



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.08.2017

г. Красноярск

№ 507-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 489-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края»

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 489-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края (далее – Положение):

в пункте 6.2:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Количество должностных окладов руководителя краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья», учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, составляет 15,5 должностных окладов руководителя учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

в приложении № 2 к Положению:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении

постановленных задач руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья»:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя и главный бухгалтер в части своих полномочий	своевременное и качественное выполнение утвержденного плана основных (важных) мероприятий за месяц	выполнение мероприятий	в срок	10/5
			не выполнение	0
	своевременное предоставление планов и отчетов о результатах деятельности учреждений и соответствия их установленным требованиям	предоставление планов и отчетов	в срок	10/5
			не предоставление	0
		наличие нарушений	0	

»;

в приложении № 3 к Положению:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Критерии оценки результативности и качества деятельности для установления выплат за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья»:

Наименование должности	Критерии оценки результативности качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя и главный бухгалтер в части своих полномочий	оперативная, качественная подготовка и предоставление информации, запрашиваемой учредителем, надзорными органами и другими организациями	подготовка и предоставление информации	в срок	20 / 10
			с нарушением сроков	0

»;

в приложении № 4 к Положению:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат за качество выполняемых работ руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья»:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу),%
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя и главный бухгалтер в части своих полномочий	соблюдение действующего законодательства, установленных норм и правил, технических регламентов	отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	без нарушений, а также в случае отсутствия проверок	30/10

»;

в приложении № 5 к Положению:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат по итогам работы за 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев и год руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья»:

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя и главный бухгалтер в части своих полномочий	обеспечение своевременной реализации на территории Красноярского края инвестиционных проектов и мероприятий	обеспечение выполнения запланированных этапов работ	в срок	15
			с нарушением срока	0
	результативность финансово-экономической	процент исполнения бюджетных	свыше 90 %	15
			свыше 70 % до 90 %	10

1	2	3	4	5
	деятельности	назначений	свыше 40 % до 70 %	5
			до 40 %	0

».

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко