



ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.12.2016

г. Красноярск

№ 648-п

О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 486-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития, инвестиционной политики и внешних связей Красноярского края»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 103 Устава Красноярского края, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 486-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития, инвестиционной политики и внешних связей Красноярского края» следующие изменения:

в заголовке, пункте 1 слова «экономического развития, инвестиционной политики и внешних связей Красноярского края» заменить словами «экономического развития и инвестиционной политики»;

в Примерном положении об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития, инвестиционной политики и внешних связей Красноярского края:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края (далее – Положение), регулирует условия оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края (далее – учреждения), по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера».»;

в пункте 6.2:

в абзаце восьмом слова «30 должностных окладов» заменить словами «26,2 должностного оклада»;

в абзаце девятом слова «экономического развития, инвестиционной политики и внешних связей» заменить словами «экономического развития и инвестиционной политики»;

пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям учреждений устанавливаются ежеквартально по решению министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения, определенных приложением № 3 к Положению, по итогам работы за предыдущий квартал и выплачиваются ежемесячно.»;

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Выплаты за качество выполняемых работ руководителям учреждений устанавливаются ежеквартально по решению министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения, определенных приложением № 4 к настоящему Положению, по итогам работы за предыдущий квартал и выплачиваются ежемесячно.»;

пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений устанавливаются ежеквартально по решению министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения, определенных приложением № 5 к настоящему Положению, по итогам работы за предыдущий квартал и выплачиваются ежемесячно.»;

дополнить пунктом 6.6.1 в следующего содержания:

«6.6.1. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам ежегодно устанавливаются персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения, определенных приложением № 6 к Положению, по итогам работы за предыдущий год и выплачиваются ежемесячно.

Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы руководителям учреждений устанавливаются по решению министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главному бухгалтеру – по решению руководителя учреждения.»;

пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты по итогам работы руководителям учреждений устанавливаются по решению министерства экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, заместителям руководителя и главным бухгалтерам – по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения, определенных приложением № 7 к настоящему Положению, по итогам работы за год и выплачиваются в декабре текущего года.

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы учитывается время, фактически отработанное в течение года, а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности учреждения.»;

приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к постановлению;

приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2 к постановлению;

приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 3 к постановлению;

приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 4 к постановлению;

приложение № 5 изложить в редакции согласно приложению № 5 к постановлению;

дополнить приложением № 6 согласно приложению № 6 к постановлению;

дополнить приложением № 7 согласно приложению № 7 к постановлению.

2. Опубликовать постановление в газете «Наш Красноярский край» и на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через 10 дней после его официального опубликования.



Первый заместитель  
Губернатора края –  
председатель  
Правительства края

В.П. Томенко

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 14.12.2016 № 648-п

Приложение № 1  
к Примерному положению об  
оплате труда работников краевых  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
министерству экономического  
развития, инвестиционной  
политики и внешних связей  
Красноярского края

### Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих отраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

1.1. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	2857
2 квалификационный уровень	3013

1.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	3170
2 квалификационный уровень	3484
3 квалификационный уровень	3828
4 квалификационный уровень	4831
5 квалификационный уровень	5457

1.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	3484
2 квалификационный уровень	3828
3 квалификационный уровень	4202
4 квалификационный уровень	5051
5 квалификационный уровень	5897

## 1.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	6338
2 квалификационный уровень	7343
3 квалификационный уровень	7907

2. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих персональную деятельность по профессиям рабочих:

## 2.1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	2454
2 квалификационный уровень	2572

## 2.2. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностных окладов), руб.
1 квалификационный уровень	2857
2 квалификационный уровень	3484
3 квалификационный уровень	3828
4 квалификационный уровень	4612

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заместитель начальника отдела	6021
Специалист по охране труда I категории	4202
Специалист по охране труда II категории	3828
Специалист по охране труда	3484

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 14.12.2016 № 648-п

Приложение № 2  
к Примерному положению об  
оплате труда работников краевых  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
министерству экономического  
развития, инвестиционной  
политики и внешних связей  
Красноярского края

**Объемные показатели для установления группы  
по оплате труда руководителя**

Объемные показатели для установления группы по оплате труда руководителя  
краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный  
центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

Наименование показателя	Группа по оплате труда руководителя			
	I	II	III	IV
Количество заявителей обращающихся в КГБУ «МФЦ»	1 200 000 и более	1 199 999 – 1 000 000	999 999 – 800 000	799 999 и менее

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 14.12.2016 № 648-п

Приложение № 3  
к Примерному положению об  
оплате труда работников краевых  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
министерству экономического  
развития, инвестиционной  
политики и внешних связей  
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
Руководитель	1. Количество обращений за предоставлением государственных и муниципальных услуг в КГБУ «МФЦ» в электронном виде	достижение контрольного показателя*	15
		более 99 %	
		90–99 %	7
	2. Количество обращений за предоставлением государственных и муниципальных услуг в КГБУ «МФЦ» в бумажном виде	достижение контрольного показателя	15
более 95 %			
		90–95 %	7

	3. Исполнение поручений учредителя и представление информации по запросам учредителя	в установленный срок	30
Первый заместитель руководителя, заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела	1. Количество обращений за предоставлением государственных и муниципальных услуг в КГБУ «МФЦ»	достижение контрольного показателя*	
		более 99 %	25
		90–99 %	15
	2. Исполнение поручений руководителя	в установленный срок	35
Главный бухгалтер	1. Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны руководителя	отсутствие замечаний руководителя	35
	2. Исполнение поручений руководителя	в установленный срок	25

\* Контрольный показатель – показатель, рассчитанный как показатель, установленный государственным заданием, и соответствующий отчету о выполнении государственного задания за соответствующий период.



Приложение № 4  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 14.12.2016 № 648-п

Приложение № 4  
к Примерному положению об  
оплате труда работников краевых  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
министерству экономического  
развития, инвестиционной  
политики и внешних связей  
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности  
учреждения для определения выплат стимулирующего характера  
за качество выполняемых работ**

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для определения выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
Руководитель	1. Уровень удовлетворенности заявителей качеством предоставления государственных и муниципальных услуг на базе КГБУ «МФЦ» в электронном виде (процент заявителей, удовлетворенных качеством предоставления услуг, от общего количества опрошенных)	более 95 %	15
		90–95 %	10
	2. Уровень удовлетворенности	более 95 %	15
		90–95 %	10

	заявителей качеством предоставления государственных и муниципальных услуг на базе КГБУ «МФЦ» в бумажном виде (процент заявителей, удовлетворенных качеством предоставления услуг, от общего количества опрошенных)		
	3. Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в КГБУ «МФЦ»	15 минут и менее в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	30
	4. Жалобы заявителей, по которым принято решение об их удовлетворении	отсутствие таких жалоб заявителей	20
Первый заместитель руководителя, заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела	1. Процент заявителей, удовлетворенных качеством предоставления услуг на базе КГБУ «МФЦ», от общего количества опрошенных	более 95 %	30
		90– 95 %	20
	2. Среднее время ожидания в очереди при обращении заявителя в КГБУ «МФЦ»	15 минут и менее в каждом структурном подразделении КГБУ «МФЦ»	30
	3. Жалобы заявителей, по которым принято решение об их удовлетворении	отсутствие таких жалоб заявителей	20
Главный бухгалтер	1. Своевременное представление бухгалтерской, налоговой, статистической и другой отчетности	в установленные сроки	40
	2. Своевременная оплата финансовых обязательств учреждения	в установленные сроки	40

Приложение № 5  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 14.12.2016 № 648-п

Приложение № 5  
к Примерному положению об  
оплате труда работников краевых  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
министерству экономического  
развития, инвестиционной  
политики и внешних связей  
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности  
учреждения для определения выплат стимулирующего характера  
за интенсивность и высокие результаты работы**

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения  
для определения выплат стимулирующего характера за интенсивность и  
высокие результаты работы руководителю, заместителям руководителя и  
главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения  
«Многофункциональный центр предоставления государственных и  
муниципальных услуг»

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя (заместитель руководителя – начальник отдела), главный бухгалтер	Своевременное представление отчетности о выполнении государственного задания	в установленные сроки	10

Приложение № 6  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 14.12.2016 № 648-п

Приложение № 6  
к Примерному положению об  
оплате труда работников краевых  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
министерству экономического  
развития, инвестиционной  
политики и внешних связей  
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества деятельности  
учреждения для установления персональных выплат за сложность,  
напряженность и особый режим работы**

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения  
для установления персональных выплат за сложность, напряженность и особый  
режим работы руководителю, заместителям руководителя и главному  
бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения  
«Многофункциональный центр предоставления государственных и  
муниципальных услуг»

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя, заместитель руководителя – начальник отдела развития предоставления государственных и муниципальных услуг, заместитель руководителя – начальник отдела собственного материально-технического оснащения,	Количество окон приема-выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги в КГБУ «МФЦ»	более 730 окон	60
		710–730 окон	50

заместитель руководителя – начальник отдела информационных технологий и информационных ресурсов, главный бухгалтер			
Заместитель руководителя – начальник отдела, за исключением указанных в строке 1 настоящей таблицы	Количество окон приема-выдачи документов, предоставляющих государственные и муниципальные услуги в курируемых структурных подразделения КГБУ «МФЦ»	более 201 окна	60
		200–101 окно	50
		51–100 окон	40
		менее 50 окон	30

Приложение № 7  
к постановлению Правительства  
Красноярского края  
от 14.12.2016 № 648-п

Приложение № 7  
к Примерному положению об  
оплате труда работников краевых  
государственных бюджетных  
учреждений, подведомственных  
министерству экономического  
развития, инвестиционной  
политики и внешних связей  
Красноярского края

**Критерии оценки результативности и качества  
деятельности учреждения для определения выплат  
стимулирующего характера по итогам работы**

Критерии оценки результативности и качества деятельности  
учреждения для установления для определения выплат стимулирующего  
характера по итогам работы за год руководителю, заместителям руководителя  
и главному бухгалтеру краевого государственного бюджетного учреждения  
«Многофункциональный центр предоставления государственных  
и муниципальных услуг»

Наименование должности	Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельный размер выплат к должностному окладу, %
Руководитель, первый заместитель руководителя, заместитель руководителя (заместитель руководителя – начальник отдела), главный бухгалтер	1. Выполнение государственного задания учреждения	достижение контрольных показателей, характеризующих объем и качество выполнения государственных услуг*	100
	2. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, Почетной	награждение государственной наградой Российской Федерации	150
		награждение Почетной грамотой	130

	грамотой Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края, в связи с юбилейной датой	Законодательного Собрания Красноярского края, Губернатора Красноярского края, отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	100
--	---	---	-----

\* Оценка выполнения контрольных показателей производится на основании предварительного отчета о выполнении государственного задания.