



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.01.2017

г. Красноярск

№ 58-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 489-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края»

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 489-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края (далее – Положение):

абзац второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«краевого государственного казенного учреждения «Центр социально-экономического мониторинга и инвестиционной деятельности» по виду экономической деятельности «Регулирование и содействие эффективному ведению экономической деятельности предприятий»;

раздел III дополнить пунктом 3.2 следующего содержания:

«3.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по межотраслевым должностям специалистов и служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в размерах согласно приложению № 1 к Положению»;

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Группа по оплате труда руководителю краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья» устанавливается приказом министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края не реже одного раза в год

в соответствии со значениями объемных показателей на текущий год, представленных в приложении № 15 к Закону Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений».

Группа по оплате труда руководителю краевого государственного казенного учреждения «Центр социально-экономического мониторинга и инвестиционной деятельности» устанавливается приказом министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края на основании объемных показателей, определенных в приложении № 6 к Положению.»;

в пункте 6.2:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Количество должностных окладов руководителя краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья», учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, составляет 18 должностных окладов руководителя учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Для руководителя краевого государственного казенного учреждения «Центр социально-экономического мониторинга и инвестиционной деятельности» количество должностных окладов, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, составляет 26 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

пункт 6.2 дополнить абзацами:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера краевого государственного казенного учреждения «Центр социально-экономического мониторинга и инвестиционной деятельности», формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется министерством экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, в размере, не превышающем:

для руководителя – 2,6;

для заместителей руководителя – 2,0;

для главного бухгалтера – 1,9.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному

развитию Нижнего Приангарья», формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется министерством экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, в размере, не превышающем:

для руководителя – 2,3;

для заместителей руководителя – 1,7;

для главного бухгалтера – 1,5.»;

пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливается ежемесячно в размере, определенном с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанных в приложении № 2 к Положению.»;

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежемесячно в размере, определенном с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанных в приложении № 3 к Положению.»;

пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«Выплата за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно в размере, определенном с учетом критериев результативности и качества деятельности учреждений, указанных в приложении № 4 к Положению.»;

абзац второй пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«Выплаты по итогам работы за 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев и год устанавливаются в соответствии с критериями оценки результативности и качества деятельности учреждений, указанными в приложении № 5 к Положению.».

Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к постановлению;

приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к постановлению;

приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 3 к постановлению;

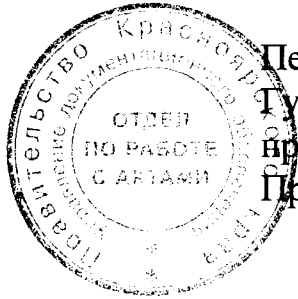
приложение № 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 4 к постановлению;

приложение № 5 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 5 к постановлению;

дополнить приложением № 6, изложив его в редакции согласно приложению № 6 к постановлению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 года.



Первый заместитель
Губернатора края –
председатель
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 31.01.2017 № 58-п

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников краевых
государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
экономического развития
и инвестиционной политики
Красноярского края

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников учреждений**

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений:

1.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	2 857

1.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
3 квалификационный уровень	3 828

1.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	3 484
3 квалификационный уровень	4 202
4 квалификационный уровень	5 051
5 квалификационный уровень	5 897

1.4. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	6338

2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих учреждений:

2.1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	2454

2.2. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	2857

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по межотраслевым должностям специалистов и служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы:

Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, руб.
Заместитель начальника отдела	5897

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 31.01.2017 № 58-п

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
экономического развития
и инвестиционной политики
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для установления выплат за важность выполняемой работы, степень
самостоятельности и ответственности при выполнении
постановленных задач**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья».

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя и главный бухгалтер в части своих полномочий	своевременное и качественное выполнение утвержденного плана основных (важных) мероприятий за месяц	выполнение мероприятий	в срок	15 / 45
			не выполнение	0
	своевременное предоставление планов и отчетов о результатах деятельности учреждений и соответствия их установленным требованиям	предоставление планов и отчетов	в срок	15 / 45
			не предоставление	0
			наличие нарушений	0

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Центр социально-экономического мониторинга и инвестиционной деятельности».

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя в части своих полномочий	своевременное и качественное выполнение работ в соответствии с годовым планом	выполнение работ	без замечаний со стороны учредителя	25/15
			невыполнение	0
	своевременное предоставление отчетов о результатах деятельности учреждения	предоставление отчетов	в срок	20/15
			с нарушением срока и (или) непредоставление	0
Главный бухгалтер	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, учредителя	отсутствие замечаний	без замечаний	30
			наличие предписаний с замечаниями	0

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 31.01.2017 № 58-п

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
экономического развития и
инвестиционной политики
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности для установления выплат за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья».

Наименование должности	Критерии оценки результативности качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя и главный бухгалтер в части своих полномочий	оперативная, качественная подготовка и предоставление информации, запрашиваемой учредителем, надзорными органами и другими организациями	подготовка и предоставление информации	в срок	30 / 60
			с нарушением сроков	0

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности для установления выплат за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Центр социально-экономического мониторинга и инвестиционной деятельности».

Наименование должности	Критерии оценки результативности качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя/ главный бухгалтер в части своих полномочий	оперативная, качественная подготовка и предоставление информации, запрашиваемой учредителем, надзорными органами и другими организациями	подготовка и предоставление информации	в срок без замечаний	5/4/3
			в срок, но с зафиксированными замечаниями	4/3/2
			с нарушением сроков и зафиксированными замечаниями	0

Приложение № 4
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 31.01.2017 № 58-п

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
экономического развития
и инвестиционной политики
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения
для установления выплат за качество выполняемых работ**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат за качество выполняемых работ руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья».

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу),%
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя и главный бухгалтер в части своих полномочий	соблюдение действующего законодательства, установленных норм и правил, технических регламентов	отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	без нарушений, а также в случае отсутствия проверок	30 / 75
			с нарушениями	0

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат за качество выполняемых работ руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Центр социально-экономического мониторинга и инвестиционной деятельности».

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя/ главный бухгалтер в части своих полномочий	соблюдение действующего законодательства, установленных норм и правил, технических регламентов	отсутствие нарушений по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	без нарушений, а также в случае отсутствия проверок	90/80/75
			с нарушениями	0

Приложение № 5
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 31.01.2017 № 58-п

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству экономического развития
и инвестиционной политики
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для установления выплат по итогам работы за 1 квартал,
1 полугодие, 9 месяцев и год**

1. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат по итогам работы за 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев и год руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Дирекция по комплексному развитию Нижнего Приангарья».

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель/ заместители руководителя и главный бухгалтер в части своих полномочий	обеспечение своевременной реализации на территории Красноярского края инвестиционных проектов и мероприятий	обеспечение выполнения запланированных этапов работ	в срок	45/105
			с нарушением срока	0
	результативность финансово-экономической деятельности	процент исполнения бюджетных назначений	свыше 90 %	45/105
			свыше 70 % до 90 %	30/70
			свыше 40 % до 70 %	10/40
		до 40 %	0	

2. Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления выплат по итогам работы за 1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев и год руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру краевого государственного казенного учреждения «Центр социально-экономического мониторинга и инвестиционной деятельности».

Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), %	
		наименование	индикатор	за 1-й квартал, 1-е полугодие, 9 месяцев	за год
1	2	3	4	5	6
Руководитель/ заместители руководителя и главный бухгалтер в части своих полномочий	качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения	качество проведения мероприятий в установленные сроки	без замечаний в срок	60	100
			с замечаниями и (или) с нарушением срока	0	0
	результативность финансово-экономической деятельности	процент исполнения бюджетных назначений	свыше 90 %	60	100
			свыше 70 % до 90 %	55	95
		свыше 40 % до 70 %	0	0	

Приложение № 6
к постановлению Правительства
Красноярского края
от 31.01.2017 № 58-п

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате
труда работников краевых
государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
экономического развития и
инвестиционной политики Красноярского
края

**Объемные показатели для установления группы по оплате труда
руководителя краевого государственного казенного учреждения
«Центр социально-экономического мониторинга и инвестиционной
деятельности»**

Наименование показателя	Группа по оплате труда руководителя			
	I	II	III	IV
Количество принятых к рассмотрению комплектов документов по инвестиционным проектам	40 и более	30–39	20–29	до 19
Количество разработанных информационно-аналитических материалов (аналитические записки, отчеты, методические рекомендации и т.п.)	5	4	3	2