



ЗАКОН

Красноярского края

08.06.2017

№ 3-706

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН КРАЯ «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ» И В ЗАКОН КРАЯ «ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ»

Статья 1

Внести в Закон края от 20 декабря 2005 года № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» (Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 31 декабря 2005 года, № 50 (93); 30 июня 2006 года, № 23 (116); 16 июля 2007 года, № 33 (185); 26 февраля 2008 года, № 6 (227); 14 июля 2008 года, № 35 (256); 6 апреля 2009 года, № 18 (314); Наш Красноярский край, 2009, 24 июля; Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 28 июня 2010 года, № 31 (402); Наш Красноярский край, 2010, 7 декабря; 2011, 14 декабря; 2012, 4 июля; Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 15 апреля 2013 года, № 14 (589); 4 июля 2014 года, № 24 (654); 6 марта 2015 года, № 8 (688); Наш Красноярский край, 2015, 24 июня; 2016, 6 июля, 20 июля, 28 декабря; Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края (www.zakon.krskstate.ru), 6 февраля 2017 года) следующие изменения:

1) в статье 4:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Классные чины государственной гражданской службы Красноярского края (далее - классные чины) присваиваются правовым актом представителя нанимателя гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской

службы в пределах группы должностей гражданской службы, с учетом продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

В случае временного замещения гражданским служащим иной должности гражданской службы в том же государственном органе классный чин присваивается по постоянно замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы.»;

б) дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Красноярского края 1 класса, референта государственной гражданской службы Красноярского края 1 класса, советника государственной гражданской службы Красноярского края 1 класса и государственного советника Красноярского края 1 класса сроки не устанавливаются.»;

в) в абзаце втором пункта 17 после слов «после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы» дополнить словами «, но не позднее чем через три месяца десять дней после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы»;

г) дополнить пунктом 21.1 следующего содержания:

«21.1. В случае если сроки для присвоения классных чинов, предусмотренные пунктами 20, 21 настоящей статьи, истекают в период нахождения гражданского служащего в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, гражданскому служащему присваивается классный чин с учетом требований пункта 1 настоящей статьи не ранее дня выхода гражданского служащего из указанного отпуска.»;

д) пункт 32 дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) для присвоения первого классного чина, очередного классного чина в случае, предусмотренном пунктом 21.1 настоящей статьи, - не позднее чем через десять дней со дня выхода гражданского служащего из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

2) статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы

1. Установить следующие квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

1) высших должностей гражданской службы - не менее четырех лет стажа гражданской службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей гражданской службы - не менее трех лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее трех лет стажа работы по специальности;

4) старших и младших должностей гражданской службы - без предъявления требований к стажу.

2. Стаж гражданской службы, дающий право на замещение должностей гражданской службы, исчисляется в соответствии со статьей 54 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием в области, соответствующей области и виду профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, в течение трех лет со дня выдачи диплома при замещении главных должностей гражданской службы устанавливаются требования к стажу - не менее одного года стажа гражданской службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки, при замещении ведущих должностей - без предъявления требований к стажу.

Для лиц, имеющих ученое звание профессора, доцента, ученую степень доктора или кандидата наук в области, соответствующей области и виду профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, требования к стажу не предъявляются.

4. В случае если должностным регламентом гражданского служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (гражданским служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

5. В случае если должностным регламентом гражданского служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (гражданского служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.».

Статья 2

Внести в Закон края от 24 апреля 2008 года № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» (Краевой вестник – приложение к газете «Вечерний Красноярск», 2008, 16 мая; Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 21 июля 2008 года, № 36 (257); Наш Красноярский край, 2009, 10 апреля; 2010, 5 марта, 2 апреля, 23 июля, 7 декабря; Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 10 мая 2011 года, № 21 (462); Наш Красноярский край, 2011, 14 декабря; 2012, 4 июля; Ведомости высших органов государственной власти Красноярского края, 19 ноября 2012 года, № 54 (566);

18 июля 2014 года, № 26 (655)/2; 1 мая 2015 года, № 16 (696); Официальный интернет-портал правовой информации Красноярского края (www.zakon.krskstate.ru), 19 июля 2016 года; Наш Красноярский край, 2016, 20 июля, 28 декабря) следующие изменения:

1) в статье 2:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются пунктами 2-3.1 настоящей статьи.»;

б) абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

«Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» необходимо иметь профессиональное образование.»;

в) пункты 3, 3.1 изложить в следующей редакции:

«3. Установить следующие типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

1) высших должностей муниципальной службы - не менее трех лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или не менее двух лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

3.1. Муниципальным правовым актом может быть предусмотрено, что для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома, для лиц, имеющих ученое звание профессора, доцента, ученую степень доктора или кандидата наук, при замещении главных и ведущих должностей муниципальной службы требования к стажу не предъявляются.»;

г) пункт 4 признать утратившим силу;

д) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего при наличии соответствующего решения

представителя нанимателя (работодателя) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.»;

е) дополнить пунктами 6, 7 следующего содержания:

«6. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

7. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.»;

2) статью 4 дополнить пунктом 16.1 следующего содержания:

«16.1. Для прохождения муниципальной службы в классных чинах секретаря муниципальной службы 1 класса, референта муниципальной службы 1 класса, советника муниципальной службы 1 класса, муниципального советника 1 класса сроки не устанавливаются.»;

3) подпункт 1 пункта 2 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«1) квалификационные требования для замещения должности муниципальной службы;»;

4) в статье 9:

а) в абзаце третьем пункта 1 слова «5, 8, 9 части 1 статьи 77» заменить словами «5 (за исключением случая перевода муниципального служащего по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю), 8, 9 части 1 статьи 77»;

б) в пункте 4 слова «сверх указанного стажа» заменить словами «сверх стажа, установленного в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи.»;

в) первое предложение пункта 14 дополнить словами «, а также в случае прекращения гражданства Российской Федерации»;

5) дополнить статью 14 пунктом 6 следующего содержания:

«6. Если уставом муниципального образования в системе муниципальных правовых актов не предусмотрены муниципальные правовые акты отдельных органов местного самоуправления, то правовое регулирование, в случаях указания в настоящем Законе на муниципальные правовые акты соответствующего органа местного самоуправления, осуществляется представительным органом муниципального образования.».

Статья 3

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования в краевой государственной газете «Наш Красноярский край».

2. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, установленные пунктом 1 статьи 5 Закона края от 20 декабря 2005 года № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» (в редакции настоящего Закона), применяются при назначении гражданских служащих на должность гражданской службы после вступления настоящего Закона в силу.

Губернатор
Красноярского края

В.А. Толоконский

«19» июня 2017 г.