результате проверки квалифицированной подписи будет выявлено несоблюдение установленных условий признания ее действительности, агентство в течение трех дней со дня завершения проведения проверки квалифицированной подписи принимает решение об отказе в приеме к рассмотрению заявления с приложенными к нему документами и направляет работодателю уведомление об этом в электронной форме с указанием пунктов статьи 11 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», которые послужили основанием для принятия указанного решения.

Агентство регистрирует заявление с приложенными к нему документами в день его поступления.

В случае поступления заявления с приложенными к нему документами в электронной форме агентство распечатывает заявление с приложенными

к нему документами на бумажном носителе и регистрирует его в день его поступления (в случае поступления в нерабочее время – в первый рабочий день, следующий за днем поступления).

В течение двадцати рабочих дней со дня поступления заявления с приложенными к нему документами агентство рассматривает заявление с приложенными к нему документами и принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в ее предоставлении.

В случае если документ, указанный в абзаце двадцатом настоящего пункта, не был представлен работодателем по собственной инициативе, агентство в течение пяти рабочих дней со дня регистрации заявления с приложенными к нему документами самостоятельно запрашивает указанный документ в порядке межведомственного информационного взаимодействия в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

В течение трех рабочих дней со дня поступления заявления с приложенными к нему документами агентство направляет в центр занятости населения по месту нахождения работодателя или непосредственного осуществления хозяйственной деятельности работодателем (для юридических лиц) либо по месту жительства работодателя (для индивидуальных предпринимателей) запрос о наличии на учете в центре занятости населения незанятого инвалида, который может быть трудоустроен работодателем на рабочее место, оборудуемое (оснащаемое) за счет средств субсидии (далее в настоящем пункте – запрос).

Агентство направляет запрос в центр занятости населения в электронной форме на адрес электронной почты центра занятости населения.

В течение пяти рабочих дней со дня поступления запроса в центр занятости населения центр занятости населения рассматривает запрос и направляет в агентство на бумажном носителе посредством заказного почтового отправления с уведомлением о вручении уведомление о возможности трудоустройства незанятого инвалида при наличии на учете в центре занятости незанятого инвалида, который может быть трудоустроен работодателем на рабочее место, оборудуемое (оснащаемое) за счет средств субсидии, кандидатура которого в письменной форме согласована центром занятости населения с работодателем, или уведомление об отсутствии возможности трудоустройства незанятого инвалида при отсутствии на учете в центре занятости незанятого инвалида, который может быть трудоустроен на оборудуемое (оснащаемое) работодателем рабочее место.

Агентство регистрирует уведомление центра занятости населения о возможности (об отсутствии возможности) трудоустройства незанятого инвалида в день его поступления.

Основаниями для отказа работодателю в предоставлении субсидии являются:

несоответствие работодателя требованиям, установленным абзацами двенадцатым – семнадцатым настоящего пункта;

несоответствие представленных работодателем документов требованиям,

определенным абзацами восемнадцатым, двадцатым – двадцать третьим настоящего пункта, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов (за исключением документа, установленного абзацем двадцатым настоящего пункта);

представление работодателем документов, содержащих недостоверные сведения;

получение агентством от центра занятости населения уведомления об отсутствии возможности трудоустройства незанятого инвалида.

В случае принятия решения о предоставлении субсидии агентство в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения направляет работодателю уведомление о принятом решении заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронной форме (в зависимости от способа, указанного работодателем в заявлении) и два экземпляра договора, подписанных агентством, заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, а также направляет уведомление о принятом решении в электронной форме на адрес электронной почты центра занятости населения.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии агентство в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения направляет работодателю уведомление о принятом решении заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронной форме (в зависимости от способа, указанного работодателем в заявлении), а также направляет уведомление о принятом решении в электронной форме на адрес электронной почты центра занятости населения.

В уведомлении об отказе в предоставлении субсидии указываются основания для отказа работодателю в предоставлении субсидии.

В уведомлении о предоставлении субсидии работодателю разъясняется срок и порядок заключения договора.

Работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения двух экземпляров договора, подписанных агентством, подписывает их и направляет один экземпляр подписанного договора в агентство заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

В договоре предусматривается согласие работодателя (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах) на осуществление агентством, службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края, Счетной палатой Красноярского края проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии.

Не позднее десяти рабочих дней со дня заключения договора с агентством работодатель оборудует (оснащает) рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида и представляет в центр занятости населения сведения о готовности оборудованного (оснащенного) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида по форме согласно приложению № 11 к приказу

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.02.2015 № 125н (далее в настоящем пункте – сведения о вакансии).

Не позднее трех рабочих дней со дня представления работодателем сведений о вакансии центр занятости населения направляет к работодателю незанятого инвалида, кандидатура которого согласована центром занятости населения с работодателем при рассмотрении запроса в порядке, предусмотренном абзацем тридцать четвертым настоящего пункта.

В течение срока действия договора при увольнении незанятого инвалида, трудоустроенного работодателем на рабочее место, оборудованное (оснащенное) за счет средств субсидии, по любым основаниям, за исключением увольнения по инициативе работодателя в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, работодатель в течение трех рабочих дней со дня увольнения инвалида в письменной форме уведомляет об этом агентство и представляет копию приказа об увольнении незанятого инвалида. Работодатель обязан представить в центр занятости сведения о вакансии не позднее трех рабочих дней со дня появления свободного оборудованного (оснащенного) рабочего места и принять на свободное оборудованное (оснащенное) рабочее место незанятого инвалида, направленного центром занятости населения.

Общий период трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованном (оснащенном) за счет средств субсидии рабочем месте не может составлять менее 12 месяцев. В период трудоустройства незанятых инвалидов на рабочем месте, оборудованном (оснащенном) за счет средств субсидии, включаются периоды их работы, подтвержденные приказами о приеме на работу и об увольнении с работы.

Для перечисления субсидии работодатель в течение десяти рабочих дней со дня трудоустройства незанятого инвалида представляет в агентство на бумажном носителе (лично либо посредством почтового отправления) или в форме электронного документа посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» либо краевого портала государственных и муниципальных услуг с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи»:

копии документов, подтверждающих произведенные затраты на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест (платежное поручение, приходный кассовый ордер, кассовый чек, накладная (товарная накладная, товарный чек), иные документы, оформленные в соответствии с законодательством Российской Федерации);

копии приказов о приеме на работу незанятых инвалидов, направленных центром занятости населения для трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места.

Копии документов, не заверенные работодателем, представляются работодателем с предъявлением оригинала.

Агентство в течение десяти рабочих дней со дня представления работодателем документов, указанных в абзацах пятьдесят втором, пятьдесят третьем настоящего пункта, осуществляет проверку представленных работодателем документов, принимает решение о перечислении или об отказе в перечислении субсидии работодателю, перечисляет субсидию на расчетный или корреспондентский счет, открытый работодателю в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях (в случае принятия решения о перечислении), и направляет работодателю уведомление о принятом решении заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении или в электронной форме (в зависимости от способа, указанного работодателем в заявлении).

Основаниями для отказа работодателю в перечислении субсидии являются: непредставление (представление не в полном объеме) работодателем документов, указанных в абзацах пятьдесят втором, пятьдесят третьем настоящего пункта;

несоответствие представленных работодателем документов требованиям, определенным абзацами пятьдесят вторым, пятьдесят третьим настоящего пункта; представление работодателем документов, содержащих недостоверные сведения.

Полученные работодателем субсидии подлежат возврату в краевой бюджет в следующих случаях:

если рабочее место для трудоустройства незанятого инвалида ликвидировано ранее 12 месяцев с момента трудоустройства незанятого инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место;

если до истечения 12 месяцев с момента трудоустройства незанятого инвалида трудовой договор с ним будет расторгнут по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной незанятого инвалида;

если работодателем представлены недостоверные сведения, содержащиеся в документах, представленных для заключения договора, или документах, подтверждающих произведенные затраты на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест, приказах о приеме на работу незанятых инвалидов, направленных центром занятости населения для трудоустройства на оборудованные (оснащенные) рабочие места, если данные факты выявлены после получения работодателем субсидии.

Проверка соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляется службой финансово-экономического контроля и контроля в сфере закупок Красноярского края и Счетной палатой Красноярского края в пределах установленных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Красноярского края.

Проверка соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии (далее – проверка) осуществляется агентством на основании приказа агентства о проведении проверки.

По результатам проведения проверки работодателя в течение пяти рабочих дней после ее завершения агентством составляется акт проведения проверки в двух экземплярах. Один экземпляр акта проведения проверки в день его

составления направляется работодателю, в отношении которого проводилась проверка, почтовым отправлением с уведомлением о вручении и описью вложения, второй экземпляр акта проведения проверки хранится в агентстве.

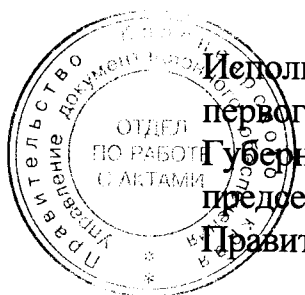
В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, в том числе указания недостоверных сведений в документах, представленных работодателем для получения субсидии, документах, подтверждающих произведенные затраты на оборудование (оснащение) для незанятых инвалидов рабочих мест, приказах о приеме на работу незанятых инвалидов, направленных центром занятости населения для трудоустройства на оборудованное (оснащенное) рабочее место, агентство в течение пяти рабочих дней со дня установления указанного факта (фактов) направляет работодателю требование об обеспечении возврата субсидий в полном объеме в краевой бюджет с указанием оснований и срока возврата (далее в настоящем пункте – требование о возврате субсидии).

Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня получения требования о возврате субсидии обязан произвести возврат в краевой бюджет ранее полученной субсидии в полном объеме.»;

в абзаце первом пункта 3.16 слова «Об утверждении предоставления субвенций из федерального бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» заменить словами «Об утверждении Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.



Исполняющий обязанности
первого заместителя
Губернатора края –
председателя
Правительства края

В.П. Томенко